

DAFTAR PUSTAKA

- Astutik, W. S., & Pambudi, M. A. Y. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Hard Skill, Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Pada Pt. Erajaya (Erafone) Di Malang Tahun 2019. *Media Bina Ilmiah*, 14(4), 2399. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i4.350>
- Badan Pusat Statistik, B. (2021). Berita Resmi Statistik No. 8711Th. XXIV. *Badan Pusat Statistik*, 87, 1-2. <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/11/15/1846/indeks-pembangunan-manusia-ipm--indonesia-tahun-2021-mencapai-72-29--meningkat-0-35-poin--0-49-persen--dibandingkan-capaian-tahun-sebelumnya--71-94-.html>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)* (edisi (4)).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja*. PT Elex Media Komputindo.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen* (2 ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jaya, A. H., & Rosadi, I. (2022). Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Kebudayaan Kabupaten Pinrang The Effect Of Hard Skill And Soft Skill On Employee Performance At The Dinas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 189-195.
- Marpaung, N. N. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai. *Parameter*, 6(2), 81-95. <https://doi.org/10.37751/parameter.v6i2.177>
- Maydo, F. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Keterampilan Teknis,

Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(8).

Mudlofir, A. (2020). *Pendidik Profesional*. Raja Grafindo Persada.

Rasid, Z., Bernhard, T., & Kojo, C. (2018). Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i2.20030>

Robbins, S. P. and J. (2014). *Perilaku Organisasi* (Terjemahan). Ufuk Timur.

Rohman. Abd. (2017). *Dasar dasar manajemen*. Inteligencia Media.
[https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab 2.pdf?sequence=11](https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab%202.pdf?sequence=11)

Rokhayati, A., Kambara, R., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Soft Skill dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Modertor. *Jurnal Riset Bisnis dan Management Tirtayasa*, 1(2), 107-125.

Sedarmayanti, H. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil / Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M. Pd., APU. ; editor, Dinah Sumayyah*. Refika Aditama.

Sinamo, J. (2014). *Delapan Etos Kerja Profesional*. PT Grafika Mardi Yuana.

Sinarwati, N. K. (2014). Apakah Pembelajaran Kooperatif Tipe Stad Mampu Meningkatkan Soft Skills Dan Hard Skills Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 3(2).

Sitohang, S., Agustin, S., & Sitohang, F. M. (2021). ISSN 2798-3641 (Online). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(6).
<https://www.bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/621>

- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap. *Jurnal Riset & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142-149.
- Solekhah, F. M., & Sari, N. R. (2022). Pengaruh Sosial Budaya, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Danmotivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kcp Tulungagung Sudirman. *Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 6(1), 78-93.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sulaeman, A. (2014). Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Trikonomika*, 13(1), 91-100.
- Sutianah, C. (2021). Peningkatan Kompetensi Kerja berbasis Integrasi Soft Skills, Hard Skills dan Entrepreneur Skills Program Keahlian Kuliner melalui Penerapan Teaching Factory SMK. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(08), 152-167.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Wijayanti, V. D., & Wibowo, T. susilo. (2020). Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Giri Tirta Kabupaten Gresik. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 29-35. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2448>
- Zahro, H. M., Suyadi, B., & Djaja, S. (2018). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017). *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 12(1), 8. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.6464>

Zuraya, N. (2019). *Kualitas SDM Turunkan Peringkat Daya Saing Global Indonesia*. Replubika.
[https://republika.co.id/berita/pz7dg9383/kualitas-sdm-turunkan-peringkat-daya-saing-global-indonesia#:~:text=REPUBLIKA.CO.ID%2C JAKARTA -- Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati,menjadi 50 berdasarkan laporan World Economic Forum 2019.](https://republika.co.id/berita/pz7dg9383/kualitas-sdm-turunkan-peringkat-daya-saing-global-indonesia#:~:text=REPUBLIKA.CO.ID%2C%20JAKARTA%20--Menteri%20Keuangan%20Sri%20Mulyani%20Indrawati,menjadi%2050%20berdasarkan%20laporan%20World%20Economic%20Forum%202019.)