

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia yang efektif merupakan kunci keberhasilan sebuah organisasi sekolah. Dalam keberhasilan organisasi sekolah dapat dicapai dengan dukungan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komunikasi antarpribadi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru UPT SMP NEGERI 8 Gresik. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh guru yang berjumlah 58 guru. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode non-probability Sampling yaitu sampel jenuh. Dimana semua populasi digunakan sebagai sampel. Hasil penelitian dari uji t dan uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah, komunikasi antarpribadi dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru UPT SMP NEGERI 8 Gresik.

Kata Kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komunikasi Antarpribadi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

Effective human resource management is the key to the success of a school organization. In school organization success can be achieved with the support of teacher performance. This study aims to determine the influence of the principal's leadership, interpersonal communication and work discipline on the performance of UPT SMP NEGERI 8 Gresik teachers. The population of this study consisted of all teachers, totaling 58 teachers. Sampling in this study using the non-probability sampling method, namely saturated samples. Where all the population is used as a sample. The results of the research from the t test and F test show that the principal's leadership, interpersonal communication and work discipline have a significant and significant effect on the performance of UPT SMP NEGERI 8 Gresik teachers.

Keywords : *Principal Leadership, Interpersonal Communication, Work Discipline, Teacher Performance*