

ABSTRAK

Peneliti melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas (*Job involvement*, Motivasi, *Competence*) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan) pada PT. Indopsiko. Peneliti memanfaatkan data kuantitatif dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel yang akan diteliti sejumlah 120 orang. Analisa yang dipakai dalam penelitian ini yaitu Analisis Regresi Linear Berganda selanjutnya menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan jika terdapat pengaruh signifikansi dari variabel bebas (*Job involvement*, Motivasi, *Competence*) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan) pada PT. Indopsiko. Berdasarkan hasil uji t-hitung dari ketiga variabel bebas yang ada, variabel *Job involvement* memiliki nilai signifikan, begitu pun Motivasi juga mempunyai nilai yang signifikan dan *Competence* memiliki nilai yang signifikan. Dalam hasil uji t ini adalah variabel *Job Involvement*, Motivasi, dan *Competence* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan. Sedangkan melihat angka berdasarkan hasil uji F bahwa nilai F hitung dari variabel *Job involvement*, Motivasi, dan *Competence* berpengaruh secara simultan, hal ini berarti bahwa variabel *Job involvement*, Motivasi, *Competence* secara serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Indopsiko Indonesia Surabaya

Kata Kunci : *Job involvement*, Motivasi, *Competence*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Researchers conducted a study to determine the effect of the independent variables (Job involvement, Motivation, Competence) on the dependent variable (Employee Performance) at PT. Indopsiko. Researchers used quantitative data with questionnaires as a data collection tool. The sampel to be studied is 120 people. The analysis used in this study is Multiple Linear Regression Analysis then using the t test and F test. The results of this study indicate if there is a significant effect of the independent variables (Job involvement, Motivation, Competence) on the dependent variable (Employee Performance) at PT. Indopsycho. Based on the results of the t-test of the three independent variables, the Job involvement variable has a significant value, as well as Motivation has a significant value and Competence has a significant value. In the results of this t test, the variables Job Involvement, Motivation, and Competence have a significant effect on employee performance. While looking at the numbers based on the results of the F test that the calculated F value of the Job involvement, Motivation, and Competence variables have a simultaneous effect, this means that the Job involvement, Motivation, Competence variables simultaneously affect the performance of employees at PT. Indopsycho Indonesia Surabaya

Keywords: Job involvement, Motivation, Competence, Employee Performance