

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, R. (2019). *Pelaksanaan Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Pelindo Husada Citra Surabaya* [Universitas Jember]. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/93422>
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263–268. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Alicia, William, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT . Royal Coconut. *Journal Productivity*, 2(5), 353–359. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/35340>
- Alviyah, N., Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Karyawan Aneka Pangan Nusantara. ... *Mahasiswa Manajemen Dan ...*, 2(1), 75–84. <http://journal.ubpkarawang.ac.id/mahasiswa/index.php/JMMA/article/download/387/307>
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Amsari, S. (2019). Analisis Efektifitas Pendayagunaan Zakat Produktif Pada Pemberdayaan Mustahik (Studi Kasus LAZISMu Pusat). *AGHNIYA: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 321–345. <https://doi.org/10.30596/aghniya.v1i2.3191>
- Aprilia, R. (2022). *Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Tenaga Kerja Pada Bank Syariah Indonesia KC Panarama Kota Bengkulu*. Universitas Negeri Fatmawati.
- Aryani, Y., & Gustian, D. (2020). Sistem Informasi Penjualan Barang Dengan Metode Regresi Linear Berganda Dalam Prediksi Pendapatan Perusahaan. *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi (JURSISTEKNI)*, 2(2), 39–51. <https://doi.org/10.52005/jursistekni.v2i2.47>

- Avena, R. E. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta*. 1-129. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/7656/>
- Balaka, M. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I. Ahmaddien (ed.); Cetakan pe). Widina Bhakti Persada.
- Din, S. T. N., & Sumarauw, J. S. B. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Di PT. HM. Samporna Tbk. *Jurnal EMBA*, 6(4), 4053-4062.
- Emelda, E. (2018). Penempatan Kerja Dan Motivasi Serta Iklim Organisasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Wilayah Sumatera Selatan-Bangka Belitung. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 111-122. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v14i2.27>
- Erpurin, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Pemasaran Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Hotel éL Royale Bandung. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(2), 182-188.
- Febriani, & Hasan, L. (2019). Dampak Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Pegawai Pengembangan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(1), 13-19. <https://repository.unitas-pdg.ac.id/id/eprint/131/8/3>.
Jurnal Dampak rekrutmen,ubh.pdf
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., & Hadi, M. (2018). Pengaruh Analisis Jabatan, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non Pns. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 12(1), 75-85. <https://doi.org/10.33795/j-adbis.v12i1.43>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Fitriyani, H. A. (2019). Pengaruh NET Profit Margin (NPM) Dan Biaya Operasional Pendapatan Operasional (BOPO)

- Terhadap Return On Assets (ROA). *Bisnis Dan Akuntansi Unsurnya*, 4(2), 94-106.
<https://strategiccco.com/articles/profitability/net-profit-margin-analysis/>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2), 14-22.
<https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Handoko. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pionir LPPM Universitas Asahan*, 7(1), 291-297.
- Harsono, B. (2018). Analisis Proses Rekrutmen Karyawan Pada Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) Informasi Dan Umum Di Fungsi Hr Operations Pt Pertamina (Persero). *Public Administration Journal*, 2(2), 232-252.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Susanto (ed.); Edisi Revi). Bumi Aksara. <http://etd.iain-padangsidempuan.ac.id/id/eprint/8084>
- Hikmawati, F. (2020). Metodologi Penelitian. In Octaviana (Ed.), *Rajawali Pers* (Edisi.1, C, Vol. 4, Issue 1). Rajawali Pers.
- In, A. W. K., & Asyik, N. F. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi, Audit, Dan Aset*, 8(8), 1-15. https://doi.org/10.52062/jurnal_aaa.v1i1.2
- Janna, N. M. (2020). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1-8.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Octiviana (ed.); Edisi 1, C). Rajawali Pers. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.76>
- Martadala, D. A., Neneng, Susanto, E. R., & Ahmad, I. (2021). Model Desa Cerdas Dalam Pelayanan Administrasi (Studi Kasus: Desa Kotabaru Barat Kecamatan Martapura Kabupaten Oku Timur). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 2(2), 40-51.
<http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>

- Mashadi, Nurachmad, E., & Mulyana, M. (2019). Analisis Deskriptif Penilaian Website Perguruan Tinggi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 3(2), 97-106. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v3i2.278>
- Mawarni. (2019). *Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT Sarana Pembangunan Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang*. 3(1), 31-48.
- Mely Cahyani, N. M., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2613-2641. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p01>
- Mukaroh, E. N., & Nani, D. A. (2021). Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27-50.
- Munip, A. (2019). *Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Amanah Mahmudah Sitanggal Kabupaten Brebes*. 8(5), 1-11. <https://core.ac.uk/download/pdf/322774071.pdf>
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen SumberDaya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di SMA 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275-280.
- Nuhung, A. P. (2020). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu*. 1-100.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Z. el Mazwa (ed.); Edisi 3, C). Widya Gama Press.
- Poernomo, H., & Hartono. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia,Tbk Cabang Sidoarjo. *Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101.
- Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd.

- Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 75–84.
http://books.google.com.co/books?id=iaL3AAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=intitle:Market+research+in+Practice+inauthor:hague&hl=&cd=1&source=gbs_api
- Ragilio, A. D., & Rismawati. (2022). Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–15.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/4786/4787>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–20.
- Rahmasari, F., & Muskhir, M. (2020). Pengembangan Instrumen Pengukuran Data Alumni Sesuai dengan Kriteria AUN-QA : Analisis Uji Validitas. *JTEV (Jurnal Teknik Elektro Dan Vokasional)*, 6(2), 403–410.
- Rahmawati, I., & Illiyin, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Persepsi Dan Sikap Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Hp Oppo. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 10(1), 103–112. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIH/article/view/728>
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–140. <https://doi.org/10.33373/jtp.v5i2.3072>
- Rinaldi, R., & Rahmawati, A. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 35–52.
<http://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/JEMA/article/view/3039>
- Rofii, M., & Wahyuningsih, S. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Lokasi Terhadap Loyalitas Klien Dengan Keputusan Pengguna Jasa Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Barbershop Di Kecamatan Pedurungan). *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 5, 331–340.

- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Cetakan I). KBM Indonesia. https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wicak_sana/article/view/1810/1378
- Sari, R. Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kresna Reksa Finance Samarinda. *Administrasi Publik*, 1(2), 1–11.
- Sari, W. M. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sindang Brothers Kota Lubuklinggau. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 1(2), 241–253. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8>
- Sutriani, E., & Octaviani, R. (2019). Keabsahan data (Kualitatif). *OSFpreprints*, 1–22. <file:///C:/Users/xxx/Downloads/ANALISIS DATA DAN PENGECEKAN KEABSAHAN DATA.pdf>
- Syafitri, T. J., & Chairael, L. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja Dan Kualitas SDM Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Benefita*, 4(3), 570–586.
- Syahfitri Nasution, Adelia, Nasution, Z., & Fitri Nasution, M. (2022). Analisis Pengaruh Pelayanan Prima Dan Citra Lembaga Terhadap Loyalitas Melalui Mediasi Kepuasan Siswa Pada Lkp Fiara Computer. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 208–215. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.457>
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). UNJ PRESS.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja* (R. Hidayat (ed.); Edisi Pertama). Kencana. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Yusmaniarti, Sauma, A., Khair, U., Marini, & Ratnawili. (2021). Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan , Solvabilitas Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Property Dan Real Estate Indonesia Terdaftar Di Bursa Efek

Indonesia. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 145-160.
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1296/1128>

Yusup, F. (2018). Uji Validitas Dan Reabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah*, 7(1), 17-23.
<https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>