



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

**SKRIPSI**

## **PENGARUH SISTEM MANAJEMEN SDM BERBASIS KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU UPT SMP NEGERI 12 GRESIK**

Sisca Widya Nurrohrawati  
191500215

Dosen Pembimbing  
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023

**PENGARUH SISTEM MANAJEMEN SDM BERBASIS  
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA GURU UPT SMP NEGERI 12 GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**SISCA WIDYA NURROHMAWATI  
NIM: 191500215**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik

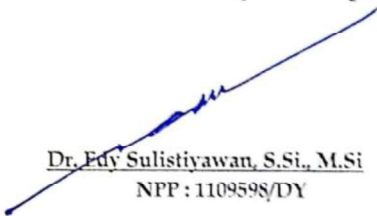
### Identitas Mahasiswa

- a. Nama Mahasiswa : Sisca Widya Nurrohrawati
- b. NIM : 191500215
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal : 09 Mei 2023

Dosen pembimbing



Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si  
NPP : 1109598/DY

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Sisca Widya Nurrohawati
- b. Nim : 191500215
- c. Program studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat email : [siscawidyanurrohawati@gmail.com](mailto:siscawidyanurrohawati@gmail.com)

Surabaya, 7 Juli 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

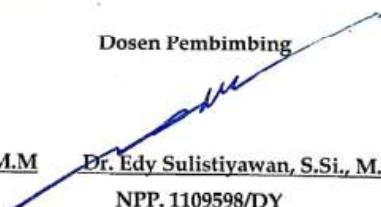


Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP.1109598/DY



Dosen Pembimbing

Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si  
NPP. 1109598/DY



Menyetujui,  
Dekan



Yony Susila Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NPP.0379494/DY

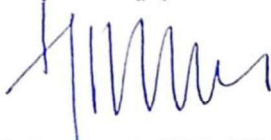


## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Diterima Dan Disetujui Oleh Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :


Nama : Sisca Widya Nurrohrawati  
NIM : 191500215  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik  
Pada Hari : Rabu  
Tanggal : 5 Juli  
Tahun : 2023

**Dosen Penguji I**



Dra. Christina Menek Sri H., S.E., M.M  
NIP : 19580801982032001

**Dosen Penguji II**



Siti Samsyah, S.E., M.M  
NPP.1511749/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Sisca Widya Nurrohawati

Nim : 191500215

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik". Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2023/2024.

Bilamana di kemudia hari ditemukan ketidak susuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagias), maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 10 Juli 2023



Sisca Widya Nurrohawati

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada peneliti sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik", Laporan skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah Swt yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
2. Kepada kedua orang tua, kakak, keponakan dan saudara sepupu saya yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk melakukan penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan selama dibangku kuliah.
4. Kepada teman satu kelas manajemen E 2019 yang selalu memberi dukungan serta memberikan semangat dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
5. Kepada sahabat-sahabat yang selalu memberikan motivasi, semangat dan bantuan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun Skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru UPT SMP Negeri 12 Gresik", dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr Hartono MSi Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si dosen pembimbing penulisan proposal penelitian yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun proposal penelitian.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar program studi S1 manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Ibu Wahyudi, S.Pd selaku kepala sekolah UPT SMP Negeri 12 Gresik yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tuaku yaitu Bapak Suliadi dan Ibu



Julaikah yang telah memberikan do'a, motivasi, semangat, dan dukungan kepada penulis dari awal sampai penulisan proposal penelitian ini selesai.

8. Kakak kandungku yaitu Agus Rohman dan kak ipar yaitu Novi serta adek Raka.
9. Sahabat kecilku yaitu Oktavia Ratna Ningtias dan Nur Laitul Fitria.
10. Teman-teman Manajemen E 2019 terima kasih atas segala bentuk bantuannya.
11. Semua pihak yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis, sampai penulisan proposal penelitian ini dapat diselesaikan.

Surabaya, 09 Mei 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	i
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.1 Pengertian Manajemen SDM .....	14
2.2.1.2 Fungsi Manajemen SDM .....	15
2.2.1.3 Tujuan Manajemen SDM .....	17
2.2.1.4 Manfaat Manajemen SDM.....	17
2.2.1.5 Peran sumber daya manusia .....	18
2.2.2 Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi .....	19
2.2.2.1 Pengertian kompetensi .....	19
2.2.2.2 Standar Kompetensi Guru.....	20

2.2.2.4 Manfaat meningkatkan kompetensi .....	23
2.2.2.5 Tipe kompetensi .....	23
2.2.2.6 Indikator Kompetensi SDM .....	25
2.2.3 Budaya Organisasi .....	26
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	26
2.2.3.2 Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	27
2.2.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	28
2.2.3.4 Faktor faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	31
2.2.3.5 Fungsi budaya organisasi.....	32
2.2.3.6 Indikator Budaya Organisasi .....	33
2.2.4 Kinerja Guru .....	34
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Guru.....	34
2.2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	35
2.2.4.3 Indikator Kinerja Guru .....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	38
2.4 Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel dan Lokasi/ Waktu.....	45
3.2.1 Populasi .....	45
3.2.2 Sampel .....	45
3.2.3 Teknik pengambilan sampel .....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.3.1 Jenis Data.....	46
3.3.2 Sumber Data .....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data .....	47
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	47

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	49
3.5.1 Variabel Penelitian	49
3.5.2 Defisini Operasional Variabel	50
3.6 Teknik Analisis Data	52
3.6.1 Pengujian Instrumen	52
3.6.1.1 Uji Validitas	52
3.6.1.2 Uji reliabilitas	53
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.6.2.1 Uji Normalitas	54
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	55
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	55
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	56
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	56
3.6.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	57
3.6.4 Pengujian Hipotesis	58
3.6.4.1 Uji signifikan parsial (uji t)	58
3.6.4.2 Uji signifikansi simultan (Uji F)	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>59</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1 Deskripsi Hasil penelitian	69
4.2.1 Karakteristik Koresponden	70
4.2.3 Berdasarkan jenis kelamin	71
4.2.4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	71
4.2.5 Lama masa kerja	72
4.3 Distribusi Frekuensi variabel penelitian	72
4.3.1 Variabel sistem manajemen SDM berbasis kompetensi	73
4.3.2 Variabel Budaya Organisasi	74
4.3.3 Variabel Kinerja Guru	75
4.4 Analisis Data Penelitian	76

4.4.1 Analisis Data .....	76
4.4.2.1 Uji Validitas .....	78
4.4.2.2 Uji Reliabilitas .....	81
4.4.3 Pengujian Uji Asumsi Klasik .....	81
4.4.3.1 Uji normalitas .....	82
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	83
4.4.3.3 Uji Heterokedisitas .....	84
4.4.3.4 Uji Autokolerasi .....	86
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
4.4.5 Uji Koefisien korelasi (R <sup>2</sup> ).....	88
4.4.6 Pengujian Hipotesis .....	89
4.4.6.1 Hasil Hipotesis Uji t .....	89
4.4.6.2 Pengujian Hipotesis Uji F .....	91
4.5 Pembahasan hasil penelitian .....	92
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>95</b>
5.1 Simpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2. 1 Kerangka konseptual.....	38
3. 1 Rancangan Penelitian.....	44
4. 1 Struktur Organisasi .....	62
4. 2 Uji Normalitas .....	83
4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	85

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3. 1 Pengukuran Skala Likert .....	49
4. 1 Karakteristik Berdasarkan Umur.....	70
4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin .....	71
4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	71
4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	72
4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Sistem Manajemen SDM Berdasarkan Kompetensi .....	73
4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....	74
4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru .....	75
4. 8 Rekapitulasi Data Penelitian .....	76
4. 9 Hasil Uji Validitas .....	79
4. 10 Hasil uji Reabilitas.....	81
4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	82
4. 12 Uji Multikolinearitas.....	84
4. 13 Uji Heterokedastisitas .....	85
4. 14 Uji Autokorelasi .....	86
4. 15 Uji Analisis Linier Berganda .....	86
4. 16 Hasil pengujian R Square .....	88
4. 17 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	89
4. 18 Uji t.....	90
4. 19 Uji F.....	91

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 5 Berita Acara Proposal
- Lampiran 6 Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 7 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 8 Kuesioner
- Lampiran 9 Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 10 Rekapitulasi Data
- Lampiran 11 Olah Data Spss
- Lampiran 12 Dokumentasi Peneliti