



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina
Area Persada Surabaya**

**Ainun Nur Imayah
191500010**

**Dosen Pembimbing
Ferry Hariawan, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BINA AREA PERSADA
SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adibuana Surabaya

**AINUN NUR IMAYAH
NIM : 191500010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja,
Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Bina Area Persada Surabaya.

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Ainun Nur Imayah
b. NIM : 191500010
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji:

Tanggal : 13 Maret 2023

Dosen Pembimbing,



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP. 1512763/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ainun Nur Imayah
- b. NIM : 191500010
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya.
- e. Alamat Email : myainunnn723@gmail.com

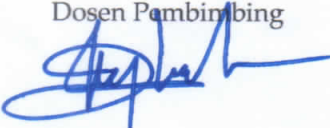
Surabaya, 10 April 2023

Mengarahui,
Kepala Program Studi



Imade Bagus Dyariarta, S.E., M.M
NPP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP. 1512763/DY

Menyetujui,
Dekan



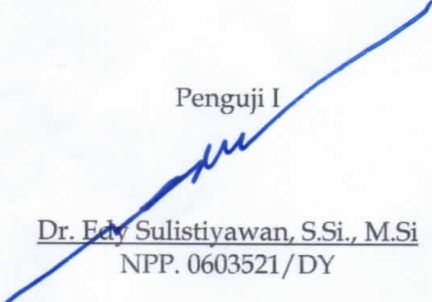
Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM
NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI


Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Ainun Nur Imayah
NIM : 191500010
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya
Hari : Jumat
Tanggal : 31 Maret
Tahun : 2023

Penguji I


Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
NPP. 0603521/DY

Penguji II


Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP. 1302663/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ainun Nur Imayah
NIM : 191500010
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya" yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022-2023 bersifat original.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 13 April 2023



Ainun Nur Imayah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada peneliti sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya" Laporan skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
2. Kepada orang tua, kakak, dan saudara saya yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini
3. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan selama dibangku kuliah
4. Kepada pemilik NIM 191500180 Maya Ermiyanti Selaku teman sekaligus sahabat yang selalu menemani, motivasi, memberi dukungan, penyemangat dan yang selalu ada dalam penyusunan skripsi sampai penyelesaian skripsi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya” dengan baik.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Ferry Hariawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberikan arahan dan bimbingan serta membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih sangat kepada Bapak Ferry yang selalu memberikan support kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepada Bapak Herry dan Ibu Melia Krisnawati selaku *Manager* dan *Supervisor* PT. Bina Area Persada

Surabaya yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik.

7. Kepada orang tua saya dan keluarga tercinta, yang telah memberikan motivasi dan dukungan serta doa restu kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman - teman seperjuangan seluruh mahasiswa Manajemen 2019, khususnya Manajemen E 2019 yang saya banggakan dan turut memberikan motivasi dan dukungan dalam mengerjakan skripsi saya.
9. Dan terima kasih semua pihak yang telah mendukung dan mem bantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam isi maupun penyusunan mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 20 Februari 2023

Penulis

MOTTO

*"You have to succeed first then you can be appreciated, it seems
cruel but the world needs proof"*

"Kamu harus berhasil dulu baru bisa dihargai, terkesan kejam
tetapi dunia butuh pembuktian"

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif, pada penelitian ini populasi dan sampelnya adalah seluruh karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya, yang berjumlah 46 karyawan, dalam mengumpulkan data responden, peneliti menggunakan teknik pengumpulan *sampling jenuh*, data diambil menggunakan kuesioner dan dokumentasi kemudian data di analisa menggunakan rumus regresi linear berganda, yang sebelumnya sudah dilakukan uji instrument, uji asumsi klasik, uji t dan uji F dan memenuhi syarat. Hasil uji penelitian secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya, dan hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze how much influence the work environment, work discipline, and work motivation have on the performance of PT. Bina Area Persada Surabaya employees. The method used in this study is a quantitative research method, in this study the population and sample were all employees of PT. Bina Area Persada Surabaya, totaling 46 employees, in collecting respondent data, researchers used saturated sampling collection techniques, data were taken using questionnaires and documentation then data were analyzed using multiple linear regression formulas, which had previously been carried out instrument tests, classical assumption tests, classical assumption tests. t and F test and meet the requirements. The results of the partial research test show that the work environment has a significant effect on the performance of employees of PT. Bina Area Persada, work discipline has a significant effect on the performance of employees of PT. Bina Area Persada Surabaya, work motivation has a significant effect on the performance of employees of PT. Bina Area Persada Surabaya and simultaneous test results show that the work environment, work discipline, and work motivation have a significant effect on the performance of PT. Bina Area Persada Surabaya employees.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	22
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	22

2.2.2 Lingkungan Kerja	25
2.2.3 Disiplin Kerja	34
2.2.4 Motivasi Kerja	44
2.2.5 Kinerja Karyawan	48
2.3 Kerangka Konseptual.....	56
2.4 Hipotesis	58
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	58
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan.....	60
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	61
BAB III	65
METODE PENELITIAN	65
3.1 Rancangan Penelitian.....	65
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	67
3.2.1 Populasi.....	67
3.2.2 Sampel.....	67
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	67
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	68
3.3.1 Jenis Data.....	68
3.3.2 Sumber data	68
3.4 Teknik Pengumpulan Data	69
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	69
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	70

3.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	71
3.5.1 Lokasi Penelitian.....	71
3.5.2 Waktu Penelitian.....	72
3.6 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	
Variabel.....	72
3.6.1 Variabel Penelitian	72
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	73
3.7 Teknik Analisis Data	75
3.7.1 Uji Validitas	75
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	76
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	76
3.9 Analisis Regresi Liner Berganda.....	78
3.9.1 Analisis Regresi Liner Berganda.....	78
3.10 Pengujian Hipotesis	79
3.10.1 Uji t (Parsial)	79
3.10.2 Uji F (Simultan)	79
BAB IV	81
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1 Hasil Penelitian	81
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	81
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	90
4.1.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel	
Penelitian.....	94
4.2 Analisis Data Penelitian	100
4.2.1 Analisis Data.....	100
4.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian	102
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	106
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	109

4.2.5 Pengujian Hipotesis	111
4.3 Pembahasan	113
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya	113
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya.....	114
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya.....	115
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Surabaya	116
BAB V	119
KESIMPULAN DAN SARAN	119
5.1 KESIMPULAN.....	119
5.2 SARAN.....	120
DAFTAR PUSTAKA	121

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	71
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia	91
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin	92
Tabel 4. 3 Karakteristik Status Perkawinan.....	92
Tabel 4. 4 Karakteristik Tingkat Pendidikan	93
Tabel 4. 5 Karakteristik Pendapatan	93
Tabel 4. 6 Distribusi Variabel Lingkungan Kerja	95
Tabel 4. 7 Distribusi Variabel Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4. 8 Distribusi Variabel Motivasi Kerja.....	97
Tabel 4. 9 Distribusi Variabel Kinerja	99
Tabel 4. 10 Rekapulasi data.....	100
Tabel 4. 11 Uji Validitas.....	103
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas	105
Tabel 4. 13 Uji Normalitas	106
Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas.....	107
Tabel 4. 15 Uji Autokorelasi.....	109
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linier Berganda.....	110
Tabel 4. 17 Uji t Parsial.....	111
Tabel 4. 18 Uji F Simultan	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	57
Gambar 3. 1 Rancangan Penelitian.....	66
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	83
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastitas.....	108

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian**
- Lampiran 2 Surat Balasan Perusahaan**
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi**
- Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal**
- Lampiran 5 Surat Pengantar Plagiasi**
- Lampiran 6 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi**
- Lampiran 7 Kuesioner Penelitian**
- Lampiran 8 Tabulasi Data**
- Lampiran 9 Rekapitulasi Data**
- Lampiran 10 Hasil Output Data SPSS**
- Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian**