

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82-94.
- Afandi A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 1-6.
- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Almustofa, & Resa. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai*. Universitas Diponegoro.
- Arianty N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen Perpajakan*.
- Arianty N, Bahagia R, Lubis A., & Siswadi Y. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Batjo N, & Saleh M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Bukhari B, & Pasaribu S.E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 89-103. Retrieved from <https://doi.org/https://doi.org/%0A10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Damanik Farhan Anshari. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan*. 1-23. Retrieved from

- <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/15526>
Darmanto., & Harahap R.H. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara.* 1–20.
- Daulay, Pasaribu, Putri, L., & Astuti. (2017). Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI. *Manajemen*.
- Dewi, S. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kinerja terhadap kinerja karyawan pt. asam jawa medan skripsi*. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/4764>
- Dian, N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sibuh Raya*. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/15663>
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Fadil Batubara, N. A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional I Sumatera Utara-Aceh Di Medan*. 21(1), 1–9. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14831>
- Ghozali. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko T.H. (2014). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberety.
- Hasibuan D.H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Hasibuan M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Jufrizen J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17.
- Jufrizen J, & Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 35–24.
- Mirandani, D. N. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Sumatera Utara*. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/4962>
- Mochammad Munir Rachman. (2018). *Metedologi Penelitian*, Adi Buana University Press, Surabaya,.
- Nasution, N. C. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara*. 21(1), 1–9. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5079>
- Nur, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Upt Balai Yasa Pulu. *Repository.Umsu.Ac.Id*. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5112>
- Poltak L, & Sinambela S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. In *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi*

- Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins S.P. (2014). *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, Alih Bahasa: Hadayana. Prehallindo. *Perilaku Organisasi, Jilid I Dan II, Alih Bahasa: Hadayana. Prehallindo.*
- Robbins S.P. (2015). *Perilaku Organisasi*. In *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Siagan S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Siregar, S. A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt usaha gedung mandiri imam bonjol medan. *Skripsi*. Retrieved from <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5371>
- Siregar, T. N. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang. *Jurnal Ecogen*, 1(4), 1007. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v1i4.5680>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tamali H, & Munasip A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan DanLingkungan Kerja Terhadap

Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 55-56. Retrieved from <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>