

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. (2019). Kepuasan Kerja dan Komitmen dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia upaya untuk Menciptakan keunggulan
- Cholishon, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Setres Kerja Terhadap Kinerja Karyawn (Studi Kasus PT. Indoexim International).
- Kompetitif Perusahaan*. Makasar: Pustak Taman Ilmu.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Selemba Empat.
- Fudzah, N. (2021). Pengaruh Komunikasih Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motifasi Sebagai Variabele Intervening Pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan.
- Handoko dalam Mekta. (2017). Pengaruh kepusan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. universitas negri yogyakarta.
- Husein. (2019). Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Disertai,. PT. Gramedia Pustaka Utama Jakarta.
- I. Ghozali. (2013). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IMB SPSS 23 (Badan Pene).
- I. Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IMB SPSS 23 (8th ed.).
- Karyawan PT. Indiar Kelana Yogyakarta. Universitas Negri Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi* No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018, 45, 24–35.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mekta, H. Q. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Konejra
- Nitisemito, D. Ec A. S. (2012). *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Graha Indonesia
- Novita, Ruhana, B. S. S. I., & Malang, F. I. A. U. B. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1), 38–46.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance PT. Telkom Indonesia Regional V.
- Putri, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Servis Pada PT. Agung Toyota SM. Amin Pekanbaru (Vol. 3, Issue 2). Universitas Islam Riau.
- Raziq, & M. (2015). *Impact of Working Environment on job Satisfaction. Procedia Economics and Finance*.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2018) *Essentials of Organizational Behavior. 14th Edition, Pearson Education, Inc., London*.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat

- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi*. Selemba Empat. Rosdakarya. Bandung.
- Sarwoto. (2007). *Dasar - Dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabetele.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabetele.
- Susanti. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sat Nusapersada Tbk. In *Scientia Journal* (Vol. 4, Issue 3).
- Syahfitri, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan. In *הארץ* (Issue 8.5.2017).
- Yokri, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bunda Swalayan Batu Sangkar.