


# Lampiran 1 Berita Bimbingan Skripsi

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus II DekelMenanggal XII/4, Telp-Fax: 031-8251181 Surabaya 60134  
 Website: <http://www.unpgrisab.ac.id>

---

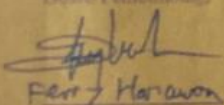
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	Yona Damar Prasetyo Mulyo
Prodi / NIM	Manajemen / 194500020
Judul Skripsi	Pengaruh Keluasan Kerja, Gajian Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merum Abadi Sejahtera
Dosen Pembimbing	Ferry Harawan, S.E., M.M.,
Periode Kepembimbingan	17 September 2022 s.d. 17 Maret 2023


**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	22-09-2022	Judul Skripsi	Revisi	
2	29-09-2022	Judul Skripsi	Acc	th
3	28-09-2022	Bab I	Revisi	th
4	01-10-2022	Bab I	Acc	th
5	05-10-2022	Bab II	Revisi	th
6	10-10-2022	Bab II	Acc	th
7	13-10-2022	Bab III	Revisi	th
8	18-10-2022	Bab III	Acc	th
9	20-10-2022	Bab IV - V	Revisi	th
10	13-03-2023	Bab IV - V	Acc	th


Bimbingan selesai pada tanggal  
 Dosen Pembimbing,



Ferry Harawan



Mahasiswa,



Yona Damar Prasetyo Mulyo

## BERITA ACARA BIMBINGAN SEKRIPSI



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Yolan Damar Prasetyo mayang  
 NIM/Program Studi : 1915000080  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, beban Kerja, dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Menara Abadi Sewoltera.  
 Tanggal Ujian Skripsi : 31 - maret 2023  
 Penguji : 1. Dr. Moch Murti Rachman, Drs., Ec., M.S.  
 2. Drs. Suharyanto, M.M



No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>31-3-23</u>	<u>Revisi dan perbaikan</u>	<u>[Signature]</u>
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

31-3-23

Penguji I, [Signature]  
 Dr. Moch Murti Rachman, Drs., Ec., M.S.  
 NPP. 1601751/09

Surabaya,  
 Penguji II, [Signature]  
 Drs. Suharyanto, M.M  
 NPP. 0101403/09

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

 <i>Universitas PGRI Adi Buana Surabaya</i>	<b>UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b> Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : <a href="http://www.fe.unpasby.ac.id">http://www.fe.unpasby.ac.id</a>
Nomor	: 22 10 90 /01/FEB/ X /2022
Lampiran	: 1
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
Kepada Yth: Bapak/Ibu Pimpinan PT. MENARA ABADI SEJAHTERA Perum Residence Blok A-01, Suruh Kec. Sukodono, di-Sidoarjo	
Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Yolana Damar P. M
NIM	: 191500080
Prodi	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Menara Abadi Sejahtera
Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
Surabaya, 13 Oktober 2022  <b>Tomo Sutanto Wibowo, SE., M.Pd., M.SM</b> NIP : 070949413Y	

## Lampiran 3 Surat Izin Balasan



PT. MENARA ABADI SEJAHTERA  
Peturi Rotus Residence Blok A-01 Suroh Sukodono Sidoarjo 61258  
Jawa Timur – Indonesia Telp. (031) 81312666641

### SURAT KETERANGAN

Nomor : MAE/610/IS/02/23  
Lampiran : 1  
Pihal : SURAT BALASAN

Yang Bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bavi Aulfidati  
Jabatan : Direktur

Kejasa Mahasiswa :

Nama : Yolan Damar P.M  
Nim : 191300080  
Prodi : Manajemen

Telah Kami Setujui Untuk Mengadakan Penelitian Di PT. Menara Abadi Sejahtera Dengan Judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Bebas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera Sidoarjo”

Demikian pembetulanhan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya dan kerjasama bapak/ibu kami ucapkan terimakasih.

Surabaya, 12-10-2022



## Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

### SURAT IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fk.unpgri.as.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 23 bulan November tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Yolana Damar Prasetyo mayang
NIM	: 191500080
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Abadi Sejahtera

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan	
1.	191500026	Intania Safta	1.	2.
2.	191500088	Dura Dwi Kurniawati	3.	4.
3.	191500143	Dera Noviana Vebiantri	5.	6.
4.	191500124	Tita Arda Pratik	7.	8.
5.	19150014	Itham Ramadhona Fauziah	9.	10.
6.	191500111	ETIK RULIA P	11.	12.
7.	191500148	M. Irfan Mulyana	13.	14.
8.	19150015	M. ANA PEATAMA	15.	
9.	191500146	David wahyu pratama		
10.	191500146	M. Nur Hafid k		
11.	191500142	Ani Anisul Kurniawati		
12.	191500149	Ade Rizki		
13.	191500149	Ayu Aliah Ramadhani		
14.	191500149	Ryu Faisah		
15.	191500148	Laila regita A.		

Surabaya, 23 - 11 - 2022

Pembimbing

(Ferry Hariawan S.E., M.M.)  
NPP. 1512763/DY

Penguji

(I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.)  
NPP. 1109598/DY

## **Lampiran 5 Kuesioner Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi, bersama ini saya memohon kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi semua pernyataan yang terdapat pada kuisisioner. Penelitian ini berjudul : “Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera’.

Penelitian ini kami tujukan kepada karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera. Semua data dan identitas saudara/i dari hasil penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan, atas kesediaan saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Penulis

Yolan Damar Prasetyo Mayang

A. Bagian 1 : Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

B. Bgian 2 : Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan seksama pernyataan yang telah disediakan.
2. Pililah salah satu jawaban yang telah tersedia dengan jujur dan apa adanya.
3. Berilah tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban yang benar menurutv anda.
4. Lakukan pengecekan ulang setelah mengisi semua kuisioner. Agar tidak ada pernyataan yang terlwatkan.

**Keterangan:**

**SS** : Sangat Setuju **TS** : Tidak Setuju

**S** : Setuju **STS** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu - Ragu

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	<b>KEPUANAN KERJA</b>					
<b>GAJI DAN PROMOSI</b>						
<b>1</b>	Gaji yang saya terima dalam setiap bulan cukup untuk kebutuhan sehari hari.					

2	Rutinitas dan intensitas yang dilakukan perusahaan pensosalisian Peraturan promosi.					
3	Keadilan yang dilakukan perusahaan dalam melakukan promosi bagi semua karyawan.					
<b>ASPEK ORGANISASI</b>						
4	Saya puas adanya organisasi di dalam perusahaan di tempat saya bekerja.					
5	tidak membeda-bedakan satu dengan karyawan yang lain					
6	Organisasi didalam perusahaan tempat saya bekerja berjalan dengan baik.					
<b>PERILAKU SUPERVISOR</b>						
7	Supervisor tidak mencari-cari kekurangan karyawan.					
8	Supervisor membantu karyawan untuk					



	meningkatkan kinerja.					
9	supervisor memberikan contoh yang baik pada karywan.					
<b>PEKERJAAN &amp; KONDISI KERJA</b>						
10	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) ditempat kerja saya sudah baik.					
11	Kebersihan di ruangan keja saya sudah cukup baik					
12	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu pelaksanaan tugas belum memadai					
<b>PERILAKU REKAN KERJA</b>						
13	Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan kerja					
14	Saya puas dengan sikap saling mengikatkan antar rekan kerja					
15	Saya puas dengan dukungan dan bantuan dari					

	rekan kerja saya di kantor					
--	----------------------------	--	--	--	--	--

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	<b>BEBAN KERJA</b>					
<b>TARGET YANG HARUS DICAPAI</b>						
1	Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya					
2	Target Yang diberikan secara adil kepada karyawan					
3	Saya dapat menyelesaikan target yang diberikan perusahaan					
<b>KONDISI PEKERJAAN</b>						
3	Kondisi pekerjaan saya sesuai dengan yang saya harapkan					
4	Kodisi pekerjaan sesuai kemampuan saya					
5	Kondisi yang ada pada pekerjaan memuaskan					
<b>STANDAR PEKERJAAN</b>						
6	Standart pekerjaan saya sudah sya pahami dengan					

	jasas.					
7	Standart pekerjaan sudah tertulis di sop					
8	Standart pekerjaan yang diberikan pada karyawan sesuai					
<b>PENGGUNAAN WAKTU KERJA</b>						
9	Saya mampu menggunakan waktu bekerja saya dengan baik					
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan					
11	Waktu yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang harus diselesaikan					

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	<b>LINGKUNGAN KERJA</b>					
<b>SUASANA KERJA</b>						
1	Suasana dilingkungan kerja yang sangat mendukung pada sarana dan prasarana					
2	Kebersihan ditempat kerja menciptakan suasana kerja yang menyenangkan					
3	Kodisi teman diruangan kerja memberikan kenyamanan					
<b>HUBUNGAN DENGAN REKAN KERJA</b>						
4	Rekan kerja yang saling menyapa,menegur,salam dan berjabat tangan sesame rekan kerja sudah dilakukan untuk menciptakan keharmonisan dalam bekerja					
5	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.					
6	<b>Terciptanya hubungan yang harmonis dan keluargaan antara saya dengan rekan kerja saya.</b>					
<b>TERSEDIANYA FASILITAS KERJA</b>						
7	Tingkat kesesuaian tataletak pelatan keja dan					

	mesin dapat mendukung proses kegiatan dalam bekerja.					
8	Fasilitas computer, printer serta meja, kursi dan alat tulis serta alat produksi dengan keadaan baik dan lengkap.					
9	<b>Fasilitas yang diberikan perusahaan cukup memadai</b>					

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	<b>KINERJA KARYAWAN</b>					
<b>KUALITAS KERJA</b>						
1	Karyawan selalu berpikir jika terjadi kecelakaan kerja					
2	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
3	Karyawan selalu mempunyai ide dalam memecahkan masalah					
<b>KUANTITAS KERJA</b>						
4	Tingkat pencapaian volume produk yang karyawan hasilkan telah sesuai dengan target yang ditentukan					
5	Kualitas pengetahuan yang dihasilkan sudah sesuai dengan target yang dihasilkan					
6	Kualitas pengetahuan sesuai dengan standart kinerja karyawan					
<b>PELAKSANAAN TUGAS</b>						
7	Saya selalu masuk tepat					

	waktu					
8	Saya tidak pernah meninggalkan tugas saya tanpa izin					
9	Saya selalu memaksimalkan tugas pekerjaan saya ditempat kerja					
<b>TANGGUNG JAWAB</b>						
10	Saya tidak mampu mengelola waktu secara bertanggung jawab					
11	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kereja dalam tim dengan baik					
12	Saya mampu menglola waktu secara bertanggung jawab					



## Lampiran 6 Tabulasi data Jawaban Responden

RESPONDEN	KEPUASAN KERJA (X1)															TOTAL_X1
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.5.1	X1.5.2	X1.5.3	
RESP_1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	49
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	2	2	3	48
RESP_3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	50
RESP_4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	1	45
RESP_5	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2	2	46
RESP_6	4	4	3	3	2	1	4	4	3	3	3	4	4	3	3	48
RESP_7	5	4	4	3	2	3	2	2	3	4	4	4	3	1	2	46
RESP_8	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	47
RESP_9	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	45
RESP_10	5	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	48
RESP_11	4	4	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	3	45
RESP_12	4	4	4	3	3	3	3	2	1	3	2	2	4	4	4	46
RESP_13	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	43
RESP_14	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	2	47
RESP_15	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	3	2	2	3	3	47
RESP_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_19	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	3	3	2	2	45
RESP_20	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	46
RESP_21	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	37
RESP_22	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	45
RESP_23	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	45
RESP_24	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	46
RESP_25	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	45
RESP_26	4	3	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	4	4	4	43
RESP_27	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	47
RESP_28	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	47
RESP_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

RESPONDEN	BEBAN KERJA (X2)												
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	TOTAL_X2
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
RESP_4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
RESP_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	43
RESP_9	5	5	5	4	4	4	3	3	3	2	2	3	43
RESP_10	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	45
RESP_11	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	42
RESP_12	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
RESP_13	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48
RESP_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_15	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	44
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	43
RESP_18	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	41
RESP_19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	41
RESP_20	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
RESP_21	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	3	38
RESP_22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	46
RESP_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_27	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	46
RESP_28	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
RESP_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

RESPONDEN	LINGKUNGAN KERJA (X3)									TOTAL_X3
	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
RESP_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
RESP_5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_7	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
RESP_8	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
RESP_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_10	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
RESP_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_14	5	5	4	3	5	5	5	5	5	42
RESP_15	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
RESP_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_18	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
RESP_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_21	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
RESP_22	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_23	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
RESP_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_26	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
RESP_27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN (Y)												
	Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.1.3	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.2.3	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.3.3	Y1.4.1	Y1.4.2	Y1.4.3	TOTAL_Y
RESP_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_2	5	5	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	44
RESP_3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	2	2	3	41
RESP_5	4	4	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	42
RESP_6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46
RESP_7	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	2	2	44
RESP_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	43
RESP_9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	44
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
RESP_11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	44
RESP_12	5	5	5	4	4	4	4	3	3	2	1	2	42
RESP_13	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	41
RESP_14	3	3	4	4	3	2	3	3	4	5	5	5	44
RESP_15	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	46
RESP_16	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	43
RESP_17	3	3	4	4	3	2	3	3	5	5	5	5	45
RESP_18	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	42
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
RESP_20	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	41
RESP_21	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	36
RESP_22	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	43
RESP_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_24	5	5	5	5	5	4	4	3	2	2	3	3	46
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	44
RESP_26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	43
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

### Lampiran 7 Rekapitulasi Data

RESPONDEN	$X_1$	$X_2$	$X_3$	Y
RES_1	49	60	45	48
RES_2	48	48	43	44
RES_3	50	49	45	47
RES_4	45	45	43	41
RES_5	46	48	45	42
RES_6	48	60	45	46
RES_7	46	60	43	44
RES_8	47	43	41	43
RES_9	45	43	45	44
RES_10	48	45	43	46
RES_11	45	42	45	44
RES_12	46	45	45	42
RES_13	43	48	43	41
RES_14	47	60	42	44
RES_15	47	44	43	46
RES_16	75	48	45	43

RES_17	75	43	45	45
RES_18	75	41	43	42
RES_19	45	41	45	46
RES_20	46	47	43	41
RES_21	37	38	33	36
RES_22	45	60	43	43
RES_23	45	46	43	48
RES_24	46	60	45	46
RES_25	45	60	36	44
RES_26	43	48	43	43
RES_27	47	46	45	48
RES_28	47	46	45	48
RES_29	75	60	45	60
RES_30	75	60	45	60
RES_31	75	60	36	48
RES_32	75	60	45	60
RES_33	75	60	45	48

## Lampiran 8 Frekuensi jawaban responden

### X1

Variabel : Kepuasan Kerja

#### Statistics

	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1
	.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	0	1	2	3	4	5
N Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.12	3.87	3.72	3.48	3.27	3.39	3.57	3.48	3.36	3.51	3.39	3.45	3.60	3.27	3.36
n	12	88	73	48	27	39	58	48	36	52	39	45	61	27	36

### X1,1

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Gaji dan Promosi	X1_1	10	17	6	0	0	4.1212	Tinggi
	X1_2	8	14	10	1	0	3.8788	Cukup Tinggi
	X1_3	8	9	15	1	0	3.7273	Cukup Tinggi
	Mean						3.9091	Cukup Tinggi

**X1.2**

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Aspek Organisasi	X1_4	8	6	13	6	0	3.4848	Cukup Tinggi
	X1_5	8	6	6	13	0	3.2727	Sedang
	X1_6	8	6	12	5	2	3.3939	Sedang
	Mean						3.3838	Sedang

**X1.3**

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Perilaku Supervisor	X1_7	8	6	16	3	0	3.5758	Cukup Tinggi
	X1_8	8	8	9	8	0	3.4848	Cukup Tinggi
	X1_9	8	7	9	7	2	3.3636	Sedang
	Mean						3.4747	Cukup Tinggi

**X1.4**

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Pekerjaan & Kondisi kerja	X1_10	8	8	10	7	0	3.5152	Cukup Tinggi
	X1_11	8	2	18	5	0	3.3939	Sedang



	X1_12	8	5	14	6	0	3.4545	Cukup Tinggi
	Mean						3.4545	Cukup Tinggi

### X1,5

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Perilaku Rekan Kerja	X1_13	8	9	11	5	0	3.6061	Cukup Tinggi
	X1_14	8	5	9	10	1	3.2727	Sedang
	X1_15	8	6	10	8	1	3.3636	Sedang
	Mean						3.4141	Cukup Tinggi

## X2

Variabel : Beban Kerja

### Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
N Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.424	4.364	4.333	4.152	4.152	4.152	4.242	4.152	4.242	4.000	4.000	4.152
	24	63	33	51	51	51	42	81	12	60	00	51
	2	6	3	5	5	5	4	8	1	6	0	5

### X2.1

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Target Yang Harus Dicapai	X2_1	15	17	1	0	0	4.4242	Tinggi
	X2_2	14	17	2	0	0	4.3636	Tinggi
	X2_3	13	18	2	0	0	4.3333	Tinggi
Mean							4.3737	Tinggi

### X2.2

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Kondisi Pekerjaan	X2_4	12	14	7	0	0	4.1515	Tinggi
	X2_5	13	12	8	0	0	4.1515	Tinggi
	X2_6	13	13	6	1	0	4.1515	Tinggi
Mean							4.1515	Tinggi

**X2,3**

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Standar Pekerjaan	X2_7	12	17	4	0	0	4.2424	Tinggi
	X2_8	12	15	6	0	0	4.1818	Tinggi
	X2_9	12	16	15	0	0	4.2121	Tinggi
Mean							4.2121	Tinggi

**X2.3**

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Penggunaan Waktu Kerja	X2_10	12	13	6	2	0	4.0606	Tinggi
	X2_11	12	13	4	4	0	4.0000	Tinggi
	X2_12	13	14	4	2	0	4.1515	Tinggi
Mean							4.0707	Tinggi

### X3

Variabel : Lingkungan Kerja

#### Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
N Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.78	4.78	4.81	4.57	4.78	4.84	4.90	4.78	4.90
	79	79	82	58	79	85	91	79	91

#### X3.1

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Suasan Kerja	X3_1	26	7	0	0	0	4.7879	Tinggi
	X3_2	27	5	1	0	0	4.7879	Tinggi
	X3_3	28	4	1	0	0	4.8182	Tinggi
Mean							4.798	Tinggi

#### X3.2

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Hubungan Dengan Rekan Kerja	X3_4	21	10	2	0	0	4.5758	Tinggi
	X3_5	26	7	0	0	0	4.7879	Tinggi
	X3_6	28	5	0	0	0	4.8485	Tinggi
Mean							4.7373	Tinggi

### X3.3

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Tersedianya Fasilitas Kerja	X3_7	30	3	0	0	0	4.9091	Tinggi
	X3_8	26	7	0	0	0	4.7879	Tinggi
	X3_9	30	3	0	0	0	4.9091	Tinggi
Mean							4.8687	Tinggi

## Y

Variabel : Kinerja Karyawan

### Statistics

	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y1. 5	Y1. 6	Y1. 7	Y1. 8	Y1. 9	Y1. 10	Y1. 11	Y1. 12
N Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.181818	4.090909	3.969697	3.909091	3.848485	3.787879	3.727273	3.666667	3.606061	3.545455	3.484848	3.424242

### Y.1

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Kualitas Kerja	Y_1	8	23	2	0	0	4.1818	Tinggi
	Y_2	8	20	5	0	0	4.0909	Tinggi
	Y_3	6	21	5	1	0	3.9697	Cukup Tinggi
Mean							8.1616	Tinggi

### Y,2

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Kuantitas Kerja	Y_4	4	23	5	1	0	3.9091	Cukup Tinggi
	Y_5	5	21	7	0	0	3.9394	Cukup Tinggi
	Y_6	3	24	4	2	0	3.8485	Cukup Tinggi
Mean							3.899	Cukup Tinggi

### Y,3

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Pelaksanaan Tugas	Y_7	3	24	5	1	0	3.8788	Cukup Tinggi
	Y_8	3	16	12	2	0	3.6061	Cukup Tinggi
	Y_9	4	18	10	1	0	3.7576	Cukup Tinggi
Mean							3.7474	Cukup Tinggi

### Y.4

Indikator	Item	Frekuensi					Mean	Kategori
		SS	S	RG	TS	STS		
Tanggung Jawab	Y_10	5	16	6	6	0	3.6061	Cukup Tinggi
	Y_11	5	11	10	6	1	3.3939	Cukup Tinggi
	Y_12	5	13	12	3	0	3.6061	Cukup Tinggi
Mean							3.5354	Cukup Tinggi

## Lampiran 9 Output Data SPSS

### Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kepuasan Kerja :

#### X1

Kepuasan Kerja

Indikator : Gaji Dan Promosi

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7.6061	2.684	.865	.927
X1.2	7.8485	2.258	.898	.891
X1.3	8.0000	2.125	.881	.911

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	3

#### X1

Kepuasan Kerja

Indikator : Aspek Organisasi

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.4	6.6667	5.604	.885	.947
X1.5	6.8788	4.610	.958	.887



X1.6	6.7576	5.064	.872	.954
------	--------	-------	------	------

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	3

**X1**

Kepuasan Kerja

Indikator : Perilaku Supervisor

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.7	6.8485	5.195	.762	.919
X1.8	6.9394	4.059	.926	.773
X1.9	7.0606	3.996	.794	.900

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	3

**X1**

Kepuasan Kerja  
Indikator : Pekerjaan & Kondisi Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.10	6.8485	4.133	.753	.940
X1.11	6.9697	3.843	.936	.790
X1.12	6.9091	4.085	.805	.897

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	3

**X1**

Kepuasan Kerja  
Indikator : Perilaku Rekan Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.13	6.6364	5.739	.764	.974
X1.14	6.9697	4.218	.955	.822
X1.15	6.8788	4.610	.883	.882

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	3

**X2**

Beban Kerja

Indikator : Target Yang Harus Dicapai

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.6970	1.343	.781	.931
X2.2	8.7576	1.127	.923	.813
X2.3	8.7879	1.235	.819	.902

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	3

**X2**

Beban Kerja

Indikator : Kondisi Pekerjaan

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.4	8.3030	2.593	.938	.976
X2.5	8.3030	2.405	.975	.948
x2.6	8.3030	2.343	.942	.973

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	3

**X2**

Beban Kerja

Indikator : Standar Pekerjaan

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.7	8.3939	1.809	.906	.880
X2.8	8.4545	1.693	.868	.908
X2.9	8.4242	1.814	.834	.933

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	3

**X2**

Beban Kerja

Indikator : Penggunaan Waktu Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.10	8.1515	3.320	.891	.941
X2.11	8.2121	2.860	.942	.905
X2.12	8.0606	3.434	.885	.946

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	3

**X2**

Lingkungan Kerja  
Indikator : Suasana Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	9.6061	.746	.718	.792
X3.2	9.6061	.559	.884	.610
X3.3	9.5758	.752	.578	.917

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	3

**X2**

Lingkungan Kerja  
Indikator : Hubungan Dengan Rekan Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.4	9.6364	.551	.474	.893
X3.5	9.4242	.689	.723	.522
X3.6	9.3636	.801	.654	.629

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	3

**X2**

Lingkungan Kerja

Indikator : Tersedianya Fasilitas Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.7	9.6970	.405	.856	.729
X3.8	9.8182	.341	.609	1.000
X3.9	9.6970	.405	.856	.729

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	3

**Y**

Kinerja Kryawan  
Indikator : Kualitas Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	8.0606	1.434	.724	.793
Y1.2	8.1515	1.133	.817	.682
Y1.3	8.2727	1.205	.636	.877

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	3

**Y**

Kinerja Kryawan  
Indikator : Kuantitas Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.4	7.7879	1.360	.653	.799
Y1.5	7.7576	1.252	.803	.654
Y1.6	7.8485	1.320	.621	.835



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	3

**Y**

Kinerja Kryawan

Indikator : Pelaksanaan Tugas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.7	7.3636	1.801	.561	.822
Y1.8	7.6364	1.114	.882	.452
Y1.9	7.4848	1.570	.559	.830

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	3

## Y

### Kinerja Kryawan

Indikator : Tanggung Jawab

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.10	7.0000	3.563	.788	.952
Y1.11	7.2121	2.922	.919	.850
Y1.12	7.0000	3.688	.885	.885

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	3

### Hasil Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.56185916
Most Extreme Differences	Absolute	.127
	Positive	.127

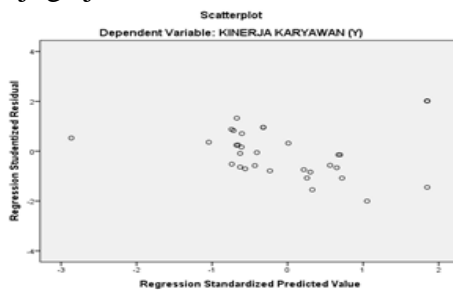
	Negative	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		.731
Asymp. Sig. (2-tailed)		.659

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## 2. Uji Heterokedastitas

### Uji glejser



### Uji glejser

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-10.382	4.266		-2.434	.021
	TOTAL	.097	.022	.613	4.401	.000
	TOTAL	.003	.036	.011	.082	.935
	Total	.185	.093	.265	1.999	.055

a. Dependent Variable: abs\_res

### 3. Uji Multikolineritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1.448	10.657		.136	.893		
KEPUASAN KERJA (X1)	.174	.055	.422	3.163	.004	.877	1.140
1 BEBAN KERJA (X2)	.260	.090	.378	2.874	.008	.903	1.107
LINGKUNGAN KERJA (X3)	.511	.231	.280	2.206	.035	.970	1.031

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

#### 4. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
1	.739 <sup>a</sup>	.547	.500	3.742	.547	11.656	3	29	.000	1.832

- a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X3), BEBAN KERJA (X2), KEPUASAN KERJA (X1)
- b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

#### 5. Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
(Constant)	1.448	10.657	
1 KEPUASAN KERJA (X1)	.174	.055	.422
BEBAN KERJA (X2)	.260	.090	.378

LINGKUNGAN KERJA (X3)	.511	.231	.280
--------------------------	------	------	------

## 6. Koefisien Korelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Squa re	Adjust ed R Squa re	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durb in- Wats on
					R Squa re Chan ge	F Chan ge	df 1	df 2	Sig. F Chan ge	
1	.73 9 <sup>a</sup>	.547	.500	3.742	.547	11.65 6	3	2 9	.000	1.832

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X3), BEBAN KERJA (X2), KEPUASAN KERJA (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

## 7. Uji t

Model	t	Sig	Kesimpulan
Kepuasan Kerja (X <sub>1</sub> )	3.163	.004	Berpengaruh
Beban Kerja (X <sub>2</sub> )	2.874	.903	Berpengaruh
Lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )	2.206	.970	Berpengaruh

## 8. Uji f

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	489.536	3	163.179	11.656	.000 <sup>b</sup>
Residual	405.979	29	13.999		
Total	895.515	32			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X3), BEBAN KERJA (X2), KEPUASAN KERJA (X1)

## 9. Histogram Dan PLOT

