

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Arista, Vega. "325 Koperasi Di Sidoarjo Dinyatakan Berkualitas". [radarsidoarjo.id](https://radarsidoarjo.jawapos.com/radarsidoarjo.id). <https://radarsidoarjo.jawapos.com/> (Diakses November 10, 2022).
- Bachtiar, R. A., Handayani, C. M. S., & Noerchoidah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(3), 242–251. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v3i3.6252>
- Fadila, J., Munawir, Z., & Marsella. (2022). Tinjauan Yuridis Terhadap Anggota Koperasi Dalam Hal wanprestasi Atas Pelaksanaan Perjanjian Kredit Pada Koperasi Unit Desa. *JUNCTO: Jurnal Ilmiah Hukum*, 4(1), 46–56.
<https://doi.org/10.31289/juncto.v4i1.1076>
- Khalisa, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Cakrawala Citra (Indogrosir). *Skripsi*. Univesitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 141–150.

<https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22292>

- Khasifah, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice dan Kepuasan Kerja. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(2), 290–303. <https://doi.org/10.24843/MATRIK:JMBK.2020.v14.i02.p12>
- Noerchoidah, Eliyana, A., & Christiananta, B. (2020). Enhancing Innovative Work Behavior In The Hospitality Industry: Empirical Research From East Java, Indonesia. *International Journal of Business and Society*, 21(1), 96–110. <https://doi.org/10.33736/ijbs.3229.2020>
- Noerchoidah, Mochklas, M., Indriyani, R., & Arianto, B. (2022). The Mediating Effect of Knowledge Sharing on Interpersonal Trust and Job Satisfaction of Creative Industry in East Java. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 16(1), 87–98. <https://doi.org/10.24843/MATRIK:JMBK.2022.v16.i01.p07>
- Noerchoidah, & Sumitro, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Social Capital to Improve Employee performance. *JEAMS: Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 2(1), 12–23. <http://jeams.id/index.php/jeams/article/view/15>

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivian Production. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 920–929. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i3.1372>
- Rahmanto, Y., Istikomah, & Styawati. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Koperasi Menggunakan Metode WEB Engineering (Studi Kasus : Primkop Kartika Gatam). *JDMSI: Jurnal Data Mining dan Sistem Informasi*, 2(1), 24–30. <https://doi.org/10.33365/jdmsi.v2i1.987>
- Santoso, S. (2014). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saputra, A., & Ardiansyah, M. R. (2021). Strategi Pengembangan Koperasi Serba Usaha (KSU) Di Kota Medan. *JAPK: Jurnal Administrasi Publik dan Kebijakan*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.30596/japk.v1i1.6362>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora: Jurnal Mahasiswa Bisnis Manajemen*, 5(3), 1–9. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6066>
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara.

- JMB: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 16–30.
<https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Syardiansah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JRMSI: Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(1), 149–167.
<https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Welem, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Pintu Air Cabang Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 5(2), 86–106. <https://osf.io/wu3t5/download>
- Widodo, A., & Kurniawati, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Kabupaten Bogor. *JIMAWA: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 70–77.
<https://doi.org/10.32493/jmw.v2i2.22863>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. ISS Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
<https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>
- Yulistin, D., Tito, I., & Putra, I. U. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Penyidik Dit Reskrim Polda Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 99–108.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>