

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unigradi.ac.id>

Nomor : 1212.6.0 /01/FEB/ K/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown
Jl. Raya Taman Il. Tul Surabaya – Gempol No.Km. 15, Kali Bodokan, Kedungturi, Kec. Taman,
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61257
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Irma Zaky Fudah
NIM : 191500132
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 10 November 2022

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/13Y

Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian



KOPERASI KARYAWAN " MELATI "

Badan Hukum No. 7448/III/II/1992 - Tanggal 15 Oktober 1992
Jln. Taman Kri Pal. 15 Sby Taman - Sidoarjo Telp. 031 7802473 ext 607

No. : 044/KopKar-Melati/XII/2022
Hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

KepadaYth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Di-
SURABAYA

Dengan Hormat,

Menjawab surat No. 221260/01/FEB/X/2022 tanggal 30 November 2022 tentang Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, maka bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Irma Zaky Fuadah
NIM : 191500132
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown.

Dijinkan melaksanakan penelitian dan pengambilan data di Koperasi Karyawan Melati.

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan terimakasih.


Sidoarjo, 23 Desember 2022
Hormat Kami,
Pengurus KopKar Melati


(SUPRIYANTO)
Ketua



CC : File
- Kopkar Melati 2022

Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi




UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus 1 Jl. DalemManggil No.1, Telp. Fax. 031 231133 Surabaya 60134
 Website : <http://www.pgrisab.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	Imma Zary Fundah
Prodi / NIM	Manajemen / 191500132
Judul Skripsi	PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KAWAYAN MELATI DI GEDHET CEMUR
Dosen Pembimbing	Dr. Moerchoidah, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	17 September 2022 s.d. 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	08-10-2022	Pembahasan Judul		
2	19-10-2022	Pembahasan Bab I	REVISI	
3	19-10-2022	Pembahasan Bab I	REVISI	
4	19-11-2022	Bab I REVISI	ACC	
5	19-12-2022	Pembahasan Bab II		
6	19-01-2023	Bab II	REVISI	
7	27-01-2023	REVISI Bab II dan Bab III	REVISI	
8	30-01-2023	Revisi Bab II	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal _____
 Dosen Pembimbing,  _____



Mahasiswa,


 IMMA ZARY FUNDAH



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipraby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: IMAN RAKY FUNDAN
Prodi / NIM	: Manajemen / 101500152
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kasus Kartolan Melah PT. Coromex Crown di Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Dr.Noercholidah, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	05-05-2023	Pengajuan Bab 1	Kuis	
2	20-05-2023	Bab 4 dan Bab 5	Kuis	
3	06-06-2023	Revisi Bab 4 dan Bab 5	Kuis	
4	12-06-2023	Bab 7 dan bab 8	Kuis	
5	12-06-2023	Artikel	ACC	
6	19-06-2023	Bab 5	ACC	
	19-06-2023	Artikel	Revisi	
	19-06-2023	Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Dr. NOERCHOLIDAH, S.E., M.M.



Mahasiswa,

IMAN RAKHY FUNDAN

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl DukuhMenggung XII/4, Yel-Fax: 031-8281183 Suahraya 60234
 Website : <http://www.unipgribu.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : JUMA ANIK FUNDAN
 NIM/Program Studi : 191500152 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Melati PT Central Group di Fidyarga
 Tanggal Ujian Skripsi : 19 Juni 2023
 Penguji : 1. Dra. Chripta Mulya, S.H., M.H., I.E., M.M.
2. Tri Aniprawati, I.E., M.P.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	21/	Coba tabel dibedakan & Monyrad	H6
2	7/2023	Bab 2 Rancangan, Paragraf, Tabel, TPs Bab 4 Analisis deskriptif (diambil data frekuensi)	
3		Analisis koefisien korelasi	H6
4		Analisis deskriptif & cara cetak tabel	
5		di revisi lagi	H6
6	21/2023	ace & edit tabel revisi	
7			
8			

Penguji I,

Chripta Mulya, S.H., M.H., I.E., M.M.

Surabaya,

Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMentugal XIII/4, Telp-Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipgriadi.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : IMMA SAKY FUADEH
NIM/Program Studi : 191500132 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Drapita Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan pada Perusahaan Karyawan Melati
PT. Corona Cress di Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 19 Juli 2018
Penguji : 1. Dra. Christina Mawar Sihandayani, S.E., M.M.
2. Tri Anindawati, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Penulisan pada Analisis Regresi Berganda.	
2	26/7/2018	Tambahkan variabel lain yang relevan	
3		Berikan penulisan Uji-t	
4		Bob β tambahkan variabel, dan pengalihan yang	
5		terkait	
6			
7			
8			

Penguji I.

Surabaya,
Penguji II.

TR 2018

Lampiran 5. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XIII, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipgri.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Imma Zaky Firdah
NIM : 191500132
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul arti "Pengaruh Iteban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Mebati PT. Coronet Crown di Sidoarjo" dengan hasil Similarity Index 15% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Juni 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 6. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imma Zaky Fuadah

Nim : 191500132

Prodi : Manajemen

Bahwa saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1), dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coronet Crown di Sidoarjo”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian, atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dan saya mengucapkan terimakasih.

Surabaya, 06 Februari 2023

Peneliti,

Imma Zaky Fuadah

PROFIL RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan

2. Usia :
 25 - 30 Tahun > 36 Tahun
 31 - 36 Tahun

3. Tingkat Pendidikan :
 SLTA/SMA S1
 D3/D4

4. Lama Bekerja :
 1 - 3 Tahun > 7 Tahun
 4 - 7 Tahun

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Kuesioner ditunjukkan kepada seluruh pengurus Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown di Sidoarjo.
2. Sebelum mengisi kuesioner ini, Bapak/Ibu dimohon untuk membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
3. Bapak/Ibu dapat memilih jawaban sesuai dengan keterangan penilaian jawaban.

4. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. R = Ragu-ragu
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini, diucapkan terima kasih.

1. Beban Kerja (X_1)

Kondisi Pekerjaan						
1.	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan.					
2.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus saya selesaikan.					
3.	Saya dapat mengambil keputusan secara tepat dan cepat pada saat kondisi pekerjaan yang mendesak					
Penggunaan Waktu						
1.	Penggunaan waktu kerja yang diberikan cenderung berlebihan atau sangat sempit					

2.	Penggunaan waktu kerja sudah sesuai dengan ketentuan organisasi					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan.					
Target Yang Harus Dicapai						
1.	Waktu yang diberikan sudah seimbang sesuai dengan target pelaksanaan dan volume kerja yang diberikan					
2.	Saya dapat memenuhi target pekerjaan dari waktu yang telah ditentukan					
3.	Target yang harus saya capai terlalu tinggi					

2. Disiplin Kerja (X2)

Ketepatan Waktu						
1.	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas secara tepat waktu					
3.	Saat pulang bekerja saya selalu menyesuaikan waktu yang telah ditetapkan					
Ketaatan Terhadap Standart Kerja						
1.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan organisasi					
2.	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk melaksanakan tugas yang diberikan dengan baik					
3.	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan organisasi					
Kepatuhan Terhadap Peraturan						
1.	Saya selalu mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan oleh organisasi					
2.	Saya selalu bersikap tanggung jawab atas aturan dan sanksi yang berlaku					

3.	Saya dapat memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan oleh organisasi					
Tingkat Kewaspadaan						
1.	Saya selalu bersikap hati-hati saat bekerja					
2.	Saya dapat menggunakan waktu kerja dengan efektif dan efisien					
3.	Saya selalu menerapkan sikap teliti dan penuh perhitungan saat bekerja					
Bekerja Etis						
1.	Saya selalu bersikap sopan dan menjaga etika saat bekerja					
2.	Saya selalu menjaga tingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku					
3.	Saya dapat melaksanakan tugas dan kewajiban sesuai dengan aturan yang diberikan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

Kualitas						
1.	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standart kerja yang telah ditentukan organisasi					
2.	Kualitas hasil kerja saya memuaskan, sebab saya memiliki pemahaman tentang pekerjaan yang dilimpahkan					
3.	Saya merasa bahwa hasil kualitas kerja sudah sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
Kuantitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan jumlah dokumen pekerjaan yang telah diberikan					
2.	Kuantitas hasil kerja yang saya selesaikan sudah sesuai dengan rencana kerja					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					

Ketepatan Waktu						
1.	Saya dapat memfokuskan diri pada satu tugas dalam satu waktu					
2.	Saya mampu menyelesaikan hasil output pekerjaan serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain					
3.	Saya selalu membuat daftar list tugas yang harus diselesaikan pada hari itu					
Efektivitas						
1.	Saya selalu mengoptimalkan tenaga dan pikiran saya secara penuh untuk keefektivitasan dalam bekerja					
2.	Saya mampu memanfaatkan sumber daya organisasi (tenaga, uang dan bahan baku) secara maksimal dengan maksud menaikkan keuntungan atau mengurangi kerugian dari setiap unit					

3.	Saya merasa bahwa dalam bekerja mampu menggunakan teknologi sebagai sarana pekerjaan sehingga lebih efektif dalam bekerja					
----	---	--	--	--	--	--

Kemandirian

1.	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					
2.	Saya mampu membuat keputusan pada saat kondisi sulit atau tertekan					
3.	Saya mampu memahami dan menangani permasalahan yang terjadi secara cepat dan tepat					

Komitmen Kerja

1.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas					
2.	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan					
3.	Saya merasa nyaman dan mampu menjaga hubungan baik dengan organisasi					

Resp_18	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32
Resp_19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
Resp_21	3	3	3	3	4	4	4	3	4	31
Resp_22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_28	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_31	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
Resp_32	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
Resp_33	4	4	3	3	4	4	4	3	4	33

Lampiran 8. Tabel Frekuensi Jawaban Responden

Beban Kerja X1

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	39,4	39,4
	4,00	17	51,5	90,9
	5,00	3	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	24,2	24,2
	4,00	25	75,8	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X1.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	42,4	42,4
	4,00	18	54,5	97,0
	5,00	1	3,0	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	45,5	45,5
	4,00	18	54,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	30,3	30,3	30,3
4,00	23	69,7	69,7	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	27,3	27,3	27,3
4,00	20	60,6	60,6	87,9
5,00	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	27,3	27,3	27,3
4,00	23	69,7	69,7	97,0
5,00	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	30,3	30,3	30,3
4,00	23	69,7	69,7	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X1.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	27,3	27,3	27,3
4,00	21	63,6	63,6	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Disiplin Kerja (X2)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	16	48,5	81,8
	5,00	6	18,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	21	63,6	97,0
	5,00	1	3,0	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	20	60,6	93,9
	5,00	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	42,4	42,4
	4,00	15	45,5	87,9
	5,00	4	12,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	45,5	45,5
	4,00	14	42,4	87,9
	5,00	4	12,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	20	60,6	93,9
	5,00	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	20	60,6	93,9
	5,00	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	36,4	36,4
	4,00	19	57,6	93,9
	5,00	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	33,3	33,3
	4,00	17	51,5	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	27,3	27,3
	4,00	17	51,5	78,8
	5,00	7	21,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	42,4	42,4
	4,00	14	42,4	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

X2.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	30,3	30,3	30,3
4,00	21	63,6	63,6	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	11	33,3	33,3	33,3
4,00	14	42,4	42,4	75,8
5,00	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	11	33,3	33,3	33,3
4,00	16	48,5	48,5	81,8
5,00	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

X2.5_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	30,3	30,3	30,3
4,00	20	60,6	60,6	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	13	39,4	39,4	39,4
4,00	15	45,5	45,5	84,8
5,00	5	15,2	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	30,3	30,3	30,3
4,00	21	63,6	63,6	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	13	39,4	39,4	39,4
4,00	17	51,5	51,5	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	42,4	42,4	42,4
4,00	17	51,5	51,5	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
3,00	13	39,4	39,4	39,4
4,00	19	57,6	57,6	97,0
5,00	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
3,00	11	33,3	33,3	33,3
4,00	19	57,6	57,6	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
3,00	12	36,4	36,4	36,4
4,00	18	54,5	54,5	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
3,00	11	33,3	33,3	33,3
4,00	21	63,6	63,6	97,0
5,00	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	11	33,3	33,3	33,3
4,00	19	57,6	57,6	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	42,4	42,4	42,4
4,00	19	57,6	57,6	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	16	48,5	48,5	48,5
4,00	15	45,5	45,5	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	13	39,4	39,4	39,4
4,00	18	54,5	54,5	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	19	57,6	57,6	57,6
4,00	14	42,4	42,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	42,4	42,4	42,4
4,00	17	51,5	51,5	93,9
5,00	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.5_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	12	36,4	36,4	36,4
4,00	18	54,5	54,5	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	16	48,5	48,5	48,5
4,00	14	42,4	42,4	90,9
5,00	3	9,1	9,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Y1.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	39,4	39,4	39,4
	4,00	15	45,5	45,5	84,8
	5,00	5	15,2	15,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Y1.6_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	39,4	39,4	39,4
	4,00	16	48,5	48,5	87,9
	5,00	4	12,1	12,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Lampiran 9. Uji Validitas

Beban Kerja (X1)

Correlations											
		X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	TOTAL
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,629**	,800**	,724**	,628**	,673**	,545**	,523**	,604**	,838**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,002	0,000	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.1_2	Pearson Correlation	,629**	1	,627**	,620**	,550**	,556**	,581**	,704**	,682**	,791**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.1_3	Pearson Correlation	,800**	,627**	1	,900**	,610**	,639**	,655**	,730**	,543**	,879**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2_1	Pearson Correlation	,724**	,620**	,900**	1	,590**	,572**	,660**	,722**	,664**	,869**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2_2	Pearson Correlation	,628**	,550**	,610**	,590**	1	,810**	,610**	,570**	,594**	,803**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2_3	Pearson Correlation	,673**	,556**	,639**	,572**	,810**	1	,583**	,594**	,527**	,810**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,001	0,000		0,000	0,000	0,002	0,000

TOTAL	Pearson Correlation	,838**	,791**	,879**	,869**	,803**	,810**	,813**	,820**	,796**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Correlations																	
		X2. 1_1	X2. 1_2	X2. 1_3	X2. 2_1	X2. 2_2	X2. 2_3	X2. 3_1	X2. 3_2	X2. 3_3	X2. 4_1	X2. 4_2	X2. 4_3	X2. 5_1	X2. 5_2	X2. 5_3	TOT AL
X2.1 _1	Pearson Correlation	1	,786 *	,736 *	,672 *	,528 *	,660 *	,583 *	,711 *	,713 *	,728 *	,710 *	,609 *	,662 *	,631 *	,507 *	,813**
	Sig. (2- tailed)		0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 2	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 3	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.1 _2	Pearson Correlation	,786 *	1	,645 *	,601 *	,398 *	,645 *	,542 *	,803 *	,708 *	,703 *	,597 *	,587 *	,624 *	,620 *	,480 *	,767**
	Sig. (2- tailed)	0,00 0		0,00 0	0,00 0	0,02 2	0,00 0	0,00 1	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 5	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.1 _3	Pearson Correlation	,736 *	,645 *	1	,579 *	,708 *	,621 *	,526 *	,676 *	,747 *	,653 *	,647 *	,662 *	,653 *	,660 *	,553 *	,797**

TOTAL	Pearson Correlation	,813*	,767*	,797*	,847*	,823*	,878*	,797*	,832*	,858*	,884*	,856*	,847*	,897*	,873*	,813*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations																				
	Y1. 1_1	Y1. 1_2	Y1. 1_3	Y1. 2_1	Y1. 2_2	Y1. 2_3	Y1. 3_1	Y1. 3_2	Y1. 3_3	Y1. 4_1	Y1. 4_2	Y1. 4_3	Y1. 5_1	Y1. 5_2	Y1. 5_3	Y1. 6_1	Y1. 6_2	Y1. 6_3	TO TA L	
Y1. 1_1	Pears on Corre lation	1	,71 3**	,80 2**	,73 8**	,57 0**	,57 9**	,48 0**	,38 1*	,50 7**	,49 3**	,54 7**	,39 5*	,73 8**	,59 2**	,48 0**	,59 3**	,50 2**	,57 7**	,760 **
	Sig. (2- tailed)		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 01	0,0 00	0,0 05	0,0 29	0,0 03	0,0 04	0,0 01	0,0 23	0,0 00	0,0 00	0,0 05	0,0 00	0,0 03	0,0 00	0,00 0
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1. 1_2	Pears on Corre lation	,71 3**	1	,75 1**	,74 8**	,61 9**	,64 1**	,60 7**	,48 2**	,64 1**	,40 0*	,41 8*	0,3 12	,59 9**	,47 1**	,51 8**	,58 0**	,55 5**	,64 6**	,759 **

	Sig. (2-tailed)	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1. 1_3	Pears on Corre lation	,802**	,751**	1	,844**	,569**	,526**	,570**	,461**	,446**	,563**	,540**	,467**	,708**	,599**	,570**	,526**	,594**	,530**	,784**
	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1. 2_1	Pears on Corre lation	,738**	,748**	,844**	1	,438*	,514**	,557**	,525**	,430*	,507**	,499**	,522**	,629**	,570**	,640**	,572**	,592**	,517**	,769**

	Sig. (2-tailed)	0,00	0,00	0,00		0,011	0,002	0,001	0,002	0,013	0,003	0,003	0,002	0,000	0,001	0,000	0,001	0,000	0,002	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.2_2	Pears on Correlation	,570**	,619**	,569**	,438*	1	,843**	,703**	,469**	,658**	,557**	,641**	,574**	,578**	,627**	,612**	,629**	,570**	,568**	,792**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,001	0,011		0,000	0,000	0,006	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.2_3	Pears on Correlation	,579**	,641**	,526**	,514**	,843**	1	,717**	,536**	,751**	,467**	,548**	,542**	,547**	,599**	,636**	,607**	,507**	,515**	,782**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,002	0,002	0,000		0,000	0,001	0,000	0,006	0,001	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	0,003	0,002	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.3_1	Pears on Correlation	,480**	,607**	,570**	,557**	,703**	,717**	1	,686**	,717**	,416*	,665**	,671**	,579**	,640**	,601**	,565**	,692**	,559**	,808**
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,016	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,001	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.3_2	Pears on Correlation	,381*	,482**	,461**	,525**	,469**	,536**	,686**	1	,536**	,677**	,457**	,661**	,499**	,525**	,686**	,543**	,715**	,549**	,730**

	Sig. (2-tailed)	0,029	0,005	0,007	0,002	0,006	0,001	0,000		0,001	0,000	0,007	0,000	0,003	0,002	0,000	0,001	0,000	0,001	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.3_3	Pears on Correlation	,507**	,641**	,446**	,430*	,658**	,751**	,717**	,536**	1	,366*	,631**	,627**	,547**	,514**	,554**	,684**	,579**	,666**	,770**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000	0,009	0,013	0,000	0,000	0,000	0,001		0,036	0,000	0,000	0,001	0,002	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.4_1	Pears on Correlation	,493**	,400*	,563**	,507**	,557**	,467**	,416*	,677**	,366*	1	,615**	,663**	,613**	,610**	,615**	,519**	,581**	,571**	,716**

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																				
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																				

Lampiran 10. Output Hasil Uji Data SPSS

UJI RELIABILITAS

Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,938	9

Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,969	15

Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,963	18

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

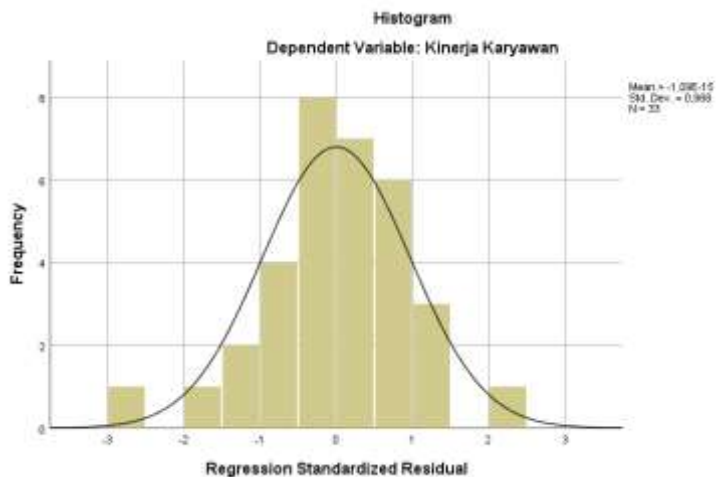
		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,03393552
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,068
	Negative	-,112
Test Statistic		,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

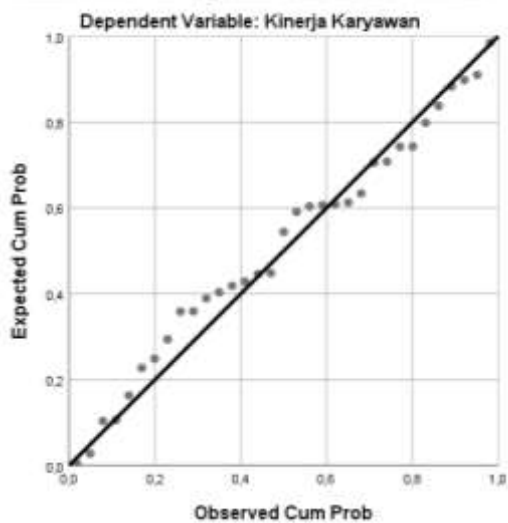
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

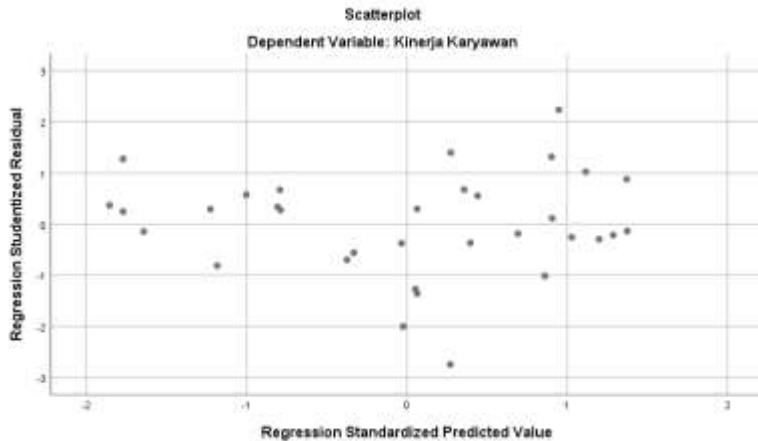


Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,075	8,884		,008	,993		
	Beban Kerja	1,483	,246	,680	6,030	,000	,901	1,109
	Disiplin Kerja	,291	,119	,276	2,450	,020	,901	1,109

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,810 ^a	,656	,633	5,19903	2,408
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Koefisien Determinasi dan Koefisien Korelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	,810 ^a	,656	,633

Regresi Linear Berganda

Coefficients^a			
Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	0,075	8,884
	Beban Kerja	1,483	0,246
	Disiplin Kerja	0,291	0,119
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

UJI HIPOTESIS

Uji-t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,075	8,884		0,008	0,993
	Beban Kerja	1,483	0,246	0,680	6,030	0,000
	Disiplin Kerja	0,291	0,119	0,276	2,450	0,020
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1548,619	2	774,309	28,646	,000 ^b
	Residual	810,896	30	27,030		
	Total	2359,515	32			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja						