



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

PROPOSAL SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan Situasional
dan Pengembangan Karir Terhadap
Work Experience di Kecamatan
Menganti Kabupaten Gresik**

Tri Anggun Muzdalifah
171500207

Dosen Pembimbing
Dr. Fachrudy A., S.Psi., M.M.
Bisma Arianto, S.E., M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP WORK
EXPERIENCE DI KANTOR KECAMATAN
MENGANTI KABUPATEN GRESIK

SKRIPSI

Diujukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Program Study Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

TRI ANGGUN MUZDALIFAH
171500207

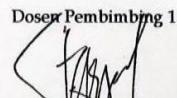
PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ADIBUANA SURABAYA
2021

LEMBAR PERSETUJUAN

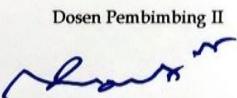
Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 23 Juni 2021

Dosen Pembimbing I


Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M.
NPP : 1202612/DY

Dosen Pembimbing II


Bisma Arianto, S.E., M.M.
NPP : 1302663/DY

HALAMAN PENGESAHAN

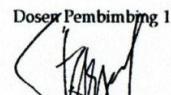
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Pengembangan Karir Terhadap Work Experience di Kecamatan Menganti Gresik

Identitas Mahasiswa

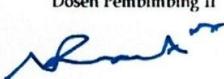
- | | |
|------------------|--|
| a. Nama | : Tri Anggun Muzdalifah |
| b. NIM | : 171500207 |
| c. Program Studi | : Manajemen |
| d. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| e. Alamat email | : anggunmuzdalifah@gmail.com |

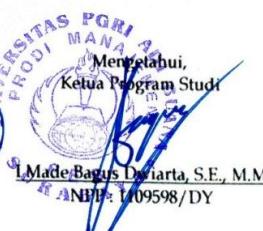
Surabaya, 23 Juli 2021

Dosen Pembimbing I


Dr. Fachruddi As'ari, S.Psi., M.M.
NPP : 1202612/DY

Dosen Pembimbing II


Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP : 1302663/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Minggu

Tanggal: 04 Juli

Tahun : 2021

Pengaji I,



Dra. Martha Suhardiyah, S.E,M.AK

NPP : 8602112/ DY

Pengaji II,



Drs. H.Subakir, M.M

NPP : 8607129/ DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Anggun Muzdalifah

Nim : 171500207

Program Study : **Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Adi Buana Surabaya**

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : " Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Pengembangan Karir Terhadap *Work Experience* pada pegawai kantor Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik " yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020/2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan persyaratan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar - benarnya



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan situasional dan Pengembangan Karir Terhadap *Work Experience*”

Dalam penyusuna skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. sebagai kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Facrudhy A., S.Psi., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Bisma Arianto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing ke dua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan koreksi selama penyelesaian skripsi ini
6. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak/Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.

7. Kepada Kecamatan Menganti Gresik yang telah memberikan izin dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini dan memberikan bantuan dan dukungan
8. kepada penulis sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
9. Kepada Mama saya yang sangat cintai yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa restu kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kepada semua Keluarga Besar Abah Ma'ruf saya yang sangat cintai yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa restu kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Geng Congok yang selalu setia menemani dan memberikan dukungan untuk selama ini.
12. Kepada Kepada Adonis Misbahuddin yang selalu bikin ketawa dan selalu bikin gemes terimakasih atas semuanya semangat serta motovasi yang diberikan sangat membantu untuk menyelesaikan susunan skripsi ini.
13. Dan semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas B angkatan 2017 yang selalu menemani selama 4 tahun ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surbaya, 23 Februari 2021

Penulis

ABSTRACT

This study aims to analyze the extent of the influence of leadership, career development on the work experience of sub-district office employees. By using a descriptive quantitative approach. The population and sample used were 38 employees, while the method used in sampling was saturated sample. The results of the statistical t-test of the situational leadership variable obtained a t-test of 3.959 with a significant value of 0.000 so (0.000 <0.05). Career Development Variable obtained tcount 2.298 with a significant value of 0.028 so (0.028 < 0.05). the f-test obtained f-count 35,187 and a significance of 0.000 <0.05. it means that in the t-test & f-test it has been proven that there is an effect of Situational Leadership and Career Development on Work Experience (work experience) in Menganti District office employees, Gresik Regency.

Keywords: *Situational leadership and career development*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna menganalisa sejauh mana pengaruh kepemimpinan, pengembangan karir terhadap *work experience* (pengalaman kerja) pegawai kantor kecamatan menganti. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dan sampel yang digunakan sebanyak 38 pegawai, adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Didapatkan hasil uji-t statistik variabel kepemimpinan situsional memperoleh t_{hitung} 3.959 dengan nilai signifikan sebesar 0.000 sehingga ($0.000 < 0.05$). Variabel Pengembangan Karir memperoleh t_{hitung} 2.298 dengan nilai signifikan sebesar 0.028 sehingga ($0.028 < 0.05$). pada uji-f didapatkan f-hitung 35.187 serta signifikasi sebesar $0.000 < 0.05$. artinya pada uji-t & uji-f telah terbukti terdapat pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Pengembangan Karir terhadap *Work Experience* (pengalaman kerja) pada pegawai kantor Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik.

Kata Kunci : kepemimpinan Situasional dan Pengembangan karir

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN ...	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.v
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISIix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Kepemimpinana situasional.....	15
2.2.4 Pengalaman Kerja (<i>Work Experience</i>).....	25
2.3 Kerangka Konsetual	30

2.4 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 RANCANGAN PENELITIAN	33
3.2 Populasi, Sampel,, dan Teknik Pengambilan Sampel	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel	34
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	35
3.3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.3.2 Sumber Data	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1 Pengumpulan Data.....	36
3.4.2 Lokasi dan waktu penelitian	37
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Varibel.	37
3.6 Teknik analisis data	40
3.6.1 Pengujian instrumen peneltian	40
3.6.2 Pengajuan Asumsi Klasik	41
3.6.3 Analisis regresi linier berganda	43
3.6.4 Uji Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambar Umum.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat kecamatan Menganti.....	47
4.1.2 Visi Kecamatan Menganti.....	48
4.1.3 Misi Kecamatan Menganti.....	48
4.1.4 Struktur Tabel Organisasi.....	49

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian dan Data Khusus	50
4.2.1 Karakteristik responden.....	50
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	54
4.3.1Variabel Kepemimpinan Situasional (X1)	54
4.3.2 Variabel Pengembangan Karir (X2)	55
4.3.3 Variabel pengalaman kerja (<i>Work experience</i>)	56
4.4 Analisi Data Penelitian.....	58
4.4.1 Data Penelitian Persiapan Analisis Regresi.....	58
4.4.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	59
4.4.2.1 Uji Validitas.....	60
4.4.3 Pengajuan Asumsi Klasik	62
4.4.4 Uji Hipotesis.....	68
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.5.1 Kepemimpinan situasional (X ₁) Berpengaruh Terhadap <i>work experience</i> (Y) Pada Kecamatan Menganti	71
4.5.2 Pengalaman Kerja (X ₂) Berpengaruh Terhadap <i>Work Exsperience</i> (Y)	71
4.5.3 Kepemimpinan Situasional (X ₁), Pengembangan Karir (X ₂), Terhadap <i>Work Exsperience</i> (Y).....	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	53
4.6 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Situasional.....	54
4.7 Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir.....	55
4.8 Distribusi Frekuensi <i>Work Experience</i>	57
4.9 Persiapan Analisis Data	58
4.10 Uji Validitas	60
4.11 Uji Reliabilitas.....	62
4.12 Uji Multikolinearitas	63
4.13 Uji Autokorelasi	65
4.14 Analisis Linier Berganda	67
4.15 Uji-t	68
4.16 Uji-f	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	30
3.1 Rancangan Penelitian	33
4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Menganti	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Lembar Persetujuan
- Lampiran 3 Berita Acara Revisi Skripsi
- Lampiran 4 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 6 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 7 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 Data Tabulasi
- Lampiran 9 Output SPSS