

ABSTRACT

This study aims to analyze the extent of the influence of leadership, career development on the work experience of sub-district office employees. By using a descriptive quantitative approach. The population and sample used were 38 employees, while the method used in sampling was saturated sample. The results of the statistical t-test of the situational leadership variable obtained a t-test of 3.959 with a significant value of 0.000 so (0.000 < 0.05). Career Development Variable obtained tcount 2.298 with a significant value of 0.028 so (0.028 < 0.05). the f-test obtained f-count 35,187 and a significance of 0.000 < 0.05. it means that in the t-test & f-test it has been proven that there is an effect of Situational Leadership and Career Development on Work Experience (work experience) in Menganti District office employees, Gresik Regency.

Keywords: *Situational leadership and career development*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna menganalisa sejauh mana pengaruh kepemimpinan, pengembangan karir terhadap *work experience* (pengalaman kerja) pegawai kantor kecamatan menganti. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dan sampel yang digunakan sebanyak 38 pegawai, adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Didapatkan hasil uji-t statistik variabel kepemimpinan situasional memperoleh $t_{hitung} = 3.959$ dengan nilai signifikan sebesar 0.000 sehingga ($0.000 < 0.05$). Variabel Pengembangan Karir memperoleh $t_{hitung} = 2.298$ dengan nilai signifikan sebesar 0.028 sehingga ($0.028 < 0.05$). pada uji-f didapatkan $f_{hitung} = 35.187$ serta signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$. artinya pada uji-t & uji-f telah terbukti terdapat pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Pengembangan Karir terhadap *Work Experience* (pengalaman kerja) pada pegawai kantor Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik.

Kata Kunci : kepemimpinan Situasional dan Pengembangan karir