

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept Dan Indikator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator (Editan Ke-1)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Leo Agung Raya Semarang. Diponegoro *Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Aprillia, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Franchise Teh Poci Krisna di Kabupaten Tulungagung. 1–91.
- Azhari. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara.
- Bahri, M. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen. Surabaya: CV. Jakad Publishing.
- Bambang Wahyudi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Bangun, Wilson. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Desseler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Edison, E, Anwar Y, Komariyah I. (2017). *Manajemen Sumber*

- Daya Manusia, Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi (Cetakan Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS (Edisi Ketujuh). Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. D. (2016). Persepsi Karyawan PNS Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Di Balitsa Lembang. *Ecodemica*, 4(1), 108–116.
- Handoko, T. Hani. (2012). Manajemen. Yogyakarta: BPFE. Cet. 23. Ed: 2.
- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Cetakan Keenambelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatin, L. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri KCP Kayuagung. 1–81.
- Husein, N. M., & Hady, A. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Melati Di Kecamatan Banjar Masin Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Akutansi*, 13(1), 35–44.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama). Rajawali Pers. Jakarta.
- Kartono. (2016). Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu? (Cetakan Ke-21). Jakarta: Rajawali Pers.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malik, N. (2016). Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Retika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *SDM Dalam Perusahaan (Cetakan ke-12)*. Bandung: Refika Aditama.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra Di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen. *Value Added*, 8(2), 78-98.
- Rachman, Mohammad Munir. (2017). *Aplikasi Komputer Statistik*. Surabaya, Adi Buana University Press, ISBN: 978-602-5793-23-3.
- Rahman, M. (2017). *Ilmu Administrasi (Sobirin, Ed.)*. Makassar: CV. Sah Media.
- Ramdhani, Arif. (2011). *Penilaian Kinerja. Sarana Panca Karya Nusa*. Bandung.
- Risnawati, R. (2016). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Medan Imam Bonjol. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 79–87.
- Rivai, Zainal, Veithzal dkk. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, *Mixed Methods*, serta *Research Development*. In *The Lancet* (Vol. 160, Issue 4126). [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(01\)42777-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(01)42777-2)

- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia. Bandung.
- Sari, W. W., & Arianto, B. (2022). Kinerja Karyawan PT. Loka Refractories Wira Jatim Ditinjau dari Stres Kerja dan Lingkungan Kerja. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8(1), 45–55. <https://doi.org/10.37403/mjm.v8i1.436>
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja, dan Produktivitas Kerja (Cetakan ke-1)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *JIBEKA*, 9(1), 44–53.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sitanggang, I. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. 1–149.
- Sofiana, R. I. (2020). Tabel Distribusi. In *Forum Statistika UMM*.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dan *Turn Over Intention* Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9.
- Sulistiyowati, L. N. (2015). Hubungan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja, Kualitas Pelayanan, Dan

- Kepuasan Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Ngawi. *EKOMAKS*, 4(1), 81–101.
- Susilowati, N. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening PT. Bank Syariah Mandiri KCP Kartasura. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Sutikno, Sobry M. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Edisi Pertama Lombok. Holistica.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193. <https://doi.org/10.35448/jmb.v13i2.10798>
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Utomo, D. S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Prima Trans Logistik Jakarta). 1–128.
- Veithzal Rivai Zainal, Dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. 548
- Voon, M.L., M.C Lo K.S Ngui, and N.B. Ayob. (2012). *The Influence Of Leadership Styles On Employees' Job Satisfaction In Public Sector Organizations In Malaysia*. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*, 2(1): pp : 24-32.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja (Edisi 3)*. Rajawali Pers. Jakarta.

- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja (Edisi Kelima). PT Raja Grafindo Persada. Depok.
- Yulianita, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo. 1–187.