

ABSTRACT

This research aims to prove, test, and also know the effect of Work Facilities, Physical Work Environment, and Work Quality on Employee Engagement at PT. Pos Indonesia Branch Office Sidoarjo. This research is a quantitative type. Data was collected through a questionnaire. The population in this study are employees at PT. Pos Indonesia Branch Office Sidoarjo, with a sample of 35 respondents. The technique used is nonprobability sampling. The analysis used in this research is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear regression analysis, t-test and f-test. This study shows that Work Facilities, Physical Work Environment, and Work Quality have a positive and significant effect partially or simultaneously on Employee Engagement at PT. Pos Indonesia Branch Office Sidoarjo.

Keywords: *Work Facilities, Physical Work Environment, Work Quality, Employee Engagement.*

ABSTRAK

Penelitian ini tujuannya untuk membuktikan, menguji, dan juga mengetahui pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja Terhadap *Employee Engagement* pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Sidoarjo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Sidoarjo, dengan sampel 35 responden. Teknik yang digunakan *nonprobability sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, analisis regresi linear berganda, uji-t dan uji-f. Penelitian ini menunjukkan bahwa Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap *Employee Engagement* pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Sidoarjo.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kualitas Kerja, *Employee Engagement*.