

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), 131. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Apri dahlius, M. I. (2016). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt bank riau kepri cabang teluk kuantan. *Jom Fisip*, III(2), 2016.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1), 1-21.
- Barry, C. (2012). *Human Resource Management*. PT. Elex Media Komputindo.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I. *Analisis Kesejahteraan Mustahiq dan Non Mustahiq Perspektif Maqaashidus Syariah*, Vol.3, No.(e-Proceeding of Management), 1-7.
- Costa, R. L. da, Pereira, L. F., Dias, A. L., & Santos, J. (2020). New Ways of Working and the Physical Environment to Improve Employee Engagement. *Sustainability (Switzerland)*, 12(17). <https://doi.org/10.3390/SU12176759>
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.
- Firman Fadilah, F. F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2). <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i2.5362>
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja

- terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076-1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Flippo, E. B. (2018). *Manajemen Personalia* (A. Sirait (ed.)). Erlangga.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, F., & Wibowo, T. S. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Taman*.
- Haryati, B., Nugroho, S., & Sunandi, E. (2014). Metode Standard Error Newey West Untuk Autokorelasi Pada Analisis Regresi Data Panel. *Matematika, FMIPA, Universitas Bengkulu*, 1-14.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendri, E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1-16.
- Holle, V. Van, Deforche, B., Cauwenberg, J. Van, Goubert, L., Maes, L., Weghe, N. Van de, & Bourdeaudhij, I. De. (2012). Relationship between the physical environment and different domains of physical activity in European adults: a systematic review. *BMC public health*, 12(1), 807. <https://doi.org/10.1186/1471-2458-12-807>
- J., A. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308-323. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2013-0008>
- Julia, J., Monde, M., & Rogahang, J. J. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Rataan*. 3(2), 187-192.
- Kusuma, I., Kambolong, M., & Sahrnun, S. (2020). Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari (Pt.Spl) Kantor Utama Kabupaten Konawe Utara. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 237. <https://doi.org/10.52423/bujab.v5i1.12635>

- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marzuki. (2017). Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya pada Kinerja. *Jurnal Visioner & Strategis*, 6(September), 77–88.
- Meliyanti, & Dharmawan. (2020). the Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Regional Tax and Retribution Management Agency Office of Lampung Selatan District. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2), 2621–7937.
- Mitasari, Samsudin, A., & Norisanti, N. (2022). *Pentingnya Pengalaman Kerja dan Gender Terhadap Kualitas Kerja Karyawan*. 5, 1538–1548.
- Moenir. (2014). *Managemen Pelayanan Umum di Indonesia*. PT. Bumi Aksara.
- Moenir, H. A. S. (2004). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Edisi Pertama. In *Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta* (1 ed.). Gramedia Pustaka Utama.
- Mokoolang, B. S., Santoso, I. R., & Maruwae, A. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kantor DISDIKBUD Kabupaten Bolaang Mongondow Utara). *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(3), 2335. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.3.2335-2344.2022>
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Bisnis Administrasi*, 06, 44–51.
- Ningsih, R. (2021). Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Dengan Melaksanakan Pendidikan Menengah Universal dan Pendidikan Vokasi. *Jurnal Revolusi Indonesia*, 2(1), 21–30.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III

- Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis dan Iptek*, 12(1), 1–9.
- Pamungkas, S. A. (2018). Employee Engagement, Kinerja Karyawan dan Kinerja Bank dari Perspektif Pegawai Front Office Bank Syariah di Kota Bandung. *Industrial Reserach Workshop an d National Seminar*, 642–647.
- Prahara, S. A., & Putri, O. S. R. (2020). Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psychopolitan : Jurnal Psikologi*, 4(1), 11–16. <https://doi.org/10.36341/psi.v4i1.1232>
- Prayudi, A. (2022). Analisis Pengaruh Penggajian, Fasilitas Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai. *Jurnal Manajemen*, 2(3), 17–30. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Puspitasari, D. A., & Yunani, A. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Event Marketing dan Kredibilitas Influencer Terhadap Loyalitas Merek Melalui Keputusan Pembelian (Studi Kasus pada Erigo Store). *YUME : Journal of Management*, 5(2), 208–218. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.3453>
- Putra, A. A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. bali. 3, 540–551.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Ramadhani, F., Widyaningrum, M. E., & Negoro, B. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sma Al-Islam Krian. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4(3), 311.
- Rasul Baharsyah, A., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Job Performance melalui Creativity sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279-1292. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1279-1292>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689-1699.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. (1 ed.).
- Robbins, P. Stephen; Judge, A. T. (2013). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (Anna (ed.); 2 ed.). Refika Aditama.
- Sentoso, A., & Kelly. (2021). Analysis of Factors Affecting Employee Engagement. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 249-258. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i2.1632>
- Sinambela, B., & Palupi, D. A. P. (2022). Jurnal ekonomi bisnis dan akuntansi. *JURNAL JEBAKU*, 2(2), 1-11.
- Slosberg, M., Nejati, A., Evans, J., & Nanda, U. (2017). Transitioning to a New Facility The Crucial Role of Employee Engagement. *Journal of Healthcare Management*, 63-77.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistyaningsih, E., & Swasono, Y. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Asri Manajemen SDM Masa Kini*. Graha Ilmu.
- Syafii, M., & Lindawati, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis mandiri Industri Kayu Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 05(02), 133-146.
- Taneja, S., Sewell, S. S., & Odom, R. Y. (2015). A culture of employee engagement: a strategic perspective for global managers. *Journal of Business Strategy*, 36(3), 46-56.

- <https://doi.org/10.1108/JBS-06-2014-0062>
- Tian Sanjaya, H., Rafli hermawan, M., & Dwi Mardika, B. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpina: Kualitas Kerja, Efektivitas Kerja, Dan Komunikasi Kerja (Literature Review Kualitas Kerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 300-311.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.820>
- Ulaan, P. E., Areros, W., & Kalangi, J. (2022). *Pengaruh Dari Kualitas Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Minahasa Selatan*. 18, 231-238.
- Umari, K., & Frinaldi, A. (2022). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang*. 6, 11168-11173.
- Widodo, suparno eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.