

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Pelatihan Kerja , Motivasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adiprima Suraprinta

Kepada Yth
Bapak/Ibu/Saudara

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi, Bersama ini saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi dalam mengenai semua pernyataan yang terdapat dalam kuesioner. Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adiprima Suraprinta”.

Adapun semua data dan identitas dari hasil penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademis.

Dengan demikian saya berharap dapat memberikan jawaban sebaik baiknya dan sejujur jujurnya. Atas perhatian dan ketersediaan anda menjadi partisipan dalam penelitian ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Rama Ria Lesmana

A. Data responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon saudara/saudari mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diberlakukan secara rahasia)

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Responden hanya dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (☑) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja untuk setiap pernyataan. Pada masing – masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik Skala Likert, yaitu:

SS	= Sangat Setuju	5
S	= Setuju	4
CS	= Cukup Setuju	3
TS	= Tidak Setuju	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	1

C. Identitas Responden

- Jenis kelamin :
 - Laki-Laki
 - Perempuan
- Usia :
 - 21 – 29 Tahun
 - 30 – 39 Tahun
 - 40 – 49 Tahun
 - 50 – 60 Tahun

- Lama Bekerja :
 - kurang dari 1 Tahun
 - 1 – 2 Tahun
 - 3 – 4 Tahun
 - 5 Tahun
 - Lebih dari 5 Tahun
- Pendidikan Terakhir :
 - SMP
 - SMA
 - S1

Variabel Pelatihan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Instruktur						
1.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
2.	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
3.	Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani					
Peserta Pelatihan						
4.	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
5.	Saya pelatihan memiliki latar belakang pekerjaan yang sama					
6.	Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					

Metode					
7.	Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan				
8.	Panitia pelatihan memiliki kesiapan dalam membantu para peserta pelatihan				
9.	Pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan jadwal yang ditetapkan dan tepat waktu				
Materi					
10.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan				
11.	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami				
12.	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah				

	sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
Tujuan						
13.	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
14.	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					
15.	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi					

Variabel Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
1.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2.	Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari					

3.	Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal.					
Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan						
4.	Lingkungan kerja saya aman dan nyaman					
5.	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja.					
6.	Perusahaan memberikan wadah bagi para karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan, sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
Kebutuhan Sosial						
7.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama karyawan					
8.	Saya senang karena karyawan perusahaan ini dapat menrima saya					

	sebagai rekan kerja yang baik					
9.	Saya senang ikut berpartisipasi dalam berbagai perkumpulan yang diadakan oleh karyawan					
Kebutuhan Penghargaan diri						
10.	Saya lebih termotivasi dalam bekerja karena penghargaan yang saya terima dari perusahaan.					
11.	Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan prestasi kerja saya, sehingga saya mendapatkan kenaikan gaji atas prestasi kerja tersebut.					
12.	Saya yakin bahwa promosi kerja dilakukan berdasarkan kemampuan dan prestasi kerja karyawan.					
Kebutuhan Aktualisasi diri						
13.	Saya termotivasi bekerja untuk					

	mendapatkan kesempatan pendidikan dan pelatihan tambahan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja					
14.	Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					
15.	Perasaan pemenuhan diri (tercapainya apa yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan (posisi) atau kedudukan sekarang, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					

Variabel komunikasi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Pemahaman						
1.	Saya dapat menerima pesan arahan dengan baik dan melakukan tindakan yang sesuai					

	dengan keinginan yang sudah dikomunikasikan oleh pemimpin/atasan					
2.	Saya akan dengan mudah mengerti maksud yang disampaikan teman kerja					
3.	Saya dapat memahami teguran atau kesalahan yang disampaikan oleh atasan dan memperbaikinya					
Kesenangan						
4.	Saya merasa bahwa proses komunikasi yang terjadi sehari hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
5.	Saya merasa jika sesama pegawai dapat berkomunikasi dengan baik sehingga terjalin sebuah kenyamanan dalam lingkup kantor					
6.	Saya akan menyampaikan informasi dengan					

	sopan dan kesenangan kepada teman kerja					
Pengaruh Pada Sikap						
7.	Saya menjadi pendengar yang baik Ketika ada teman yang curhat					
8.	Terkadang saya merasa takut bila berkomunikasi dengan pimpinan yang cenderung mengabaikan saran dan masukan dari orang lain					
9.	Pimpinan membantuku menemukan cara untuk menyelesaikan masalahku di kantor					
Hubungan Baik						
10.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan baik antar sesama pegawai kantor					
11.	Jika terjadi kendala dalam pekerjaan selalu meminta					

	bantuan terhadap pegawai lain/atasan					
12.	Saya merasa antar bagian didalam ruang lingkup kantor terjalin dengan baik					


Variabel Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
2.	Saya memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan					
Kuantitas Kerja						
4.	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan					
5.	Perusahaan menetapkan target					

	kerja dengan penuh perhitungan					
6.	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
Tanggung Jawab						
7.	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar samapi selesai					
8.	Saya merasa salah jika pekerjaan belum selesai					
9.	Saya bersedia lembur jika pekerjaan belum sesuai target yang diharapkan					
Kerja Sama						
10.	Saya mudah bekerjasama dengan teman teman pada bagian atau divisi lain					
11.	Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					

12.	Saya tidak memiliki masalah dalam tim kerja					
Inisiatif						
13.	Saya menunjukkan ketersediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan					
14.	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masuk					
15.	Saya menyadari kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dalem Mesinggal X204, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.upgrisby.ac.id>

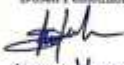
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: Rama Rio Lesmana
Prodi / NIM	: Manajemen / 191200074
Judul Skripsi	: Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Adiprma Suraprinta.
Dosen Pembimbing	: Ferry Hariawan, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	24 Sep 2022	Pengajuan Judul	Acc	
2.	29 Sep 2022	Pengajuan Jurnal	Acc	
3.	5 Okt 2022	Pengajuan Bab I	Revisi	
4.	2 Nov 2022	Revisi dan Pengajuan Bab	Acc	
5.	6 Des 2022	Seter bab 2, Pengajuan bab 3	Revisi	
6.	23 Jan 2023	Seter revisi bab 2, Ttd Perbaiki	Acc	
7.	26 Jan 2023	Pendafinan sentro	Acc	
8.	6 Feb 2023	Sentro	Acc	
9.	16 Feb 2023	Revisi sentro	Acc	
10.	23 Feb 2023	Bimbingan sentro	Acc	
4.				
15.				

Bimbingan selesai pada tanggal
 Dosen Pembimbing,


Ferry Hariawan



Mahasiswa,


Rama Rio Lesmana

Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unigrahy.ac.id>

Nomor : 23.1106 /01/FEB/ X /2022
Lampiran :-
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

PT. ADIPRIMA SURAPRINTA (Jawa Pos Group)

Desa Sunengko, Kecamatan WringinAnom, Kabupaten Gresik 61176 Jawa Timur

Di-

Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rana Rio Lenana
NIM : 191508074
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan PT. Adiprima suraprinta

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 14 Oktober 2022
D e k a n,

Tony Susilo Wibisono, SE., M.Pd., M.Si
NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 : Surat Balasan Penelitian

 **PT. ADIPRIMA SuRAPRINTA**
Dewan Survei/Revisi, Kantor Pusat, Widyadarmasari, Kabupaten Gresik, East Java, Indonesia
Phone: 02 3217186/1261, 3079475 - 5 Fax: 02 32171 807/102 Website: www.adiprma.com

SURAT KETERANGAN
LETTER OF STATEMENT

Yang terhormat terdapat di bawah ini:
The undersigned below:

Nama : **AJFUDDIN AMBULLAH**
Jabatan : **Manager IRIGA**
Pekerjaan : **Manajer IRIGA**

Dilansir hal ini bertanda tangan dan atas nama PT ADIPRIMA SuRAPRINTA,
diterangkan dengan sebenarnya bahwa nama di bawah ini:
In this case writing on behalf of PT ADIPRIMA SuRAPRINTA, hereby certify that the matter below:

Nama : **Rana Ria Lestiana**
NIM : **191300074**
Pekerja : **Manajemen**
Institusi : **Universitas PGRI Adi Dharma Surabaya**

Bahwa yang bersangkutan **Tidak Melakukan Pelebaran Skripsi** di PT. Adiprma Suraprinta
revisi tanggal 17 Februari 2023. Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian dan tanggung
jawabnya dengan baik.
Ditandatangani serta ini kami buat atas permintaan yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagai bukti
nyata. Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Gresik, 17 Februari 2023


AJFUDDIN AMBULLAH
Manager IRIGA

Lampiran 5 Berita Acara Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Muncang XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.upgrisab.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin, 06 Februari 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Rama Ria Lesmana
NIM	: 191500074
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh pelatihan, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Adiprma SuraPinta

Dibadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500061	Hanna Cherida Jean A	1.
2.	191500061	Nor Nurul Bahawala	2.
3.	191500061	Wahyu Agung Wicakso	3.
4.	191500061	Adiwi Dwi Pratomo	4.
5.	191500061	Ali Saif	5.
6.	191500061	TEL LITANI	6.
7.	191500061	Karyono Karyandono	7.
8.	191500061	Hella Agnita	8.
9.	191500061	Rizka Nur Fala	9.
10.	191500061	Yuan Azzah Ruzani	10.
11.	191500061	Ezra Res Wicandani	11.
12.	191500061	Suniar Dwi Alifani	12.
13.	191500061	Rita Nurma Sari	13.
14.	191500061	Indira Safira D.M	14.
15.			15.

Surabaya, 06 Februari 2023

Pengji : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd, MSM ()

Pembimbing : Ferry Hariwan, S.E., M.M. ()

Lampiran 6 : Tabulasi Data

5. Variabel Pelatihan Kerja

Resp	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15
1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	1	3
2	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
12	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5

35	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
37	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
42	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
43	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
44	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
45	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
47	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
48	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5
49	3	4	3	2	2	3	1	2	2	4	3	3	3	3	4
50	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
51	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
52	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
53	2	2	4	3	3	4	2	2	4	5	4	5	3	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4

55	5	4	3	2	1	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4
57	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4
58	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5
59	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3
64	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
65	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5
66	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
67	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5
68	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4
69	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	5
70	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
71	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5
72	3	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4
73	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5
74	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5

9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
15	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
20	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4
21	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4
24	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5
26	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
27	3	4	4	2	3	1	5	5	2	5	5	1	4	4	4
28	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5

29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	2	3	3	2	3	1	3	4	5	5	5	4	4	5	4
31	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
42	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4
43	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
48	3	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4

49	3	5	4	4	4	4	5	5	4	1	4	4	5	4	5
50	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
51	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
52	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
53	2	4	4	4	4	3	4	4	2	5	4	4	5	4	4
54	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	3	4	4	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4
58	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
65	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
67	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4
68	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4

69	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
70	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4
71	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4
72	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5
73	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4
74	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
75	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
76	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4
77	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
78	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3
79	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4
80	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
81	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
82	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
83	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
84	4	4	4	3	3	4	2	4	4	5	3	4	4	4	4
85	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	3	4	5	4	4	3	4	3	2	4	4	5	4	5	4
97	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
88	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

89	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
90	3	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
91	5	3	3	2	5	4	4	4	4	5	3	5	3	4	4
92	3	4	3	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	2	3
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
95	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
97	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
98	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
100	4	4	5	2	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4

7. Variabel Komunikasi

Resp	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12
1	3	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	3

42	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
43	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	5	5	4	4	5	5	5	2	4	5	4	5
48	4	4	5	3	3	5	5	3	4	4	5	3
49	5	3	4	4	5	3	5	3	5	5	5	3
50	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4
51	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
52	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
53	4	2	4	5	4	3	4	2	4	4	4	4
54	3	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4
55	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
56	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
57	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4

62	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4
65	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
66	3	5	4	4	4	5	3	3	4	4	3	5
67	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
68	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
69	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
70	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
71	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5
72	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
73	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
74	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5
75	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5
76	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5
77	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
78	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
79	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
80	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
81	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4

82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	5
84	4	2	4	3	3	3	4	5	3	2	3	3
85	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
86	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
87	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
88	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4
90	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3
91	3	5	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
95	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
96	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
97	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
98	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
100	4	4	5	4	3	3	2	5	4	4	4	5

8. Variabel Kinerja Karyawan

Resp	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Y1_7	Y1_8	Y1_9	Y1_10	Y1_11	Y1_12	Y_13	Y_14	Y1_15
1	1	2	3	3	4	3	5	3	4	4	4	4	5	5	3
2	4	4	5	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	3	4	5	4	3	5	5	3	3	5	4	5	4	4	3
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	3	4	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5

16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	3	5
22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4
24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
25	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
26	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
27	4	4	2	4	2	4	4	5	3	5	5	3	3	1	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	4	4	4	5	3	3	2	2	2	1	1	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
32	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	4	3	4	3	1	4	4	3	5	4	4	4	4	4

56	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4
58	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	3	4
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5
62	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
65	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
66	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
67	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
68	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
70	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5
71	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	4
72	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5
73	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
74	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
75	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5

96	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
97	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
99	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	2	3	5	4	3	4	5	4	4	3	5

Lampiran 7 : Rekapitulasi data

Rekapitulasi				
Resp	X1	X2	X3	Y
1	31	48	46	53
2	63	60	44	59
3	75	75	60	75
4	70	68	54	70
5	61	54	42	60
6	75	74	58	75
7	74	67	57	71
8	75	73	58	75
9	62	60	48	60
10	75	75	60	75
11	67	68	54	68
12	65	61	49	63
13	74	71	55	74
14	60	54	50	67
15	75	68	54	72
16	60	60	47	58
17	60	60	48	60
18	60	75	50	75
19	65	69	55	68
20	70	56	60	60
21	58	61	48	64
22	62	60	53	57
23	65	66	52	63
24	75	68	60	65
25	68	71	55	66
26	66	70	55	67
27	56	52	49	53
28	60	61	43	63

29	75	75	60	75
30	60	53	53	49
31	61	57	48	59
32	52	40	39	39
33	60	60	48	60
34	75	75	60	75
35	67	63	53	56
36	72	65	53	63
37	69	68	55	70
38	75	75	60	75
39	66	69	58	69
40	60	60	48	60
41	71	71	59	68
42	69	66	55	65
43	65	67	51	71
44	45	45	36	45
45	74	65	54	54
46	45	45	36	44
47	70	68	53	72
48	60	55	48	68
49	42	61	50	61
50	68	68	55	68
51	65	65	53	64
52	72	70	58	71
53	51	57	44	48
54	60	60	48	61
55	44	45	38	46
56	60	61	45	56
57	53	51	45	49
58	70	68	48	61
59	54	45	36	44
60	60	59	48	60

61	70	71	55	68
62	60	60	46	58
63	61	45	36	45
64	67	67	53	67
65	69	69	55	67
66	69	74	47	66
67	69	63	53	65
68	65	68	54	71
69	68	66	53	64
70	69	63	55	69
71	63	66	52	68
72	66	67	55	66
73	67	66	56	69
74	68	71	54	70
75	68	70	55	68
76	70	65	54	69
77	66	71	54	69
78	67	67	55	69
79	68	68	56	68
80	68	71	54	67
81	70	71	57	62
82	60	61	48	60
83	65	70	50	66
84	55	56	39	53
85	67	58	43	49
86	57	58	42	61
97	66	66	54	71
88	57	56	47	55
89	63	65	53	57
90	63	56	43	59
91	60	58	44	57
92	75	55	56	73

93	60	60	48	60
94	63	62	50	63
95	70	67	57	72
96	67	69	55	66
97	63	64	52	65
98	56	58	44	56
99	62	62	49	61
100	62	59	47	58

Lampiran 8: Hasil Olah Data SPSS

1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
 - a. Variabel Pelatihan Kerja

Indikator instruktur

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan	8.55	1.402	0.653	0.630
Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik	8.49	1.465	0.671	0.610
Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani	8.62	1.794	0.494	0.799

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.769	3

Indikator peserta pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.771	3

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan	8.42	1.923	0.640	0.650

Saya pelatihan memiliki latar belakang pekerjaan yang sama	8.51	1.869	0.598	0.703
Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan	8.39	2.220	0.584	0.717

Indikator metode

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan	8.44	1.845	0.634	0.661
Panitia pelatihan memiliki kesigapan dalam membantu para peserta pelatihan	8.53	1.747	0.605	0.696
Pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan jadwal yang ditetapkan dan tepat waktu	8.51	2.010	0.583	0.718

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.771	3

Indikator materi

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan	8.45	1.503	0.551	0.698
Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami	8.62	1.551	0.545	0.704
Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan	8.61	1.271	0.644	0.586

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.750	3

Indikator tujuan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat	8.75	1.381	0.719	0.616
Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai	8.75	1.442	0.618	0.730
Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi	8.68	1.674	0.563	0.783

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.790	3

b. Variabel Motivasi Kerja
Indikator kebutuhan fisiologi

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya	8.50	1.545	0.561	0.782
Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari	8.34	1.681	0.677	0.638
Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal.	8.26	1.811	0.632	0.691

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.779	3

Indikator kebutuhan keselamatan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan kerja saya aman dan nyaman	8.30	1.889	.706	.679
Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja.	8.33	2.264	.619	.774
Perusahaan memberikan wadah bagi para karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan, sehingga saya termotivasi dalam bekerja	8.35	1.947	.646	.746

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	3

Indikator kebutuhan social

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat berkmunikasi dengan baik terhadap sesama karyawan	8.43	1.621	.636	.737
Saya senang karena karyawan diperusahaan ini dapat menrima saya sebgai rekan kerja yang baik	8.46	1.544	.761	.604
Saya senang ikut berpartisipasi dalam berbagai perkumpulan yang diadakan oleh karyawan	8.55	1.785	.549	.825

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.800	3

Indikator kebutuhan penghargaan diri

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya lebih termotivasi dalam bekerja karena penghargaan yang saya terima dari perusahaan	8.44	1.522	.451	.643
Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan prestasi kerja saya, sehingga saya mendapatkan kenaikan gaji atas prestasi kerja tersebut	8.46	1.544	.547	.518
Saya yakin bahwa promosi kerja dilakukan berdasarkan kemampuan dan prestasi kerja karyawan.	8.50	1.545	.484	.595

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.679	3

Indikator kebutuhan aktualisasi diri

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya termotivasi bekerja untuk mendapatkan kesempatan pendidikan dan pelatihan tambahan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja	8.40	1.596	.611	.696
Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan, sehingga saya termotivasi dalam bekerja	8.57	1.258	.613	.704
Perasaan pemenuhan diri (tercapainya apa yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan (posisi) atau kedudukan sekarang, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.	8.43	1.541	.619	.685

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	3

- c. Variabel Komunikasi
Indikator pemahaman

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat menerima pesan arahan dengan baik dan melakukan tindakan yang sesuai dengan keinginan yang sudah dikomunikasikan oleh pemimpin/atasan	8.46	1.604	.561	.559
Saya akan dengan mudah mengerti maksud yang disampaikan teman kerja	8.66	1.439	.471	.680

Saya dapat memahami teguran atau kesalahan yang disampaikan oleh atasan dan memperbaikinya	8.52	1.585	.529	.592
--	------	-------	------	------

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	3

Indikator kesenangan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Saya merasa bahwa proses komunikasi yang terjadi sehari hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan	8.57	1.338	.618	.592
Saya merasa jika sesama pegawai dapat berkomunikasi dengan baik sehingga terjalin sebuah kenyamanan dalam lingkup kantor	8.66	1.297	.609	.600
Saya akan menyampaikan informasi dengan sopan dan kesenangan kepada teman kerja	8.49	1.505	.473	.757

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.740	3

Indikator pengaruh pada sikap

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya menjadi pendengar yang baik Ketika ada teman yang curhat	8.12	1.844	.479	.564
Terkadang saya merasa takut bila berkomunikasi dengan pimpinan yang cenderung mengabaikan saran dan masukan dari orang lain	8.37	1.751	.396	.680
Pimpinan membantuku menemukan cara untuk menyelesaikan masalahku di kantor	8.31	1.630	.560	.450

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.663	3

Indikator hubungan baik

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan baik antar sesama pegawai kantor	8.44	1.683	.595	.558
Jika terjadi kendala dalam pekerjaan selalu meminta bantuan terhadap pegawai lain/atasan	8.56	1.623	.554	.597
Saya merasa antar bagian didalam ruang lingkup kantor terjalin dengan baik	8.62	1.551	.464	.723

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.713	3

- d. Variabel Kinerja Karyawan
Indikator kualitas kerja

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja	8.60	1.596	.714	.735
Saya memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan	8.57	1.682	.777	.673

Saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan	8.53	1.969	.579	.862
--	------	-------	------	------

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	3

Indikator kuantitas kerja

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan	8.31	1.711	.569	.723

Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan	8.31	1.772	.549	.743
Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik	8.32	1.371	.696	.573

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.768	3

Indikator tanggung jawab

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai selesai	8.29	1.784	.528	.571

Saya merasa salah jika pekerjaan belum selesai	8.40	1.737	.539	.556
Saya bersedia lembur jika pekerjaan belum sesuai target yang diharapkan	8.63	1.468	.465	.671

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.688	3

Indikator kerja sama

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mudah bekerjasama dengan teman teman pada bagian atau divisi lain	8.33	1.637	.644	.712
Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja	8.38	1.693	.655	.702
Saya tidak memiliki masalah dalam tim kerja	8.53	1.625	.612	.747

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.794	3

Indikator inisiatif

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya menunjukkan ketersediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan	8.20	2.303	.743	.604
Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masuk	8.60	1.960	.628	.763
Saya menyadari kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan	8.18	2.977	.592	.776

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.792	3

Lampiran 9 : Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		3.8949163
Most Extreme Differences	Absolute		.105
	Positive		.105
	Negative		-.096
Test Statistic			.105
Asymp. Sig. (2-tailed)			.009 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.210 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.199
		Upper Bound	.220

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

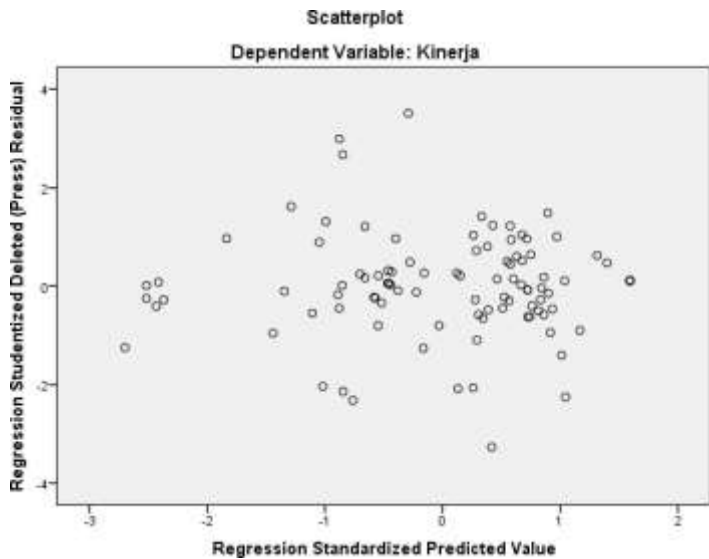
c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

2. Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan	.354	2.821
	Motivasi	.297	3.371
	Komunikasi	.293	3.417

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

Hasil Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.880 ^a	.774	.767	3.95531	1.728

Lampiran 11 : Analisis Regresi

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	.538	3.568
	Pelatihan	.066	.084
	Motivasi	.598	.094
	Komunikasi	.404	.122

2. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.538	3.568		.151	.880		
Pelatihan	.066	.084	.064	.784	.435	.354	2.821
Motivasi	.598	.094	.569	6.386	.000	.297	3.371
Komunikasi	.404	.122	.297	3.308	.001	.293	3.417

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5138.323	3	1712.774	109.481	.000 ^b
	Residual	1501.867	96	15.644		
	Total	6640.190	99			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Pelatihan, Motivasi						

Lampiran 11 Surat Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60254
Website : <http://www.unpasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Rama Ria Lesmana
NIM : 191500074
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul arti "Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan FT. Adiprma Suraprinta" dengan hasil Similarity Index 18% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Mei 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 12 Berita Acara Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unigradi.br.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rama
NIM/Program Studi : 191500074 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh pelatihan, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT ADIPRIMA SURAPRINTA
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Mei 2013
Penguji : 1. Dr. M. Munir R. Drs., E.C., Msi
2. Drs. Suharyanto, M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf/Penguji
1	26 Mei 2013	Bab 1 sampul dan Bab 4, validasi, reka.	
2		Distribusi Frekuensi	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,