

ABSTRAK

Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap
Komitmen Organisasi Bagian Produksi PT. Surya Plastindo
Gresik

Nama : Ahmad Amirul Khakim

NIM : 191500087

Sumber daya manusia merupakan faktor penting di dalam perusahaan yang menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan di dalam mencapai tujuan. Penelitian ini menganalisis pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi bagian produksi PT. Surya Plastindo Gresik. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang diambil dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Surya Plastindo Gresik sebanyak 66 sampel dengan menggunakan nonprobability sampling jenis sampling jenuh. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Dari output penelitian yang sudah dilaksanakan menyatakan bahwa Beban Kerja (X_1) memperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) atau Beban Kerja (X_1) memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y), Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) memperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$) atau Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y). Untuk uji-F, memperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$), jadi Beban Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) secara serentak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y).

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The Influence of Workload and Non-Physical Work Environment on Organizational Commitment in The Production of PT. Surya Plastindo Gresik

Name : Ahmad Amirul Khakim

NIM : 191500087

Human resources are an important factor in a company that determines the success or failure of a company in achieving its goals. This study analyzes the effect of workload and non-physical work environment on the organizational commitment of the production division of PT. Surya Plastindo Gresik. This research uses a quantitative approach. The samples taken from this study were employees of the production division of PT. Surya Plastindo Gresik as many as 66 samples using non-probability sampling type saturated sampling. Collecting data in this study using questionnaires and documentation. From the research output that has been carried out it states that Workload (X_1) obtains a significant value of 0,000 ($0,000 < 0,05$) or Workload (X_1) has an influence on Organizational Commitment (Y), Non-Physical Work Environment (X_2) obtains significant value of 0,001 ($0,001 < 0,05$) or the Non-Physical Work Environment (X_2) has an influence on Organizational Commitment (Y). For the F-test, obtaining a significant value of 0,000 ($0,000 < 0,05$), so Workload (X_1) and Non-Physical Work Environment (X_2) simultaneously affect Organizational Commitment (Y).

Keywords: Workload, Non-Physical Work Environment, Organizational Commitment