

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March). https://perpustakaan.gunungsitolikota.go.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/YjU0ZDA0M2M0ZjE5ZW M0ZTk3NWI0MGJhYmI2YWYyNmM1YTFlNWE5Yg==.pdf
- Angel, E. (2022). Pengaruh Beban, Stres dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04, 279-288. https://linter.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian_10194005_5A210822110016.pdf
- Angraini, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147-154. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3875>
- Apriliana, S., Paramita, W., & Wahyu Handaru, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3), 721-731. <http://pub.unj.ac.id/index.php/jbmk/article/view/404>
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12*. <http://eprints.unpal.ac.id/73/1/skripsi%20full.pdf>

- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6981>
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/35247>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada. Banyumas Jawa Tengah.
- Dharmawan, I. M. Y. (2014). *Program pascasarjana universitas udayana Denpasar 2014*.
- Fadhllillah Dali Putra. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pt Windika Utama Semarang)* [Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang]. <https://repofeb.undip.ac.id/4338/>
- Fatmawati, Suparman, L., & AB, A. (2017). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (STUDI PADA TENAGA PEMASAR MIKRO PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK, CABANG PRAYA). *Jurnal Magister Manajemen*, 6(1).
<http://jmm.unram.ac.id/index.php/jurnal/article/view/34>

- Feel, N.C., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Iptek*, 3(2). 176-185.
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/1892/1553
- Hamidah Nayati utami, & , Tri Wulida Afrianty, R. W. S. (2019). Beban Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Consideration of Employee Motivation in the Era of Industry 4.0*, 03, 123-128.
<https://journal.ubaya.ac.id/index.php/JIBT/index>
- Herjany, E., & Bernarto, D. I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154-164.
<https://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/1320>
- Kurniawan, A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. 15(1), 95-118.
<https://www.neliti.com/id/publications/115302/pengaruh-komitmen-organisasi-terhadap-organizational-citizenship-behavior-ocb-pt>
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (S. . M. . Kurniawan Prambudi Utomo (ed.))*. Widina Bhakti Prasada Bandung.

<http://repository.uki.ac.id/8952/1/ManajemenSumberDayaManusia.pdf>

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018*, 45, 24–35. <http://ejournal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/329>
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (5th ed.). <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Pangarso, A. dan V. R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(1), 172–191. <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/kinerja/article/view/543>
- Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Departemen Spinning PT. Daya Manunggal Salatiga). *Diponegoro Journal of Management*, 6(1), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Prasetyo, S.A., Hermawan., & Guspul, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Astra Motor, Tbk

- Banjarnegara Cabang Yogyakarta). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 343-351.
<https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jebe/article/view/1230>
- Purwanggono, B., dkk. (2022). Assessment Tingkat Keinovatifan Perusahaan Manufaktur Dengan Studi Kasus PT. Volta Indonesia Semesta. *Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 128-133.
<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jgti/article/view/45729>
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196-215.
<https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62.
<https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.869>
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). CV. Pustaka Abadi.
- Ramadhani Khija, ludovick Uttoh, M. K. T. (2015). Teknik Pengambilan Sampel. *Ekp*, 13(3), 1576-1580.
[http://staffnew.uny.ac.id/upload/132255129/pengabdian/15-Teknik Penyampelan alhamdulillah.pdf](http://staffnew.uny.ac.id/upload/132255129/pengabdian/15-Teknik%20Penyampelan%20alhamdulillah.pdf)
- Rimata, E. P. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Yogyakarta*. 139. [https://eprints.uny.ac.id/17208/1/Skripsi EGA PRAJA RIMATA.pdf](https://eprints.uny.ac.id/17208/1/Skripsi%20EGA%20PRAJA%20RIMATA.pdf)

- Saputra, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JOM FILSIP*, 04.
<https://www.neliti.com/publications/117829/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyaw>
- Saputraapandi@gmail.com, A. S. A. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru)* Oleh: 1–15.
<https://www.neliti.com/publications/117829/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyaw>
- Setiani, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Plastindo Gresik*. Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
<https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/download/3410/2704/10528>
- Sifa, A., Paramita, W., & Handaru, A. wahyu. (2021). Pengaruh Stress kerja dan Lingkungan Kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Keuangan*, 2(03), 721–731.
<https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jbmk/article/view/30098>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D). ALFABETA,CV.
www.cvalfabet.com
- Susilo, T. (2013). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Pada PT. Indo Bali Di

- Kecamatan Negara Kabupaten Jimbaran Bali. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://www.neliti.com/publications/132668/analisis-pengaruh-faktor-lingkungan-fisik-dan-non-fisik-terhadap-stress-kerja-pa>
- Syafina, L. dan Harahap, N. (2019). Metode Penelitian Akutansi (pendekatan kuantitatif). In al faruq Grafika (Ed.), FEBI UIN-SU Press (pertama). FEB UIN-SU Prees. https://www.academia.edu/42166383/Buku_Metode_Penelitian_Akuntansi_Pendekatan_Kuantitatif
- Syarief, P., dkk. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Widina Bhakti Persada Bandung. Bandung Jawa Barat.
- Tanjung, H., Si, M., Nesya, D., & Rachmalia, Y. (2019). PENGARUH KELELAHAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN ACEH TENGAH. *The 5 Th Seminar Nasional Dan Call for Paper-2019 “Kebaruan Dan Kode Etik Penelitian “N*, 95–108. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/sncp/article/view/1997>
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019). BEBAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 153–166. <https://doi.org/10.24123/jbt.v3i02.2511>
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 1–12.

- Wahjono, S. I., Ningrum, A. R., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 255. <https://doi.org/10.24269/iso.v5i2.791>
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46-57. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i1.2234>
- Zainal, A., Taher, A., & Hamidah, U. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3, 64-76. <https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/411/177>
- Zuraida, L., Novitasari, D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, VII(2), 245-261. <https://conference.uin-suka.ac.id/syariah/Ekbisi/article/view/339>