

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, H. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta Edisi* : 51.

Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan : Madenatera.

Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. UISU Press.

BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SOPPENG (The Influence of Physical Work Environment , Work Environment Non Physical and Communication to Employee Job Satisfaction in General Regional Secretariat Soppeng Regency). 2, 55–70.

FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON A . PENDAHULUAN Sedarmayanti dalam menyatakan terdapat dua jenis lingkungan kerja yakni lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non Menurut Sedarmayanti (2011 : 26), Lingkungan kerja fisik ial. *Jurnal Kompetitif*, 9(2).

Gunawan, M. R. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK , LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI*

Ilhamsyah, H. M. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA*

Julita, & Arianyi, N. (n.d.). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . JASA MARGA (PERSERO) TBKCABANG BELMERA MEDAN*. 195–205.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT REMAJA ROSDAKARYA

BANDUNG.

Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Parlinda, V., & Wahyuddin, M. (2004). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KOTA SURAKARTA*.

Prayudi, A. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG MEDAN*. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 20–27.

Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Damanik, D., Siagian, V., Ginting, A. M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., SN, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Yayasan Kita Menulis.

Putra, N. P. (2003). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDONESIA POWER SEMARANG*.

Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. 4.

Ramdhan, Mu. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.

Rusdy, M. (2020). *Pengaruh semangat kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan bantaeng kabupaten bantaeng*.

Sedarmayanti, H. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sinaga, W. N. (2014). *PENGARUH MOTIVASI , KEPEMIMPINAN*

, *BUDAYA KERJA DAN SEMANGAT WILAYAH RIAU DAN KEPULAUAN RIAU*. VI(2), 110–118.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja pegawai: teori pengukuran dan implikasi / Lijan Poltak Sinambela*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi)*. Bandung: Alfabeta Cv.