

Lampiran 1 : Surat Persetujuan Skripsi

Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a) Nama Mahasiswa : Veronica Rista Silvianti
- b) NIM : 191500043
- c) Program Studi : Manajemen
- d) Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal : 8 Maret 2023

Dosen pembimbing



Bisma Arianto, S.E., M.M.
NPP. 1302663/DY

Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 210905 /01/FEB/S/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Aliya Cahaya Cemerlang
Jl. Letjen Sutoyo, Bungurasih, Medaeng, Kec. Gayungan
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Veronica rista silvianti
NIM : 191500043
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 03 Oktober 2022



Wibowo, SE., M.Pd., M.Si
NPP : 0709494/DY

Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian

PT. Aliya Cahaya Cemerlang
Jalan Letjen Suroyo, Bungursuh, Sidoarjo
Jawa Timur 61256

Perihal : Balasan

Kepada Yth.
Universitas PURI Adi Buana Surabaya
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya surat dari Institute Bapak/Ibu pada tanggal 3 Oktober tahun 2022. Perihal penelitian penelitian dan pengambilan data, maka dengan ini kami sampaikan tidak keberatan untuk memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini:

Nama : Verenica Kinta Sihvanti
NIM : 191590043
Prodi : Manajemen

Ytelah kami setuju untuk melakukan penelitian di perusahaan kami dengan judul : "Pengaruh Semangat Kerja, Kapuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo".

Demikian perkenyataannya ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya Bapak/Ibu kami sampaikan terimakasih.

Sidoarjo, 8 Februari 2023
Menghormati
Direktur PT. Aliya Cahaya Cemerlang


(SISWANTO)


Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Veronica Rista Silviani
Prodi / NIM	: Managemen / 191500093
Judul Skripsi	: Pengaruh Semangat kerja, kepuasan kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Bisma Arianto S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	23/9/2022	Manajemen Penelitian Lampiran Bab I, II, III	BCC	
2	14/10/2022	Bab I, II, III	Rahit	
3	22/10/2022	Bab I, II Bab III	Acc Rahit	
4	15/11/2022	Bab III	Rahit	
5	1/12/2022	Bab III	BCC	
6	20/12/2022	Bab IV, V	Rahit	
7	23/12/2022	Bab IV, V Artikel	BCC Rahit	
8	3/3/2023	Artikel	BCC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Bisma Arianto



Mahasiswa,

Veronica Rista Silviani

Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-4241183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unpriabusa.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini jum'at tanggal 23 bulan desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022 / 2023.

Nama Mahasiswa	: VERONICA RISTA SILVIANTI
NIM	: 191500043
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH SEMANGAT KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALIYA CAHAYA CEMERLANG SIDOARJO

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500166	Sundica Jumarita Ardana	1.
2.	191500120	Fajar Saad	2.
3.	191500094	Muhammad Fikri	3.
4.	191500116	Khalid Aji R	4.
5.	191500066	Yeni Dwi Momo	5.
6.	191500242	Mohammad Sabli Taufiqun	6.
7.	191500169	Agus Sugandi Huda	7.
8.	191500170	Mir Anwarina Rahmawati	8.
9.	191500190	Henny Ariefatul - M	9.
10.	191500159	Lenanta Anggun R	10.
11.	191500205	Ari Huda Pratama	11.
12.	191500187	Faria Intanji	12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya 23 Desember 2022

Penguji : Tri Ariprawoto S.E., M.Si

Pembimbing : Bisma Arianto, S.E., M.M

Lampiran 6 : Catatan Ujian Proposal Skripsi

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


Kampus : Jl. Dalem Mumpal XII/4, Telp- Fax. 031-4281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fr.unigrahu.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: VERONICA RISTA SILVIANTI
2.	NIM	: 191500043
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: PENGARUH SEMANGAT KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALIYA CAHAYA CEMERLANG SIDOARJO

Bobot Halaman	Perbaikan/Koreksi
-	penulisan kebpn, kepu & buku prosedur
-	questionnaire Gohem ada.
-	

Surabaya, 23 Desember 2022.


Tri Anggrabowo S.E., M.Si

Lampiran 7 : Berita Acara Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus: Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.unipribs.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Veronica Rista Sulianti
NIM/Program Studi : 191501043
Judul Skripsi : Pengaruh Gagal Kerja, Kepuasan Kerja dan Umpan Balik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alisa Cahaya Cemerlang Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023
Penguji : 1. Tony SW SE.M.M.M.M
2. Gi Spandah SE.M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Penambahan teori	
2		Menyebutkan lokasi dan tempat penelitian	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 31 Maret 2023
Penguji II,

Tony SW

Lampiran 8 : Berita Acara Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp. Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpgrbi.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ucarnisa K.
NIM/Program Studi : 191520043
Judul Skripsi : Pengaruh Stres yang Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Cahaya Cemerlang Sidoarjo
Tanggal Ljian Skripsi : 31 Maret 2023
Penguji : 1. Tony Suw. SE. MPA. MSM
2. Siti Syam'ah S.E. M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	31/3/23	Bab II penelitian terdahulu	
2		Bab III metode penelitian sudah baik	
3		Bab IV pembahasan hasil penelitian	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 31 Maret 2023
Penguji II,

Lampiran 9 : Surat Petanyaan Kuesioner

Dengan hormat, bersama Kuisoner ini saya :

Nama : Veronica RistaSilvianti
Nim : 191500043
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : PGRI ADI BUANASURABAYA

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk Bersedia mengisi Kuisoner dengan tujuan untuk memperoleh data terakit penyusun skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Semangat Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo** “

Untuk itu sangat diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudarai agar mengisi Kuisoner dengan kenyataan dan keadaan yang seharusnya. Kuisoner ini hanya semata-mata untuk kepentingan akademik dan tidak untuk dipublikasi secara umum.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam menjawab Kuisoner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormatsaya,



Veronica RistaSilvianti

Lampiran 10 : Kuesioner Penelitian

I. Identitaskaryawan

Nama :
Usia :
Jeniskelamin : Laki-laki / Perempuan
Pendidikan terakhir:
Lamamasakerja :

II. Petunjuk

1. Baca dan pahami pertanyaan dibawah ini, pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibusesuaidenganmemberitanda(√)
2. Pilihan jawaban yakni:
SS : SangatSetuju
S :Setuju
KS : KurangSetuju
TS : TidakSetuju
STS : Sangat TidakSetuju

Variabel Semangat Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Keinginan motivasi dan dorongan bekerja						
1.	Saya memiliki keinginan atau dorongan bekerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik					
Kesungguhan						
3.	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik					
4.	Saya memiliki kesungguhan untuk selalu konstruktif dalam bekerja					
Kepuasan						
5.	Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
6.	Pimpinan atau atasan memberikan bimbingan dan motivasi pada saya dalam melaksanakan pekerjaan					
7.	Saya memiliki rekan kerja yang solid (kompak) dan menyenangkan					
Kesenangan						
8.	Saya merasa senang jika melaksanakan pekerjaan					
9.	Saya nyaman dan bahagia jika saya melakukan pekerjaan					

Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Gaji						
1.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku					
2.	Saya merasa penghasilan dari pekerjaan saya saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari					
Pekerjaan itu sendiri						
3.	Saya senang karena mendapatkan pekerjaan yang sesuai					
4.	Pekerjaan yang diterima sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang saya miliki					
Rekan kerja						
5.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah-ramah					
6.	Saya mempunyai atasan yang baik dan selalu menghargai bawahannya					
Atasan						
7.	Saya merasa senang dengancara pemimpin memberikanperintah					
8.	Kesempatan promosi yang besar diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					
Promosi						
9.	Adanya kesempatan yang sama bagi semua karyawan dalam mengembangkan karir					
10.	Kesempatan promosi yang besar diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					

Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Perlengkapan kerja						
1.	Peralatan kantor yang disediakan perusahaan lengkap dan memadai					
2.	Ruang yang disediakan cukup luas					
Pelayanan pada pegawai						
3.	Fasilitas pendukung perusahaan sudah cukup					
4.	Fasilitas pekerjaan sangat terpenuhi oleh perusahaan					
Kondisi kerja						
5.	Kondisi kerja diperusahaan sesuai dengan harapan karyawan					
6.	Penerangan diruang kerja saya sumber cahaya cukup memadai					
7.	Tempat kerja saya selalu bersih dan selalu tertata rapi					
Hubungan personal						
8.	Hubungan antar rekan kerja berjalan dengan baik					
9.	Tidak ada intrik diantara sesama rekan kerja di lingkungan kerja					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas kerja						
1.	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang optimal					
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas yang sudah ditetapkan pimpinan					
Kuantitas kerja						
3.	Hasil dari pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target awal					
4.	Hasil kerja saya sesuai dengan kuantitas atau jumlah yang telah ditetapkan pimpinan					
Pelaksanaan tugas						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan diluar kemampuan yang saya miliki					
6.	Saya tidak terbebani dengan tugas yang telah diberikan atasan					
Tanggung jawab						
7.	Saya merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang di harapkan					
8.	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum di selesaikan					

Lampiran 11 : Tabulasi Data Jawaban Responden

Responden	SEMANGAT KERJA (X1)									Total X1
	Keinginan Motivasi dan dorongan bekerja		Kesungguhan		Kepuasan			Kesenangan		
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	
Resp_1	5	4	5	4	5	5	4	5	5	42
Resp_2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
Resp_3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
Resp_4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
Resp_5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
Resp_6	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
Resp_7	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
Resp_8	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
Resp_9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
Resp_10	4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
Resp_11	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
Resp_12	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
Resp_13	5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
Resp_14	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
Resp_15	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42

Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_17	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
Resp_18	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
Resp_19	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
Resp_20	4	5	5	5	4	5	4	5	4	41
Resp_21	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
Resp_22	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
Resp_23	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
Resp_24	4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
Resp_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_26	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
Resp_27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
Resp_28	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
Resp_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_30	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
Resp_32	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
Resp_33	5	5	4	5	5	4	4	4	5	41
Resp_34	5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_37	4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
Resp_38	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42

Resp_39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
Resp_40	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
Resp_41	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_43	5	5	4	5	4	4	5	5	5	42
Resp_44	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_46	5	5	5	4	5	5	4	5	4	42
Resp_47	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
Resp_48	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
Resp_49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
Resp_50	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
Resp_51	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
Resp_52	5	4	4	5	5	5	5	4	5	42

Resp_18	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
Resp_19	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp_20	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_22	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	44
Resp_23	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	40
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp_28	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	35
Resp_29	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_32	3	5	5	4	5	3	4	5	4	5	43
Resp_33	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
Resp_34	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_38	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
Resp_39	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
Resp_40	3	3	3	3	2	3	4	5	4	3	33

Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_44	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
Resp_45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_46	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
Resp_47	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
Resp_48	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	41
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_50	5	4	4	5	4	5	3	4	4	3	41
Resp_51	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
Resp_52	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	43

Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
Resp_18	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_25	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_28	4	5	4	5	4	4	5	3	4	38
Resp_29	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_32	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
Resp_33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
Resp_34	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_38	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
Resp_39	5	5	5	3	4	5	5	4	4	40

Resp_40	3	4	4	3	4	4	3	4	3	32
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_43	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_46	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42
Resp_47	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
Resp_48	4	3	2	4	4	4	5	4	3	33
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_50	5	4	3	4	4	5	5	4	5	39
Resp_51	5	4	5	3	5	5	3	4	5	39
Resp_52	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40

Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)								Total Y
	Kualitas kerja		Kuantitas kerja		Pelaksanaan tugas		Tanggung jawab		
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	
Resp_1	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_2	4	4	4	4	4	4	5	2	31
Resp_3	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_4	5	3	2	3	3	4	5	5	30
Resp_5	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_11	4	4	5	4	4	5	4	5	35
Resp_12	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_15	5	5	4	5	5	4	5	5	38
Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_18	4	5	4	5	5	5	4	4	36

Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_20	4	4	5	4	5	4	5	4	35
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	3	38
Resp_23	5	4	5	5	4	4	5	4	36
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_25	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_28	4	3	3	3	5	5	4	4	31
Resp_29	5	5	4	5	4	4	4	5	36
Resp_30	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_32	4	4	4	4	5	4	5	4	34
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp_34	4	4	4	3	3	3	4	3	28
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_38	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_39	4	3	5	4	4	5	4	4	33
Resp_40	5	4	4	4	3	4	4	3	31
Resp_41	4	4	3	4	4	3	4	4	30

Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_43	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_46	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Resp_47	4	5	5	4	4	5	4	5	36
Resp_48	3	5	5	4	4	4	5	5	35
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_50	4	4	3	5	4	4	5	4	33
Resp_51	4	4	4	5	5	5	5	5	37
Resp_52	5	4	4	4	4	4	5	5	35

Lampiran 12 : Hasil Pengujian SPSS Penelitian

X1_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TidakSetuju	5	9,6	9,6	9,6
Kurang Setuju	2	3,8	3,8	13,5
Setuju	32	61,5	61,5	75,0
Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	4	7,7	7,7	7,7
Setuju	33	63,5	63,5	71,2
Sangat Setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	13	25,0	25,0	25,0
Setuju	34	65,4	65,4	90,4
Sangat Setuju	5	9,6	9,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	8	15,4	15,4	15,4
Setuju	41	78,8	78,8	94,2
Sangat Setuju	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	22	42,3	42,3	42,3
Setuju	27	51,9	51,9	94,2
Sangat Setuju	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	23	44,2	44,2	44,2
Setuju	27	51,9	51,9	96,2
Sangat Setuju	2	3,8	3,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	5	9,6	9,6	9,6
Setuju	33	63,5	63,5	73,1
Sangat Setuju	14	26,9	26,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	38	73,1	73,1	73,1
Sangat Setuju	14	26,9	26,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X1_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TidakSetuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	31	59,6	59,6	61,5
Sangat Setuju	20	38,5	38,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,8	3,8	3,8
Kurang Setuju	4	7,7	7,7	11,5
Setuju	36	69,2	69,2	80,8
Sangat Setuju	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	5	9,6	9,6	9,6
Setuju	34	65,4	65,4	75,0
Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	4	7,7	7,7	7,7
Setuju	32	61,5	61,5	69,2
Sangat Setuju	16	30,8	30,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	37	71,2	71,2	73,1
Sangat Setuju	14	26,9	26,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	33	63,5	63,5	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Kurang Setuju	5	9,6	9,6	11,5
Setuju	30	57,7	57,7	69,2
Sangat Setuju	16	30,8	30,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Kurang Setuju	2	3,8	3,8	5,8
Setuju	34	65,4	65,4	71,2

Sangat Setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid KurangSetuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	33	63,5	63,5	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X2_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Kurang Setuju	3	5,8	5,8	5,8
d Setuju	38	73,1	73,1	78,8
Sangat Setuju	11	21,2	21,2	100,0

Total	52	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X2_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Kurang Setuju	4	7,7	7,7	7,7
Setuju	30	57,7	57,7	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X3_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Kurang Setuju	2	3,8	3,8	3,8
Setuju	37	71,2	71,2	75,0
Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0

Total	52	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X3_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Kurang Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	33	63,5	63,5	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X3_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid Kurang Setuju	3	5,8	5,8	5,8
Setuju	30	57,7	57,7	63,5

Sangat Setuju	19	36,5	36,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X3_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
Kurang Setuju	2	3,8	3,8	5,8
Setuju	34	65,4	65,4	71,2
Sangat Setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X3_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Setuju	38	73,1	73,1	73,1
	Sangat Setuju	14	26,9	26,9	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X3_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Setuju	31	59,6	59,6	61,5
	Sangat Setuju	20	38,5	38,5	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X3_3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	5,8	5,8	5,8
	Setuju	31	59,6	59,6	65,4
	Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0

Total	52	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X3_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	6	11,5	11,5	11,5
Setuju	28	53,8	53,8	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

X3_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	5	9,6	9,6	9,6

Setuju	29	55,8	55,8	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Setuju	38	73,1	73,1	75,0
	Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	5,8	5,8	5,8
	Setuju	36	69,2	69,2	75,0
	Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0

Total	52	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Y_2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Kurang Setuju	3	5,8	5,8	7,7
	Setuju	35	67,3	67,3	75,0
	Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y_2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	5,8	5,8	5,8
	Setuju	34	65,4	65,4	71,2
	Sangat Setuju	15	28,8	28,8	100,0

Total	52	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Y_3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7,7	7,7	7,7
	Setuju	33	63,5	63,5	71,2
	Sangat Setuju	15	28,8	28,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y_3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	3,8	3,8	3,8
	Setuju	37	71,2	71,2	75,0
	Sangat Setuju	13	25,0	25,0	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KurangSetuju	1	1,9	1,9	1,9
Setuju	33	63,5	63,5	65,4
Sangat Setuju	18	34,6	34,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TidakSetuju	1	1,9	1,9	1,9
Kurang Setuju	5	9,6	9,6	11,5
Setuju	30	57,7	57,7	69,2
Sangat Setuju	16	30,8	30,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS

		Correlations									
		X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X1_4_1	X1_4_2	X1_TOT
X1_1_1	Pearson Correlation	1	,322*	-,035	-,256	-,065	-,233	-,088	,039	,066	,309*
	Sig. (2-tailed)		,020	,806	,067	,647	,097	,535	,786	,640	,026
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_1_2	Pearson Correlation	,322*	1	-,018	-,147	,059	,087	,299*	,462**	,360**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,020		,897	,299	,679	,540	,031	,001	,009	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_2_1	Pearson Correlation	-,035	-,018	1	,695**	,407**	,166	-,094	-,065	-,013	,476**
	Sig. (2-tailed)	,806	,897		,000	,003	,238	,505	,649	,925	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_2_2	Pearson Correlation	-,256	-,147	,695**	1	,520**	,150	-,010	-,159	-,093	,357**
	Sig. (2-tailed)	,067	,299	,000		,000	,288	,944	,259	,513	,009
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_3_1	Pearson Correlation	-,065	,059	,407**	,520**	1	,135	-,040	-,065	-,079	,444**
	Sig. (2-tailed)	,647	,679	,003	,000		,341	,778	,647	,576	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_3_2	Pearson Correlation	-,233	,087	,166	,150	,135	1	-,080	,204	,016	,314*
	Sig. (2-tailed)	,097	,540	,238	,288	,341		,571	,147	,912	,023
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_3_3	Pearson Correlation	-,088	,299*	-,094	-,010	-,040	-,080	1	,417**	,391**	,423**
	Sig. (2-tailed)	,535	,031	,505	,944	,778	,571		,002	,004	,002
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_4_1	Pearson Correlation	,039	,462**	-,065	-,159	-,065	,204	,417**	1	,531**	,552**
	Sig. (2-tailed)	,786	,001	,649	,259	,647	,147	,002		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_4_2	Pearson Correlation	,066	,360**	-,013	-,093	-,079	,016	,391**	,531**	1	,534**
	Sig. (2-tailed)	,640	,009	,925	,513	,576	,912	,004	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1_TOT	Pearson Correlation	,309*	,626**	,476**	,357**	,444**	,314*	,423**	,552**	,534**	1
	Sig. (2-tailed)	,026	,000	,000	,009	,001	,023	,002	,000	,000	

Correlations

	X2_1.1	X2_1.2	X2_2.1	X2_2.2	X2_3.1	X2_3.2	X2_4.1	X2_4.2	X2_5.1	X2_5.2	X2_TOT
X2_1.1 Pearson Correlation	1	.088	.439**	.405**	.137	.117	.177	.311	.400*	.223	.577**
Sig. (2-tailed)			.001	.003	.334	.409	.210	.025	.003	.112	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_1.2 Pearson Correlation	.088	1	.421**	.499**	.292	.435**	.130	.225	.326*	.334*	.641**
Sig. (2-tailed)			.002	.000	.036	.001	.357	.108	.018	.015	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_2.1 Pearson Correlation	.439**	.421**	1	.281	.005	.145	.081	.202	.078	.269	.515**
Sig. (2-tailed)				.281	.972	.304	.566	.151	.584	.054	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_2.2 Pearson Correlation	.405**	.499**	.281	1	.458**	.226	.084	.139	.327*	.102	.585**
Sig. (2-tailed)			.044	.000	.001	.107	.552	.325	.018	.470	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_3.1 Pearson Correlation	.137	.292	.005	.458**	1	.229	.089	.256	.258	.155	.471**
Sig. (2-tailed)			.972	.001		.103	.532	.067	.064	.273	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_3.2 Pearson Correlation	.117	.435**	.145	.226	.229	1	.148	.341*	.325*	.367*	.594**
Sig. (2-tailed)		.001	.226	.103	.103		.295	.013	.019	.008	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_4.1 Pearson Correlation	.177	.130	.081	.084	.089	.148	1	.152	.473**	.598**	.515**
Sig. (2-tailed)				.532	.295	.295		.283	.000	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_4.2 Pearson Correlation	.311	.225	.202	.139	.256	.341*	.152	1	.411**	.219	.552*
X2_5.1 Pearson Correlation	.400*	.326	.078	.327*	.258	.325	.473**	.411**	1	.449*	.687**
Sig. (2-tailed)				.001	.064	.019	.000	.002		.001	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_5.2 Pearson Correlation	.223	.334*	.269	.102	.155	.367*	.598**	.219	.449*	1	.657**
Sig. (2-tailed)		.015	.054	.470	.273	.008	.000	.119	.001		.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2_TOT Pearson Correlation	.577**	.641**	.515**	.585**	.471**	.594**	.515**	.552*	.687**	.657**	1
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** Correlation is significant at the 0.01 level(2-tailed).
 * Correlation is significant at the 0.05 level(2-tailed).

Correlations									
	Y_1_1	Y_1_2	Y_2_1	Y_2_2	Y_3_1	Y_3_2	Y_4_1	Y_4_2	Y_TOT
Y_1_1 Pearson Correlation	1	,373**	,148	,476**	,253	,290*	,413**	,242	,573**
Sig. (2-tailed)		,006	,294	,000	,070	,037	,002	,084	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_1_2 Pearson Correlation	,373**	1	,521**	,730**	,449**	,291*	,271	,290*	,735**
Sig. (2-tailed)	,006		,000	,000	,001	,036	,052	,037	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_2_1 Pearson Correlation	,148	,521**	1	,423**	,413**	,409**	,150	,125	,608**
Sig. (2-tailed)	,294	,000		,002	,002	,003	,288	,378	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_2_2 Pearson Correlation	,476**	,730**	,423**	1	,594**	,465**	,355**	,313*	,811**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002		,000	,001	,010	,024	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_3_1 Pearson Correlation	,253	,449**	,413**	,594**	1	,597**	,361**	,359**	,760**
Sig. (2-tailed)	,070	,001	,002	,000		,000	,009	,009	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_3_2 Pearson Correlation	,290*	,291*	,409**	,465**	,597**	1	,261	,412**	,697**
Sig. (2-tailed)	,037	,036	,003	,001	,000		,062	,002	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_4_1 Pearson Correlation	,413**	,271	,150	,355**	,361**	,261	1	,229	,555**
Sig. (2-tailed)	,002	,052	,288	,010	,009	,062		,103	,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_4_2 Pearson Correlation	,242	,290*	,125	,313*	,359**	,412**	,229	1	,586**
Sig. (2-tailed)	,084	,037	,378	,024	,009	,002	,103		,000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y_TOT Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,573**	,735**	,608**	,811**	,760**	,697**	,555**	,586**	1
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** Correlation is significant at the 0.01 level(2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level(2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,463	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,776	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,816	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,815	8

ASUMSI KLASIK NORMALITAS

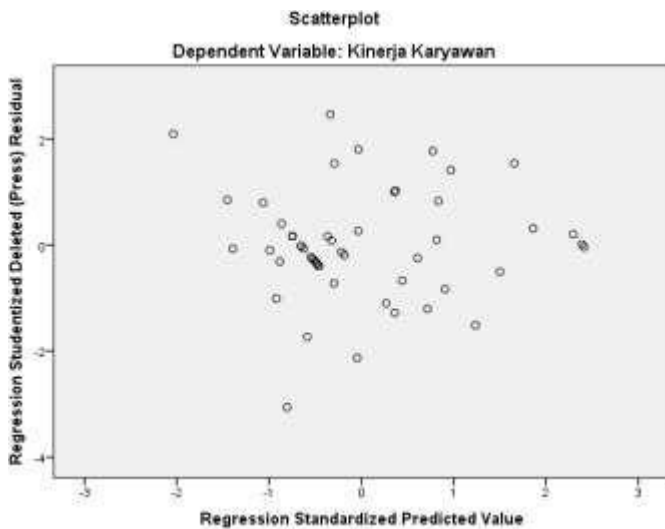
Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-,06448
Cases < Test Value	26
Cases >= Test Value	26
Total Cases	52
Number of Runs	32
Z	1,401
Asymp. Sig. (2-tailed)	,161

MULTIKOLINEARITAS

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Semangat Kerja	,712	1,404
Kepuasan Kerja	,510	1,962
Lingkungan Kerja	,447	2,2236

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,431 ^a	,186	,156	2,50543	1,826

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-5,752	3,251			-1,769	,083
X ₁	,247	,098	,194		2,518	,015
X ₂	,433	,081	,488		5,359	,000
X ₃	,321	,088	,355		3,655	,001

UJI t

Model	T	Sig.
(Constant)	-1,769	,083
Semangat Kerja	2,518	,015
Kepuasan Kerja	5,359	,000
Lingkungan Kerja	3,655	,001

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78,686	2	39,343	6,268	,004 ^b
	Residual	345,245	55	6,277		
	Total	423,931	57			