

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

di-

Surabaya

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir, saya Maya Ermiyanti mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya”. Kuesioner dalam penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademik. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi Kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 5 Desember 2022

Maya Ermiyanti

Data Responden

I. Identitas Responden

(√) pada pertanyaan berikut:

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Status perkawinan : Menikah
 Belum Menikah
5. Tingkat pendidikan
 SMA/SMK
 SARJANA
 MEGISTER
6. Pendapatan
 ≤ Rp. 3.000.000
 Rp. 3.000.000 – Rp. 4.000.000
 Rp. 4.000.000 – Rp. 5.000.000
 >Rp. 5.000.000
7. Masa kerja
 ≤ 1 Tahun
 1 – 5 Tahun
 6 – 10 Tahun
 > 10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu mohon memberikan checklist (√) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan jawaban yang sebenarnya dan dengan kriteria jawaban sebagai berikut :

No	Pernyataan
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)
2.	Tidak Setuju (TS)
3.	Kurang Setuju (KS)
4.	Setuju (S)
5.	Sangat Setuju (SS)

III. Variabel Penelitian

1. Komunikasi (X₁)

No	PERNYATAAN					
A.	Keterbukaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Kejujuran karyawan sangat diutamakan dalam bekerja.					
2.	Setiap karyawan saling terbuka dalam pemberian informasi.					
B.	Pemberian Petunjuk Dan Bimbingan Kerja	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pimpinan selalu memberikan arahan terhadap karyawan dalam melaksanakan tugasnya.					
2.	Karyawan yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas					
C.	Dukungan Prestasi Kerja	STS	TS	KS	S	SS
1.	Setiap karyawan selalu memberi dukungan satu sama lain.					

2.	Pimpinan memberikan pelatihan khusus untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan sesuai bidang pekerjaan.					
D.	Kesamaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Setiap karyawan selalu memberi respon yang baik dalam berkomunikasi satu sama lain.					
2.	Sesama karyawan selalu bekerja sama dengan karyawan lainnya, dalam memberikan solusi keputusan dalam pemecahan masalah.					

2. Disiplin Kerja (X2)

No	PERNYATAAN					
A.	Tingkat Kehadiran	STS	TS	KS	S	SS
1.	Hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
2.	Absensi kehadiran sangat penting dalam penegakkan disiplin kerja					
B.	Tata Cara Kerja	STS	TS	KS	S	SS
1.	Selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2.	Selalu mengerjakan pekerjaan sesuai prosedur yang ditentukan.					
C.	Ketaatan Pada Atasan	STS	TS	KS	S	SS

1.	Selalu menaati peraturan yang diberikan oleh atasan.					
2.	Selalu bersedia mengerjakan tugas yang diberikan atasan.					
D.	Kesadaran Bekerja	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pekerjaan kantor dikerjakan tepat waktu					
2.	Berinisiatif mengerjakan pekerjaan tanpa disuruh					
E.	Tanggung Jawab	STS	TS	KS	S	SS
1.	Selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang lakukan					
2.	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					

3. Beban Kerja (X3)

No	PERNYATAAN					
A.	Beban Waktu	STS	TS	KS	S	SS
1.	Waktu untuk mengerjakan pekerjaan sangat sedikit.					
2.	Pekerjaan diselesaikan pada saat waktu istirahat dan akhir pekan.					
B.	Beban Usaha Mental	STS	TS	KS	S	SS
1.	Standar pekerjaan terlalu banyak dari pada yang seharusnya.					
2.	Mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan lebih dari satu orang, tetapi kerjakan sendiri					
C.	Beban Tekanan Psikologis	STS	TS	KS	S	SS
1.	Panik dan marah ketika pekerjaan tidak selesai tepat waktu.					

2.	Pekerjaan yang berlebihan terkadang membuat merasa frustrasi.					
----	---	--	--	--	--	--

4. Lingkungan Kerja (X4)

No	PERNYATAAN					
A.	Penerangan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Penerangan ruangan tempat bekerja memenuhi syarat.					
2.	Terdapat penerangan cadangan ditempat bekerja.					
B.	Suhu Udara	STS	TS	KS	S	SS
1.	Suhu ruangan tempat bekerja membuat nyaman dalam bekerja.					
2.	Sirkulasi udara di lingkungan kerja sudah cukup baik.					
C.	Suara Bising	STS	TS	KS	S	SS
1.	Suara bising disekitar tempat kerja tidak mengganggu aktivitas.					
2.	Suara karyawan lain tidak mengganggu konsentrasi bekerja.					
D.	Penggunaan Warna	STS	TS	KS	S	SS
1.	Warna cat yang digunakan diruangan kerja memberikan efek semangat saat bekerja.					
2.	Warna cat diruangan bekerja cukup baik dan tidak membosankan.					
E.	Ruang Gerak Yang Di Perlukan	STS	TS	KS	S	SS

1.	Ruangan tempat bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
2.	Ruang yang ditempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi					
F	Kemampuan Bekerja	STS	TS	KS	S	SS
1.	Suasana tempat kerja dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
2.	Keamanan di tempat kerja sudah memenuhi standar, sehingga merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
G.	Hubungan Karyawan Dengan Karyawan Lainnya	STS	TS	KS	S	SS
1.	Menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja.					
2.	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan					

5. Kinerja Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN					
A.	Ketepatan Waktu	STS	TS	KS	S	SS
1.	Semua karyawan disiplin waktu dalam pekerjaan.					
2.	Karyawan mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
B.	Penekanan Biaya	STS	TS	KS	S	SS
1.	Mampu menggunakan seluruh peralatan yang tersedia dalam bekerja dengan efektif dan efisien					

2.	Karyawan melakukan pekerjaan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
C.	Kualitas (Mutu)	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Karyawan berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
D.	Kuantitas (Jumlah)	STS	TS	KS	S	SS
1.	Seluruh karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan.					
E.	Pengawasan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pengawasan kerja dilakukan setiap hari.					
2.	Pimpinan melakukan pengawasan dengan mengoreksi jika terdapat kesalahan dalam bekerja.					
F.	Hubungan Antar Karyawan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Sering melakukan koodinasi dalam menyelesaikan tugas bersama.					
2.	Solidaritas antar karyawan terjalin dengan baik.					

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 221030 /01/FEB/ 2/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Bina Area Persada
Jl. Gayungari Barat XI Blok GD No.13 Kota Surabaya Jawatimur 60234
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Maya Ermiyanti
NIM : 191500180
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungari Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN
No.003/BAP/BAP/SK/II/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Melia Krisnawati
Jabatan : Supervisor SDM & PU
Alamat : Office / Training Center
Jl. Gayungsari Barat XI, Blok GD No. 13 Surabaya

Berdasarkan surat permohonan ijin penelitian dari Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen No.221030/01/FEB/X/2022 maka kami tidak keberatan dan memberikan ijin kepada mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Maya Ermiyanti
Nomor Induk Mahasiswa : 191500180
Asal Kampus : Universitas PGRI Adi Buana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Jurusan Manajemen

Demikian surat keterangan ijin penelitian ini dibuat untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Januari 2023
PT. Bina Area Persada





Melia Krisnawati
Supervisor SDM & PU

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Berita Acara Bimbingan Skripsi

1. Nama Mahasiswa : Maya Ermiyanti
2. NIM : 191500180
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya.
5. Dosen Pembimbing: Dra. Christina Menek Sri Handayani, S.E., M.M
6. Konsultasi : 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

NO	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda Tangan
1.	28/9/2022	Judul	Revisi	
2.	30/9/2022	Judul + Matrik	ACC + Revisi	
3.	4/10/2022	Matrik	Revisi	
4.	5/10/2022	Matrik + Buat Bab I	Revisi	
5.	11/10/2022	Matrik + Bab I	Revisi	
6.	13/10/2022	Bab I + Buat Bab II	Revisi	
7.	24/10/2022	Bab I + Bab II + Matrik	Revisi + Revisi + ACC	
8.	1/11/2022	Bab I + II + III	Revisi	
9.	9/11/2022	Bab I + Bab II + III	ACC + Revisi	
10.	15/11/2022	Bab II + III + Kuesioner	ACC + Revisi	
11.	17/11/2022	Kuesioner	Revisi	
12.	24/11/2022	Kuesioner	ACC	
13.	21/12/2022	Ujian Proposal	ACC	
14.	21/2/2023	Bab IV + V	Revisi	
15.	23/2/2023	Bab IV	Revisi	

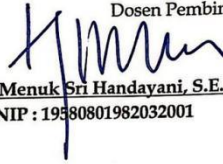
16.	27/2/2023	Bab IV + V + Buat Artikel	ACC	
17.	3/3/2023	Artikel	Revisi	
18.	7/3/2023	Artikel	ACC	

7. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 9 Maret 2023

8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 9 Maret 2023

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menek Sri Handayani, S.E., M.M

NIP : 19380801982032001

Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mau & Framiyanti
NIM/Program Studi : 191500180 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bina Area Persada Gayung Sari Surabaya.
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023
Penguji : 1. D. Naerchoidah, S.E., M.M
2. Tri Anprahowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2		<u>pada saat persi</u>	<u>↓</u>
3		<u>di bawah berkas yg di</u>	<u>↓</u>
4		<u>folder</u>	<u>↓</u>
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Naerchoidah, S.E., M.M
NIP. 2002913/DT

Surabaya,
Penguji II,

Tri Anprahowo, S.E., M.Si
NIP. 1809802/DT



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Maya Ermayanti
NIM/Program Studi : 191500180 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayamsari Surabaya.
Tanggal Ujian Skripsi : Jumat, 31 Maret 2023
Penguji : 1. Dr. Nur Chaidah, S.E., M.M.
2. Tri Anprabowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		data kumaha kang, tujuan penelitian,	
2		kearah konseptual	
3		sekap ajer / tabu beri sumber.	
4		Pembahasan : beri penjelasan bispengant	
5		kegahf, keathlan ag hal distubna' frase.	
6		caran : mangacu pd hal distubna'.	
7		frae yg nilai terluaci.	
8			

Penguji I,

Dr. Nur Chaidah, S.E., M.M.
NPP. 200913 /DY

Surabaya,
Penguji II,

Tri Anprabowo, S.E., M.Si
NPP. 1809867 /DY

Lampiran 6 Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 21 bulan Desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Maya Ermiyanti
NIM	: 191500180
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayung Sari Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500090	Adun Nya Inayati	1.
2.	191501150	Laili Rahayu	2.
3.	191500111	Erfa Rully P	3.
4.	191500128	Eka Hapy Unawati	4.
5.	191600049	Nimani Mutiyadah	5.
6.	191600090	Martika Nur Cahyanti	6.
7.	191501142	M. Irfan Muzakkar	7.
8.	191500056	Noufana Dwi Rachmawati	8.
9.	191500143	Fitria Damayanti	9.
10.	191500144	Farhadi	10.

Surabaya, 21 Desember 2022

Penguji

Sutarna Wisnu Dyanjika S.E. M.M.

Pembimbing

Dra. Christina Menek Sri Handayani, S.E., M.M.

Lampiran 7 Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <https://feb.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Maya Ermiyanti

NIM : 191500180

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 7 Maret 2023

Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M
NIP : 19580801982032001

Lampiran 8 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Maya Ermiyanti

NIM : 191500180

Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel "**Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya**" dengan hasil Similarity Index 15% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 08 Maret 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 9 Tabulasi Data

X1 Komunikasi									
NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	Total
RES_1	4	4	4	4	4	4	2	4	30
RES_2	5	4	3	3	4	4	4	4	31
RES_3	5	4	4	5	3	2	5	4	32
RES_4	5	4	3	4	4	3	4	4	31
RES_5	5	5	5	2	4	4	4	4	33
RES_6	4	4	4	3	4	4	4	4	31
RES_7	4	4	5	4	5	2	4	4	32
RES_8	5	4	2	2	4	3	3	3	26
RES_9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RES_10	5	4	4	4	5	4	4	4	34
RES_11	4	2	4	4	4	4	4	4	30
RES_12	5	2	4	3	4	2	5	2	27
RES_13	3	1	2	2	4	4	4	4	24
RES_14	2	4	4	4	2	3	3	3	25
RES_15	5	4	5	3	5	5	5	5	37
RES_16	5	4	4	3	4	4	4	4	32
RES_17	5	4	4	4	5	5	5	5	37
RES_18	5	4	4	5	5	3	1	3	30
RES_19	4	5	4	4	5	4	4	5	35
RES_20	4	2	3	4	5	2	1	4	25
RES_21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
RES_22	5	5	3	1	4	5	4	4	31
RES_23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
RES_24	5	5	5	4	5	5	5	5	39

RES_25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
RES_26	4	4	4	4	4	5	4	4	33
RES_27	4	4	3	3	5	4	4	5	32
RES_28	5	3	4	4	4	4	3	4	31
RES_29	5	4	4	3	4	4	4	4	32
RES_30	4	3	4	3	2	5	1	2	24
RES_31	3	3	3	4	3	3	4	4	27
RES_32	4	4	5	3	4	4	5	4	33
RES_33	5	5	4	4	4	5	4	5	36
RES_34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
RES_35	5	5	5	4	5	4	4	4	36
RES_36	4	3	2	4	4	5	4	2	28
RES_37	4	4	5	5	4	2	4	3	31
RES_38	4	4	4	5	4	4	4	2	31
RES_39	4	5	4	4	3	4	5	4	33
RES_40	5	5	5	3	5	5	5	5	38
RES_41	5	4	4	2	3	2	4	4	28
RES_42	5	4	5	4	5	4	5	5	37
RES_43	5	5	5	5	5	1	5	5	36
RES_44	5	4	5	4	5	4	4	5	36
RES_45	5	5	4	2	4	4	4	4	32
RES_46	4	4	4	3	4	5	4	4	32
RES_47	5	4	5	4	5	4	5	5	37
RES_48	4	3	4	5	4	3	4	4	31
RES_49	4	4	4	4	4	5	4	3	32
RES_50	5	5	5	3	5	5	5	5	38

RES_26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
RES_27	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	34
RES_28	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
RES_29	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
RES_30	4	3	3	5	5	2	4	4	1	5	36
RES_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RES_32	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
RES_33	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
RES_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
RES_35	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
RES_36	4	5	4	3	2	4	4	4	4	5	39
RES_37	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	43
RES_38	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	42
RES_39	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
RES_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
RES_41	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	38
RES_42	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
RES_43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
RES_44	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
RES_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RES_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RES_47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
RES_48	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
RES_49	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
RES_50	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	44

X3 Beban Kerja							
NO	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	Total
RES_1	2	2	2	2	2	4	14
RES_2	3	3	4	4	3	4	21
RES_3	2	2	2	2	4	4	16
RES_4	3	1	3	3	3	4	17
RES_5	3	1	3	1	2	3	13
RES_6	1	2	3	2	1	5	14
RES_7	3	2	3	2	3	5	18
RES_8	3	2	3	4	4	4	20
RES_9	3	3	3	3	3	3	18
RES_10	4	5	5	5	5	5	29
RES_11	2	2	4	2	4	4	18
RES_12	5	2	3	4	3	5	22
RES_13	2	2	3	2	2	4	15
RES_14	3	4	4	5	5	5	26
RES_15	3	3	3	3	3	4	19
RES_16	4	1	4	2	3	5	19
RES_17	3	4	4	5	4	3	23
RES_18	3	3	1	1	2	4	14
RES_19	3	3	4	2	4	4	20
RES_20	1	3	2	4	5	1	16
RES_21	4	3	4	4	4	4	23
RES_22	2	1	4	1	1	5	14
RES_23	3	3	3	3	3	3	18
RES_24	5	5	5	5	5	5	30
RES_25	5	5	5	5	5	5	30

RES_26	4	2	2	3	3	4	18
RES_27	5	2	4	4	4	4	23
RES_28	3	4	4	4	3	3	21
RES_29	2	1	1	2	3	5	14
RES_30	4	3	2	5	4	3	21
RES_31	3	4	4	4	2	4	21
RES_32	2	1	2	2	4	4	15
RES_33	2	1	3	1	3	4	14
RES_34	5	5	5	5	5	5	30
RES_35	4	5	5	4	4	5	27
RES_36	3	2	1	3	4	3	16
RES_37	4	4	4	3	3	3	21
RES_38	1	2	3	4	5	4	19
RES_39	3	1	2	3	4	1	14
RES_40	3	2	2	2	2	2	13
RES_41	4	4	2	1	4	4	19
RES_42	5	5	5	5	5	5	30
RES_43	5	5	5	5	1	1	22
RES_44	4	3	5	4	3	5	24
RES_45	2	1	2	2	1	2	10
RES_46	3	3	3	3	3	3	18
RES_47	5	5	5	5	5	5	30
RES_48	1	1	3	2	2	3	12
RES_49	3	3	2	2	2	4	16
RES_50	3	3	3	2	3	2	16

X4 Lingkungan Kerja

NO	X 4 -	X 4 1	X 4 2	X 4 3	X 4 4	X 4 5	X 4 6	X 4 7	X 4 8	X 4 9	X 4 0	X 4 1	X 4 2	X 4 3	X 4 4	Total
RES_1	4	4	5	5	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	58
RES_2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
RES_3	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	61
RES_4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53
RES_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	61
RES_6	4	5	4	3	2	4	3	2	3	4	5	3	4	4	4	50
RES_7	4	2	4	3	3	2	5	3	4	4	4	4	5	5	4	52
RES_8	2	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	2	49
RES_9	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	61
RES_10	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	2	62
RES_11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
RES_12	5	2	3	5	4	2	5	5	2	4	5	4	2	3	5	51
RES_13	3	1	5	4	5	3	4	3	2	3	4	3	5	3	4	48
RES_14	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
RES_15	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	54
RES_16	3	3	4	3	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
RES_17	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	60
RES_18	4	3	4	4	1	2	5	4	4	5	4	3	5	4	4	52
RES_19	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	58
RES_20	1	2	3	4	5	1	1	2	5	4	4	4	4	4	4	44
RES_21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	56
RES_22	4	4	5	4	1	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	50
RES_23	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	62

RES_24	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
RES_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
RES_26	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	52
RES_27	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	5	51
RES_28	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	49
RES_29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
RES_30	1	5	2	4	3	4	5	2	1	3	4	4	2	5	45
RES_31	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	5	5	4	53
RES_32	4	3	4	4	5	3	3	4	2	4	5	4	4	4	53
RES_33	4	4	5	4	2	3	5	4	4	4	5	4	4	4	56
RES_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
RES_35	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	63
RES_36	3	4	4	5	5	4	3	2	4	2	4	3	5	5	53
RES_37	1	1	2	2	3	1	2	3	4	1	3	4	5	5	37
RES_38	1	3	2	4	5	4	3	2	1	4	2	4	4	4	43
RES_39	4	2	3	5	2	3	4	1	5	4	5	1	2	3	44
RES_40	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	66
RES_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
RES_42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
RES_43	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
RES_44	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	5	4	5	5	54
RES_45	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
RES_46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
RES_47	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
RES_48	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
RES_49	4	4	3	4	5	4	3	2	4	4	4	3	4	4	52
RES_50	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66

Y Kinerja Karyawan														
NO	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 0	Y 1	Y 1	Y 2	Total
RES_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RES_2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
RES_3	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	51
RES_4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	41
RES_5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
RES_6	4	5	5	5	4	4	5	2	3	3	3	5	4	48
RES_7	5	2	3	4	4	5	4	3	3	2	4	5	4	44
RES_8	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	35
RES_9	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	55
RES_10	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	55
RES_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
RES_12	5	2	3	4	3	5	3	4	2	5	3	5	4	44
RES_13	3	2	3	4	3	3	4	4	5	1	1	3	3	36
RES_14	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	49
RES_15	5	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	51
RES_16	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	47
RES_17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RES_18	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	50
RES_19	1	2	4	5	4	4	4	5	4	2	4	5	4	44
RES_20	4	2	4	5	5	2	2	3	4	5	4	5	4	45
RES_21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
RES_22	5	4	5	4	4	4	4	3	1	5	4	4	4	47
RES_23	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	53

RES_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RES_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RES_26	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	43
RES_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
RES_28	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	43
RES_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
RES_30	3	4	2	4	1	5	2	4	1	5	3	4	38
RES_31	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	48
RES_32	3	4	4	3	3	4	3	1	3	3	4	4	39
RES_33	4	2	5	5	4	5	3	3	2	5	5	4	47
RES_34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
RES_35	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	55
RES_36	4	4	5	3	4	4	5	5	3	2	1	1	41
RES_37	4	4	4	5	5	5	5	5	3	2	1	5	48
RES_38	5	4	1	1	3	3	2	1	2	2	1	4	29
RES_39	4	1	2	3	4	4	5	5	1	4	3	4	40
RES_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RES_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RES_42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
RES_43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RES_44	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	45
RES_45	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	41
RES_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
RES_47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
RES_48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RES_49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
RES_50	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	53

Lampiran 10 Rekapulasi Data

NO	Komunikasi	Disiplin Kerja	Beban Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja
RES_1	30	43	14	58	48
RES_2	31	40	21	57	47
RES_3	32	41	16	61	51
RES_4	31	41	17	53	41
RES_5	33	40	13	61	47
RES_6	31	41	14	50	48
RES_7	32	41	18	52	44
RES_8	26	27	20	49	35
RES_9	32	40	18	61	55
RES_10	34	44	29	62	55
RES_11	30	40	18	55	49
RES_12	27	35	22	51	44
RES_13	24	34	15	48	36
RES_14	25	35	26	57	49
RES_15	37	44	19	54	51
RES_16	32	38	19	50	47
RES_17	37	44	23	60	59
RES_18	30	42	14	52	50
RES_19	35	42	20	58	44
RES_20	25	29	16	44	45
RES_21	40	40	23	56	50
RES_22	31	39	14	50	47
RES_23	32	46	18	62	53
RES_24	39	50	30	67	60
RES_25	40	50	30	70	60

RES_26	33	40	18	52	43
RES_27	32	34	23	51	47
RES_28	31	37	21	49	43
RES_29	32	40	14	57	49
RES_30	24	36	21	45	38
RES_31	27	40	21	53	48
RES_32	33	39	15	53	39
RES_33	36	40	14	56	47
RES_34	40	50	30	70	59
RES_35	36	45	27	63	55
RES_36	28	39	16	53	41
RES_37	31	43	21	37	48
RES_38	31	42	19	43	29
RES_39	33	44	14	44	40
RES_40	38	50	13	66	60
RES_41	28	38	19	56	48
RES_42	37	48	30	69	58
RES_43	36	50	22	66	60
RES_44	36	49	24	54	45
RES_45	32	40	10	58	41
RES_46	32	40	18	55	49
RES_47	37	48	30	69	58
RES_48	31	41	12	55	48
RES_49	32	40	16	52	47
RES_50	38	44	16	66	53

Lampiran 11 Uji Validitas

1. Variabel Komunikasi

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.434**	.330*	-.073	.502**	.112	.287*	.353*	.567**
Sig. (2-tailed)		.002	.019	.614	.000	.438	.043	.012	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	.434**	1	.518**	.071	.266	.282*	.361**	.448**	.705**
Sig. (2-tailed)	.002		.000	.625	.062	.048	.010	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	.330*	.518**	1	.342*	.358*	.082	.392**	.427**	.712**
Sig. (2-tailed)	.019	.000		.015	.011	.571	.005	.002	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	-.073	.071	.342*	1	.210	-.162	.049	.066	.325*
Sig. (2-tailed)	.614	.625	.015		.143	.261	.733	.650	.021
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	.502**	.266	.358*	.210	1	.162	.288*	.579**	.671**
Sig. (2-tailed)	.000	.062	.011	.143		.261	.042	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6 Pearson Correlation	.112	.282*	.082	-.162	.162	1	.179	.234	.429**
Sig. (2-tailed)	.438	.048	.571	.261	.261		.215	.102	.002
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7 Pearson Correlation	.287*	.361**	.392**	.049	.288*	.179	1	.476**	.650**
Sig. (2-tailed)	.043	.010	.005	.733	.042	.215		.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8 Pearson Correlation	.353*	.448**	.427**	.066	.579**	.234	.476**	1	.739**
Sig. (2-tailed)	.012	.001	.002	.650	.000	.102	.000		.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total									
Pearson Correlation	.567**	.705**	.712**	.325*	.671**	.429**	.650**	.739**	1

X2.7	Pearson Correlation	.383**	.284*	.645**	.616**	.576**	.514**	1	.621**	.343*	.555**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.006	.046	.000	.000	.000	.000		.000	.015	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.275	.137	.338*	.424**	.377**	.434**	.621**	1	.320*	.382**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.053	.341	.016	.002	.007	.002	.000		.023	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.373**	.159	.367**	.179	.155	.313*	.343*	.320*	1	.226	.523**
	Sig. (2-tailed)	.008	.269	.009	.214	.282	.027	.015	.023		.115	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.469**	.292*	.526**	.243	.218	.273	.555**	.382**	.226	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001	.039	.000	.089	.127	.055	.000	.006	.115		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.648**	.563**	.787**	.695**	.547**	.662**	.840**	.646**	.523**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Beban Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
X3.1 Pearson Correlation	1	.618**	.543**	.566**	.339*	.246	.760**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.016	.085	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
X3.2 Pearson Correlation	.618**	1	.631**	.694**	.440**	.159	.829**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.269	.000
N	50	50	50	50	50	50	50

X3.3	Pearson Correlation	.543**	.631**	1	.598**	.295*	.364**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.037	.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.566**	.694**	.598**	1	.578**	.099	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.494	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.339*	.440**	.295*	.578**	1	.246	.668**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.037	.000		.086	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.246	.159	.364**	.099	.246	1	.465**
	Sig. (2-tailed)	.085	.269	.009	.494	.086		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.760**	.829**	.789**	.827**	.668**	.465**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.010	.033	.000	.001		.042	.000	.012	.001	.094	.002	.019	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.344*	.385**	.221	.406**	.289*	1	.445**	.404**	.104	.378**	.446**	.365**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.014	.006	.123	.003	.042		.001	.004	.472	.007	.001	.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.282*	.447**	.548**	.452**	.549**	.445**	1	.597**	.456**	.100	.292*	.271	.686**
	Sig. (2-tailed)	.048	.001	.000	.001	.000	.001		.000	.001	.488	.040	.057	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.112	.229	.340*	.441**	.352*	.404**	.597**	1	.426**	.270	.264	.222	.604**
	Sig. (2-tailed)	.437	.109	.016	.001	.012	.004	.000		.002	.058	.064	.121	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	.136	.452**	.418**	.433**	.471**	.104	.456**	.426**	1	.267	.506**	.337*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.346	.001	.003	.002	.001	.472	.001	.002		.061	.000	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.358*	.320*	.235	.290*	.239	.378**	.100	.270	.267	1	.716**	.405**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.011	.023	.100	.041	.094	.007	.488	.058	.061		.000	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.11	Pearson Correlation	.277	.352*	.433**	.505**	.434**	.446**	.292*	.264	.506**	.716**	1	.562**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.051	.012	.002	.000	.002	.001	.040	.064	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.12	Pearson Correlation	.305*	.262	.166	.499**	.331*	.365**	.271	.222	.337*	.405**	.562**	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.031	.067	.249	.000	.019	.009	.057	.121	.017	.003	.000		.000

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.475**	.635**	.665**	.697**	.670**	.594**	.686**	.604**	.674**	.626**	.772**	.600**	1
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12 Uji Reabilitas

1. Variabel Komunikasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.92	14.606	.441	.702
X1.2	28.40	12.857	.567	.671
X1.3	28.32	13.120	.589	.669
X1.4	28.72	15.675	.100	.767
X1.5	28.18	13.661	.550	.680
X1.6	28.52	14.704	.195	.755
X1.7	28.38	12.934	.475	.690
X1.8	28.36	12.807	.621	.661

2. Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37.06	21.486	.556	.835
X2.2	37.02	21.204	.420	.850
X2.3	37.20	20.245	.720	.820
X2.4	37.06	20.996	.608	.830
X2.5	37.20	22.041	.431	.845
X2.6	37.46	20.702	.552	.835
X2.7	37.10	19.480	.784	.813
X2.8	37.12	21.496	.554	.835
X2.9	37.06	22.058	.397	.849
X.10	37.06	20.996	.531	.837

3. Variabel Beban Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	16.26	20.319	.642	.783
X3.2	16.64	18.235	.718	.763
X3.3	16.16	19.811	.679	.775
X3.4	16.30	18.418	.718	.763
X3.5	16.12	21.291	.513	.809
X3.6	15.62	23.996	.275	.852

4. Variabel Lingkungan Kerja (X_4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	52.02	46.142	.642	.829
X4.2	51.98	47.489	.473	.841
X4.3	51.74	47.380	.663	.829
X4.4	51.72	50.451	.545	.838
X4.5	52.06	50.915	.197	.864
X4.6	52.08	47.014	.550	.835
X4.7	51.76	49.207	.475	.840
X4.8	52.20	46.286	.652	.828
X4.9	51.88	48.149	.480	.840
X4.10	51.74	48.115	.663	.830
X4.11	51.50	50.990	.502	.840
X4.12	51.64	49.256	.577	.835
X4.13	51.46	50.988	.387	.844
X4.14	51.62	51.996	.309	.848

5. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	44.04	44.815	.376	.866
Y.2	44.36	41.623	.537	.857
Y.3	44.20	42.000	.584	.853
Y.4	44.04	42.651	.634	.852
Y.5	44.08	43.340	.607	.854
Y.6	43.88	44.475	.527	.858
Y.7	44.14	42.000	.612	.852
Y.8	44.24	42.227	.503	.859
Y.9	44.50	40.418	.574	.854
Y.10	44.12	40.761	.509	.860
Y.11	44.28	38.573	.693	.845
Y.12	43.88	43.822	.524	.858

Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.96491673
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.054
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

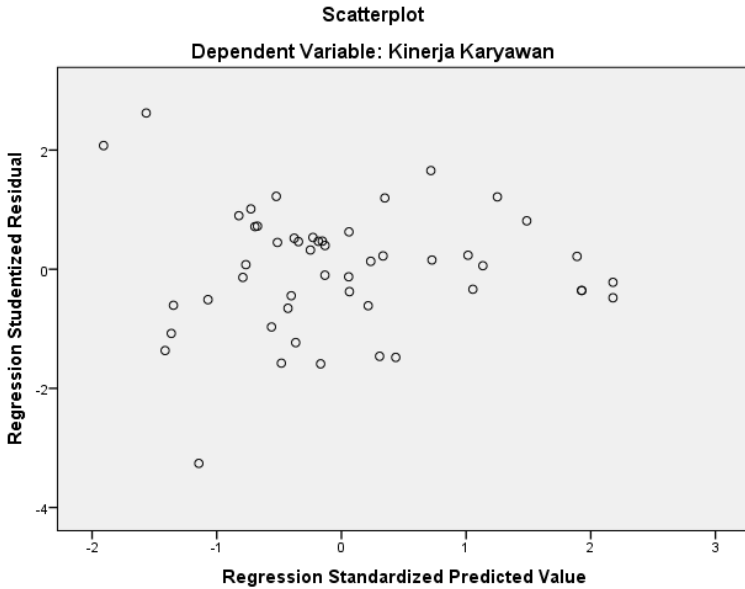
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komunikasi	.337	2.967
	Disiplin Kerja	.347	2.885
	Beban Kerja	.796	1.257
	Lingkungan Kerja	.487	2.051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

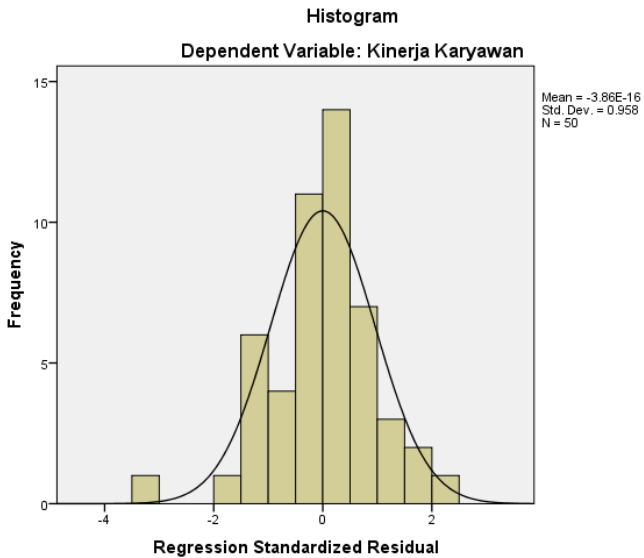
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.852 ^a	.725	.701	3.854	2.491

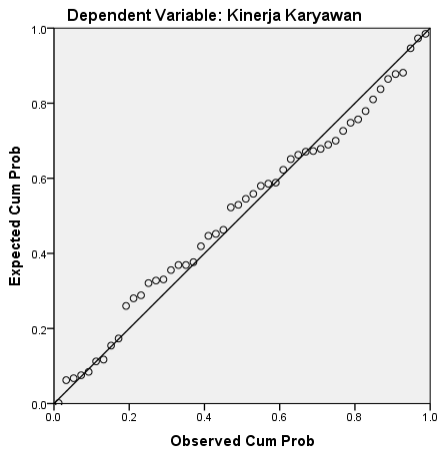
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Histogram dan PLOT



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 14 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	39.639	25.583		1.549	.128
Komunikasi	-2.476	1.142	-.178	-2.168	.036
Disiplin Kerja	.220	.111	.167	1.984	.053
Beban Kerja	.337	.162	.163	2.075	.044
Lingkungan Kerja	.816	.077	.867	10.630	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 15 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.852 ^a	.725	.701	3.854	2.491

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 16 Uji Hipotesis

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.639	25.583		1.549	.128
	Komunikasi	-2.476	1.142	-.178	-2.168	.036
	Disiplin Kerja	.220	.111	.167	1.984	.053
	Beban Kerja	.337	.162	.163	2.075	.044
	Lingkungan Kerja	.816	.077	.867	10.630	.000

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1764.259	4	441.065	29.692	.000 ^b
	Residual	668.461	45	14.855		
	Total	2432.720	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X3, X1, X2

Lampiran 17 Pengisian Kuesioner



Lampiran 18 Foto Bersama Karyawan Perusahaan

