

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh dari motivasi, insentif dan *job stress* terhadap kinerja karyawan pada CV Endotech Surabaya. Responden pada penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 62 orang karyawan dengan teknik sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Penelitian ini menggunakan motivasi, insentif dan *job stress* sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil dari penelitian ini adalah motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *job stress* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta motivasi, insentif dan *job stress* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: motivation, insentif, job stress dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to explain the effect of motivation, incentives and job stress on employee performance at CV Endotech Surabaya. Respondents in this study used a sample of 62 employees with a saturated sample technique. The data analysis used is instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient test, coefficient of determination test and hypothesis test. This study uses motivation, incentives and job stress as independent variables and employee performance as the dependent variable. The results of this study are motivation has a positive and significant effect on employee performance, incentives have a positive and significant effect on employee performance, job stress has a positive and significant effect on employee performance and motivation, incentives and job stress have a simultaneous effect on employee performance.

Keywords: *motivation, incentives, job stress and employee performance*