

## **Lampiran 1 Kuisoner Penelitian**

Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

di-

Surabaya

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir, saya Erik Rully Pramana mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi, Insentif, Dan *Job Stress* Terhadap Kinerja Karyawan CV Endotech Surabaya“. Kuesioner dalam penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademik. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi Kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 5 Desember 2022

Erik Rully Pramana

## Data Responden

### I. Identitas Responden

(√) pada pertanyaan berikut:

1. Nama :.....
2. Umur ..... Tahun
3. Jenis kelamin : Laki-laki  Perempuan
4. Status perkawinan :  Menikah  
 Belum Menikah
5. Tingkat pendidikan  
 SMA/SMK  
 SARJANA  
 MEGISTER
6. Pendapatan  
 Rp. 3.000.000  
 Rp. 3.000.000 – Rp. 4.000.00  
 Rp. 4.000.000 – Rp. 5.000.000  
>  Rp. 5.000.000
7. Masa kerja  
 ≤ 1 Tahun  
 1 – 5 Tahun  
 6 – 10 Tahun  
 > 10 Tahun

### II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu mohon memberikan checklist ( √ ) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan jawaban yang sebenarnya dan dengan kriteria jawaban sebagai berikut :

No	Pernyataan
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)
2.	Tidak Setuju (TS)
3.	Ragu-Ragu (RR)
4.	Setuju (S)
5.	Sangat Setuju (ST)

### III. Variabel Penelitian

Nama Karyawan :

Devisi :

#### 1. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Penghargaan (Recodnition)</b>						
1	Perusahaan memberikan penghargaan apabila bekerja dengan baik					
2	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang bekerja dengan baik					
3	Perusahaan memberikan apresiasi untuk karyawan yang memberikan pelayanan prima					
<b>Tantangan (Challenge)</b>						

4	Selalu bekerja keras dalam memenuhi tuntutan perusahaan					
5	Selalu siap menghadapi tantangan pekerjaan					
6	Harus bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
<b>Keterlibatan</b>						
7	Selalu bekerja sesuai dengan aturan perusahaan					
8	Selalu bekerja dengan baik agar meningkatkan citra positif perusahaan					
9	Selalu berusaha bekerja dengan maksimal					

## 2. Insentif

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Insentif Material</b>						
10	Perusahaan memberikan komisi untuk setiap pekerjaan yang Diselesaikan					

11	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada setiap karyawan CV Endotech Surabaya					
12	Bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan selama ini dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
<b>Insentif Non Material</b>						
13	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi					
14	Perusahaan akan memberikan gelar khusus kepada karyawan yang dapat mencapai target					
15	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan pekerjaannya					
<b>Insentif Sosial</b>						
16	Perusahaan memberikan fasilitas yang menunjang pekerjaan					
17	Perusahaan mengadakan program liburan bagi					

	karyawan yang beruntung					
18	Perusahaan terus melakukan inovasi-inovasi baru yang dapat mempermudah pekerjaan karyawan					

### 3. Job Stress

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Target atau harapan</b>						
19	Tuntutan perusahaan yangterlalu tinggi dapatmenimbulkan stres dalam bekerja					
20	Merasakan cemas apabila kinerja tidak sesuai dengan keinginan perusahaan					
21	Merasa gelisah bila gagal dalam mendapatkan target poin yang diberikan perusahaan					
<b>Beban kerja</b>						
22	Merasa beban pekerjaan saat ini melebihi kemampuan karyawan					

23	Fasilitas kerja yang diberikan kurang dapat menunjang pekerjaan karyawan					
24	Merasa cemas mengenai nasib sebagai karyawan					
<b>Intimidasi dan tekanan</b>						
25	Sering merasa bersaing dengan karyawan lain dalam melakukan pekerjaan					
26	Merasa mendapat tugas diluar kemampuan karyawan					
27	ring diberikan tugas tambahan diluar jam kerja					

#### 4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kualitas (<i>quality</i>)</b>						
28	Selalu berusaha menjaga kualitas dalam bekerja					
29	Selalu berusaha melakukan inovasi dalam bekerja					
30	Selalu berusaha untuk mencapai target perusahaan					

Kuantitas ( <i>quantity</i> )						
31	Rata-rata waktu bekerja lebih banyak daripada karyawan lain					
32	Memberikan pelayanan yang terbaik untuk perusahaan					
33	Selalu siap menjalankan tugas yang diberikan perusahaan					
Kemandirian						
34	Memiliki tanggung jawab atas citra perusahaan					
35	Memiliki Kemampuan menyelesaikan pekerjaan					
36	Mampu memberikan kualitas lebih kepada perusahaan					
Komitmen						
37	Berkomitmen bekerja dengan sebaik mungkin untuk perusahaan					
38	Merasa menjadi bagian dari perusahaan					
39	Selalu berkomitmen untuk memberikan yang terbaik					



## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 230626 /01/FEB/II /2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
CV Endotech  
Jl. Labansari no 137H, Mulyorejo  
di-  
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Erik Rully Pramana  
NIM : 191500111  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Insentif, dan *Job Stress* Terhadap Kinerja Karyawan.  
(Studi Kasus pada CV Endotech Surabaya)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Fony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM  
NPP : 0709494/DY

## Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan



Jalan Labansari No 13/11  
Surabaya - Jawa Timur  
Indonesia 60113



Nomor : 32/EDT/III/23  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Surabaya, 09 Maret 2023

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Memperhatikan surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Nomor 230626/01/FEB/III/2023 tanggal 08 Maret 2023 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah, dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami tidak keberatan dan memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data kepada mahasiswa sebagai berikut :

No	NIM	Nama	Program Studi
1.	191500111	Erik Rully Pramana	Manajemen

Adapun pelaksanaan ijin penelitian dan pengambilan data Selama 5 bulan mulai tanggal 11 Oktober – 13 Maret 2023 pada perusahaan CV Endotech di Jl Labansari no 137H, Kelurahan Dukuh Sutorejo Kecamatan Mulyorejo Kota Surabaya. Dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan dan menerapkan pola hidup bersih dan sehat dengan mencuci tangan.


Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami  
CV Endotech



Alfiardy Azis  
Direktur

## Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Kampus : Jl. Dakah Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.ungrisby.ac.id>

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Erik Rully P
Prodi / NIM	: Manajemen / 19150011
Judul Skripsi	: Pengaruh motivasi, insentif, Job Stress terhadap Kinerja Karyawan pada CV Endotech
Dosen Pembimbing	: Dra. Christina Menek
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023


**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	17/09/2022	tentang skripsi		He
2	1/10/2022	tentang Bab I	direvisi	He
3	8/10/2022	Bab I - II	direvisi	He
4	14/10/2022	tentang Bab I - II	direvisi	He
5	14/10/2022	Bab I - III	direvisi	He
6	21/11/2022	Bab I ace - Bab II - III & lampiran	direvisi	He
7	23/11/2022	Bab II - III ace - Rumus	direvisi	He
8	1/12/2022	Uraian proposal		
9	1/12/2022	Bab IV - V	direvisi	He
10	24/12/2022	Bab IV - V	direvisi	He
11	25/12/2022	Bab IV	direvisi & kumpulkean	He
12	28/12/2022	Halaman depan direvisi: Bab IV - V ace & hnt Ansel		He

Bimbingan selesai pada tanggal : hnt Ansel


Dosen Pembimbing, Mahasiswa,

Dra Christina Menek Sri Handayani



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAN 5 '11

Erik Rully P



13. 10/3/2023 Ansel & detail He

14. 9/3/2023 Berita acan & penyalangan He  
(Kumpulkean lampiran)

# Lampiran 5 Berita Acara Ujian Proposal



1.  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : http://www.fe.unpasby.ac.id

### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 22 bulan 12 tahun 22 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademi 20\_\_ / 20\_\_

Nama Mahasiswa	: FFF Rully P
NIM	: 191500111
Program Studi	: manajemen - E
Judul Proposal	: pengaruh motivasi, insentif dan job stress terhadap kinerja karyawan ZV Endotek Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500115	Nurri Afrifah	1. ✓
2.	191500115	Mita Indrawati	2. ✓
3.	191500156	Almaida Tolonanti	3. ✓
4.	191500060	Rini Purwati	4. ✓
5.	191500036	Inca Surti	5. ✓
6.	191500032	Dinda Putri	6. ✓
7.	191500125	Yener Rizki Ramadani	7. ✓
8.	191500236	Arief Ryahad Kusuma	8. ✓
9.			9.
10.			10.
11.			11.
12.			12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya,.....

Penguji

: DRS Suharyanto

Pembimbing

: DPP CHRI MENTU

### Lampiran 6 Tabulasi Data

X1 Motivasi										
NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Total
RES_1	5	5	4	3	5	3	5	4	3	37
RES_2	3	5	3	2	3	4	3	5	5	33
RES_3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	27
RES_4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	37
RES_5	5	2	4	5	5	3	5	4	5	38
RES_6	4	4	3	2	3	3	3	5	4	31
RES_7	3	4	2	2	3	3	3	4	3	27
RES_8	4	3	5	4	4	4	5	5	3	37
RES_9	3	3	4	2	3	3	3	4	5	30
RES_10	4	4	4	5	4	4	5	5	2	37
RES_11	5	5	5	4	5	3	4	4	5	40
RES_12	4	4	5	5	4	4	4	5	3	38
RES_13	5	5	3	4	2	4	4	4	3	34
RES_14	1	4	2	5	4	4	4	5	3	32
RES_15	5	3	5	4	3	3	4	4	2	33
RES_16	4	5	5	4	4	3	4	5	3	37
RES_17	2	4	4	5	4	5	4	4	3	35
RES_18	4	5	3	3	3	2	2	2	3	27
RES_19	5	4	5	5	5	4	2	5	5	40
RES_20	4	2	4	5	5	3	3	4	5	35
RES_21	5	5	5	5	4	4	2	5	5	40
RES_22	4	4	4	4	5	5	2	4	2	34
RES_23	5	4	2	3	4	3	3	5	2	31

RES_24	4	5	4	4	4	2	5	4	5	37
RES_25	5	2	5	5	4	4	3	5	5	38
RES_26	2	3	4	4	4	4	2	4	3	30
RES_27	5	5	5	5	4	1	4	5	3	37
RES_28	4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
RES_29	5	3	5	5	4	5	4	5	4	40
RES_30	4	2	4	4	3	2	4	4	4	31
RES_31	2	2	2	3	4	4	3	3	2	25
RES_32	4	4	4	3	5	4	5	4	2	35
RES_33	5	5	5	5	4	3	5	5	5	42
RES_34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
RES_35	5	5	5	5	4	3	4	5	4	40
RES_36	4	4	4	4	2	2	2	4	4	30
RES_37	3	3	3	5	4	3	5	5	4	35
RES_38	5	5	5	5	4	3	5	4	4	40
RES_39	4	5	4	3	3	3	5	4	4	35
RES_40	5	5	5	5	3	5	4	4	2	38
RES_41	4	4	4	5	4	4	5	2	2	34
RES_42	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
RES_43	4	4	4	5	3	3	5	5	5	38
RES_44	5	3	2	1	5	2	5	5	5	33
RES_45	4	3	3	4	2	4	4	5	5	34
RES_46	5	1	5	4	5	4	4	4	4	36
RES_47	4	5	4	5	2	3	4	5	4	36
RES_48	5	4	5	5	1	3	4	5	4	36
RES_49	4	5	4	4	5	2	5	4	4	37
RES_50	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42

RES_51	4	5	4	5	4	1	5	4	5	37
RES_52	5	4	5	4	4	3	4	5	5	39
RES_53	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40
RES_54	5	5	5	2	2	3	4	5	5	36
RES_55	4	4	4	5	5	3	5	4	5	39
RES_56	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
RES_57	4	3	4	5	5	3	5	4	2	35
RES_58	5	5	5	4	4	4	5	5	3	40
RES_59	4	4	4	5	5	3	5	4	3	37
RES_60	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
RES_61	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
RES_62	5	4	5	4	4	4	5	5	3	39

X2 Insentif										
NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Total
RES_1	5	4	4	5	3	3	4	4	3	35
RES_2	4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
RES_3	3	3	3	5	5	3	4	4	4	34
RES_4	3	3	3	5	4	4	4	4	3	33
RES_5	5	5	3	4	5	5	3	4	5	39
RES_6	5	4	3	5	5	5	4	3	5	39
RES_7	5	3	4	5	5	5	3	4	5	39
RES_8	5	5	4	4	3	3	4	4	5	37
RES_9	3	3	4	4	3	3	4	3	4	31
RES_10	4	5	5	5	4	4	5	4	5	41
RES_11	3	5	5	3	5	5	5	3	3	37
RES_12	4	4	5	5	4	4	4	5	3	38
RES_13	5	5	3	4	5	4	4	4	3	37
RES_14	5	4	5	5	4	4	4	5	3	39
RES_15	5	3	5	4	3	3	4	4	5	36
RES_16	4	5	5	4	4	3	4	5	3	37
RES_17	5	4	4	5	4	5	4	4	3	38
RES_18	4	5	3	3	3	5	5	5	3	36
RES_19	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
RES_20	4	5	4	5	5	3	3	4	5	38
RES_21	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
RES_22	4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
RES_23	5	4	5	3	4	3	3	5	5	37
RES_24	4	5	4	4	4	5	5	4	5	40
RES_25	5	5	5	5	4	4	3	5	5	41



RES_26	5	3	4	4	4	4	5	4	3	36
RES_27	5	5	5	5	4	5	4	5	3	41
RES_28	4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
RES_29	5	3	5	5	4	5	4	5	4	40
RES_30	4	5	4	4	3	5	4	4	4	37
RES_31	5	5	5	3	4	4	3	3	5	37
RES_32	4	4	4	3	5	4	5	4	5	38
RES_33	5	5	5	5	4	3	5	5	5	42
RES_34	5	5	3	3	3	4	5	5	5	38
RES_35	5	5	5	5	4	3	4	5	4	40
RES_36	4	4	4	4	5	5	5	4	3	38
RES_37	3	3	3	5	4	3	5	5	4	35
RES_38	3	5	5	3	4	3	5	4	3	35
RES_39	4	5	4	3	3	3	5	4	4	35
RES_40	5	5	5	5	3	5	4	4	5	41
RES_41	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
RES_42	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
RES_43	4	4	4	5	3	3	5	5	5	38
RES_44	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43
RES_45	4	3	3	4	5	4	4	5	5	37
RES_46	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
RES_47	4	5	4	5	5	3	4	5	4	39
RES_48	5	4	5	5	5	3	4	5	4	40
RES_49	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
RES_50	3	3	4	4	4	3	4	3	3	31
RES_51	3	3	3	5	4	4	5	5	5	37
RES_52	5	3	5	4	5	5	4	3	3	37

RES_53	3	3	5	5	4	4	5	5	3	37
RES_54	5	5	5	4	5	5	5	3	5	42
RES_55	3	5	4	4	4	3	4	5	3	35
RES_56	3	5	5	4	5	3	5	3	4	37
RES_57	5	5	3	5	4	4	3	3	4	36
RES_58	5	5	3	4	5	5	5	3	3	38
RES_59	5	5	3	5	3	4	4	5	3	37
RES_60	5	5	5	4	5	5	4	3	3	39
RES_61	5	5	3	5	5	5	3	4	5	40
RES_62	3	5	4	3	5	5	5	5	5	40

X3 Job stress										
NO	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Total
RES_1	3	5	5	5	4	5	5	5	3	40
RES_2	2	2	2	4	5	4	4	5	4	32
RES_3	2	5	2	5	4	5	5	4	5	37
RES_4	3	4	2	4	5	5	4	4	4	35
RES_5	3	2	3	5	4	4	2	5	5	33
RES_6	2	4	3	4	5	3	5	2	4	32
RES_7	3	2	3	5	4	5	4	5	5	36
RES_8	2	5	2	4	5	5	3	4	5	35
RES_9	3	2	2	5	4	4	5	5	5	35
RES_10	3	3	2	5	5	4	4	4	5	35
RES_11	2	5	3	4	4	5	5	5	5	38
RES_12	3	2	3	5	5	5	4	4	5	36
RES_13	2	5	3	4	4	3	5	5	5	36
RES_14	2	4	2	5	5	2	4	5	4	33
RES_15	2	3	5	4	4	5	3	5	4	35
RES_16	3	5	2	4	5	5	5	4	4	37
RES_17	2	5	3	5	4	4	4	5	4	36
RES_18	3	4	2	4	5	4	5	4	4	35
RES_19	3	5	3	5	5	5	4	5	5	40
RES_20	2	3	2	4	4	4	5	4	5	33
RES_21	3	4	4	5	5	5	5	5	5	41
RES_22	2	3	5	4	4	4	4	4	5	35
RES_23	3	4	4	5	5	5	4	5	5	40
RES_24	3	3	3	4	4	4	5	4	5	35
RES_25	3	2	3	5	5	5	2	5	5	35

RES_26	3	5	2	4	4	4	5	4	3	34
RES_27	2	2	2	5	5	5	5	5	5	36
RES_28	2	5	5	4	4	4	4	4	4	36
RES_29	2	5	4	5	5	5	3	5	4	38
RES_30	3	5	5	4	4	4	2	4	4	35
RES_31	3	5	3	3	5	5	5	5	5	39
RES_32	3	5	2	3	4	4	4	4	5	34
RES_33	2	5	2	3	5	4	2	5	5	33
RES_34	2	3	4	4	4	4	4	5	4	34
RES_35	3	4	2	5	5	3	5	5	4	36
RES_36	3	2	5	4	4	4	4	4	4	34
RES_37	2	5	5	2	3	5	3	3	4	32
RES_38	2	5	3	5	2	5	4	2	4	32
RES_39	3	2	2	4	2	4	3	4	4	28
RES_40	5	2	3	4	2	5	5	5	2	33
RES_41	2	2	3	2	2	4	3	4	2	24
RES_42	3	2	2	3	2	2	3	2	5	24
RES_43	3	5	2	2	3	4	3	4	5	31
RES_44	2	5	3	5	3	2	3	5	5	33
RES_45	2	5	5	4	5	3	2	2	5	33
RES_46	3	2	3	4	4	5	5	3	3	32
RES_47	3	2	5	3	2	4	5	2	2	28
RES_48	2	2	2	3	3	3	4	3	3	25
RES_49	2	3	5	3	2	3	5	2	2	27
RES_50	3	3	4	5	5	5	4	3	3	35
RES_51	3	3	3	2	4	4	5	2	2	28
RES_52	2	3	2	4	5	5	4	3	3	31

RES_53	3	3	5	5	4	4	5	2	3	34
RES_54	2	2	2	4	5	5	5	3	2	30
RES_55	3	2	3	5	4	4	4	2	3	30
RES_56	3	2	5	4	5	5	5	3	4	36
RES_57	2	2	3	5	4	4	3	2	4	29
RES_58	2	2	3	4	5	5	5	3	3	32
RES_59	2	5	3	5	3	3	4	2	3	30
RES_60	2	5	2	4	2	3	4	3	3	28
RES_61	2	2	3	2	2	2	3	4	5	25
RES_62	3	2	4	4	5	5	5	5	5	38

Y Kinerja Karyawan

NO	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Total
RES_1	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	54
RES_2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	52
RES_3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	54
RES_4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	51
RES_5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	5	51
RES_6	4	3	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	51
RES_7	5	5	4	5	5	3	3	5	4	4	4	5	52
RES_8	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	52
RES_9	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	53
RES_10	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	52
RES_11	4	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	4	51
RES_12	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	51
RES_13	4	3	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	49
RES_14	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
RES_15	4	5	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	49
RES_16	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	51
RES_17	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	51
RES_18	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51
RES_19	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	56
RES_20	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	53
RES_21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
RES_22	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	55
RES_23	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	56
RES_24	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	52
RES_25	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	55

RES_26	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	48
RES_27	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	54
RES_28	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	48
RES_29	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	52
RES_30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
RES_31	3	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	51
RES_32	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	49
RES_33	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	55
RES_34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	50
RES_35	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	54
RES_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
RES_37	4	5	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	47
RES_38	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	4	4	52
RES_39	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	51
RES_40	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	52
RES_41	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	49
RES_42	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	54
RES_43	5	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	51
RES_44	5	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	4	51
RES_45	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	51
RES_46	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	50
RES_47	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	51
RES_48	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	52
RES_49	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	52
RES_50	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	56
RES_51	5	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	54
RES_52	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	54

RES_53	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	55
RES_54	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	55
RES_55	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	51
RES_56	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
RES_57	5	4	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	49
RES_58	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	54
RES_59	5	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	50
RES_60	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	55
RES_61	5	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	53
RES_62	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	55



### Lampiran 7 Rekapitulasi Data

NO	Motivasi	Insentif	Job stress	Kinerja
RES_1	37	35	40	54
RES_2	33	41	32	52
RES_3	27	34	37	54
RES_4	37	33	35	51
RES_5	38	39	33	51
RES_6	31	39	32	51
RES_7	27	39	36	52
RES_8	37	37	35	52
RES_9	30	31	35	53
RES_10	37	41	35	52
RES_11	40	37	38	51
RES_12	38	38	36	51
RES_13	34	37	36	49
RES_14	32	39	33	51
RES_15	33	36	35	49
RES_16	37	37	37	51
RES_17	35	38	36	51
RES_18	27	36	35	51
RES_19	40	43	40	56
RES_20	35	38	33	53
RES_21	40	43	41	58
RES_22	34	40	35	55
RES_23	31	37	40	56
RES_24	37	40	35	52
RES_25	38	41	35	55

RES_26	30	36	34	48
RES_27	37	41	36	54
RES_28	36	36	36	48
RES_29	40	40	38	52
RES_30	31	37	35	49
RES_31	25	37	39	51
RES_32	35	38	34	49
RES_33	42	42	33	55
RES_34	37	38	34	50
RES_35	40	40	36	54
RES_36	30	38	34	49
RES_37	35	35	32	47
RES_38	40	35	32	52
RES_39	35	35	28	51
RES_40	38	41	33	52
RES_41	34	40	24	49
RES_42	43	43	24	54
RES_43	38	38	31	51
RES_44	33	43	33	51
RES_45	34	37	33	51
RES_46	36	40	32	50
RES_47	36	39	28	51
RES_48	36	40	25	52
RES_49	37	40	27	52
RES_50	42	31	35	56
RES_51	37	37	28	54
RES_52	39	37	31	54
RES_53	40	37	34	55

RES_54	36	42	30	55
RES_55	39	35	30	51
RES_56	41	37	36	57
RES_57	35	36	29	49
RES_58	40	38	32	54
RES_59	37	37	30	50
RES_60	42	39	28	55
RES_61	40	40	25	53
RES_62	39	40	38	55

## Lampiran 8 Uji Validitas

### 1. Variabel Motivasi

		Correlations									
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	TOTAL
p1	Pearson Correlation	1	,045	,639**	,076	-,023	,083	,051	,182	,127	,475**
	Sig. (2-tailed)		,727	,000	,555	,856	,520	,695	,158	,327	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p2	Pearson Correlation	,045	1	,200	,130	-,051	-,006	,215	,277	,181	,497**
	Sig. (2-tailed)	,727		,119	,313	,693	,954	,094	,029	,158	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p3	Pearson Correlation	,639**	,200	1	,441**	,021	,115	-,025	,392**	,127	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000	,119		,000	,871	,372	,846	,002	,324	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p4	Pearson Correlation	,076	,130	,441**	1	-,092	,069	,019	,087	,040	,390**
	Sig. (2-tailed)	,555	,313	,000		,478	,585	,885	,501	,780	,002
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p5	Pearson Correlation	-,023	-,051	,021	-,092	1	,109	,325**	,071	,189	,378**
	Sig. (2-tailed)	,856	,693	,871	,478		,399	,010	,585	,141	,003
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p6	Pearson Correlation	,083	-,006	,115	,069	,109	1	,016	-,090	-,004	,333**
	Sig. (2-tailed)	,520	,954	,372	,595	,399		,905	,488	,976	,008
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p7	Pearson Correlation	,051	,215	-,025	,019	,325**	,016	1	,088	,306	,466**
	Sig. (2-tailed)	,695	,094	,846	,885	,010	,905		,498	,015	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p8	Pearson Correlation	,182	,277	,392**	,087	,071	-,090	,088	1	,521**	,562**
	Sig. (2-tailed)	,158	,029	,002	,501	,585	,488	,496		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p9	Pearson Correlation	,127	,181	,127	,040	,189	-,004	,306	,521**	1	,566**
	Sig. (2-tailed)	,327	,156	,324	,760	,141	,976	,015	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,475**	,497**	,650**	,390**	,378**	,333**	,466**	,562**	,566**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,003	,008	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Variabel Insentif

		Correlations									
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	TOTAL
p1	Pearson Correlation	1	,127	,181	,127	,040	,068	,243	,306*	,521*	,559*
	Sig. (2-tailed)		,327	,158	,324	,760	,598	,057	,015	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p2	Pearson Correlation	,127	1	,045	,639**	,078	,158	,178	,051	,182	,507**
	Sig. (2-tailed)	,327		,727	,000	,555	,220	,168	,605	,158	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p3	Pearson Correlation	,181	,045	1	,200	,130	,112	-,045	,215	,277*	,497**
	Sig. (2-tailed)	,158	,727		,119	,313	,384	,729	,094	,029	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p4	Pearson Correlation	,127	,639**	,200	1	,441**	,271*	,109	-,025	,382*	,863**
	Sig. (2-tailed)	,324	,000	,119		,000	,033	,398	,846	,002	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p5	Pearson Correlation	,040	,078	,130	,441**	1	,231	,118	,019	,087	,448**
	Sig. (2-tailed)	,760	,555	,313	,000		,071	,361	,885	,501	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p6	Pearson Correlation	,068	,158	,112	,271*	,231	1	,088	,053	,324*	,493**
	Sig. (2-tailed)	,598	,220	,384	,033	,071		,508	,682	,010	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p7	Pearson Correlation	,243	,178	-,045	,109	,118	,088	1	,210	,137	,434**
	Sig. (2-tailed)	,057	,168	,729	,398	,361	,508		,101	,388	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p8	Pearson Correlation	,306*	,051	,215	-,025	,019	,053	,210	1	,088	,417**
	Sig. (2-tailed)	,015	,605	,094	,846	,885	,682	,101		,406	,001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p9	Pearson Correlation	,521**	,182	,277*	,382*	,087	,324*	,137	,088	1	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000	,158	,029	,002	,501	,010	,268	,406		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,559**	,507**	,497**	,863**	,448**	,493**	,434**	,417**	,637**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Variabel Job stress

		Correlations									
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	TOTAL
p1	Pearson Correlation	1	,048	,141	,148	,115	,141	,099	,077	,449**	,480**
	Sig. (2-tailed)		,709	,274	,250	,375	,276	,442	,551	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p2	Pearson Correlation	,048	1	,220	,168	,016	,112	,140	,052	,228	,399**
	Sig. (2-tailed)	,709		,073	,192	,904	,384	,276	,686	,075	,001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p3	Pearson Correlation	,141	,220	1	,118	,137	,109	-,045	,178	,243	,449**
	Sig. (2-tailed)	,274	,073		,361	,288	,398	,729	,168	,057	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p4	Pearson Correlation	,148	,168	,118	1	,087	,441**	,130	,076	,040	,464**
	Sig. (2-tailed)	,250	,192	,361		,501	,000	,313	,555	,760	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p5	Pearson Correlation	,115	,016	,137	,087	1	,392**	,277	,182	,521**	,586**
	Sig. (2-tailed)	,375	,904	,288	,501		,002	,029	,158	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p6	Pearson Correlation	,141	,112	,109	,441**	,392**	1	,200	,838**	,127	,671**
	Sig. (2-tailed)	,276	,384	,398	,000	,002		,119	,000	,324	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p7	Pearson Correlation	,099	,140	-,045	,130	,277	,200	1	,045	,181	,482**
	Sig. (2-tailed)	,442	,276	,729	,313	,029	,119		,727	,158	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p8	Pearson Correlation	,077	,052	,178	,076	,182	,838**	,045	1	,127	,496**
	Sig. (2-tailed)	,551	,686	,168	,555	,158	,000	,727		,327	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p9	Pearson Correlation	,449**	,228	,243	,040	,521**	,127	,181	,127	1	,625**
	Sig. (2-tailed)	,000	,075	,057	,760	,000	,324	,158	,327		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	,480**	,399**	,449**	,464**	,586**	,671**	,482**	,496**	,625**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations												
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	TOTAL
p1	Pearson Correlation	1	.441*	.130	.078	.040	.069	.118	.148	.087	.125	.154	.177	.451*
	Sig. (2-tailed)		.000	.313	.555	.780	.595	.381	.250	.501	.332	.232	.169	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p2	Pearson Correlation	.441*	1	.200	.839*	.127	.115	.109	.141	.362*	.146	.178	.168	.657*
	Sig. (2-tailed)	.000		.119	.000	.324	.372	.398	.276	.002	.251	.167	.191	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p3	Pearson Correlation	.130	.200	1	.045	.181	-.008	-.045	.099	.277	.311	.068	.170	.465*
	Sig. (2-tailed)	.313	.119		.727	.158	.954	.729	.442	.029	.014	.601	.188	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p4	Pearson Correlation	.078	.839*	.045	1	.127	.083	.178	.077	.182	.118	.130	.058	.484*
	Sig. (2-tailed)	.555	.000	.727		.327	.520	.168	.551	.158	.390	.315	.652	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p5	Pearson Correlation	.040	.127	.181	.127	1	-.004	.243	.449*	.521*	.029	.220	.247	.572*
	Sig. (2-tailed)	.780	.324	.158	.327		.978	.527	.000	.000	.821	.085	.053	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p6	Pearson Correlation	.069	.115	-.008	.083	-.004	1	.123	.241	-.090	.099	-.028	.170	.352*
	Sig. (2-tailed)	.595	.372	.954	.520	.978		.340	.059	.488	.592	.827	.187	.005
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p7	Pearson Correlation	.118	.109	-.045	.178	.243	.123	1	.141	.137	.135	.025	.057	.414*
	Sig. (2-tailed)	.381	.398	.729	.168	.057	.340		.274	.288	.296	.846	.860	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p8	Pearson Correlation	.148	.141	.099	.077	.449*	.241	.141	1	.115	.085	.032	.298	.516*
	Sig. (2-tailed)	.250	.276	.442	.551	.000	.059	.274		.375	.597	.802	.018	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p9	Pearson Correlation	.087	.392*	.277	.182	.521*	-.060	.137	.115	1	-.031	.144	.120	.521*
	Sig. (2-tailed)	.501	.002	.029	.158	.000	.488	.288	.375		.809	.284	.383	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p10	Pearson Correlation	.125	.148	.311	.118	.029	.099	.135	.088	-.031	1	.289	.380*	.388*
	Sig. (2-tailed)	.332	.251	.014	.360	.821	.592	.296	.597	.809		.022	.004	.002
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p11	Pearson Correlation	.154	.178	.068	.130	.220	-.028	.025	.032	.144	.289	1	.148	.330*
	Sig. (2-tailed)	.232	.167	.601	.315	.085	.827	.846	.802	.284	.022		.250	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
p12	Pearson Correlation	.177	.168	.170	.058	.247	.170	.057	.298	.120	.380*	.148	1	.461*
	Sig. (2-tailed)	.169	.191	.188	.652	.053	.187	.860	.018	.353	.004	.250		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	.451*	.657*	.465*	.484*	.572*	.362*	.414*	.516*	.521*	.388*	.330*	.461*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000	.002	.009	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 9 Uji Reliabilitas Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,664	12

## MOTIVASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	9

## Insentif

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	9

## JOB STRESS

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,708	9



## Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik

### 1. UJI NORMALITAS K-S

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

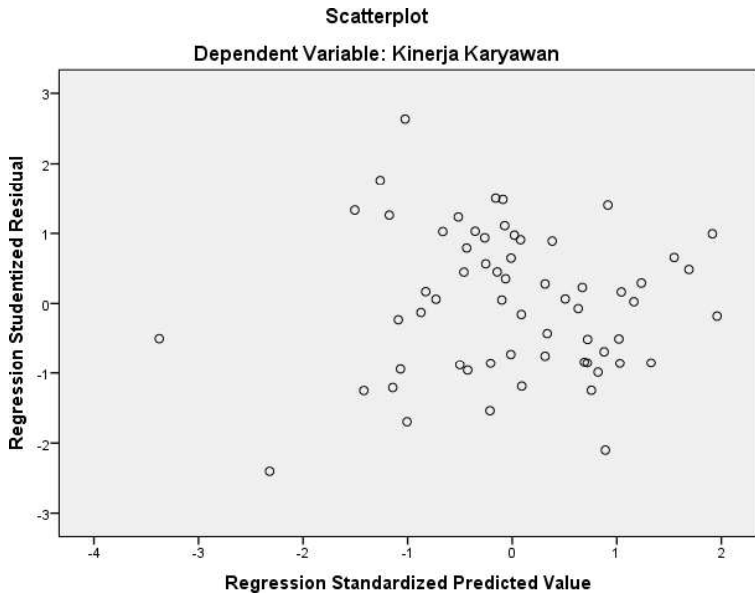
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,88576209
Most Extreme Differences	Absolute	,079
	Positive	,079
	Negative	-,071
Test Statistic		,079
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

### 2. Uji Multikolinieritas

	Model	Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivas	.337	1.153
	Insentif	.347	1.166
	Job stress	.796	1.017

### 3. Uji Heteroskedastisitas



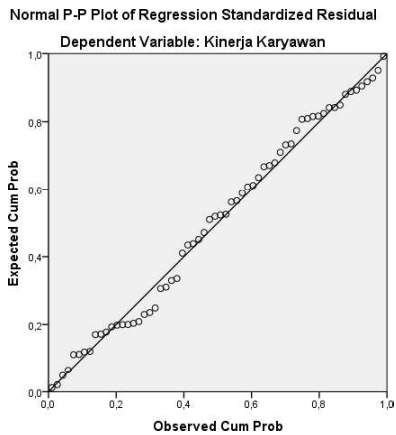
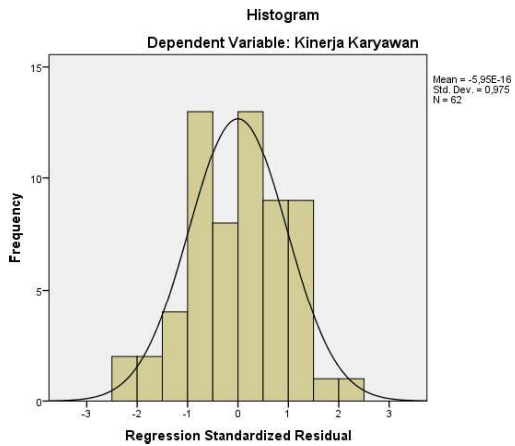
### 4. Uji Autokorelasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,671 <sup>a</sup>	,450	,422	3,28914

a. Predictors: (Constant), Job stress, Insentif, Motivasi

## 5. Histogram dan Plot



## Lampiran 11 Analisis Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,422	1,960		3,787	,000
	Motivasi	-,081	,041	-,266	-2,004	,050
	Insentif	-,018	,042	-,057	-,423	,674
	Job Stress	-,055	,042	-,163	-1,307	,196

a. Dependent Variable: RES2

## Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,671 <sup>a</sup>	,450	,422	3,28914

a. Predictors: (Constant), Job stress, Insentif, Motivasi

## Lampiran 13 Uji Hipotesis

### 1. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,422	1,960		3,787	,000
	Motivasi	-,081	,041	-,266	-2,004	,050
	Insentif	-,018	,042	-,057	-,423	,674
	Job Stress	-,055	,042	-,163	-1,307	,196

a. Dependent Variable: RES2

### 2. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	513,577	3	171,192	15,824	,000 <sup>b</sup>
	Residual	627,471	58	10,818		
	Total	1141,048	61			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Job stress, Insentif, Motivasi