



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Skripsi

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Mitra Perkasa Sidoarjo

Adisetya Septian Yulanda
191500078

Dosen pembimbing
Bisma Arianto, S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGKIT
MITRA PERKASA SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**ADISETYA SEPTIAN YULANDA
191500078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja,
Disiplin Kerja, dan Motivasi
Kerja, Terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Bangkit Mitra
Perkasa Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa

a. Nama Mahasiswa : Adisetya Septian Yulanda
b. NIM : 191500078
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
diuji :

Tanggal : 12 April 2023

Dosen Pembimbing



Bisma Arianto, S.E., M.M.

NPP.1302663/DY

HALAMAN PENGESAHAN


Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Mitra Perkasa Sidoarjo.


Identitas Mahasiswa

- Nama : Adisetya Septian Yulanda
- NIM : 191500078
- Program Studi : Manajemen
- Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- Alamat e-mail : adisetyaseptianyulanda@gmail.com


Mengetahui,
Ketua Program Studi,
I Made Bagas Dwijanta, S.E., M.M.
NPP: 09598/DY

Surabaya, 14 April 2023
Dosen Pembimbing,


Bisma Arianto, S.E., M.M.
NPP: 1302663/DY


Menyetujui,
Dekan,
Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Adisetya Septian Yulanda
NIM : 191500078
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Mitra Perkasa Sidoarjo.
Hari : Jum'at
Tanggal : 31 Maret
Tahun : 2023

Penguji I



Dr.Noerchoidah,S.E.,M.M
NPP : 2004913/DY

Penguji II



TriAripriabowo,S.E.,M.Si
NPP : 1809867/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Adisetya Septian Yulanda

Nim : 191500078

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Mitra Perkasa Sidoarjo” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2023/2024.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 14 April 2023

Mahasiswa



Adisetya Septian Yulanda

NIM : 191500078



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Mitra Perkasa Sidoarjo”.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak Bisma Arianto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam menyusun proposal skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama penulis mengikuti kuliah.

6. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Suhari dan Ibu Rully Ekawati yang telah menyayangi serta dukungan baik telah memberikan support maupun do'a-do'a yang dipanjatkan dengan tulus. Tanpa kalian aku tidak akan mungkin seperti ini, kalian selalu menjadi inspirasi dan semangatku untuk menjadi seseorang yang lebih baik lagi dan berguna bagi semua orang.
7. Kepada Direktur PT. Bangkit Mitra Perkasa beserta jajarannya yang bersedia menerima penulis melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya proposal skripsi ini.
8. Sahabatku (annisa, wulan, lintang) dan kawan seperjuangan selama kuliah sekaligus sahabatku Veronica Rista Silvianti serta teman-teman Buron Manajemen 2019-G yang senantiasa selalu memberikan dukungan.
9. Dan kepada rekan-rekan mahasiswa, yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung hingga terselesaikannya proposal skripsi ini, penulis hanya dapat mengucapkan terima kasih semoga mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 12 April 2023

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

Mungkin hantaman, pukulan demi pukulan menyakitkan. Bahkan membuat lelah karena harus mengurai air mata, tapi akan membuatmu jadi terbiasa menerima alur cerita-Nya. Melewati episode mengecewakan yang pasti berganti episode membahagiakan. Ingatlah, tidak ada sebilah pedang yang indah nan tajam tanpa proses tempaan.

(Anonim)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PEGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	20
2.2.1 MSDM	20
2.2.2 Lingkungan Kerja	22
2.2.3 Disiplin Kerja	27
2.2.4 Motivasi Kerja	30
2.2.5 Kinerja Karyawan	35
2.3 Kerangka Konsep	39
2.4 Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	43
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel	45
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	46
3.3.1 Jenis Data	46
3.3.2 Sumber Data	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1 Teknik Mengumpulkan Data	47
3.4.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	47
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Oeprasional Variabel	49
3.5.1 Variabel Penelitian	49
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	49
3.6 Analisis Data	51
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	49
3.6.2 Uji Validitas	52
3.6.3 Uji Realibilitas	52
3.7 Uji Asumsi Klasik	53
3.7.1 Uji Normalitas	53
3.7.2 Uji Multikolinearitas	53
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	54
3.7.4 Uji Auto Korelasi	54
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.9 Pengujian Hipotesisi	56
3.9.1 Uji T (Parsial)	56
3.9.2 Uji F (Simoltas)	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum 56
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden 60
4.3	Analisa Data Penelitian 69
4.4	Uji Instrumen 73
4.4.1	Uji Validitas..... 73
4.4.2	Uji Reabilitas 72
4.5	Uji Asumsi Klasik..... 73
4.5.1	Uji Normalitas 79
4.5.2	Uji Multikolinearitas 75
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas 76
4.5.4	Uji Auto Korelasi 80
4.6	Analisis Data Menggunakan Regresi Linier Berganda..... 77
4.7	Pengujian Hipotesis 83
4.8	Pembahasan 87
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan..... 91
5.2	Saran 92
 DAFTAR PUSTAKA 89	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Krangka Konseptual	37
Gambar 2.2 Rancangan Penelitian.....	41
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi.....	57
Gambar 4.2 Normalitas Plot.....	74
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penilaian Kinerja	4
Tabel 2.2 Skala Likert	37
Tabel 2.3 Pengukuran Autokorelasi	44
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Usia	60
Tabel 4.3 Pendidikan	61
Tabel 4.4 Penilaian Responden	62
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Variabel Lingkugan Kerja	62
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.9 Total Tabulasi Hasil Penelitian.....	66
Tabel 4.10 Uji Validasi.....	70
Tabel 4.11 Hasil Reliabilitas.....	73
Tabel 4.12 Uji Normalitas	74
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.14 Uji Autokorelasi	77
Tabel 4.15 Uji Analisis Regresi linier Berganda	78

Tabel 4.16 Uji t.....	79
Tabel 4.17 Uji F.....	81
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi	82
Tabel 4.19 Interpretasi koefisien korelasi	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3 : Balasan Penelitian

Lampiran 4 : Kartu Bimbingan

Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 6 : Catatan Ujian Proposal Ujian Skripsi

Lampiran 7 : Surat Pertanyaan Kuesioner

Lampiran 8 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 9 : Surat Pengantar Plagiasi

Lampiran 10 : Surat Pengantar Plagiasi

Lampiran 11 : Tabulasi Data Responden

Lampiran 12 : Distribusi Frekuensi Data Responden

Lampiran 13 : Hasil Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 14 : Uji Asumsi Klasik

Lampiran 15 : Analisis Referensi Linier Berganda

Lampiran 16 : Hasil Uji Hipotesis