

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 22.III /01/FEB/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Coronet Crown Pharmaceutical
Jl. Raya Taman Jl. Tol Surabaya – Gempol No. Km.15, Kali Bodokan, Kedungturi, Kec. Taman,
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61257
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Tri Utami
NIM : 191500101
Prodi : Manajemen
Judul : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Koperasi Karyawan Melalui PT. Coronet Crown

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 17 Oktober 2022

Agus Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

LAMPIRAN 2 : Surat Balasan Ijin Penelitian Koperasi Karyawan Melati



KOPERASI KARYAWAN " MELATI "

Badan Hukum No. 7448/BH/II/1992 - Tanggal 15 Oktober 1992
Jln. Taman Km Pal. 15 Sby Taman - Sidoarjo Telp. 031 7882473 ext 607

No. : 045/KopKar-Melati/XII/2022
Hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

KepadaYth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Di-
SURABAYA

Dengan Hormat,

Menjawab surat No. 221111/01/FEB/X/2022 tanggal 17 Oktober 2022 tentang Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, maka bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Tri Utami
NIM : 191500101
Prodi : Manajemen
Judul : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Dijinkan melaksanakan penelitian dan pengambilan data di Koperasi Karyawan Melati.

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan terimakasih.

Sidoarjo, 23 Desember 2022
Hormat Kami,
Pengurus KopKar Melati


(SUPRIYANTO)
Ketua



CC : File
- Kopkar Melati 2022

LAMPIRAN 3 : Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : J. Dukuhtemenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unigrasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: TRI UTAMI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 191500101
Judul Skripsi	: Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Koperasi Karyawan Melati PT Coronet Crown
Dosen Pembimbing	: Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	07-10-2022	Diskusi konsep penelitian		<input checked="" type="checkbox"/>
2.	17-10-2022	Bab I revisi		<input checked="" type="checkbox"/>
3.	29-10-2022	Bab I Acc lanjut bab II		<input checked="" type="checkbox"/>
4.	01-11-2022	Bab II revisi		<input checked="" type="checkbox"/>
5.	03-11-2022	Bab II Acc lanjut bab III		<input checked="" type="checkbox"/>
6.	07-11-2022	Bab III revisi		<input checked="" type="checkbox"/>
7.	08-11-2022	Bab III Acc		<input checked="" type="checkbox"/>
8.	10-11-2022	Panduan wawancara dan OBV		<input checked="" type="checkbox"/>
9.	19-12-2022	Bab IV revisi		<input checked="" type="checkbox"/>
10.	16-01-2023	Bab IV Acc		<input checked="" type="checkbox"/>
11.	06-02-2023	Bab V revisi		<input checked="" type="checkbox"/>
12.	20-02-2023	Bab V Acc		<input checked="" type="checkbox"/>

Bimbingan selesai pada tanggal _____
 Dosen Pembimbing,


 Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM



Mahasiswa,


 Tri Utami

LAMPIRAN 4 : Lembar Persetujuan Ujian Proposal Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Proposal : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan
Transformasional Pada Koperasi
Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Tri Utami
b. NIM : 191500101
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Proposal ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 08 November 2022

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM

NIP/NPP : 0709494/DY

LAMPIRAN 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 23 bulan 11 tahun 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	: Tri Utami
NIM	: 191500101
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Koperasi Karyawan Melati PT Coronet Crown

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan	
1.	191500096	Imrona Sofri	1. <i>[Signature]</i>	
2.	191500088	Dita Dwi Kurniawati		2. <i>[Signature]</i>
3.	191500147	Dem Najiana Vebanti	3. <i>[Signature]</i>	
4.	191500124	Tiara Arda Pratih		4. <i>[Signature]</i>
5.	19150017	Iham Domathona Fauzan	5. <i>[Signature]</i>	
6.	191500111	Erik Rully P.		6. <i>[Signature]</i>
7.	191500190	M. Izzat Nurhuda	7. <i>[Signature]</i>	
8.	191500185	M. ANIS PRATIAMA		8. <i>[Signature]</i>
9.	191600076	Dani Kusyuh P.	9. <i>[Signature]</i>	
10.	191600196	M. Nur Hafid K.		10. <i>[Signature]</i>
11.	191600188	Ani Fuzohi Rusdiyah	11. <i>[Signature]</i>	
12.	191600079	Ade Nurhan		12. <i>[Signature]</i>
13.	191600039	Ayu Dyah Ramadhani	13. <i>[Signature]</i>	
14.	191600180	Nur Fajrah		14. <i>[Signature]</i>
15.	191600228	Lola Regio A.	15. <i>[Signature]</i>	
16.	191600221	Vina Widhiyati		16. <i>[Signature]</i>
17.	19160032	MAMA LAKY FUADAH	17. <i>[Signature]</i>	
18.	20160015	Sarah Ruri Aurellia		18. <i>[Signature]</i>
19.	191600041	Helma Setya W.	19. <i>[Signature]</i>	
20.	191600166	Sandra Zamroti Ardana		20. <i>[Signature]</i>

Surabaya, 23 November 2022

Penguji : I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M.

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM

LAMPIRAN 6 : Surat Pengantar Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <https://feb.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Dosen : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas :

Nama Mahasiswa : Tri Utami

NIM : 191500101

Prodi : Manajemen

Judul : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional
Pada Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 27 Februari 2023

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM
NIP/NPP : 0709494/DY

LAMPIRAN 7 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : TRI UTAMI
NIM : 191500101
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel "Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown" dengan hasil Similarity Index 15% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Maret 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

LAMPIRAN 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

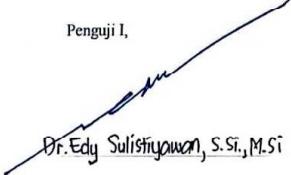
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : TRI UTAMI
NIM/Program Studi : 191500101
Judul Skripsi : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional
Pada Koperasi Karyawan Melalui PT. Coronet
Crown
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023
Penguji : 1. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
2. Bisma Arianto, SE., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	4/04/2023	Referensi (urutan dari baru ke lama)	+
2		Kesimpulan (Informan)	+
3		Kerangka berpikir	+
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 4 April 2023
Penguji II,


Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si



BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : TRI UTAMI
NIM/Program Studi : 191500101 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Transformasional
Pada Keperasan Korporasi Melalui PT Coronet
Crown
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023 (Revisi: Minggu, 2. Minggu)
Penguji : 1. Dr. Edy Sulistijawan, S.Si., M.Si
2. Bisma Arianto, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	2/04/2023	- Cara types tulisan	}
2		- Pembahasan bab II dan III	
3		bagian kesimpulan akhir	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, _____ Surabaya, 4 April 2023
Penguji II, _____


Bisma Arianto, S.E., M.M

LAMPIRAN 9 : Hasil Wawancara

Jabatan : Ketua (Informan 1)
Tempat : Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown
Tanggal : 02 Februari 2023

No.	Pertanyaan	Tanggapan
Idealized Influence		
1.	Bagaimana sikap anggota dan karyawan terhadap gagasan dan pendapat anda?	Apabila ada gagasan baru dituangkan ke dalam RAT (Rapat Anggota Tahunan), mengenai gagasan, pendapat, maupun ide akan diadakan pada pertemuan khusus atau rapat rutin anggota yang akan mencapai kesepakatan dengan tujuan kesejahteraan anggota. Sesama pengurus dan anggota maupun karyawan di Kopkar Melati saling menerima dan menghargai mengenai pendapat satu sama lain.
2.	Apakah seluruh anggota dan karyawan mengetahui masalah internal yang ada di Koperasi Karyawan Melati secara transparan?	Iya, segala sesuatu yang bersifat untuk kepentingan bersama Kopkar Melati tetap harus membedakan permasalahan yang ada. Dibedakan masalah yang harus diketahui anggota atau karyawan dengan permasalahan yang tidak harus diketahui anggota atau karyawan. Karna

		sesuai Aturan Dasar Rumah Tangga Koperasi keterbukaan dengan anggota sudah tertera dan melibatkan semua anggota secara transparan terkait permasalahan yang ada.
Inspiration Motivation		
1.	Bagaimana cara anda meningkatkan sikap optimis pada anggota dan karyawan?	Iya seperti di awal yang Saya bicarakan untuk mengedukasi mengenai koperasi kepada anggota. Seperti adanya program kerja simpan pinjam dengan kriteria yang ada dalam peminjaman secara optimal. Kemudian Kopkar Melati telah memberikan berupa edukasi, pelatihan dan reward-reward tertentu yang diberikan untuk kesejahteraan anggota maupun karyawan.
2.	Bagaimana cara anda dalam memotivasi karyawan ketika kurang bersemangat?	Anggota dan karyawan memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing. Dengan tetap secara optimal memberikan edukasi-edukasi yang penting untuk kesejahteraan anggota juga koperasi. Dengan edukasi dan pelatihan perkoperasian sangat penting untuk

		memotivasi diri anggota dan karyawan dalam kegiatan sehari-hari terhadap Kopkar Melati.
Intellectual Stimulation		
1.	Bagaimana inovasi yang anda lakukan dalam menghadapi perkembangan zaman?	Ketika 2-3 tahun yang lalu sudah memasuki era digital, saat ini Kopkar Melati sudah mengikuti era digitalisasi secara bertahap dengan menghilangkan sistem manual yang ada. Saat ini implementasi bertaha pengembangan penggunaan barcode pada barang di Toko agar memudahkan proses penjualan yang akan langsung muncul harga di komputer serta kartu Anggota digital untuk memudahkan proses administrasi anggota dan karyawan di Kopkar Melati.
2.	Apakah anda melibatkan anggota dan karyawan dalam pengambilan keputusan?	Pada konteks permasalahan yang ada di Kopkar terlebih dahulu. Apabila pengambilan keputusan yang berdasarkan anggaran dasar koperasi maka keputusan bersama anggota perlu adanya keterlibatannya. Apabila mengenai pengumuman

		<p>tertentu, cukup pengurus inti saja yang mendiskusikan untuk diumumkan kepada anggota. Seperti halnya realisasi ide-ide baru untuk Kopkar Melati baru nanti akan melibatkan semua yang ada termasuk pengurus, anggota dan karyawan Kopkar Melati.</p>
Individualized Consideration		
1.	<p>Bagaimana cara anda memperlakukan anggota dan karyawan tanpa membeda-bedakan?</p>	<p>Saya dan anggota lain tidak ada membeda-bedakan satu sama lain. Terkait upah dan tunjangan yang bersifat untuk kesejahteraan anggota dioptimalkan dengan baik tidak membeda-bedakan. Hasil upah juga sudah sesuai porsi masing-masing antara anggota, pengurus dan karyawan di Kopkar Melati.</p>
2.	<p>Bagaimana cara anda memberikan reward kepada anggota, pengurus dan karyawan?</p>	<p>Untuk reward atau penghargaan memang benar adanya, sesuai kebijakan di Kopkar Melati yang telah disepakati bersama. Pemberian reward dilihat sejauh mana kontribusinya terhadap Kopkar Melati. Adanya anggota yang berpotensi untuk kesejahteraan dan</p>

		semangat dalam membangun Kopkar akan diberikan reward juga sebagai bentuk timbal balik dari Kopkar kepada anggota dan karyawan.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Jabatan : Sekretaris (Informan 2)

Tempat : Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown

Tanggal : 02 Februari 2023

No.	Pertanyaan	Tanggapan
Idealized Influence		
1.	Bagaimana sikap anda terhadap gagasan atau pendapat dari ketua?	Dari pandangan saya terhadap beliau mengenai gagasan dan pendapatnya secara transparansi sesuai aturan yang berlaku, beliau juga <i>open minded</i> . Jadi selama pendapat dan gagasannya sesuai aturan yang berlaku saya dapat menerima dan mempertimbangkan, kecuali apabila ada beberapa yang tidak sesuai aturan akan diberikan masukan dan pengertian kepada beliau.
2.	Apakah ketua anda sudah secara transparan terkait permasalahan di Kopkar Melati?	Beliau sebagai ketua hanya mengawasi segala sesuatu yang berjalan di Kopkar Melati, karena karyawannya telah mendapatkan aturan masing-masing. Mengenai transparansi kepada anggota terkait kendala dan laporan-laporan dijabarkan secara keseluruhan
Inspiration Motivation		
1.	Bagaimana cara ketua anda dalam meningkatkan sikap optimisme anggota dan karyawan?	Saya sendiri pernah tidak optimis, beliau memberikan semangat ke anggota dengan sama-sama bahwa di Kopkar kami saling belajar, sesama

		anggota dan beliau juga sangat dekat jadi kalau ada anggota kurang optimis diajak dan dirangkul bersama.
2.	Bagaimana cara ketua anda dalam memotivasi anggota dan karyawan?	Beliau memberikan pendekatan personal, ditanya terkait kendala yang dialami tiap individu untuk diberi solusi dan diberi semangat untuk kembali bekerja secara tim lagi.
Intellectual Stimulation		
1.	Bagaimana ketua anda dalam mendorong anggota dan karyawan untuk berinovasi?	Beliau memberikan apresiasi kepada anggota dan karyawan Kopkar Melati seperti beberapa waktu diajak jamuan makan bersama. Kemudian memberikan fasilitas yang dibutuhkan anggota dan karyawan Kopkar Melati untuk mengembangkan kebaharuan Kopkar.
2.	Apakah anda dilibatkan dalam pengambilan keputusan?	Untuk pengambilan keputusan di Kopkar Melati pasti semua anggota dilibatkan, karena keputusan terbesar berada di tangan anggota.
Individualized Consideration		
1.	Bagaimana cara ketua anda memperlakukan anggota dan karyawan Kopkar Melati?	Melihat kondisi dan kepentingan anggota terlebih dahulu, bertoleransi sesuai kebutuhan tanpa membedakan tiap individu.

		Misalnya adanya program pemberian parcel dan vitamin kepada anggota ketika pandemi terjadi. Pemberiannya secara rata karena semua hak mempunyai hak.
2.	Bagaimana cara ketua anda memberikan reward kepada anggota, pengurus dan karyawan?	Karena koperasi mensejahterahkan anggota, jadi semakin anggota aktif dalam membesarkan Kopkar di akhir tahun akan dikaji sebanyak 10 besar dengan memberikan penghargaan sesuai besarnya kontribusi. Tetapi diluar 10 besar juga diberikan souvenir dan hadiah kecil-kecilan secara adil dan merata.

Jabatan : Bendahara (Informan 3)
 Tempat : Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown
 Tanggal : 02 Februari 2023

No.	Pertanyaan	Tanggapan
Idealized Influence		
1.	Bagaimana sikap anda terhadap gagasan atau pendapat dari ketua?	Kalau menurut Saya, setiap orang berhak mengemukakan pendapat. Jadi apabila pendapat yang disampaikan beliau bagus dan relevan yang sesuai kebutuhan, kami setuju. Tetapi jika gagasan atau pendapatnya kurang relevan kami akan mengajukan keberatan kepada beliau.
2.	Apakah ketua anda sudah secara transparan terkait permasalahan di Kopkar Melati?	Beliau sebagai ketua melibatkan semua anggota di Kopkar Melati, semua tahu permasalahan yang ada terbuka kok beliau.
Inspiration Motivation		
1.	Bagaiaman cara ketua anda dalam meningkatkan sikap optimisme anggota dan karyawan?	Biasanya kalau ada pengurus dan karyawan yang memiliki kendala, mereka langsung kepada pak supri bisa melalui <i>WhatsApp</i> . Karena kami juga ada Grup <i>WhatsApp</i> jadi apapun kendala bisa disampaikan di grup atau chat pribadi ke Bapak Supri, beliau juga cukup baik bisa <i>handle</i> permasalahan

		yang ada dari pengurus dan karyawan Kopkar.
2.	Bagaimana cara ketua anda dalam memotivasi anggota dan karyawan?	Selama ini koperasi berjalan dari pinjaman dan pembelian, karena ada anggota baru kadang kurang responsif untuk peminjaman ke kopkar, jadi penurunan suku bunga cukup memotivasi anggota dan pengurus untuk berkontribusi ke Kopkar. Kalau toko untuk harga juga sudah dikondisikan untuk harga ekonomis diluar pasar.
Intellectual Stimulation		
1.	Bagaimana ketua anda dalam mendorong anggota dan karyawan untuk berinovasi?	Kalau inovasi pengurus dan anggota saling membutuhkan, jadi inovasinya adalah membuka jalan bagi pengurus dan anggota yang memiliki usaha, misalnya mereka memiliki bisnis kue. Mereka dapat menaruh jualan mereka ke Kopkar. Jadi barang-barang di Kopkar jadi banyak dan inovasi baru seperti itu.
2.	Apakah anda dilibatkan dalam pengambilan keputusan?	Iya secara transparan, karena anggota harus tahu, segala sesuatu harus diberitahukan ke anggota.
Individualized Consideration		

1.	Bagaimana cara ketua anda memperlakukan anggota dan karyawan Kopkar Melati?	Pak supri orangnya <i>low profile</i> , beliau mempersilahkan semua orang untuk bertukar pendapat. Beliau berwibawa bukan yang gimana-gimana, beliau mengayomi dan bergaul dengan siapa saja.
2.	Bagaimana cara ketua anda memberikan reward kepada anggota, pengurus dan karyawan?	Kita selalu mengutamakan keputusan bersama. Kami melihat dari berapa lama dan apa hasil dari anggota berkontribusi, beliau menjalankan tugas juga sesuai prosedur yang ada.

Jabatan : Karyawan (Informan 4)
 Tempat : Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown
 Tanggal : 02 Februari 2023

No.	Pertanyaan	Tanggapan
Idealized Influence		
1.	Bagaimana sikap anda terhadap gagasan atau pendapat dari ketua?	Sebenarnya dari cara berkomunikasi, pak supri dalam penyampaiannya cukup baik. Terkait pendapat dan keinginan tiap orang berbeda-beda, jadi semua bisa menerima melalui cara beliau berkomunikasi mengenai pendapat dan gagasan.
2.	Apakah ketua anda sudah secara transparan terkait permasalahan di Kopkar Melati?	Kalau transparansi beliau pasti, karena setiap tahun dalam RAT akan disampaikan laporan-laporan selama setahun Kopkar, jadi semua transparan.
Inspiration Motivation		
1.	Bagaimana cara ketua anda dalam meningkatkan sikap optimisme anggota dan karyawan?	Ya kalau kami dari pengurus meningkatkan optimisme dengan mengadakan rapat rutin dan evaluasi setiap bulan. Di bidang toko melakukan audit secara berkala, begitupun di bidang simpan pinjam.
2.	Bagaimana cara ketua anda dalam memotivasi anggota dan karyawan?	Terbuka kepada anggota yang kesusahan, anggota memiliki masalah beliau

		sebisa mungkin bisa membantu dalam keadaan masih batas wajar.
Intellectual Stimulation		
1.	Bagaimana ketua anda dalam mendorong anggota dan karyawan untuk berinovasi?	Karena koperasi ini Koperasi karyawan jadi disini tidak banyak program, seperti bidang Toko untuk berusaha memenuhi kebutuhan seperti Hp dan sembako. Dalam bidang Teknologi pernah ada pembahasan mengenai penggunaan seperti Qris masih belum telaksana kemarin karena takut kekurangan di bidang SDM yang hanya 3 karyawan.
2.	Apakah anda dilibatkan dalam pengambilan keputusan?	Besar keterlibatan anggota karena koperasi dari anggota untuk anggota. Jadi setiap tahun dalam RAT akan dibahas segala sesuatu untuk keperluan koperasi untuk ditampung mulai dari saran, ide dan kritikan. Pasti semua dilibatkan.
Individualized Consideration		
1.	Bagaimana cara ketua anda memperlakukan anggota dan karyawan Kopkar Melati?	Setiap hari bertemu di lingkup kopkar dan juga lingkup perusahaan yang sama jadi toleransi beliau cukup baik.
2.	Bagaimana cara ketua anda memberikan reward	Semua anggota merata, dilihat dari kontribusi

	kepada anggota, pengurus dan karyawan?	untuk kesejahteraan anggota. Jadi beliau tidak membeda-bedakan dalam memberikan penghargaan dan reward. Seperti saat Covid-19 melakukan bagi-bagi parcel dan kebutuhan pokok kepada anggota, pengurus dan karyawan.
--	----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Jabatan : Karyawan (Informan 5)
 Tempat : Koperasi Karyawan Melati PT. Coronet Crown
 Tanggal : 02 Februari 2023

No.	Pertanyaan	Tanggapan
Idealized Influence		
1.	Bagaimana sikap anda terhadap gagasan atau pendapat dari ketua?	Pak supri orangnya memiliki pemikiran yang luas, jadi semua ditampung saran dan pendapat yang sesuai visi dan misi. Kemudian dibahas ketika rapat dengan anggota, pengurus dan karyawan untuk disepakati.
2.	Apakah ketua anda sudah secara transparan terkait permasalahan di Kopkar Melati?	Koperasi ada RAT yang ketika rapat dibahas semua dari laporan keuangan, laba, bunga dll. Koperasi harus musyawarah sih, karena koperasi dari anggota untuk anggota.
Inspiration Motivation		
1.	Bagaiaman cara ketua anda dalam meningkatkan sikap optimisme anggota dan karyawan?	Anggaran tiap tahun kadang ada penurunan karena ada anggota, pengurus yang pensiun, tapi beliau tetap optimis ke pengurus untuk menjalani bersama-sama. Jadi mengajak untuk melakukan peminjaman dan pembelian di kopkar supaya kopkar dapat stabil dan naik penjualannya.

2.	Bagaimana cara ketua anda dalam memotivasi anggota dan karyawan?	Ke anggota pasti diarahkan dan merangkul bersama. Ketika hari raya kan ada pembagian parcel, parcel kan juga hasil dari pendapatan penjualan kopkar. Nah untuk anggota yang pasif diarahkan untuk berkontribusi di kopkar agar kegiatan bagi-bagi parcel tetap ada, karena untuk kesejahteraan anggota.
Intellectual Stimulation		
1.	Bagaimana ketua anda dalam mendorong anggota dan karyawan untuk berinovasi?	Karyawan-karyawan herosin dipersilahkan menitipkan produk mereka, anggota juga boleh. Dari tahun sebelumnya belum ada penjualan barang-barang elektronik dan baju, nah disini udah ada kompor dan daster.
2.	Apakah anda dilibatkan dalam pengambilan keputusan?	Bapak supri ketika rapat jadi penengah, jadi seperti permasalahan tahun kemaren ada penurunan suku bunga pinjaman ya dikasih tahu ke anggota bagaimana solusinya. Jadi beliau netral dalam pengambilan keputusan dari anggota, pengurus, karyawan semua

		dilibatkan karena ya ketika rapat harus datang.
Individualized Consideration		
1.	Bagaimana cara ketua anda memperlakukan anggota dan karyawan Kopkar Melati?	Ketika ada kesalahan yang diperbuat, karyawan engga dimarah-marahi atau dikasih SP. Kalau anggota ada yang ingin melakukan pinjaman, karena kan ada batas limit peminjaman. Nah pak supri karena iba jadi ada anggota diperbolehkan pinjam lagi, tetapi peminjaman berikutnya diberitahu secara baik-baik kalau pinjam ada batas limitnya.
2.	Bagaimana cara ketua anda memberikan reward kepada anggota, pengurus dan karyawan?	Reward diberikan sama rata, dari anggota, pengurus, karyawan. Kayak SHU diberikan rata ke anggota, pembagian parcel juga rata meskipun ada yang jarang beli juga tetap diberikan parcel. Diberikan sesuai dengan kinerjanya di koperasi.

LAMPIRAN 10 : Panduan Hasil Observasi

No.	Aspek yang diamati	Observasi	
		Ya	Tidak
1.	Idealized Influence		
	1) Berwibawa	√	
	2) Jujur	√	
2.	Inspirational Motivation		
	1) Meningkatkan optimisme	√	
	2) Memberikan motivasi	√	
3.	Intellectual Stimulation		
	1) Inovatif	√	
	2) Pemimpin yang melibatkan bawahan	√	
4.	Individualized Consideration		
	1) Toleransi	√	
	2) Memberikan penghargaan/ <i>reward</i>	√	

LAMPIRAN 11 : Dokumentasi

