

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Masa Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Tunjungan Plaza Surabaya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan skala likert. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 53 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Masa Kerja, dan Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Tunjungan Plaza Surabaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Masa Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Tenure and Competence on Employee Performance at PT. Delamibrands Kharisma Clothing Tunjungan Plaza Surabaya. This type of research is descriptive research. The research instrument used in this study was a questionnaire with a Likert scale. The population in this study were 53 employees. The sampling technique applied is saturated samples. The analytical method used is multiple linear regression. The results showed that work motivation, tenure and competence had a partial and simultaneous significant effect on employee performance at PT. Delamibrands Kharisma Clothing Tunjungan Plaza Surabaya.

Keywords: Work Motivation, Year of Service, Competence, Employee Performance