

Lampiran 1 : Surat Keterangan Izin Penelitian

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Kampus: Jl. Dukuh Menanggal 121/4, Telp-Fax: 031-4291183 Surabaya 60234 Website: http://www.uinibuanasurabaya.ac.id
Nomor	2.3.101 / 01.0330 / 7 / 2022
Lampiran	-
Perihal	Izin Penelitian dan Pengambilan Data
Kepada Yth Bapak/Ibu Pimpinan PT. Delambrandi Charisma Business Jl. Cempaka No. 27A di Surabaya	
Sebagai Koordinator Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa saya selaku KorpriTugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Berekuitas dengan hal tersebut mohon paksaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami yang tertera dibawah ini:	
Nama	Riza Rizkharizqah
NIM	191203007
Prodi	Manajemen
Judul	Pengaruh Motivasi Kerja, Masa Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delambrandi Charisma Business (Torongpan Plaza Surabaya)
Demikian surat paksaan serta keteraksaanan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
Surabaya, 24 Oktober 2022	
 Toni Satrio Waluyo, SE., M.P.A., M.M 070934119	

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

DELAMIBRANDS

SURAT KETERANGAN

Nomor : MKT/UM/ 2022
Perihal : Surat Keterangan Melakukan Penelitian dan Pengambilan Data
Lampiran : -

Kepada Yth,
Bapak Lenny Suci Wibisono, SE., M.Pd., M.Si
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Berdasarkan surat nomor 221171/01/11/B/X/2022 tanggal 24 Oktober 2022 Perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data kepada mahasiswa :

Nama : Kera Restuningih
NIM : 19150007
Pendidikan : Manajemen
Jalur Scripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Masa Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delamibrands Khayama Buana (Tamanplan Plant Surabaya)

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut telah melaksanakan Penelitian dan Pengambilan Data di Perusahaan Kami.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatian serta kebijaksanaan Bapak/Dia kami sampaikan terima kasih.


Surabaya, 26 Oktober 2022


Chentri ah
Retail Manager

PT. DELAMIBRANDS KHAYAMA BUANA
Jl. Dharma Garmen Industri 1B, Kerep, No. 18 Jakarta 10130 (T. +62 21 6340577 | F. +62 21 649955)

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. DakubManggol XIX, Telp-Fax : 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpadi.ac.id>

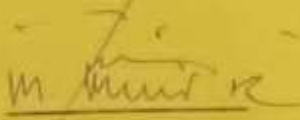
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama :	Reza Postumingsih
Prodi / NIM :	Manajemen / 1915022007
Judul Skripsi :	[Redacted] Pengaruh Motivasi Kerja, Moral Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Delambirande Kharisma Bucara
Dosen Pembimbing :	Dr. Mach Munir Rachman Lc., M.P.
Periode Kepembimbingan :	17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	28/9/22	Judul	02	
	29/9/22	Bab 1	Kon	
	11 - 10 - 2022	Bab 2	Kon	
	25 - 10 - 2022	Bab 3	Kon	
	26 - 10 - 2022	Bab 1 & 2	02	
	9 - 11 - 2022	Bab 3 & 02/PM	02	
	14 - 2 - 2023	Bab 4 + 5	Kon	
	28 - 2 - 2023	Bab 4 + 5	Kon	
	8 - 3 - 2023	Agm artikel		
	13 - 3 - 2023	Bab 1 - 5 + ABKR	02	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,


M. Munir R.




Mahasiswa,


Reza Postumingsih

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Rampok - Jl. Dharma Manunggal 22/4 - Telp. Fax. 031-4201911 Surabaya 60134
 Website: www.pgradi.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Diadakan di Fakultas tanggal 21 bulan 10 tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya untuk melaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil (Cengap *) Tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	Kain Eternitika
NIM	19100007
Program Studi	Manajemen
Judul Proposal	Pengaruh Jaringan Sosial, Rasio Keuangan Terhadap Tingkat Risiko Investasi PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk

Dibantu oleh:

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	19100001	Maria Rizka Putri	1. M
2.	19100002	Yudha Marissa Lintang	2. M
3.	19100003	Alvin Ardiyaningrum	3. M
4.	19100004	Alvin Cahyaningrum	4. M
5.	19100005	Alvin Ardiyaningrum	5. M
6.	19100006	Alvin Cahyaningrum	6. M
7.	19100007	Alvin Cahyaningrum	7. M
8.	19100008	Alvin Cahyaningrum	8. M
9.	19100009	Alvin Cahyaningrum	9. M
10.	19100010	Alvin Cahyaningrum	10. M
11.			11. M
12.			12. M
13.			13. M
14.			14. M
15.			15. M

Surabaya, 21 10 2022

Presipil : _____
 Penasehat : M. Haniyus Mulya

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

Yth Ibu/Bpk

Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana

Di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka menghajukan kuesioner untuk pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian tentang "Pengaruh Motivasi Kerja, Masa Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana". Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bpaak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasi. Atas kesediaan dan wkatunya saya sampaikan terimakasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia

- : <21 th
 21 - 26 th
 27 - 32 th
 >32 th

- 2. Jenis kelamin : Perempuan
 Laki-Laki
- 3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 D3/D4
 S1
- 4. Lama Bekerja : 1- 5 th
 6 - 10 th
 >10 th

B. BENTUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda check list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- RG : Ragu - Ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Motivasi Kerja (X1)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Tanggung Jawab						
1.	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu.					

3.	Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku.					
4.	Karyawan bertanggung jawab atas kedudukan yang dijalani.					
Prestasi yang diraih						
1.	Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.					
2.	Karyawan diberi insentif atas prestasi yang diraih.					
3.	Karyawan lebih giat bekerja karena penghargaan yang diraih.					
4.	Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan.					
Pengakuan dari orang lain						
1.	Karyawan merasa senang bila pengabdianya diakui oleh perusahaan.					
2.	Karyawan merasa senang apabila rekan kerjanya bisa menerima sebagai rekan kerja yang baik.					
3.	Semakin tinggi pangkat, karyawan akan semakin kompeten dalam bekerja.					
4.	Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik.					
Kemungkinan pengembangan						

1.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi bagi perusahaan.					
2.	Pekerjaan yang dilakukan memungkinkan untuk pengembangan karir dimasa depan.					
3.	Dengan adanya pangkat yang dimiliki karyawan saat ini dapat mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.					
4.	Karyawan sudah menguasai pekerjaan yang diberikan.					

2. Masa Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Lamanya waktu percobaan atau magang						
1.	Perusahaan memberikan peluang kepada karyawan untuk dipromosikan menjadi staff.					
2.	Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					

3.	Kinerja karyawan akan semakin meningkat seiring dengan lamanya bekerja.					
4.	Adanya kesempatan untuk ikut serta dalam penelitian pengembangan diri yang diberikan perusahaan.					
Lamanya bekerja						
1.	Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani					
2.	Semakin lama karyawan bekerja, semakin membuat karyawan mampu memahami pekerjaannya.					
3.	Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					
4.	Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dapat membantu karyawan dalam bekerja lebih baik.					

3. Kompetensi (X3)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Pengetahuan						
1.	Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang SOP					

2.	Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang <i>job description</i>					
3.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal atau informal					
4.	Karyawan diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuannya.					
Keterampilan						
1.	Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.					
2.	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.					
3.	Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.					
4.	Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.					
Perilaku						
1.	Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.					
2.	Karyawan selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja.					

3.	Perusahaan selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Karyawan berperilaku positif dan mematuhi prosedur.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Kualitas kerja						
1.	Karyawan mampu menggunakan potensi diri .					
2.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
4.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
Kuantitas						
1.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah dilakukan.					
2.	Karyawan mampu bekerja mencapai target .					
3.	Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					

4.	Karyawan mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
Ketepatan waktu						
1.	Karyawan sangat disiplin dalam bekerja.					
2.	Karyawan datang dengan tepat waktu sesuai jam kantor.					
3.	Karyawan pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali lembur.					
4.	Adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi					
Efektivitas						
1.	Karyawan mampu memaksimalkan dalam menggunakan peralatan kantor.					
2.	Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang timbul saat melaksanakan tugas.					
3.	Ukuran serta peralatan untuk bekerja yang baik dan layak.					
4.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.					
Kemandirian						
1.	Karyawan mampu bekerja mandiri.					
2.	Karyawan mampu mencapai target individu setiap bulannya.					

3.	Karyawan tidak memaksakan pendapat dalam diskusi.					
4.	Karyawan cepat dalam bertindak untuk mengambil keputusan.					

Lampiran 6 : Tabulasi Data

Resp	Motivasi kerja (X1)																				Total X1
	Tanggung jawab X1.1					Prestas yang diraih X1.2					Pengakuan orang lain X1.3					Kemungkinan pengembangan					
	Item1	Item2	Item3	Item4	Total X1.1	Item1	Item2	Item3	Item4	Total X1.2	Item1	Item2	Item3	Item4	Total X1.3	Item1	Item2	Item3	Item4	Total X1.4	
Res1	5	5	5	5	20	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	3	4	3	14	68
Res2	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19	71
Res3	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res5	7	7	4	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4	3	15	3	3	3	3	12	57
Res6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
Res7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res8	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	4	19	5	4	5	4	18	76
Res9	4	5	4	5	18	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	69
Res10	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res11	5	4	4	4	17	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	5	5	5	19	70
Res12	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	79
Res14	5	5	5	3	18	4	2	4	5	15	4	2	4	5	15	3	2	4	1	10	58
Res15	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	67
Res16	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19	75
Res17	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	4	5	5	4	18	72
Res18	4	4	4	5	17	2	4	4	5	15	2	4	4	5	15	4	3	4	5	16	63
Res19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res20	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res21	5	4	4	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	65
Res22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
Res24	5	4	5	4	18	5	4	3	3	15	5	4	3	3	15	5	4	2	3	14	62
Res25	4	5	5	4	18	4	4	3	4	15	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	64
Res26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res27	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	4	5	5	5	19	5	5	5	4	19	77
Res28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	79
Res29	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res30	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	66
Res31	4	5	4	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res32	4	4	5	4	17	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15	4	3	3	3	13	60
Res33	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	4	4	5	5	18	5	5	5	4	19	75
Res34	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	4	4	3	15	66
Res35	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	65
Res36	5	5	4	5	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	67
Res37	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	4	4	5	5	18	4	4	4	3	15	71
Res38	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	65
Res39	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18	4	4	4	5	17	73
Res40	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
Res41	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	67
Res42	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res43	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res45	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	5	4	4	17	67
Res46	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res47	5	4	4	4	17	4	2	2	2	11	4	3	2	2	11	2	3	2	2	9	48
Res48	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res49	5	5	5	5	20	5	4	4	4	17	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17	71
Res50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	80
Res51	5	4	5	5	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	66
Res52	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68
Res53	5	4	4	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	68

Masa Kerja (X2)											
Resp	Lamanya waktu percobaan atau magang X2.1				Total X2.1	Lamanya bekerja X2.2				Total X2.2	Total X2
	item1	item2	item3	item4		item1	item2	item3	item4		
Res1	5	5	5	5	20	4	3	4	5	16	36
Res2	4	4	4	5	17	5	5	5	5	20	37
Res3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res4	5	3	5	5	18	5	5	5	5	20	38
Res5	4	3	4	4	15	4	3	3	3	13	28
Res6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res8	5	5	5	4	19	5	5	4	4	18	37
Res9	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	36
Res10	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res11	4	5	5	5	19	4	5	4	4	17	36

Res12	4	4	5	5	18	4	3	4	4	15	33
Res13	5	5	4	5	19	5	4	5	5	19	38
Res14	3	5	4	4	16	5	5	3	2	15	31
Res15	5	5	5	3	18	3	3	4	3	13	31
Res16	5	5	4	4	18	4	4	4	5	17	35
Res17	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	33
Res18	4	5	5	4	18	3	4	5	4	16	34
Res19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res20	5	4	5	4	18	4	5	4	4	17	35
Res21	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16	35
Res22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res23	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	33
Res24	4	3	4	4	15	5	4	4	4	17	32
Res25	3	5	3	3	14	4	4	4	5	17	31

Res26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res27	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	39
Res28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res31	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res32	3	3	4	3	13	4	4	4	3	15	28
Res33	5	4	4	5	18	4	4	4	5	17	35
Res34	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	34
Res35	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	33
Res36	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	33
Res37	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	38
Res38	5	5	4	5	19	4	4	4	4	16	35
Res39	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	39

Res40	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	36
Res41	5	5	3	4	17	4	4	4	4	16	33
Res42	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Rcs43	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Rcs44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res45	4	5	4	5	18	4	4	4	4	16	34
Res46	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res47	5	4	5	5	19	1	2	2	2	7	26
Rcs48	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	32
Res49	4	4	5	4	17	4	5	5	4	18	35
Res50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	40
Res51	4	3	4	4	15	4	3	3	3	13	28
Res52	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	33
Res53	4	5	4	4	17	4	4	4	3	15	32

Resp	Kompetensi (K3)															Total K3
	Pengetahuan X3.1					Keterampilan X3.2					Perilaku X3.3					
	item1	item2	item3	item4	Total X3.1	item1	item2	item3	item4	Total X3.2	item1	item2	item3	item4	Total X3.3	
Res1	4	3	5	5	17	3	3	5	3	14	3	5	3	4	15	46
Res2	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	58
Res3	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	49
Res4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res5	4	4	4	3	15	3	3	4	4	14	3	4	4	4	15	44
Res6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res8	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	59
Res9	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18	5	4	4	4	17	53
Res10	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res11	4	4	4	4	16	5	5	4	5	19	5	4	5	4	18	53
Res12	4	4	3	4	15	4	4	5	5	18	4	5	5	4	18	51
Res13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res14	5	3	5	4	17	1	1	4	3	9	1	4	3	4	12	38
Res15	3	3	4	5	15	5	3	3	4	15	3	3	4	4	14	44
Res16	4	5	5	5	19	5	5	4	4	18	5	4	4	4	17	54
Res17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	49
Res18	3	4	4	4	15	5	4	3	2	14	4	3	2	4	13	42
Res19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res20	4	4	5	4	17	4	4	4	5	17	4	4	5	4	17	51
Res21	4	4	3	3	14	3	3	4	3	13	3	4	3	4	14	41
Res22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res24	4	4	4	3	15	3	4	3	3	13	4	3	3	4	14	42
Res25	4	4	5	5	18	4	4	4	5	17	4	4	5	4	17	52
Res26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res27	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	59
Res28	5	5	5	5	20	4	5	4	5	18	5	4	5	5	19	57
Res29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res31	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res32	5	3	5	3	16	3	3	4	4	14	3	4	4	3	14	44
Res33	5	5	5	4	19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	51
Res34	4	3	3	3	13	3	4	4	2	13	4	4	2	4	14	40
Res35	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res36	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res37	4	5	5	5	19	3	4	5	4	16	4	5	4	4	17	52
Res38	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res39	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	59
Res40	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	47
Res41	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res42	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res43	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	2	4	4	14	44
Res44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res45	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res46	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res47	4	3	3	2	12	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	28
Res48	4	5	4	5	18	4	4	4	3	15	4	4	3	4	15	48
Res49	4	5	4	3	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	60
Res51	3	4	4	5	16	3	3	4	4	14	3	4	4	4	15	45
Res52	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	48
Res53	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	47

Noap	Kinerja Karyawan (Y)																				Total Y					
	Kualitas Kerja Y1					Kuantitas Y2					Ketepatan waktu Y3					Efektivitas Y4						Kemampuan Y5				
	Item1	Item2	Item3	Item4	Total Y1	Item1	Item2	Item3	Item4	Total Y2	Item1	Item2	Item3	Item4	Total Y3	Item1	Item2	Item3	Item4	Total Y4		Item1	Item2	Item3	Item4	Total Y5
Res1	4	3	4	5	16	3	3	3	3	12	4	3	3	3	13	3	3	4	3	13	3	3	3	3	12	74
Res2	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	3	17	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17	81
Res3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15	3	4	4	4	15	70
Res4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res5	4	3	3	3	13	3	3	4	4	14	4	4	4	3	15	4	3	4	4	15	3	4	3	4	14	70
Res6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res8	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	5	4	3	4	16	92
Res9	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	84
Res10	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res11	4	5	4	4	17	5	5	4	5	19	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	4	3	3	4	14	84
Res12	4	3	4	4	15	4	4	5	5	18	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15	79
Res13	3	4	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	83
Res14	5	5	3	2	15	1	1	4	3	9	5	3	5	4	17	5	5	5	5	20	5	3	5	5	18	79
Res15	3	3	4	3	13	5	3	3	4	15	3	3	4	3	13	5	5	5	2	17	2	4	3	5	14	74
Res16	4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	5	5	19	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17	88
Res17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	5	4	4	4	17	82
Res18	3	4	5	4	16	5	4	3	3	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	4	3	4	4	16	75
Res19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res20	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	84
Res21	4	4	4	4	16	3	3	4	3	13	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	75
Res22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	4	3	16	96
Res23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res24	3	4	4	4	15	3	4	3	3	13	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	3	3	3	4	13	75
Res25	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	4	5	5	18	4	4	4	3	15	3	3	3	4	13	80
Res26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res27	4	5	5	5	19	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	98
Res28	3	3	5	5	16	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20	5	5	3	5	18	5	5	5	5	20	98
Res29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res31	3	3	3	4	13	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res32	4	4	4	3	15	3	3	4	4	14	3	3	3	3	12	2	3	3	3	11	3	4	3	4	14	72
Res33	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	5	5	5	4	19	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	85
Res34	4	4	4	4	16	3	4	4	2	13	4	3	3	3	13	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	73
Res35	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res36	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res37	4	4	5	5	19	3	4	5	4	16	4	5	5	3	17	5	5	4	3	17	3	4	4	4	15	85
Res38	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res39	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	92
Res40	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	80
Res41	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res42	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res43	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	78
Res44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res45	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res46	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	4	4	17	97
Res47	3	2	2	2	7	2	2	2	2	8	4	3	3	2	12	4	3	4	4	15	4	3	4	4	15	57
Res48	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	4	4	4	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	81
Res49	4	5	5	4	18	4	4	4	4	16	4	5	4	3	16	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14	80
Res50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100
Res51	4	3	3	3	13	3	3	4	4	14	3	4	4	3	14	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	78
Res52	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	80
Res53	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	78

Lampiran 7 : Output SPSS

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X_1)

Indikator Tanggung Jawab

Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	15	28.3	28.3	30.2
	Sangat Setuju	37	69.8	69.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	19	35.8	35.8	37.7
	Sangat Setuju	33	62.3	62.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku..

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	32.1	32.1	32.1
	Sangat Setuju	36	67.9	67.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan bertanggung jawab atas kedudukan yang dijalani.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	3.8
	Setuju	16	30.2	30.2	34.0

Sangat Setuju	35	66.0	66.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Statistics				
	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu	Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku..	Karyawan bertanggung jawab atas kedudukan yang dijalani.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.66	4.58	4.68	4.62
Median	5.00	5.00	5.00	5.00
Std. Deviation	.586	.602	.471	.562
Minimum	2	2	4	3
Maximum	5	5	5	5

Indikator Prestasi Yang Diraih

Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	34	64.2	64.2	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan diberi insentif atas prestasi yang diraih.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	34	64.2	64.2	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Karyawan lebih giat bekerja karena penghargaan yang diraih.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	33	62.3	62.3	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	28	52.8	52.8	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.	Karyawan diberi insentif atas prestasi yang diraih.	Karyawan lebih giat bekerja karena penghargaan yang diraih.	Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan.
N	Valid	53	53	53
	Missing	0	0	0
Mean		4.26	4.26	4.25
Median		4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.593	.593	.617
Minimum		2	2	2
Maximum		5	5	5

Indikator Pengakuan Dari Oranglain

Karyawan merasa senang bila pengabdianya diakui oleh perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	34	64.2	64.2	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan merasa senang apabila rekan kerjanya bisa menerima sebagai rekan kerja yang baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	34	64.2	64.2	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Semakin tinggi pangkat, karyawan akan semakin kompeten dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	33	62.3	62.3	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	28	52.8	52.8	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Statistics				
	Karyawan merasa senang bila pengabdianya diakui oleh perusahaan	Karyawan merasa senang apabila rekan kerjanya bisa menerima sebagai rekan kerja yang baik.	Semakin tinggi pangkat, karyawan akan semakin kompeten dalam bekerja.	Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.26	4.26	4.25	4.34
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.593	.593	.617	.649
Minimum	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Kemungkinan Pengembangan

Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi bagi perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	35	66.0	66.0	71.7
	Sangat Setuju	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pekerjaan yang dilakukan memungkinkan untuk pengembangan karir dimasa depan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	28	52.8	52.8	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Dengan adanya pangkat yang dimiliki karyawan saat ini dapat mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	27	50.9	50.9	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan sudah menguasai pekerjaan yang diberikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	8	15.1	15.1	18.9
	Setuju	25	47.2	47.2	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi bagi perusahaan.	Pekerjaan yang dilakukan memungkinkan untuk pengembangan karir dimasa depan	Dengan adanya pangkat yang dimiliki karyawan saat ini dapat mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya dengan baik	Karyawan sudah menguasai pekerjaan yang diberikan
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.21	4.23	4.26	4.09
Median	4.00	4.00	4.00	4.00

Std. Deviation	.600	.697	.738	.861
Minimum	2	2	2	1
Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Masa Kerja (X₂)

Indikator Lamanya Waktu Percobaan atau Magang

Perusahaan memberikan peluang kepada karyawan untuk dipromosikan menjadi staff

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	5.7
	Setuju	20	37.7	37.7	43.4
	Sangat Setuju	30	56.6	56.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	9.4
	Setuju	18	34.0	34.0	43.4
	Sangat Setuju	30	56.6	56.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kinerja karyawan akan semakin meningkat seiring dengan lamanya bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	3.8
	Setuju	24	45.3	45.3	49.1
	Sangat Setuju	27	50.9	50.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Adanya kesempatan untuk ikut serta dalam penelitian pengembangan diri yang diberikan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	5.7
	Setuju	24	45.3	45.3	50.9
	Sangat Setuju	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Perusahaan memberikan peluang kepada karyawan untuk dipromosikan menjadi staff	Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.	Kinerja karyawan akan semakin meningkat seiring dengan lamanya bekerja.	Adanya kesempatan untuk ikut serta dalam penelitian pengembangan diri yang diberikan perusahaan
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.51	4.47	4.47	4.43
Median	5.00	5.00	5.00	4.00
Std. Deviation	.608	.668	.575	.605
Minimum	3	3	3	3
Maximum	5	5	5	5

Indikator Lamanya Bekerja

Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	33	62.3	62.3	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Semakin lama karyawan bekerja, semakin membuat karyawan mampu memahami pekerjaannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	28	52.8	52.8	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	7.5
	Setuju	31	58.5	58.5	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dapat membantu karyawan dalam bekerja lebih baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	26	49.1	49.1	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani	Semakin lama karyawan bekerja, semakin membuat karyawan mampu memahami pekerjaannya.	Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.	Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dapat membantu karyawan dalam bekerja lebih baik.
N Valid	53	53	53	53

Missing	0	0	0	0
Mean	4.23	4.23	4.25	4.21
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.697	.697	.648	.769
Minimum	1	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X₃)

Indikator Pengetahuan

Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang SOP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	5.7
	Setuju	30	56.6	56.6	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang job description

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	11.3
	Setuju	25	47.2	47.2	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal atau informal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	9.4
	Setuju	24	45.3	45.3	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	24	45.3	45.3	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang SOP	Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang job description	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal atau informal	Karyawan diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuannya.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.32	4.30	4.36	4.23
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.581	.668	.653	.750
Minimum	3	3	3	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Keterampilan

Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	8	15.1	15.1	18.9
	Setuju	25	47.2	47.2	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	15.1
	Setuju	26	49.1	49.1	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	30	56.6	56.6	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	15.1
	Setuju	25	47.2	47.2	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.	Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.	Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.
--	---	---	---

N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.09	4.15	4.21	4.17
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.861	.841	.717	.826
Minimum	1	1	2	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Perilaku

Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	15.1
	Setuju	26	49.1	49.1	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	30	56.6	56.6	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Perusahaan selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	15.1
	Setuju	25	47.2	47.2	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Karyawan berperilaku positif dan mematuhi prosedur.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	34	64.2	64.2	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.	Karyawan selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja.	Perusahaan selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.	Karyawan berperilaku positif dan mematuhi prosedur.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.15	4.21	4.17	4.26
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.841	.717	.826	.593
Minimum	1	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja

Karyawan (Y)

Indikator Kualitas Kerja

Karyawan mampu menggunakan potensi diri .

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	5.7
	Setuju	33	62.3	62.3	67.9
	Sangat Setuju	17	32.1	32.1	100.0

Total	53	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	11.3
	Setuju	28	52.8	52.8	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	7.5
	Setuju	31	58.5	58.5	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	13.2
	Setuju	26	49.1	49.1	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan mampu menggunakan potensi diri.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0

Mean	4.23	4.23	4.25	4.21
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.697	.697	.648	.769
Minimum	1	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Kuantitas

Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah dilakukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	8	15.1	15.1	18.9
	Setuju	25	47.2	47.2	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu bekerja mencapai target .

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	15.1
	Setuju	26	49.1	49.1	64.2
	Sangat Setuju	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	9.4
	Setuju	30	56.6	56.6	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.7	5.7	5.7
	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	15.1
	Setuju	25	47.2	47.2	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah dilakukan.	Karyawan mampu bekerja mencapai target .	Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.	Karyawan mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.09	4.15	4.21	4.17
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.861	.841	.717	.826
Minimum	1	1	2	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Ketepatan Waktu

Karyawan sangat disiplin dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	5.7	5.7	5.7
	Setuju	30	56.6	56.6	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan datang dengan tepat waktu sesuai jam kantor.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	11.3
	Setuju	25	47.2	47.2	58.5
	Sangat Setuju	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali lembur.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	9.4	9.4	9.4
	Setuju	24	45.3	45.3	54.7
	Sangat Setuju	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	24	45.3	45.3	60.4
	Sangat Setuju	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

	Karyawan sangat disiplin dalam bekerja.	Karyawan datang dengan tepat waktu sesuai jam kantor.	Karyawan pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali lembur.	Adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.32	4.30	4.36	4.23
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.581	.668	.653	.750
Minimum	3	3	3	2

Maximum	5	5	5	5
---------	---	---	---	---

Indikator Efektivitas

Karyawan mampu memaksimalkan dalam menggunakan peralatan kantor.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	31	58.5	58.5	62.3
	Sangat Setuju	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang timbul saat melaksanakan tugas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	7.5	7.5	7.5
	Setuju	31	58.5	58.5	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Ukuran serta peralatan untuk bekerja yang baik dan layak.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	34	64.2	64.2	66.0
	Sangat Setuju	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	30	56.6	56.6	71.7
	Sangat Setuju	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

	Karyawan mampu memaksimalkan dalam menggunakan peralatan kantor.	Statistics		
		Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang timbul saat melaksanakan tugas.	Ukuran serta peralatan untuk bekerja yang baik dan layak.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.
N Valid	53	53	53	53
Missing	0	0	0	0
Mean	4.32	4.26	4.32	4.11
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.613	.593	.510	.698
Minimum	2	3	3	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Kemandirian

		Karyawan mampu bekerja mandiri.			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	7	13.2	13.2	15.1
	Setuju	30	56.6	56.6	71.7
	Sangat Setuju	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

		Karyawan mampu mencapai target individu setiap bulannya.			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu-Ragu	6	11.3	11.3	13.2
	Setuju	34	64.2	64.2	77.4
	Sangat Setuju	12	22.6	22.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan tidak memaksakan pendapat dalam diskusi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	17.0	17.0	17.0
	Setuju	31	58.5	58.5	75.5
	Sangat Setuju	13	24.5	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Karyawan cepat dalam bertindak untuk mengambil keputusan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	3.8	3.8	3.8
	Setuju	38	71.7	71.7	75.5
	Sangat Setuju	13	24.5	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Statistics

		Karyawan mampu bekerja mandiri.	Karyawan mampu mencapai target individu setiap bulannya.	Karyawan tidak memaksakan pendapat dalam diskusi.	Karyawan cepat dalam bertindak untuk mengambil keputusan.
N	Valid	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.11	4.08	4.08	4.21
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.698	.646	.646	.495
Minimum		2	2	3	3
Maximum		5	5	5	5

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Variabel Motivasi Kerja (X_1)

Indikator Tanggung Jawab

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.	4.66	.586	53
Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu	4.58	.602	53
Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku..	4.68	.471	53
Karyawan bertanggung jawab atas kedudukan yang dijalani.	4.62	.562	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.	13.89	1.679	.682	.695
Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu	13.96	1.614	.708	.680
Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku..	13.87	2.194	.462	.800
Karyawan bertanggung jawab atas kedudukan yang dijalani.	13.92	1.879	.561	.758

Indikator Prestasi Yang diraih

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.	4.26	.593	53
Karyawan diberi insentif atas prestasi yang diraih.	4.26	.593	53
Karyawan lebih giat bekerja karena penghargaan yang diraih.	4.25	.617	53
Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan.	4.34	.649	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.	12.85	2.592	.506	.832
Karyawan diberi insentif atas prestasi yang diraih.	12.85	2.284	.710	.742
Karyawan lebih giat bekerja karena penghargaan yang diraih.	12.87	2.117	.786	.703
Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan.	12.77	2.332	.584	.802

Indikator Pengakuan Dari Oranglain

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan merasa senang bila pengabdianya diakui oleh perusahaan.	4.26	.593	53
Karyawan merasa senang apabila rekan kerjanya bisa menerima sebagai rekan kerja yang baik.	4.26	.593	53
Semakin tinggi pangkat, karyawan akan semakin kompeten dalam bekerja.	4.25	.617	53
Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik	4.34	.649	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan merasa senang bila pengabdianya diakui oleh perusahaan.	12.85	2.592	.506	.832
Karyawan merasa senang apabila rekan kerjanya bisa menerima sebagai rekan kerja yang baik.	12.85	2.284	.710	.742
Semakin tinggi pangkat, karyawan akan semakin kompeten dalam bekerja.	12.87	2.117	.786	.703
Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik	12.77	2.332	.584	.802

Indikator Kemungkinan Pengembangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi bagi perusahaan	4.21	.600	53
Pekerjaan yang dilakukan memungkinkan untuk pengembangan karir dimasa depan.	4.23	.697	53
Dengan adanya pangkat yang dimiliki karyawan saat ini dapat mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.	4.26	.738	53
Karyawan sudah menguasai pekerjaan yang diberikan.	4.09	.861	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi bagi perusahaan	12.58	4.209	.712	.869
Pekerjaan yang dilakukan memungkinkan untuk pengembangan karir dimasa depan.	12.57	3.635	.828	.821

Dengan adanya pangkat yang dimiliki karyawan saat ini dapat mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.	12.53	3.677	.742	.853
Karyawan sudah menguasai pekerjaan yang diberikan.	12.70	3.253	.750	.859

Variabel Masa Kerja (X_2)

Indikator Lamanya Waktu Percobaan atau Magang

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perusahaan memberikan peluang kepada karyawan untuk dipromosikan menjadi staff.	4.51	.608	53
Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.	4.47	.668	53
Kinerja karyawan akan semakin meningkat seiring dengan lamanya bekerja.	4.47	.575	53
Adanya kesempatan untuk ikut serta dalam penelitian pengembangan diri yang diberikan perusahaan.	4.43	.605	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan memberikan peluang kepada karyawan untuk dipromosikan menjadi staff.	13.38	2.009	.576	.646

Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.	13.42	2.094	.430	.736
Kinerja karyawan akan semakin meningkat seiring dengan lamanya bekerja.	13.42	2.132	.541	.668
Adanya kesempatan untuk ikut serta dalam penelitian pengembangan diri yang diberikan perusahaan.	13.45	2.022	.572	.649

Indikator Lamanya Bekerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani	4.23	.697	53
Semakin lama karyawan bekerja, semakin membuat karyawan mampu memahami pekerjaannya.	4.23	.697	53
Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan	4.25	.648	53
Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dapat membantu karyawan dalam bekerja lebih baik.	4.21	.769	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani	12.68	3.568	.742	.871

Semakin lama karyawan bekerja, semakin membuat karyawan mampu memahami pekerjaannya.	12.68	3.530	.761	.864
Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan	12.66	3.536	.843	.837
Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan dapat membantu karyawan dalam bekerja lebih baik.	12.70	3.369	.727	.880

Variabel Kompetensi (X₃)

Indikator Pengetahuan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang SOP	4.32	.581	53
Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang job description	4.30	.668	53
Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal atau informal	4.36	.653	53
Karyawan diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuannya.	4.23	.750	53

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang SOP	12.89	3.064	.585	.797
Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang job description	12.91	2.702	.657	.763
Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal atau informal	12.85	2.631	.724	.732
Karyawan diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuannya.	12.98	2.557	.613	.790

Indikator Keterampilan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.	4.09	.861	53
Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.	4.15	.841	53
Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.	4.21	.717	53
Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.	4.17	.826	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.				
Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.				
Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.				
Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.				

Karyawan memiliki keterampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya.	12.53	4.292	.737	.835
Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja.	12.47	4.100	.838	.791
Karyawan mempunyai akses yang bagus untuk karirnya.	12.42	5.209	.593	.886
Karyawan menikmati pekerjaan yang dikerjakan.	12.45	4.368	.757	.826

Indikator Perilaku

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.	4.15	.841	53
Karyawan selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja.	4.21	.717	53
Perusahaan selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.	4.17	.826	53
Karyawan berperilaku positif dan mematuhi prosedur	4.26	.593	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.	12.64	3.619	.731	.858

Karyawan selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja.	12.58	4.094	.710	.862
Perusahaan selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.	12.62	3.586	.767	.842
Karyawan berperilaku positif dan mematuhi prosedur	12.53	4.292	.823	.835

Kinerja Karyawan (Y)

Indikator Kualitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan mampu menggunakan potensi diri .	4.23	.697	53
Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.	4.23	.697	53
Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	4.25	.648	53
Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	4.21	.769	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan mampu menggunakan potensi diri	12.68	3.568	.742	.871
Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.	12.68	3.530	.761	.864

Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	12.66	3.536	.843	.837
Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	12.70	3.369	.727	.880

Indikator Kuantitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah dilakukan.	4.09	.861	53
Karyawan mampu bekerja mencapai target .	4.15	.841	53
Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.	4.21	.717	53
Karyawan mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan	4.17	.826	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah dilakukan.	12.53	4.292	.737	.835
Karyawan mampu bekerja mencapai target .	12.47	4.100	.838	.791
Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.	12.42	5.209	.593	.886

Karyawan mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan	12.45	4.368	.757	.826
---	-------	-------	------	------

Indikator Ketepatan Waktu

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan sangat disiplin dalam bekerja	4.32	.581	53
Karyawan datang dengan tepat waktu sesuai jam kantor.	4.30	.668	53
Karyawan pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali lembur.	4.36	.653	53
Adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi	4.23	.750	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan sangat disiplin dalam bekerja	12.89	3.064	.585	.797
Karyawan datang dengan tepat waktu sesuai jam kantor.	12.91	2.702	.657	.763
Karyawan pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali lembur.	12.85	2.631	.724	.732
Adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi	12.98	2.557	.613	.790

Indikator Efektivitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan mampu memaksimalkan dalam menggunakan peralatan kantor.	4.32	.613	53
Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang timbul saat melaksanakan tugas	4.26	.593	53
Ukuran serta peralatan untuk bekerja yang baik dan layak.	4.32	.510	53
Perusahaan memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.	4.11	.698	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan mampu memaksimalkan dalam menggunakan peralatan kantor.	12.70	2.292	.686	.780
Karyawan mampu mengatasi permasalahan yang timbul saat melaksanakan tugas	12.75	2.227	.770	.743
Ukuran serta peralatan untuk bekerja yang baik dan layak.	12.70	2.638	.629	.809
Perusahaan memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.	12.91	2.202	.605	.827

Indikator Kemandirian

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan mampu bekerja mandiri	4.11	.698	53
Karyawan mampu mencapai target individu setiap bulannya	4.08	.646	53
Karyawan tidak memaksakan pendapat dalam diskusi	4.08	.646	53
Karyawan cepat dalam bertindak untuk mengambil keputusan.	4.21	.495	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan mampu bekerja mandiri	12.36	2.119	.603	.736
Karyawan mampu mencapai target individu setiap bulannya	12.40	2.359	.531	.770
Karyawan tidak memaksakan pendapat dalam diskusi	12.40	2.013	.764	.644
Karyawan cepat dalam bertindak untuk mengambil keputusan.	12.26	2.737	.519	.776

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

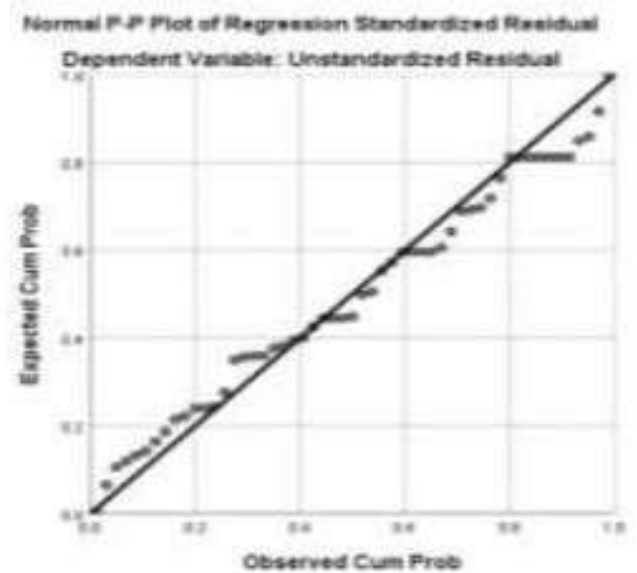
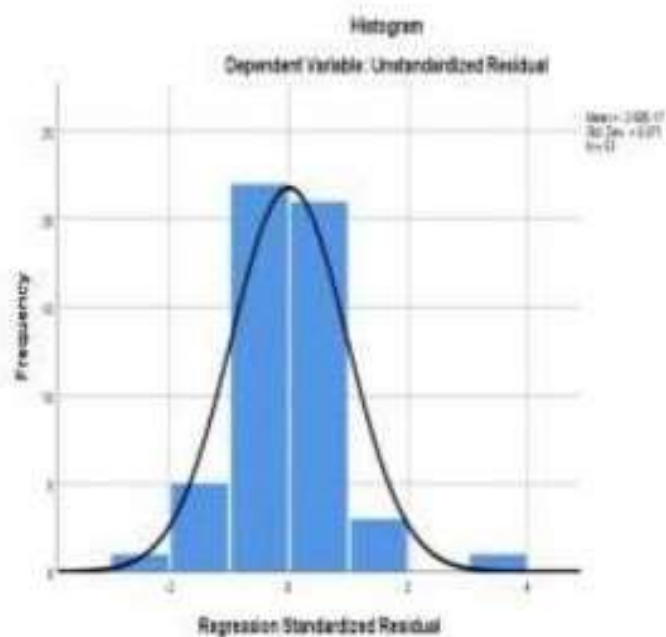
		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.45963972
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.081
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.423	3.729		.650	.519		
Motivasi Kerja	.346	.137	.258	2.525	.015	.120	8.321
Masa Kerja	.624	.214	.232	2.915	.005	.198	5.051
Kompetensi	.712	.122	.515	5.851	.000	.162	6.163

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

UJI GLEJSER

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2.747	2.424		-1.133	.263
Motivasi Kerja	.054	.089	.234	.605	.548
Masa Kerja	.244	.139	.529	1.753	.086
Kompetensi	-.153	.079	-.644	-1.932	.059

a. Dependent Variable: RES2

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.969 ^a	.938	.935	2.534	1.958

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Masa Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	K=3	
	dL	dU
53	1.440	1.678

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.423	3.729		.650	.519
Motivasi Kerja	.346	.137	.258	2.525	.015
Masa Kerja	.624	.214	.232	2.915	.005
Kompetensi	.712	.122	.515	5.851	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.938	.935	2.534

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Masa Kerja, Motivasi Kerja

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.423	3.729		.650	.519
Motivasi Kerja	.346	.137	.258	2.525	.015
Masa Kerja	.624	.214	.232	2.915	.005
Kompetensi	.712	.122	.515	5.851	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel Titik Persentase Distribusi t

df	α		
	0,25	0,10	0,05
	0,50	0,20	0,10
41	0,680521	1,302543	1,682878
42	0,680376	1,302035	1,681952
43	0,680238	1,301552	1,681071
44	0,680107	1,301090	1,680230
45	0,679981	1,300649	1,679427
46	0,679861	1,300228	1,678660
47	0,679746	1,299825	1,677927
48	0,679635	1,299439	1,677224
49	0,679530	1,299069	1,676551
50	0,679428	1,298714	1,675905
51	0,679331	1,298373	1,675285
52	0,679237	1,298045	1,674689
53	0,679147	1,297730	1,674116

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4792.692	3	1597.564	248.833	,000 ^b
Residual	314.591	49	6.420		
Total	5107.283	52			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Masa Kerja, Motivasi Kerja

Tabel Distribusi F α = 0.05

F Distribution Table at α = 0.05 or 5%										
df	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	3.0385	3.1788	2.7862	2.5834	2.3966	2.2835	2.1991	2.131	2.0737	2.0255
52	3.0334	3.1751	2.7826	2.5806	2.393	2.2798	2.1954	2.1273	2.07	2.0217
53	3.0284	3.1716	2.7791	2.583	2.3895	2.2762	2.1918	2.1237	2.0664	2.0181
54	3.0236	3.1682	2.7758	2.5806	2.3861	2.2729	2.1884	2.1203	2.063	2.0148
55	3.0189	3.165	2.7725	2.5787	2.3828	2.2696	2.1852	2.117	2.0596	2.0113



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Reza Rositaningsih
NIM/Program Studi : 191500007 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja , Masa Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delamibrands Kharisma Busana Tunjungan Plaza Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 24 Maret 2023
Penguji : 1. Tony Sw
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Penjelasan rasional hipotesis	
2		Pembahasan profil responden	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Tony Sw

Surabaya, _____
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Reza R.
NIM/Program Studi : 191500007 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Masa Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delamibrands Fhansma Busana Tunjungan Plaza Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 24 Maret 2023
Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab I penulisan th referensi	
2		Bab II penulisan terdahulu (th)	
3		Bab III Struktur organisasi (AI)	
4		Bab IV penulisan hal 56 - tabel	
5		penulisan 98 - 100	
6		Daftar pustaka	
7			
8			

Penguji I, _____

Surabaya, _____
Penguji II, _____