



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi
dan Gaya Kepemimpinan Karismatik
terhadap Komitmen Organisasi Karyawan
Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi
Bangkalan Madura**

Mahrus
171500214

Dosen Pembimbing
Sutama Wisnu Dyatmika,SE.,MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
KARISMATIK TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN YAYASAN PONDOK
PESANTREN AL-KAHFI BANGKALAN MADURA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S. M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

MAHRUS

NIM : 171500214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji :

Tanggal : Rabu, 31 Maret 2021

Dosen Pembimbing,



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M

NPP. 1507752/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh karakteristik budaya organisasi dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap karyawan yayasan pondok pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura.

Nama : Mahrus
NIM : 171500214
Program studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Email : Mahrus1410@yahoo.com

Surabaya, 29 Maret 2021


Mengetahui,
Ketua Program Studi



Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP: 1109598/DY



Dosen Pembimbing,



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
NPP: 1507732/DY

Menyetujui Dekan,



Drs. Sri Teguh Purwanto, M.M
NIP. 19601222.199003.1001




BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

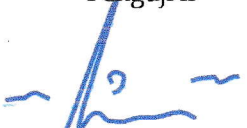
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 09 April
Tahun : 2021

Penguji I


Siti Istikhoroh, Dra., M.Si
NIP. 196710191992032001

Penguji II


Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr.
NPP. 1601751 / DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mahrus
NIM : 171500214
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh karakteristik budaya organisasi dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap komitmen organisasi karyawan yayasan pondok pesantren Al-Kahfi bangkalan madura" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020 - 2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 29 Maret 2021

Mahasiswa,


TEL. 20
METER
TEMPEL
99AB8AJX411954156
Maurus
NIM: 171500214

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh karakteristik budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi karyawan yayasan pondok pesantren Al-Kahfi bangkalan madura”.

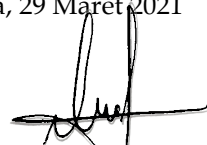
Selama proses penulisan penelitian skripsi ini hingga selesai, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, MS selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Sutama Wisnu Dwiatmika, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, bimbingan dan juga telah memberikan kemudahan selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Yayasan pondok pesantren Al-Kahfi yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir/skripsi ini.

6. Kepada seluruh tenaga pengajar beserta staf Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
7. Kedua orang tua saya dan keluarga besar yang selalu mendukung dan telah sabar dalam mendidik saya dan juga selalu memberikan doa demi kesuksesan serta kelancaran saya dalam segala hal.
8. Seluruh teman – teman mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan kenangan dan pelajaran-pelajaran baru dalam hidup saya serta telah memberikan dukungan dan dorongan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Terakhir, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 29 Maret 2021



Mahrus

171500214

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasipadakaryawan di Yayasan PondokPesantrenAl-Kahfi, (2) Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan karismatikterhadapkomitmen organisasipada karyawandiYayasanPondokPesantrenAl-Kahfi, (3) Mengetahuipengaruhbudayaorganisasidangaya kepemimpinan terhadapkomitmen organisasi padakaryawanYayasanPondokPesantren Al-Kahfi secarasimultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Subjek pada penelitin ini sebanyak 54 respondenpadakaryawan Yayasan PondokPesantrenAl-kahfi. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik budaya organisasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi karyawan yayasan pondok pesantren Al-Kahfi bangkalan madura dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,050$ dan gaya kepemimpinan karismatik juga berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi yayasan pondok pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,050$ sedangkan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap komitmen organisasi karyawan yayasan pondok pesantren Al-Kahfi bangkalan madura memiliki nilai signifikan $0,000 < 0,050$ yang artinya berpengaruh secara simultan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Karismatik, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to: (1) Determine the influence of organizational culture on organizational commitment to employees at the Al-Kahfi Islamic Boarding School Foundation, (2) Knowing the influence of charismatic leadership styles on organizational commitment to employees at the Al-Kahfi Islamic Boarding School Foundation, (3) Knowing the influence of organizational culture and leadership style on organizational commitment to employees of the Al-Kahfi Islamic Boarding School Foundation simultaneously. This type of research is quantitative research. Subjects in this study were 54 respondents to the employees of the Al-Kahfi Islamic Boarding School Foundation. The data collection technique in this study used a questionnaire. Based on the results of the study, it shows that the characteristics of organizational culture have a partial influence on the organizational commitment of the employees of the Al-Kahfi Bangkalan Madura Islamic boarding school with a significant value of $0.000 < 0.050$ and the charismatic leadership style also has a partial effect on the organizational commitment of the Al-Kahfi Bangkalan Madura Islamic boarding school foundation. The significant value is $0.000 < 0.050$, while the organizational culture and charismatic leadership style on the organizational commitment of the employees of the Al-Kahfi Bangkalan Madura Islamic boarding school foundation has a significant value of $0.000 < 0.050$ which means that it is simultaneously influential.

Keywords: Organizational Culture, Charismatic Leadership Style, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian:.....	7
1.4.1 Manfaat Bagi Lembaga:.....	7
1.4.2 Manfaat Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:.....	7
1.4.3 Manfaat Bagi Masyarakat:.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan teori.....	13
2.2.1 Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Budaya organisasi.....	15
2.2.3 Gaya kepemimpinan Karismatik.....	16

2.2.4. Komitmen organisasi	18
2.2 Kerangka konseptual	20
2.3 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan penelitian	23
3.2 Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel	25
3.2.3 Teknik pengambilan sampel	25
3.3 Jenis data dan sumber data	26
3.3.1 Jenis data	26
3.3.2 Sumber data.....	27
3.4 Teknik pengumpulan data	27
3.4.1 Prosedur pengumpulan data.....	28
3.4.2 Skala pengukuran.....	28
3.4.3 Lokasi dan waktu penelitian	29
3.5 Variabel penelitian dan definisi operasional variabel ...	30
3.5.1 Definisi variabel penelitian.....	30
3.5.2 Definisi operasional variabel	30
3.6 Teknik analisis data.....	33
3.6.1 Uji instrumen penelitian	33
3.6.2 Uji asumsi klasik.....	34
3.6.3 Analisis regresi liner berganda	36
3.6.4 Uji hipotesis	36
BAB IV HASIL DNA PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Lembaga	39
4.1.1 Identitas Badan Usaha	39

4.1.2	Sejarah Lembaga.....	39
4.1.3	Struktur Organisasi	40
4.2	Karakteristik Responden	44
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2	Berdasarkan Usia.....	45
4.3	Distribusi Variabel Penelitian.....	46
4.3.1	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1)	46
4.3.2	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2).....	49
4.3.3	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	53
4.4	Analisis Data Penelitian.....	55
4.4.1	Uji Instrumen Penelitian.....	55
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	64
4.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.4.4	Uji Hipotesis	70
4.5	Pembahasan.....	72
4.5.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	73
4.5.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasi	74
4.5.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasi.....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		77
5.1	Simpulan	77

5.2	Saran.....	77
	DAFTAR PUSTAKA	79
	LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	11
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Kategori Interval Frekuensi	46
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Inovatif & Pengambilan Resiko.....	47
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Orientasi Hasil.....	48
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Orientasi Tim	49
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Percaya Diri	50
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Suatu Visi.....	51
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Kepekaan Lingkungan .	52
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Afektif	53
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Berkelanjutan	54
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Normatif	55
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Inovatif & Pengambilan Resiko	56
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Orientasi Hasil	57

Tabel 4.15	Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1) Indikator Orientasi Tim	57
Tabel 4.16	Hasil Analisis Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Percaya Diri	58
Tabel 4.17	Hasil Analisis Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Suatu Visi	59
Tabel 4.18	Hasil Analisis Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2) Indikator Kepercayaan Lingkungan ..	59
Tabel 4.19	Hasil Analisis Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Afektif	60
Tabel 4.20	Hasil Analisis Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Berkelanjutan	61
Tabel 4.21	Hasil Analisis Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y) Indikator Komitmen Normatif	61
Tabel 4.22	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	62
Tabel 4.23	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2)	63
Tabel 4.24	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)	63
Tabel 4.25	Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.26	Hasil Uji Multikolinearitas..	66
Tabel 4.27	Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.28	Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.29	Hasil Uji t	71
Tabel 4.30	Hasil Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita acara bimbingan skripsi	
Lampiran 2 Surat izin penelitian	
Lampiran 3 Surat balasan penelitian.....	
Lampiran 4 Daftar hadir ujian proposal skripsi	
Lampiran 5 Kuesioner	
Lampiran 6 Tabulasi data	
Lampiran 7 Hasil olahan output IBM SPSS Ver.25	
Lampiran 8 Dokumentasi penelitian	

