

*The influence of leadership styles, work motivation and organizational culture on employee performance PT. Cipta Mapan Logistik The surabaya branch*

Name : Muhammad Naafi

NIM : 191500210

## **ABSTRAC**

---

*Human resource management isa process of addressing problems within the work sphere in order to sustain organization or company activity in order to achieve a predetermined goal. The purpose of the findings is to analyze whether the leadership style, work motivation, and culture of the organization are affecting the performance of established pt. Cipta mapan logistik cabang surabaya As many as 50 respondents or sources are sample samples, where to determine the sample is done by the non-outcome sampling technique where the data obtained from the questionnaire's tool is distributed to the established pt. Cipta mapan logistik cabang surabaya By looking into the valid and religious levels. The data obtained later in analysis on a linear double regression that has gone through testing such systemic assumptions:  $y = -2.797 + 0.229 x_1 + 0.726 x_2 + 0.819 x_3 + e$*

**KeyWords** : Leadership style, Work motivation, Organizational culture

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik cabang Surabaya**

Nama : Muhammad Naafi

NIM : 191500210

---

**ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses untuk menangani berbagai masalah dalam ruang lingkup kerja untuk dapat menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan agar mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan adanya temuan ini untuk menganalisa apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik Cabang Surabaya. Sebanyak 50 responden atau narasumber menjadi sampel, dimana untuk menentukan sampel tersebut dilakukan dengan teknik non probability sampling dimana data yang didapat dari instrumen kuesioner yang disebar kepada responden karyawan PT. Cipta Mapan Logistik Cabang Surabaya. dengan tetap melihat ke valid an dan tingkat reliabilitasnya. Data yang diperoleh kemudian di analisis memakai regresi linier berganda yang telah melewati pengujian asumsi klasis seperti demikian:  $Y = -2,797 + 0,229 X1 + 0,726 X2 + 0,819 X3 + e$  Hasil pengujian menyatakan bahwa Kinerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik Cabang Surabaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi.