

# DAFTAR LAMPIRAN

## Lampiran 1 Berita Acara Ujian Proposal SkripsiI



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI


Pada hari ini Kamis tanggal 22 bulan Desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil ) Tahun Akademi 2022 / 2023

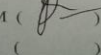
Nama Mahasiswa	:	Muhammad Naafi
NIM	:	191500210
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik cabang Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500008	Nash Ocha Saputra	1. Nash
2.	201600031	Atsyah Devi (rawati)	2. Huda
3.	201600039	Atiqah Nurani Aini	3. Atiqah
4.	201600083	Rifda Alighalul Bibina Achmadi	4. Rif
5.	191500150	Bernardi Aze Mili	5. Bernardi
6.	181600190	M. Fikry Shidhan	6. Fikry
7.	191500163	Syapira Zuhrotul Muri	7. Syapira
8.	191500168	Dyah Ayu Rahmawati	8. Dyah
9.	193900040	Ahmad Umaruf	9. Ahmad
10.	191500158	Tarisyah Maulina	10. Tarisyah
11.	191500190	Sarah Aliyah R	11. Sarah
12.	191500104	Khayaban Hadhiro	12. Khayaban
13.	191500157	Marta Adinda H	13. Marta
14.	191500152	Fachreza Y	14. Fachreza
15.	191500219	Ih surya Dewi	15. Ih surya

Surabaya, 22 Desember 2022

Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E, M.M (  )

Pembimbing : Drs. Suharyanto, M.M (  )

## Lampiran 2 Catatan Ujian Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Muhammad Naafi
2.	NIM	: 191500210
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik cabang Surabaya

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
1	Permasalahan blm jelas. Pembuatan terdapat terkait var spy & masalah Tabel 1.1. hanya mencantumkan target → Realisasi blm ada.
2	Manika perbedaan penelitian suda & penelit terseluh. ⊕ teori motivasi ⊕ gaya kepemimpinan Gambar kerangka konseptual.
3	- Rancangan penelitian. - Populasi - Sampel.

Surabaya, 22 Desember 2022  
Penguji,

  
Dr. Noerchoidah, S.E, M.M

### **Lampiran 3 Kuesioner Penelitian**

#### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA MAPAN LOGISTIK CABANG SURABAYA**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

HRD PERSONALIA

PT. Cipta Mapan Logistik Cabang Surabaya

Jl. Rungkut Industri I, Kendangsari, Kec. Tenggiling Mejoyo,  
Kota SBY, Jawa Timur 60292

di-

Surabaya

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Cipta Mapan Logistik Cabang Surabaya", saya bermaksud untuk mengajukan permohonan pengisian kuesioner.

Adapun tujuan dari kuesioner ini yaitu sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Dengan surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih

## **Kuesioner**

### **1. Petunjuk Pengisian:**

1. Isilah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah ditentukan.
2. Daftar pernyataan yang ada dibawah ini mohon diisi dengan teliti, jujur dan merupakan pendapat pribadi.
3. Daftar pernyataan ini dibuat untuk mengetahui penilaian Bapak/Ibu mengenai hal-hal yang ditanyakan.
4. Semua pernyataan tidak ada yang benar atau salah semua tergantung pendapat Bapak/Ibu.
5. Jawaban yang anda berikan hanya akan digunakan oleh peneliti sebagai data penelitian untuk penyelesaian skripsi.
6. Berilah jawaban yang paling tepat menurut anda dengan memberikan tanda centang ( √ ) pada kolom skor atau kedalam kotak yang tersedia.
7. Peneliti mengucapkan Terima Kasih atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu.

## 2. Identitas Responden:

1. Nama : .....

2. Usia : .....

3. Jenis Kelamin : .....

Keterangan :

Berilah tanda centang (√) pada jawaban pilihan anda :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RG : Ragu-ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

### 1. Gaya Kepemimpinan

Kemampuan analitis						
No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis (masuk akal) dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya					
2.	Pemimpin ditempat					

saya bekerja selalu memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja seluruh karyawannya

3. Saya memiliki kepercayaan kepada pimpinan saya, bahwa pimpinan saya bisa melakukan perubahan yang lebih baik untuk instansi

#### Keterampilan berkomunikasi

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
4.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada karyawan mengenai strategi yang akan dilakukan					
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mengajak karyawannya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis.					
6.	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu bisa mengajak					

seluruh  
karyawannya untuk  
menghormati  
perbedaan dan  
keyakinan yang  
dianut karyawan  
lainnya.

### Ketegasan

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
7.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para karyawannya untuk selalu giat dalam bekerja.					
8.	Pimpinan ditempat kerja saya mampu merangsang karyawan untuk membekali diri dengan pengetahuan dan keahlian, semisal dengan memberikan pelatihan keahlian atau pengetahuan dalam jobdes yang saya kerjakan.					
9.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu					

menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik.

### Keberanian

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi karyawannya dengan memberikan arahan yang tepat					
11.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para karyawannya untuk selalu giat dalam bekerja					
12.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendorong para karyawannya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.					

### Kemampuan mendengar



No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
13.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendengar keluhan lingkungan bekerja.					
14.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu <b>Memposisikan diri untuk melayani orang lain</b>					
15.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu <b>Memposisikan sebagai orang yang belum tahu dan mau belajar dari orang lain.</b>					

## 2. Motivasi Kerja

### Dorongan mencapai tujuan

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
16.	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendorong para karyawan untuk membuat Lingkungan Kerja Aman dan Nyaman					

17. Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendorong para karyawannya untuk Memberikan Pelatihan untuk Pengembangan Diri
- .
18. Pemimpin ditempat saya bekerja mampu Memberikan Jenjang Karier yang Jelas
- .

#### Semangat kerja

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
19.	Motivasi dari dalam diri saya memberikan kepercayaan diri untuk bekerja lebih baik					
20.	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik					
21.	Saya selalu berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan					

#### Inisiatif dan kreatif

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
22.	Jika pekerjaan yang diberikan sangat banyak akan menurunkan semangat kerja saya					
23.	Saya merasa harus melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
24.	Setiap hari saya melakukan evaluasi dalam peningkatn kinerja					

#### Rasa tanggung jawab

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
25.	Dengan adanya penghargaan memberikan peningkatan kinerja pada saya					
26.	Jaminan yang diberikan perusahaan memberikan rasa aman dalam bekerja.					
27.	Perusahaan memberikan informasi jika terjadi perubahan dalam perusahaan					

### 3. Budaya Organisasi

#### Inovasi dan keberanian mengambil resiko

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
28.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan perusahaan					
29.	Saya selalu berusaha menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					
30.	saya diberikan kesempatan melakukan inovasi dalam pekerjaan yang beresiko					

#### Perhatian pada hal-hal yang terperinci atau detile

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
31.	Jika terjadi hambatan ketika melakukan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi, atasan selalu memberikan bantuan kepada saya					

32. Atasan mendorong saya untuk meningkatkan kreatifitas agar pekerjaan yang sulit dapat diselesaikan sesuai dengan standar perusahaan
33. Saya mampu melaksanakan standar kerja yang ditentukan perusahaan

#### Orientasi Tim

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
34.	Pekerjaan saya diawasi langsung oleh atasan					
35.	Perusahaan melakukan pengawasan terhadap pencapaian hasil kinerja saya					
36.	Atasan mengawasi perilaku saya dalam Bekerja					

#### 4. Kinerja Karyawan

#### Kualitas

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
37.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
38.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan					
39.	Saya dapat meminimalisasikan tingkat kesalahan saya dalam bekerja					

#### Kuantitas

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
40.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
41.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan Perusahaan					
42.	Dengan adanya komunikasi dengan pimpinan karyawan					

merasa terbantu  
untuk melaksanakan  
pekerjaan dengan  
cepat dan tepat  
waktu.

#### Pelaksanaan tugas

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
43.	Saya mampu bekerja sama dengan semua karyawan					
44.	Saya membina hubungan yang baik dengan atasan agar dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
45.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi					

#### Tanggung jawab

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
46.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan					
47.	Saya disiplin waktu dalam bekerja					
48.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

---











<b>4</b>																
<b>8</b>	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>74</b>
<b>4</b>																
<b>9</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>74</b>
<b>5</b>																
<b>0</b>	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>64</b>

**MOTIVASI KERJA X2**

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11
----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------

1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
2	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
6	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
7	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5
8	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
11	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
12	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
15	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
18	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
19	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5

20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
29	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
30	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
34	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
35	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
36	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
38	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4

39	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
40	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4
42	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
43	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4
44	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
45	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
46	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
47	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5
48	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
49	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
50	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4

**BUDAYA ORGANISASI X3**

<b>N O</b>	<b>X3. 1</b>	<b>X3. 2</b>	<b>X3. 3</b>	<b>X3. 4</b>	<b>X3. 5</b>	<b>X3. 6</b>	<b>X3. 7</b>	<b>X3. 8</b>	<b>X3. 9</b>	<b>TOTA L</b>
<b>1</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>2</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	4	<b>41</b>
<b>3</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
<b>5</b>	4	5	4	4	5	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>6</b>	5	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>39</b>
<b>7</b>	4	4	5	5	4	5	4	5	4	<b>40</b>
<b>8</b>	5	5	4	5	5	5	5	4	5	<b>43</b>
<b>9</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>44</b>
<b>10</b>	4	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>43</b>
<b>11</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>44</b>
<b>12</b>	5	4	5	5	4	4	5	5	4	<b>41</b>
<b>13</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>38</b>
<b>14</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>38</b>



15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
18	4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
19	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
22	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
23	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
26	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
29	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
30	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
31	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44

34	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
35	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
36	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
37	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
38	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
40	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
41	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
44	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
45	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
49	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
50	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43

## KINERJA KARYAWAN Y

<b>N O</b>	<b>Y. 1</b>	<b>Y. 2</b>	<b>Y. 3</b>	<b>Y. 4</b>	<b>Y. 5</b>	<b>Y. 6</b>	<b>Y. 7</b>	<b>Y. 8</b>	<b>Y. 9</b>	<b>Y. 10</b>	<b>Y. 11</b>	<b>Y. 12</b>	<b>TOT AL</b>
<b>1</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>58</b>
<b>2</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	<b>57</b>
<b>3</b>	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>52</b>
<b>4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>5</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	<b>52</b>
<b>6</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	<b>52</b>
<b>7</b>	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	<b>55</b>
<b>8</b>	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>56</b>
<b>9</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>59</b>
<b>10</b>	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	<b>57</b>
<b>11</b>	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	<b>57</b>
<b>12</b>	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	<b>54</b>
<b>13</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	<b>51</b>



<b>33</b>	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>58</b>
<b>34</b>	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>56</b>
<b>35</b>	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	<b>56</b>
<b>36</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
<b>37</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	<b>52</b>
<b>38</b>	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>54</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>50</b>
<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>41</b>	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	<b>44</b>
<b>42</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>59</b>
<b>43</b>	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>53</b>
<b>44</b>	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>55</b>
<b>45</b>	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	<b>54</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	<b>57</b>
<b>47</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	<b>57</b>
<b>48</b>	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	<b>56</b>
<b>49</b>	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	<b>55</b>
<b>50</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	<b>56</b>

Lampiran 5 Hasil output SPSS

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	4	5	4.50	.505
X1.2	50	4	5	4.48	.505
X1.3	50	4	5	4.48	.505
X1.4	50	4	5	4.46	.503
X1.5	50	3	5	4.44	.577
X1.6	50	4	5	4.52	.505
X1.7	50	3	5	4.54	.579
X1.8	50	4	5	4.52	.505
X1.9	50	4	5	4.50	.505
X1.10	50	4	5	4.48	.505
X1.11	50	4	5	4.54	.503
X1.12	50	4	5	4.50	.505

X1.13	50	4	5	4.48	.505
X1.14	50	4	5	4.48	.505
X1.15	50	4	5	4.46	.503
TOTAL	50	59	75	67.38	5.893
Valid N (listwise)	50				

### Descriptive Statistics

	N	Mini mum	Maxi mum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	4	5	4.48	.505
X2.2	50	3	5	4.38	.567
X2.3	50	3	5	4.46	.542
X2.4	50	3	5	4.40	.535
X2.5	50	3	5	4.36	.563
X2.6	50	4	5	4.62	.490
X2.7	50	3	5	4.54	.579
X2.8	50	4	5	4.52	.505
X2.9	50	3	5	4.44	.611
X2.10	50	4	5	4.54	.503
X2.11	50	4	5	4.50	.505
X2.12	50	4	5	4.48	.505
TOTAL	50	44	60	53.72	3.923
Valid N (listwise)	50				



### Descriptive Statistics

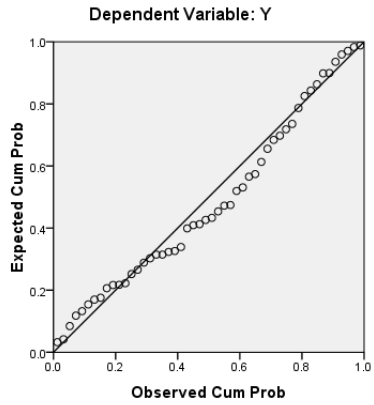
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	50	4	5	4.56	.501
X3.2	50	4	5	4.62	.490
X3.3	50	3	5	4.54	.579
X3.4	50	4	5	4.52	.505
X3.5	50	3	5	4.44	.611
X3.6	50	4	5	4.48	.505
X3.7	50	4	5	4.46	.503
X3.8	50	3	5	4.44	.577
X3.9	50	4	5	4.48	.505
TOTAL	50	34	45	40.54	3.112
Valid N (listwise)	50				

### Descriptive Statistics

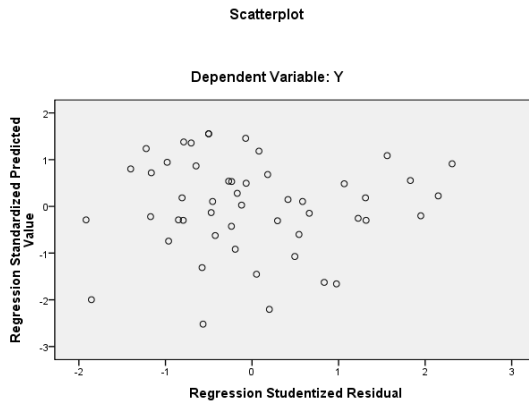
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	3	5	4.54	.579
Y.2	50	4	5	4.52	.505
Y.3	50	3	5	4.44	.611
Y.4	50	4	5	4.54	.503
Y.5	50	4	5	4.56	.501
Y.6	50	4	5	4.62	.490
Y.7	50	3	5	4.54	.579
Y.8	50	4	5	4.52	.505
Y.9	50	3	5	4.44	.611
Y.10	50	4	5	4.54	.503
Y.11	50	3	5	4.40	.535
Y.12	50	3	5	4.34	.557
TOTAL	50	43	60	54.00	4.271
Valid N (listwise)	50				

## Gambar Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Gambar Uji Heteroskedastisitas



### Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
X <sub>1</sub>	0,218	4,594	Tidak terjadi Multikolinieritas
X <sub>2</sub>	0,180	5,550	Tidak terjadi Multikolinieritas
X <sub>2</sub>	0,109	9,212	Tidak terjadi Multikolinieritas

### Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.797	1.919		-1.457	.152
	X1	.229	.051	.316	4.525	.000
	X2	.726	.083	.667	8.699	.000
	X3	.819	.136	.597	6.042	.000

### Hasil Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.797	1.919		-1.457	.152
	X1	.229	.051	.316	4.525	.000
	X2	.726	.083	.667	8.699	.000

X3	.819	.136	.597	6.042	.000
----	------	------	------	-------	------

### Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	850.461	3	283.487	299.513	.000 <sup>a</sup>
	Residual	43.539	46	.946		
	Total	894.000	49			

### Hasil Uji R dan R<sup>2</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.975 <sup>a</sup>	.951	.948	.973