



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA *CONTENT CREATOR*
YOUTUBE (Studi Kasus Kampung Youtuber
Curahdami Bondowoso)**

Farhandi
191500225

Dosen Pembimbing
Bisma Arianto, S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
CONTENT CREATOR YOUTUBE
(Studi Kasus Kampung Youtuber Curahdami Bondowoso)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**Farhandi
191500225**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Content Creator* Youtube (Studi Kasus Kampung Youtuber Curahdami Bondowoso)

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Farhandi
b. Nim : 191500225
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
e. Alamat e-mail : farhanvt201@gmail.com

Surabaya, 16 Juni 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1409598/DY



Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP : 1302663/DY



Menyetujui,
Dekan

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Content Creator* Youtube (Studi Kasus Kampung Youtuber Curahdami Bondowoso)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Farhandi
- b. Nim : 191500225
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini sudah disetujui pembimbing dan layak untuk diuji.
Tanggal : 16 Juni 2023

Dosen Pembimbing



Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP : 1302663/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Farhandi
NIM : 191500225
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Content
Creator Youtube* (Studi Kasus Kampung Youtuber
Curahdami Bondowoso)
Hari : Senin
Tanggal : 17 Juli
Tahun : 2023

Penguji I



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.pd., MSM
NPP: 0709494/DY

Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP. 1512763/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farhandi

NIM : 191500225

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “ Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Content Creator* Youtube (Studi Kasus Kampung Youtuber Curahdami Bondowoso)” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022/2023 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 26 Juli 2023

Mahasiswa,



Farhandi

191500225

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja *Content Creator* Youtube (Studi Kasus Kampung Youtuber Curahdami Bondowoso)”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Bisma Arianto S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi serta membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan motivasi, do'a serta ilmu yang bermanfaat selama duduk dibangku perkuliahan.
6. Kedua orang tua dan teman saya yang selalu memberi dukungan dan doa kepada saya dalam keberhasilan

skripsi ini. Terima kasih selalu memberikan kasih sayang, do'a dan dukungan selama ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Juni 2023

Penulis

ABSTRAK

Pelaksanaan penelitian berfokus pada tujuan menganalisa pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja *content creator* youtube di kampung youtuber Curahdami Bondowoso, dengan jenis penelitian kuantitatif. Daerah tersebut mempunyai 85 konten kreator youtube yang seluruhnya menjadi populasi sekaligus sampel untuk penelitian karena pemilihan sampel menerapkan sampling jenuh. Pengambilan data dalam penelitian bersumber dari sampel tersebut dilakukan melalui kuisioner, sehingga jenis data yang diproses dalam pengujian adalah menggunakan data primer dan data sekunder. Selanjutnya, data dianalisa dengan regresi linier berganda yang dibantu oleh SPSS versi 22.0. Temuan yang didapat memberikan bukti bahwa tingkat disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja *content creator* youtube di kampung youtuber Curahdami Bondowoso.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja.

ABSTRACT

The research implementation focuses on the objective of analyzing the effect of work discipline, work environment and compensation on the job satisfaction of YouTube content creators in the YouTuber village of Curahdami Bondowoso, with a quantitative research type. The area has 85 YouTube creator content, all of which are population as well as samples for research because the sample selection uses saturated sampling. Retrieval of data in the study sourced from the sample is done through a questionnaire, so that the type of data processed in the test is using primary data and secondary data. Furthermore, the data were analyzed using multiple linear regression assisted by SPSS version 22.0. The findings provide evidence that the level of work discipline, work environment and compensation have a positive and significant influence on the job satisfaction of YouTube content creators in the village of YouTuber Curahdami Bondowoso.

Keywords: *work discipline, work environment, compensation, job satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.4 Kompensasi	28

2.2.5	Kepuasan Kerja	32
2.2.2.5	<i>Content Creator Youtube</i>	36
2.3	Kerangka Konseptual.....	39
2.4	Hipotesis.....	40
2.4.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja <i>content creator youtube</i> (H1).....	40
2.4.2	Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja <i>content creator youtube</i> (H2).....	41
2.4.3	Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan kerja <i>content creator youtube</i> (H3).....	41
2.4.4	Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Rancangan Penelitian.....	43
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.2.1	Populasi	45
3.2.2	Sampel	45
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1	Kuesioner.....	48
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	49
3.5.1	Variabel Penelitian	49
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	49
3.6	Teknik Analisis Data.....	52
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	54

3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.6.4	Uji Hipotesis	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1	Hasil Penelitian	59
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	60
4.2.1	Karakteristik Responden	60
4.2.2	Distribusi Frekuensi.....	62
4.3	Analisis Data Penelitian.....	66
4.3.1	Analisis Data	66
4.3.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	71
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.4.1	Uji Normalitas	74
4.4.2	Uji Multikolinearitas	75
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	76
4.4.4	Uji Autokorelasi	77
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.6	Pengujian Hipotesis	80
4.6.1	Uji t.....	80
4.6.2	Uji F.....	82
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	83
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	84
4.7.3	Pengaruh Kompensasi (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	84

4.7.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	44
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	49
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Usia.....	61
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4.7 Rekapulasi Data Penelitian Variabel X dan Y.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi.....	78
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji f.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Ujian
- Lampiran 4 : Tabulasi Data
- Lampiran 5 : Rekapulasi Data
- Lampiran 6 : Uji Validitas
- Lampiran 7 : Uji Reabilitas
- Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 : Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 10: Kartu Bimbingan Skripsi