



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP  
*EMPOWERING LEADERSHIP* MELALUI *RELATIONAL  
CAPITAL* (PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN SIDOARJO)**

Abdul Rohman  
191500188

Dosen Pembimbing  
Dr. Fachrudy Asj'ari.S.Ps,i.M.M  
1202612/DY

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP  
*EMPOWERING LEADERSHIP* MELALUI *RELATIONAL*  
*CAPITAL***

**(Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**ABDUL ROHMAN  
NIM : 191500188**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Human Capital* Terhadap  
*Empowering Leadership* Melalui  
*Relational Capital* ( Pegawai Dinas  
Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo )

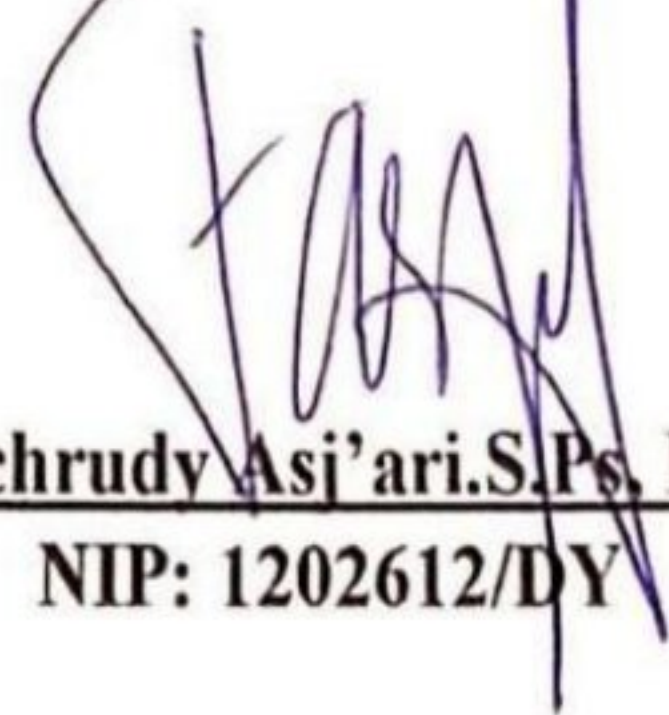
### Identitas Mahasiswa

Nama : Abdul Rohman  
NIM : 191500188  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

*Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk  
diuji :*

Tanggal : 28 Februari 2023

Dosen Pembimbing,



**Dr. Fachrudiy Asj'ari.S.Ps. I.M.M**

**NIP: 1202612/DY**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

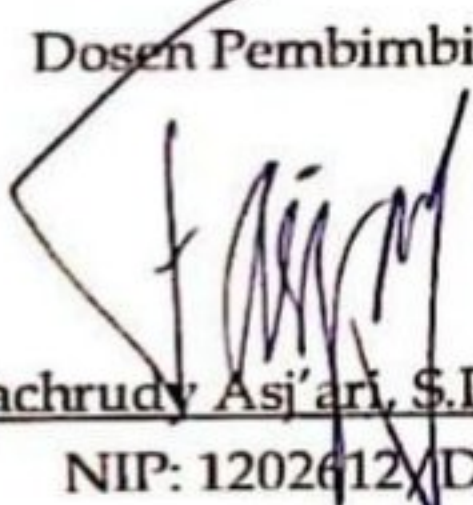
Judul Skripsi : Pengaruh *Human Capital* Terhadap  
*Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* ( Pegawai Dinas Pendidikan Dan  
Kebudayaan Sidoarjo )

Identitas Mahasiswa

Nama : Abdul Rohman  
NIM : 191500188  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Alamat e-mail : [Ahmadajik11@gmail.com](mailto:Ahmadajik11@gmail.com)

Surabaya, 17 April 2023

M. A. Mengetahui,  
Ketua Program Studi,  
  
M. A. Begus Dwiarta, S.E., M.M.  
NIP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing,  
  
Dr. Fachrudin Asj'ari, S.Psi., M.M.  
NIP: 1202612/DY

Menyetujui,  
Dekan  
  
Tary Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NIP: 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Abdul Rohman  
NIM : 191500188  
Judul Skripsi : Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* ( Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo )  
Hari : Jumat  
Tanggal : 31 Maret  
Tahun : 2023

Penguji I



Dra.Cristina Menuk Sri Handayani.SE., M.M  
NPP : 195808081982032001

Penguji II



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP : 1109598/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdul Rohman

Nim : 191500188

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* (Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo)". Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original. Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 10 Januari 2023

Mahasiswa,



Abdul Rohman

NIM : 191500188

## KATA PENGANTAR

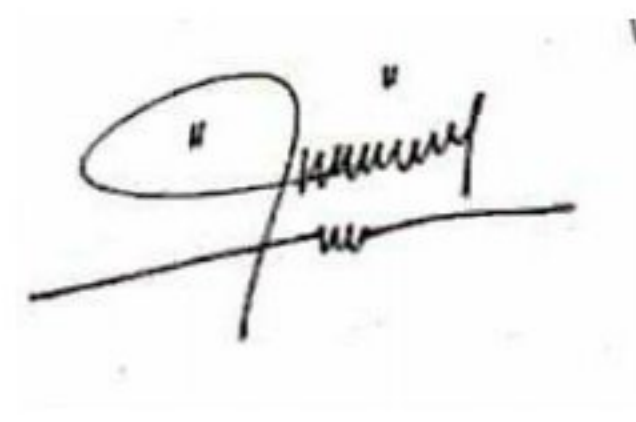
Alhamdhulilahi Robbil'alamiin, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* (Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo)**"

Selama proses penulisan penelitian skripsi ini hingga selesai, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hartono, M. Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo. SE,.M.Pd..MSM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Fachrudy Asj'ari, S. Psi, M. M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, bimbingan, motivasi dan juga telah memberikan kemudahan selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua Pegawai dinas Pendidikan dan Kebudayaan kab. Sidoarjo yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini.

6. Kepada seluruh tenaga pengajar beserta staf Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
7. Kepada Umik dan Abah saya beserta keluarga besar yang selalu mendukung dan telah sabar mendidik saya serta selalu memberikan doa demi kesuksesan serta kelancaram saya dalam segala hal.
8. Kepada habibi Ega nurafifa, Sahabat sahabat yang telah membantu, memotivasi dan memberikan dorongan serta dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa Manajemen G 2019 serta seluruh Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
10. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Surabaya, Februari 2023



Abdul Rohman  
191500188



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah.....	3
1.3    Tujuan Penelitian .....	4
1.4    Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II</b> .....	<b>7</b>
<b>TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1    Penelitian Terdahulu .....	7
2.1.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan.....	14

2.2	Landasan Teori .....	15
2.2.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2.1.1	Komponen MSDM .....	15
2.2.1.2	Fungsi MSDM.....	17
2.2.2	<i>Human Capital</i> .....	17
2.2.3	<i>Empowering leadership</i> .....	22
2.2.4	<i>Relational Capital</i> .....	25
2.2.5	Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3	Kerangka Konseptual .....	27
2.4	Hipotesis.....	29
<b>BAB III</b>	.....	<b>31</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	.....	<b>31</b>
3.1	Rancangan Penelitian.....	31
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.2.1	Populasi .....	33
3.2.2	Sampel.....	33
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.3	Jenis Data dan Sumber Data .....	34
3.3.1	Jenis Data .....	34
3.3.2	Sumber Data.....	34
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data .....	35
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.4.3	Lokasi Penelitian .....	36

3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional	
	Variabel.....	36
3.5.1	Variabel Penelitian.....	36
3.5.2	Definisi Operasional variabel.....	37
3.6	Teknik Analisis Data.....	38
<b>BAB IV</b>	.....	<b>45</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>45</b>
4.1	Penyajian Data.....	45
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo.....	45
4.1.1.1	Identitas Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo.....	45
4.2	Karakteristik Responden.....	47
	Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.3	Deskripsi Penelitian.....	47
4.4	Data Persiapan Analisis PLS.....	50
4.5	Analisis dan Hasil Penelitian.....	52
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
<b>BAB V</b>	.....	<b>69</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>69</b>
5.1	Simpulan.....	69
5.2	Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Skala Likert .....	36
3.2 Alat Ukur Validitas Konvergen .....	41
3.3 Alat Ukur Validitas Diskriminan .....	42
3.4 Alat Ukur Validitas Reliabilitas .....	42
3.5 Deskripsi Inner Model .....	43
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.2 Frekuensi Variabel <i>Human Capital</i> (X) .....	48
4.3 Frekuensi Variabel <i>Empowering Leadership</i> (Y) .....	49
4.4 Frekuensi Variabel <i>Relational Capital</i> .....	50
4.5 Data Persiapan PLS .....	51
4.6 Pengujian <i>Loading Factor</i> atau <i>Outer Loading</i> .....	55
4.7 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> .....	56
4.8 <i>Outer Fornell Larcker Criterion</i> .....	57
4.9 Output <i>Cross Loading</i> .....	58
4.10 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	59
4.11 Nilai Uji <i>R-Square</i> .....	60
4.12 Nilai Uji <i>Effect Size</i> .....	61
4.13 Nilai <i>Goodness of Fit</i> (GoF).....	63
4.14 Pengujian Hipotesis.....	64
4.15 <i>T-Statistic / Boostrapping</i> .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual .....	28
3.1 Rancangan Penelitian.....	32
4.1 Diagram Path.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 3 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 4 Surat Perizinan Penelitian
- Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian Bakesbangpol
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Tabulasi *Human Capital* (X)
- Lampiran 8 Tabulasi *Empowering Leadership* (Y)
- Lampiran 9 Tabulasi *Relational Capital*
- Lampiran 10 Hasil Olah Data