

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji serta menganalisis Pengaruh *Human capital* terhadap *Empowering leadership* melalui *Relational capital* pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo. Penelitian kuantitatif digunakan oleh peneliti ini. Variabel membentuk variabel penelitian. *Human Capital*, variable *Relational Capital*, dan variable *Empowering Leadership* yang digunakan dalam penelitian ini yakni seluruh pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo dengan sampel yang digunakan yaitu sebanyak 40 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh, dimana seluruh populasi menjadi sampel penelitian. sedangkan metode pengumpulan data berbasis kuesioner. Selain daripada itu, Data dianalisis menggunakan perangkat lunak SmartPLS. Hasil dari Studi menunjukkan bahwa: 1) *Human Capital* (X) berpengaruh signifikan dan positif Terhadap *Empowering leadership* (Y) pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo. 2) *Human capital* (X) tidak berpengaruh signifikan dan negative terhadap *relational capital* (Z) Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo. 3) *Relational capital* (Z) berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Empowering leadership* (Y) Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo.

**Kata kunci:** *Human capital*, *Empowering leadership*, *Relational capital*

## ABSTRACT

*This study has the aim of examining and analyzing the influence of human capital on empowering leadership through the relational capital of employees of the Sidoarjo Education and Culture Office. Quantitative research was used by this researcher. Variables form research variables. human capital, relational capital variables, and empowering leadership variables. The samples used in this study were all employees of the Sidoarjo Education and Culture Office. The sample used was 40 respondents using the saturated sampling method, where the entire population became the research sample. while the data collection method is based on a questionnaire. Apart from that, the data were analyzed using the SmartPLS software. The results of the study show that: 1) Human Capital (X) has a significant and positive effect on Empowering leadership (Y) for Sidoarjo Education and Culture Office Employees. 2) Human capital (X) has no significant and negative effect on relational capital (Z) for Sidoarjo Education and Culture Office employees. 3) Relational capital (Z) has a significant and positive effect on Empowering leadership (Y) for Sidoarjo Education and Culture Office Employees.*

**Keywords:** *Human capital, Empowering leadership, Relational capital*