

Lampiran 1

Berita Acara Bimbingan Skripsi

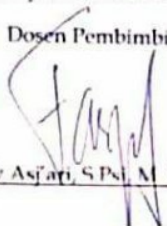
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Abdul Rohman
NIM : 191500188
Program Studi : Manajemen
Tanggal : 6 Maret 2023
Judul Skripsi : Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* (Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo)
Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi, M. M.
Konsultasi : 17 September 2022s.d 17 Maret 2023

No	Tanggal	Uraian Kegiatan	Ket	Paraf Pembimbing
1.	19-09-2022	Pengajuan Judul	Revisi	
2.	21-09-2022	Pengajuan Judul	Revisi	
3.	22-09-2022	Pengajuan Judul	Acc	
4.	08-11-2022	Pengajuan Bab 123	Revisi	
5.	14-11-2022	Pengajuan Bab 123	Acc	
6.	20-02-2023	Pengajuan Bab 45	Revisi	
7.	24-02-2023	Pengajuan Bab 45	Revisi	
8.	28-02-2023	Pengajuan Bab 45	Acc	
9.	06-02-2023	Artikel	ACC	

Surabaya, 06 Maret 2023

Dosen Pembimbing


Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi, M. M.

Lampiran 2

Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus B Dukuht Menanggal XII-1 Telp. Fax 031 8281181 Surabaya 60234
Website: <http://www.fekunipabru.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini SELASA tanggal 22 bulan NOVEMBER tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	Abdul Rohman
NIM	191500188
Program Studi	Manajemen
Judul Proposal	Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap <i>Empowering Leadership</i> Melalui <i>Relational Capital</i> (Pada Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sidoarjo)

Dihadiri oleh:

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500215	Ega Purayya	1. Ega
2.	191500035	Ani Fauziah Rusdiana	2. Ani
3.	191500039	Dyah Ayu Komadhani	3. Dyah
4.	191500160	Ellen Erro Febi	4. Ellen
5.	191500180	Nyala Erimyanti	5. Nyala
6.	191500056	Nouona Dwi Rachmawati	6. Nouona
7.	191500128	Eka Haryu Wicaksono	7. Eka
8.	191500212	Lailatul Fikriyah	8. Laila
9.	191500037	Hikmah Rizki Handayani	9. Hikmah
10.	191500167	Azzah Syamsu Husna	10. Azzah
11.	191500169	Nur Farah	11. Nur
12.	191500092	Nava Pro Masandi	12. Nava
13.	191500215	Sisca Widya N	13. Susca
14.	191500187	FITRIA IMZAGHI	14. Fitri
15.	191500195	MABILAH KHORUN NISA	15. Mabila

Surabaya, 22 November 2022

Penguji : Bisma Arianto S.E., M.M.

Pembimbing : Dr. Fachruday Asj'ari, S.Psi., M.M. ()

Lampiran 3

Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : ABDUL ROHMAN
NIM : 191500188
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel "**Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* (Pegawai Dinas Pendidikan Sidoarjo)**" dengan hasil Similarity Index 17% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 07 Maret 2023
Ketua Program Studi Manajemen



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 4

Surat Perizinan Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 221380/01/FEB/XII/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo
Jl. Pahlawan No. 4 Jati Kec. Sidoarjo
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Abdul Rohman
NIM : 191500188
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Human Capital terhadap Empowering Leadership melalui Relational Capital (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

30 Desember 2022
Dekan,
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Eddy Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 5

Surat Keterangan Penelitian Bakesbangpol



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA – (60189)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
Nomor : 070/ 1003 /209/2023

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasidan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), Sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168);
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.

Menimbang : Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor :221380/01/FEB/XII/2022 Tanggal : 30 Desember 2022

Nama : **ABDUL ROHMAN**

Alamat : Dsn. Gresikan RT 008 RW 002 Kel. Krian Kec. Krian, Kab. Sidoarjo

Nomor Telepon : 082132609659

Pekerjaan : Belum/Tidak Bekerja

Judul Penelitian : "Pengaruh Human Capital Terhadap Empowering Leadership Melalui Relational Capital (Studi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo)"

Bidang Penelitian : Mencari data, Wawancara, Tesis/ Manajemen

Lokasi Penelitian : Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Sidoarjo

Waktu Penelitian : 3 (Tiga) Bulan

Status Penelitian : Baru

Anggota Tim : -

Penelitian : -

Demikian Surat Keterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya
Pada Tanggal : 30 Januari 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR
Sekretaris


NURUL ANSORI, S.Pd, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19700204 200012 1 006

Tembusan :
Yth. Bupati Sidoarjo
Cq. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian
“ KUESIONER PENELITIAN “

Kepada,

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya Abdul Rohman, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon izin serta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini guna terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi. Berikut kuesioner yang akan dilakukan yakni terkait dengan skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh *Human Capital* Terhadap *Empowering Leadership* Melalui *Relational Capital* (Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Sidoarjo)”

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (Lingkari yang sesuai) :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. Akademi/Sederajat
 - c. S1/S2

PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah jawaban dengan keterangan alternatif yang tersedia :
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. N = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju
2. Pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda bulat (O) pada kolom alternatif jawaban.

1. *Human Capital*(X)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Pengetahuan (<i>knowledge</i>)						
1.	Pengetahuan informasi pada					

	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo sangat mudah didapat.					
2.	Pengetahuan pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang.					
b. Keahlian (<i>expertise</i>)						
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki keahlian tersendiri dalam menyelesaikan tugas.					
2.	pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang memiliki keahlian sehingga lambat dalam menyelesaikan tugas.					
c. Kemampuan (<i>ability</i>)						
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo mampu fokus dalam menjalankan tuntutan tugas.					
2.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang mampu menjalankan tugas yang diberikan.					
d. Keterampilan (<i>Skill</i>)						
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo sangat cekatan dalam mengerjakan pekerjaan.					
2.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo lambat dalam mengerjakan pekerjaan.					

e. Level Pendidikan (<i>educational level</i>)					
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki level pendidikan yang cukup, sehingga dapat menjalankan tugas dengan benar.				
2.	Level pendidikan pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo masih kurang.				
f. Pengalaman Kerja (<i>work experience</i>)					
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki pengalaman kerja yang mumpuni.				
2.	Pengalaman pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo masih kurang, sehingga kurang cekatan dalam mengerjakan tugas.				
g. Kompetensi (<i>competency</i>)					
1.	Kompetensi pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo sangat terampil.				
2.	Kompetensi pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang sesuai dengan standar Instansi.				
h. Keunikan / Keterampilan (<i>Skill</i>)					
1.	Pegawai Dinas Pendidikan				

	dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki keterampilan tersendiri, sehingga cekatan melakukan pekerjaan.					
2.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang memiliki keterampilan.					

2. *Empowearing Leadership (Y)*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Menghargai karyawan (<i>Respect</i>)						
1.	Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo sangat menghargai pendapat dari pegawainya.					
2.	Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang menghargai/cuek terhadap pendapat pegawainya.					
b. Mengembangkan karyawan (<i>Development</i>)						
1.	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mengembangkan kemampuannya.					
2.	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo tidak memberikan kesempatan apapun kepada pegawai untuk mengembangkan kemampuannya.					
c. Membangun komunitas (<i>Community</i>)						
1.	Pimpinan Dinas Pendidikan					

	dan Kebudayaan Sidoarjo mampu menciptakan hubungan kerja yang baik.					
2.	Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang mampu membangun komunikasi yang baik antara satu dengan yang lain.					
d. Pendelegasian kekuasaan (<i>Delegation</i>)						
1.	Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo mampu mendelegasikan tugas dan tanggung jawabnya dengan jelas.					
2.	Pimpinan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo tidak mampu mendelegasikan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga tidak dapat mencapai goal yang diinginkan.					

3. *Relational Capital (Z)*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Brand						
1.	Logo yang dimiliki Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo mudah dikenal oleh masyarakat.					
2.	Logo Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang menarik, sehingga banyak masyarakat belum mengetahui.					
b. Pelanggan						
1.	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki association network untuk menciptakan hubungan yang baik dengan mitranya.					
2.	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo kurang mampu membangun hubungan yang baik dengan mitranya.					
c. Loyalitas pelanggan						
1.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo memiliki kesetiaan yang tinggi terhadap instansi.					
2.	Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Sidoarjo tidak memiliki kesetiaan yang tinggi terhadap instansi, sehingga banyak					

	yang mengundurkan diri/resign.					
d. Nama perusahaan						
1.	Nama instansi sangat mudah untuk diingat.					
2.	Nama instansi terlalu panjang, sehingga sulit untuk diingat.					

Lampiran 8 : Tabulasi *Empowering Leadership* (Y)
Tabulasi *Empowering Leadership* (Y)

Responden	<i>Empowering Leadership</i> (Y)							
	EL.1	EL.2	EL.3	EL.4	EL.5	EL.6	EL.7	EL.8
1	4	5	5	5	4	5	5	4
2	5	5	5	4	4	5	4	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	5	5	4
5	4	4	3	4	3	4	4	3
6	5	5	5	5	5	5	5	2
7	4	2	2	2	2	3	4	1
8	5	5	5	5	5	5	5	5
9	1	1	1	1	1	1	1	1
10	5	5	4	5	5	5	5	5
11	3	4	4	3	3	3	3	2
12	2	3	3	3	4	3	4	4
13	2	2	2	2	2	2	2	2
14	1	1	1	1	1	1	3	1
15	3	5	4	5	3	4	4	3
16	4	4	4	4	4	4	4	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3
18	4	5	4	4	4	5	5	2
19	5	4	5	5	4	4	4	5
20	3	3	3	3	1	2	4	1
21	1	1	3	1	3	1	4	1
22	1	3	1	1	1	1	1	1
23	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	3
25	4	4	4	3	4	4	5	4
26	4	5	5	1	3	3	4	2
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	2	2	1	1	1	1	2	1
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	2	3	3	4	2
32	4	4	5	4	5	5	5	5
33	4	3	3	3	3	3	2	2
34	4	4	4	3	2	2	4	2
35	5	3	3	3	3	5	4	2
36	1	1	1	1	1	1	1	1
37	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	4	4	3	4	3	4	2
39	1	5	4	3	2	3	5	3
40	2	2	2	3	2	2	2	1

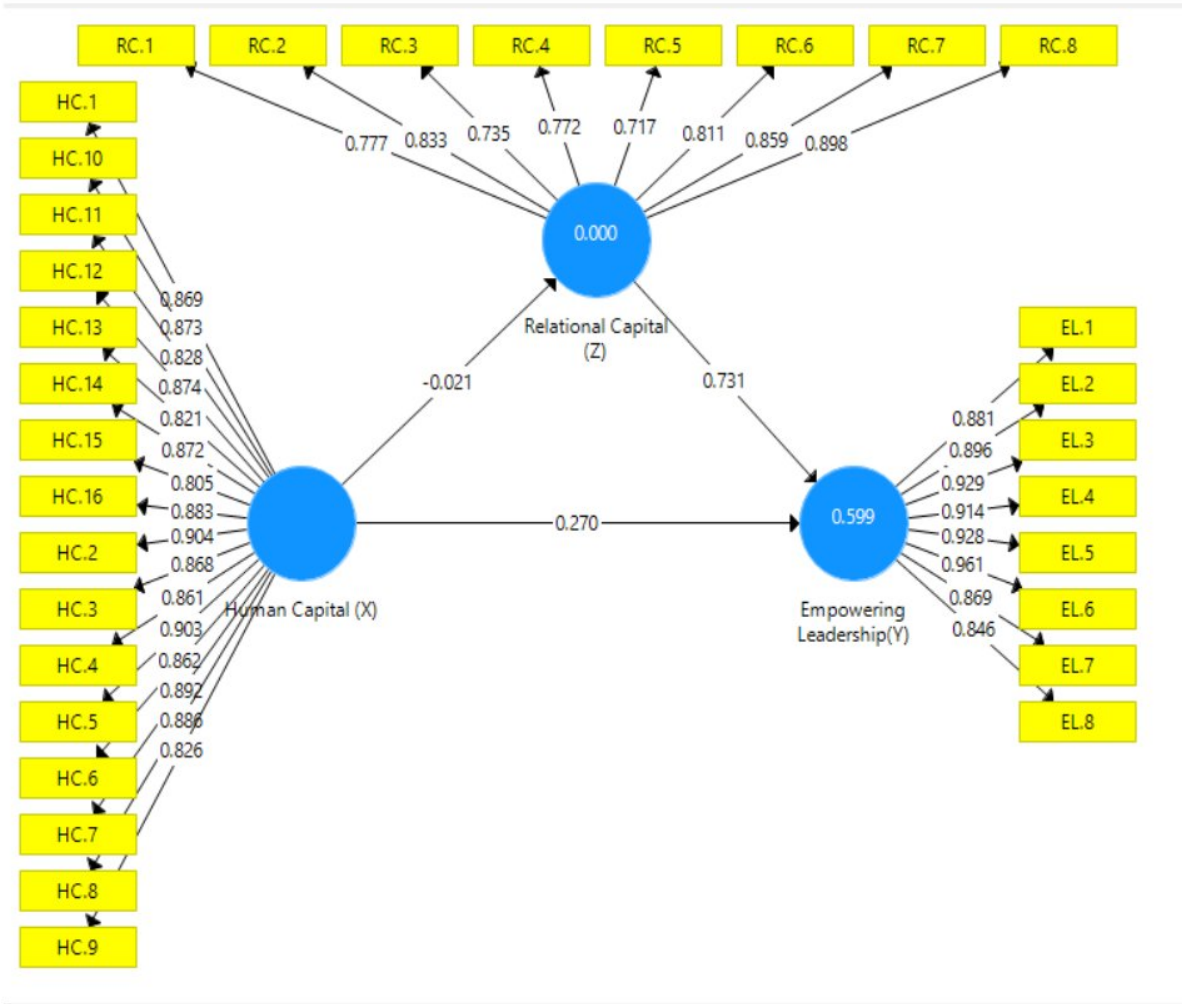
Lampiran 9 : Tabulasi *Relational Capital* (Z)

Tabulasi *Relational Capital* (Z)

Responden	<i>Relational Capital</i> (Z)							
	RC.1	RC.2	RC.3	RC.4	RC.5	RC.6	RC.7	RC.8
1	5	3	5	5	5	4	5	4
2	4	5	4	3	4	5	4	4
3	5	5	5	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	3	4	4	3	4
6	5	5	5	3	5	4	5	4
7	5	5	5	5	5	5	4	4
8	4	5	5	1	4	4	4	2
9	4	2	2	1	2	2	1	1
10	4	5	4	5	5	5	4	5
11	4	4	2	2	3	3	4	3
12	3	3	4	4	4	3	2	2
13	2	2	2	2	4	2	1	2
14	1	2	4	1	3	4	1	1
15	4	3	4	3	4	4	3	4
16	4	4	4	2	2	2	3	2
17	4	4	5	3	4	4	3	3
18	3	4	4	2	4	4	2	3
19	5	4	4	3	5	4	4	3
20	2	3	2	2	2	3	2	2
21	1	1	2	2	1	1	1	1
22	2	4	4	1	1	1	1	1
23	3	5	1	1	1	4	5	5
24	4	4	4	3	4	3	5	4
25	3	3	4	2	3	2	5	4
26	3	1	1	1	1	3	3	2
27	4	4	5	5	5	3	5	4
28	1	2	1	2	4	1	1	1
29	3	4	5	4	4	4	5	4
30	4	4	4	4	4	4	5	5
31	4	4	4	5	5	4	4	4
32	4	2	1	1	1	1	2	2
33	3	2	3	2	2	1	4	2
34	3	4	4	1	2	2	3	3
35	5	5	4	4	4	4	5	5
36	3	1	1	1	1	1	1	1
37	4	4	4	3	5	3	3	3
38	1	1	1	1	1	1	2	1
39	1	2	3	2	5	4	2	4
40	2	4	5	2	5	1	3	2

Lampiran 10 : Hasil Olah Data

Otput Outer Loading

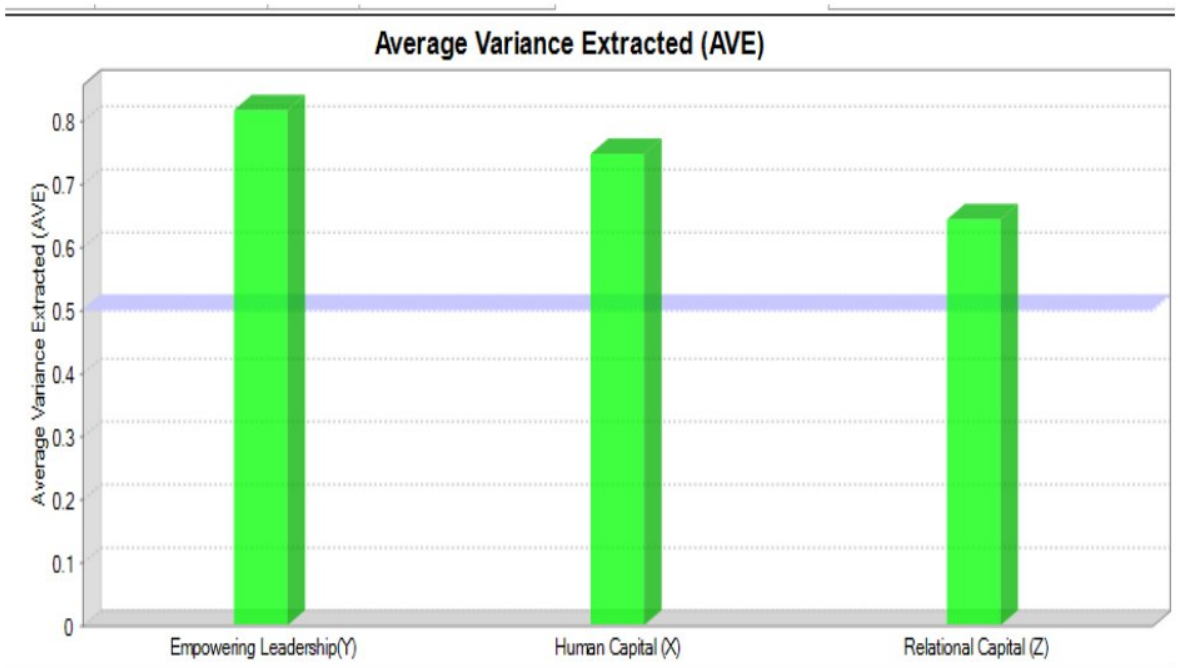


Output Construct Reliability and Validity

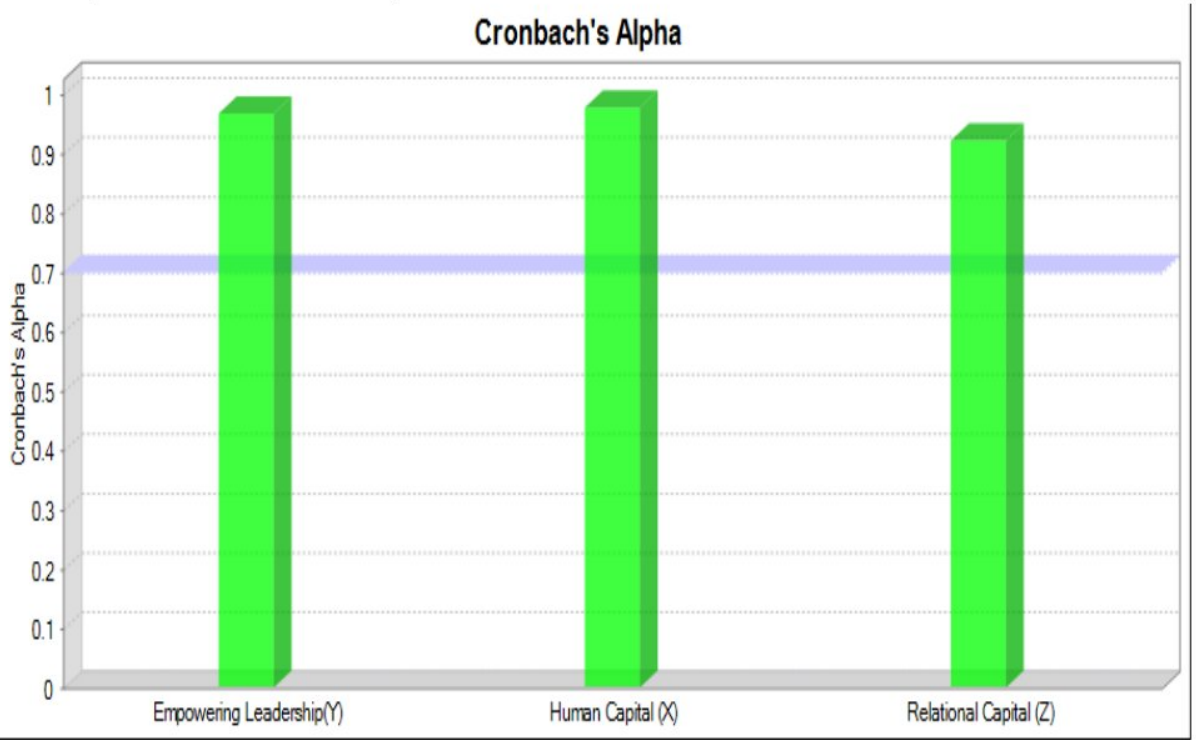
Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (...)
Empowering Leadership(Y)	0.968	0.972	0.973	0.817
Human Capital (X)	0.978	0.983	0.979	0.747
Relational Capital (Z)	0.922	0.950	0.935	0.644

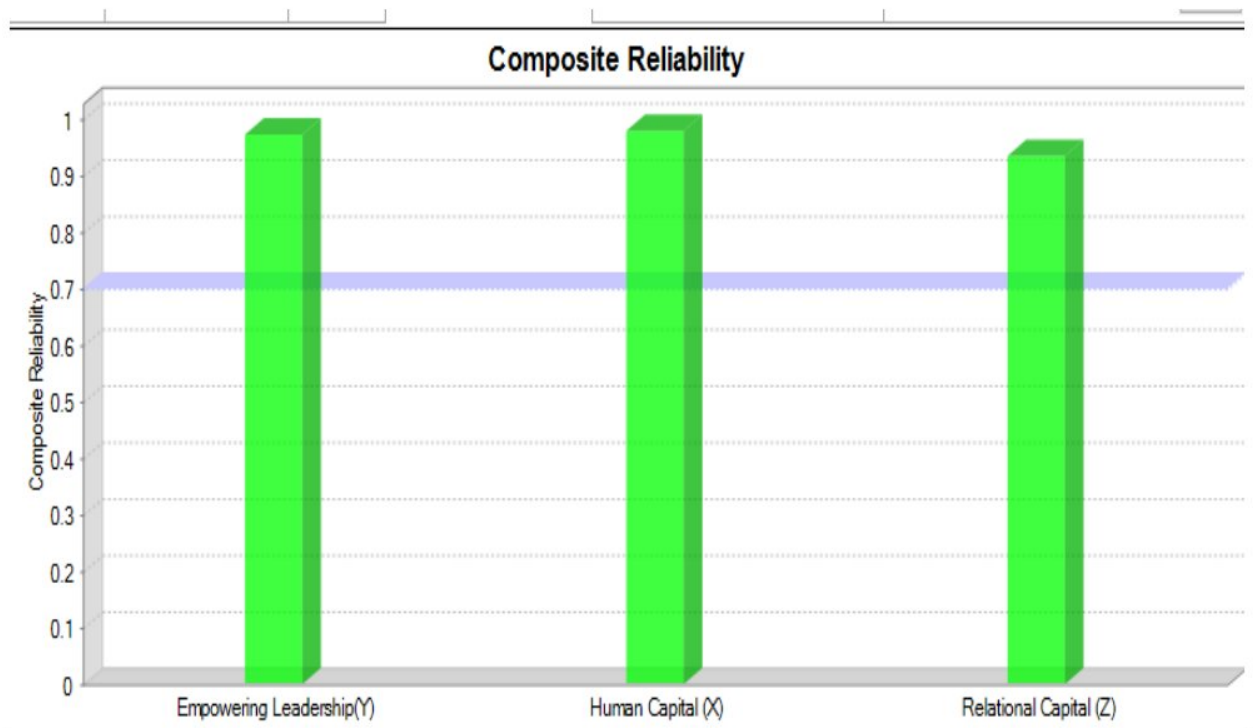
Output Average Variance Extracted (AVE)



Output Cronbach's Alpha



Output Composite Reliability



Output Fornell Larcker Criterion

Discriminant Validity

	Empowering L...	Human Capita...	Relational Capi...
Empowering Leadership(Y)	0.904		
Human Capital (X)	0.255	0.865	
Relational Capital (Z)	0.725	-0.021	0.802

Output Cross Loading
Variabel Human Capital (X)

Discriminant Validity

	Empowering L...	Human Capita...	Relational Capi...
HC.1	0.231	0.869	0.041
HC.10	0.270	0.873	-0.002
HC.11	0.174	0.828	0.005
HC.12	0.197	0.874	-0.104
HC.13	0.152	0.821	-0.027
HC.14	0.254	0.872	-0.006
HC.15	0.184	0.805	0.016
HC.16	0.226	0.883	-0.056
HC.2	0.246	0.904	-0.047
HC.3	0.192	0.868	-0.023
HC.4	0.201	0.861	-0.081
HC.5	0.216	0.903	0.005
HC.6	0.202	0.862	-0.076
HC.7	0.276	0.892	0.044
HC.8	0.265	0.886	0.017
HC.9	0.128	0.826	-0.032

Output Cross Loading
Variabel Empowering Leadership(Y)

Discriminant Validity

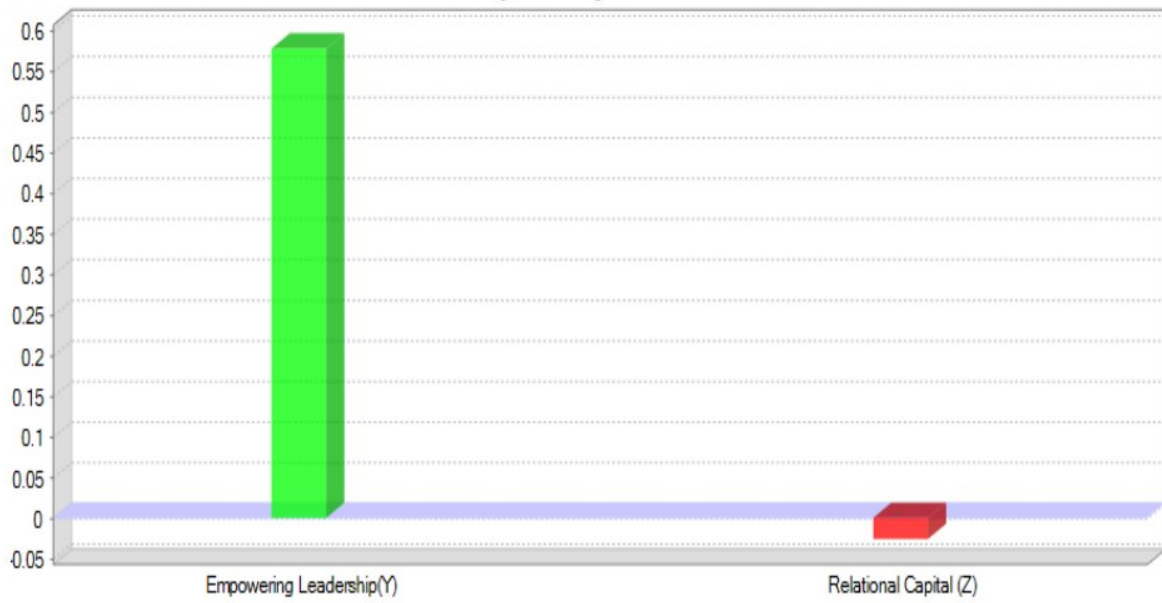
	Empowering L...	Human Capita...	Relational Capi...
EL.1	0.881	0.148	0.761
EL.2	0.896	0.176	0.609
EL.3	0.929	0.303	0.560
EL.4	0.914	0.204	0.719
EL.5	0.928	0.308	0.591
EL.6	0.961	0.243	0.769
EL.7	0.869	0.292	0.600
EL.8	0.846	0.180	0.581

Output Cross Loading Variabel Relational Capital(Z)

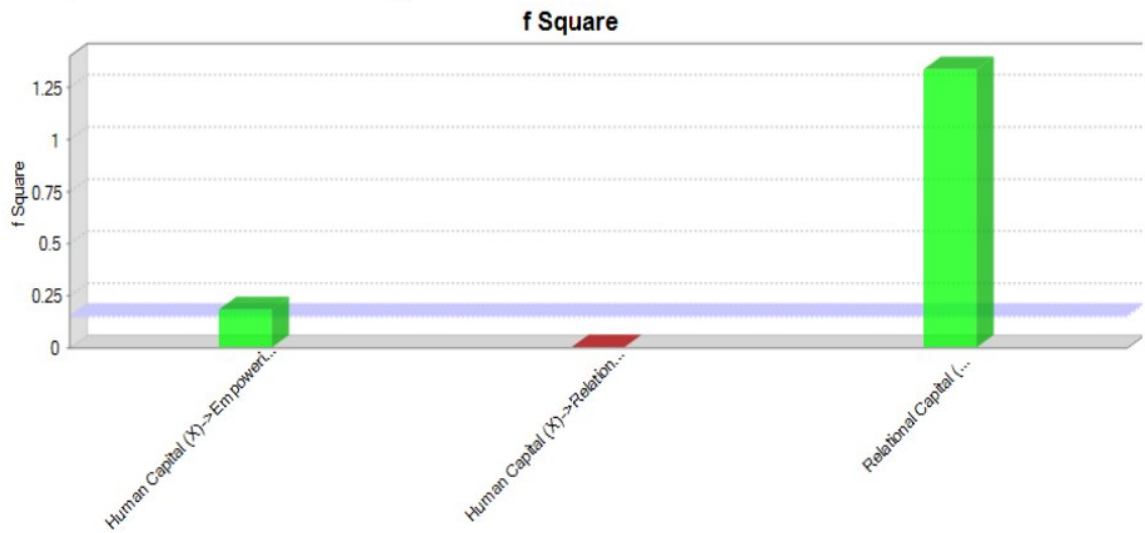
Discriminant Validity

	Empowering L...	Human Capita...	Relational Capi...
RC.1	0.566	0.177	0.777
RC.2	0.558	-0.142	0.833
RC.3	0.387	-0.137	0.735
RC.4	0.432	-0.035	0.772
RC.5	0.343	-0.107	0.717
RC.6	0.574	0.004	0.811
RC.7	0.799	0.021	0.859
RC.8	0.741	-0.011	0.898

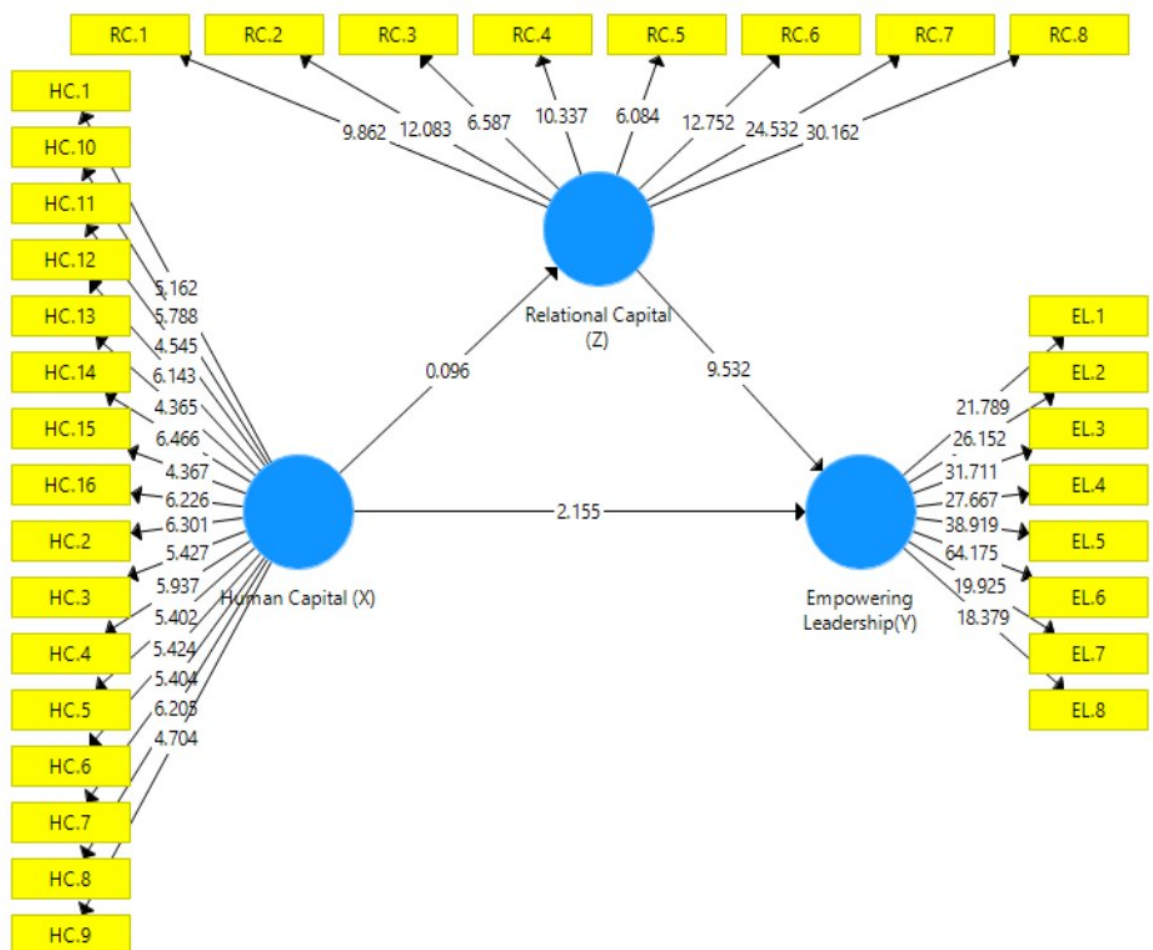
Output R-Square (R^2)



Output Effect Size (R²)



Output Uji Bootstrapping



Hasil Uji Bootstrapping

Path Coefficients

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Human Capital (X) -> Empowering Leadership(Y)	0.270	0.261	0.125	2.155	0.032
Human Capital (X) -> Relational Capital (Z)	-0.021	0.015	0.218	0.096	0.923
Relational Capital (Z) -> Empowering Leadership(Y)	0.731	0.741	0.077	9.532	0.000

Specific Indirect Effects

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Human Capital (X) -> Relational Capital (Z) -> Empowering Leadership(Y)	-0.015	0.006	0.165	0.093	0.926