

*The Effect of Job Rotation on Organizational Stress through Workload
in Government Agencies Bureau of the Economy Regional Secretariat of
East Java Province*

Name : Ari Huda Pratama

NIM : 191500205

Abstract

This study aims to analyze the effect of job rotation transactions on organizational stressors through the workload of ASN employees at the Regional Secretariat Bureau of Economics, East Java Province. This study used a sample of 48 ASN employees. The data analysis technique used is SEM-PLS analysis with SmartPLS. The results of this study provide evidence that job rotation affects workload and organizational stressors, while workload does not affect organizational stressors. The workload is not able to be an intervening variable between work rotation and organizational stressors in Government Agencies, the Bureau of the Economy, Regional Secretariat of East Java Province.

*Keywords : State Civil Apparatus, Job Rotation, Workload and
Organizational Stressors*

Pengaruh *Job Rotation* Terhadap *Organizational Stressors* Melalui
Workload Pada Instansi Pemerintahan Biro Perekonomian
Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur

Nama : Ari Huda Pratama

NIM : 191500205

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh dari transaksi rotasi kerja terhadap stressor organisasi melalui beban kerja pada pegawai ASN di Instansi Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan sampel 48 pegawai ASN. Teknik analisis data yang digunakan analisis SEM-PLS dengan SmartPLS. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa *job rotation* berpengaruh terhadap beban kerja dan stressor organisasi, sedangkan beban kerja tidak mempengaruhi stressor organisasi. Beban kerja tidak mampu menjadi variabel intervening antara rotasi kerja terhadap stressor organisasi pada Instansi Pemerintahan Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur.

Kata kunci : Aparatur Sipil Negara, Rotasi Kerja, Beban Kerja dan Stressor Organisasi