

DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, M., & Sidiq, S. S. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru*. Riau University.
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Al-Romeedy, B. S. (2019). *The role of job rotation in enhancing employee performance in the Egyptian travel agents: the mediating role of organizational behavior*. *Tourism Review*, 74(4), 1003–1020. <https://doi.org/10.1108/TR-10-2018-0153>
- Ananda, M. S., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT . Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang*. 2(4), 186–195.
- Anita, T., Tjitrosmarto, S., & Setyohadi, J. S. (2021). *Stres Kerja Guru Saat Pandemi Covid-19 Ditinjau Dari Kompensasi Dan Lingkungan Kerja*. *Research and Development Journal of Education*, 7(1), 146–157.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *PENGARUH ROTASI JABATAN, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN*. *Jurnal Bening*, 9(3), 480–493.
- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). *PENGARUH SHIFT KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI VARIABEL KELELAHAN DAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT M . I. 2*, 23–28.
- Aristanto, D. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara)*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 1539–1545.
- Asj'ari, F., Suharyanto, Dwiarta, I. M. B., & Widhayani, P. S. (2022). *OPTIMIZATION OF INTELLECTUAL CAPITAL TO REALIZE EMOTIONAL INTELLIGENCE THROUGH*. 20(3).
- Bahrin, S., Alifah, S., & Mulyono, S. (2017). *Rancang Bangun*

- Sistem Informasi Survey Pemasaran dan Penjualan Berbasis Web. *Jurnal Transistor Elektro dan Informatika*, 2(2), 81–88.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia I Komang Budiasa Penerbit Cv. Pena Persada*.
- Chin, W. W. (1998). Commentary: Issues and opinion on structural equation modeling. *MIS quarterly*, hal. vii–xvi. JSTOR.
- Dhanraj, D., & Parumasur, S. B. (2014). *EMPLOYEE PERCEPTIONS OF JOB CHARACTERISTICS AND CHALLENGES OF JOB ROTATION*. 12(1), 733–741.
- Fatmawati, N. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Rotasi Kerja Dan Mutasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota *Jurnal Sains Ekonomi (JSE)*, 57–66.
- Foroutan, T., Safavi, H. P., & Bouzari, M. (2021). The ugly side of job rotation. *International Journal of Hospitality Management*, 95(March),
- Garson, G. D. (2016). *Partial least squares. Regression and structural equation models*. Statistical Publishing Associates.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage publications.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR) www.ijlemr.com | |*, 03(10), 15–22. Diambil dari www.ijlemr.com
- Harmen, H., Amanah, D., Harahap, D. A., & Naibaho, F. (2019). Sources of Job Stress Dimension Effect on Employee Performance (Case in Health Social Security Organizer Agency Medan, Indonesia). *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(9), 581–590.

- <https://doi.org/10.36349/EASJEBM.2019.v02i09.016>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia / Malayu S.P. Hasibuan* (Ed.rev, ce). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, R. (2018). PENGARUH ROTASI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI HARMONI HOTEL BATAM. *Jurnal Dimensi*, 5(2).
- Hastutiningsih, A. T. (2019). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi stres kerja. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1-8.
- Hastutiningsih, T. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimensi Stres Kerja (study pada PT. MSV Pictures Yogyakarta). *tesis UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA*, 1-197.
- Hermawan, S. (2020). Buku Ajar Perlukah Rotasi Dan Promosi Jabatan? In *Buku Ajar Perlukah Rotasi Dan Promosi Jabatan?* <https://doi.org/10.21070/2020/978-623-6833-10-0>
- Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita Edisi 4 Tahun*, (4), 1-12.
- Hj. Wahidah Abdullah, S.Ag., M. A., & Utomo, T. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH SULAWESI SELATAN TENGGARA DAN BARAT SEKTOR PEMBANGKITAN BAKARU PUSAT LISTRIK BAKARU. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar*, 146-158.
- Ibrahim, H., Amansyah, M., & Yahya, G. N. (2016). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja factory 2 pt. maruki internasional indonesia makassar tahun 2016. *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS*.
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zukarnain, Z. I. T. (2016). *Autonomy*,

- workload, worklife balance and job performance teachers. *International Journal for Researcher Development*, 7(1), 63–83.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa Sukses*.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Effect of Work Stress, Work Motivation, and Work Environment to Employee Performance Production Part (Case Study at UD Pratama Karya Kota Kediri)*. 105–114.
- Kusnadi, M. A. (2014). Hubungan antara beban kerja dan self-efficacy dengan stres kerja pada dosen Universitas X. *Calyptra*, 3(1), 1–15.
- Lee, H., Min Kim, J., & Won Han, J. (2017). Impact of Job Rotation Stress in Nurses on Psychological Well-being: Focusing on Mediating Effect of Challenge Assessment and Hindrance Assessment. *Journal of the Korea Academia-Industrial cooperation Society*, 18(10), 373–381. Diambil dari <https://doi.org/10.5762/KAIS.2017.18.10.373>
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. Diambil dari p-ISSN 2549-7332 %7C e-ISSN 2614-1167%0D
- Mardiana, N., & Asj'ari, F. (2022). PENGARUH WORKLOAD DAN JOB INSECURITY TERHADAP WORK FATIGUE. *Material Safety Data Sheet*, 33(1), 1–12.
- Moniharapon, S. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kopertis Wilayah XII Di Kota Ambon. *Jurnal Manis Volume*, 2(2), 43–61. Diambil dari <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/723>
- Moussavi, S. E., Zare, M., Mahdjoub, M., & Grunder, O. (2019). Balancing high operator's workload through a new job rotation approach: Application to an automotive assembly line. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 71, 136–144.

- <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2019.03.003>
- Mubariroh, M. (2013). *HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI DI JTV SURABAYA*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nikmatur, R. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63.
- Ns. Arif Munandar, S.Kep., M. K. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi. In *News.Ge*.
- Nurdarwisyah, S., Rusli, M., Mahamood, A. F., Kastriafuddin, T., Yakob, T., Ramli, A. J., ... Dan, G. (2022). *Rujukan Kualitatif*. 8(24), 107–131.
- Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer*, 8(2), 679. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1574>
- Pratiwie, F. D., & Fakultas. (2016). *PENGARUH INDIVIDUAL STRESSOR DAN ORGANIZATIONAL STRESSOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK PT. GARUDA MITRA SOLUSI MALANG*.
- Prof. Dr. M.E. Winarno, M. P. (2013). *Metodologi Penelitian Dalam Pendidikan Jasmani*. Universitas Negeri Malang (UMI PRESS).
- Putri, D. N. (2020). *RANCANGAN PENELITIAN BIDANG TEKNOLOGI PANGAN Analisa Data dengan SPSS dan Minitab*. UMMPress.
- Putri, N. T. D., & Luturlean, B. S. (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR JOB ROTATION PADA PEGAWAI PT.ANGKASA PURA I (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA BANDAR UDARA INTERNASIONAL I GUSTI NGURAH RAI-BAL*. 7(2), 3434–3443.
- Rahma, R. A. (2019). *PENGUKURAN USABILITY GAME EDUKASI IDENTIFIKASI HUKUM BACAAN NUN SUKUN ATAU TANWIN DANMIMMATI PADA AYAT AL-QUR`AN*

BERBASIS TIGA DIMENSI MENGGUNAKAN SKALA LIKERT.

- Ramadhanty, Z. R., Saleh, H., & Suriyani, S. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri (Persero) Makassar. *Economics Bosowa Journal*, 5(001), 218–230.
- Rina, S. (2018). UNIVERSITAS SUMATERA UTARA Poliklinik UNIVERSITAS SUMATERA UTARA. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 1(3), 82–91.
- Rizky, D. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). 61(4), 47–53.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational Behavior*.
- Rohmah, Nurruli, F. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Saya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11.
- Siregar, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153.
- Situmorang, C. (2012). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN TEKORANGKERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA MANAJEMEN PT. OLAGAFOOD INDUSTRI (JALAN SENTOSA NO. 54 KE. TANJUNGPURA).
- Song, J. B., Lee, C., Lee, W. J., Bahn, S., Jung, C. J., & Yun, M. H. (2016). Development of a job rotation scheduling algorithm for minimizing accumulated work load per body parts. *Work*, 53(3), 511–521. <https://doi.org/10.3233/WOR-152232>
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D (Cetakan Ke). Bandung: CV Alfabeta.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik sampling*. Unj press.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syahrir, D., Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-*

- PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. PT Penerbit IPB Press.
- Pemerintah Provinsi Jawa Tmur. (2020). Peraturan Gubernur (PERGUB) tentang KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, URAIAN TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR. *BERITA DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2020 NOMOR 48 SERI E*.
- Pemerintah Provinsi Jawa Timur. (2021). *PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NOMOR 108 TAHUN 2021 TENTANG KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, URAIAN TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR*.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). POPULASI DAN SAMPEL. *Pengantar Statistika 1*, 33.
- Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS path modeling for assessing hierarchical construct models: Guidelines and empirical illustration. *MIS quarterly*, 177-195.
- Yamin, S. (2021). *Smartpls 3, Amos & Stata: Olah Data Statistik (Mudah & Praktis)* (Vol. 1). Dewangga Energi Internasional Publishing.

