

## DAFTAR PUSTAKA

- Achiel, Y., Soffy, B., Eka, A. A., & Kumaya, J. R. (2020). *Dampak Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja PHK, Pemotongan Gaji, dan Motivasi Kerja*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Maksipreneur: Vol. II* (Issue 2).
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186. <https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>
- Andjarwati, T. (2019). Do Learning and Development Interventions Motivate Employees at PT Danone Indonesia? Applying McClelland's Theory of Motivation to FMCG Industries. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 160. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.780>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1). <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Suryani, N. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia (Issue August)*. (Issue August).
- Febriastuti, R., Dwimawanti, I. H., Widowati, N., Publik, J. A., Profesor, J., & Soedarto, H. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan*

*Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kerjasama Teknik Luar Negeri Di Kementerian Sekretariat Negara.*

Fransiska. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhan Batu Utara.* <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5277>

Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9.* Badan Penerbit-Undip.

Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.

Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>

Irawati, R., Arimbi, D., & Prodi, C. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia.*

Jatim, P. (2009). *Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 2 Tahun 2009.* 2008(118), 8299013.

Kadji, Y. (2012). Tentang Teori Motivasi. *Jurnal INOVASI*, 9(1), 1–15. <http://id.portalgaruda.org/index.php?page=2&ipp=10&ref=search&mod=document&select=title&q=teori+motivasi&button=Search+Document>

Kartika, G., Haryani, S., Tinggi, S., Manajemen, I., & Yogyakarta, Y. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta.* 19(1), 29–42. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/tb>

Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap

- Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Listiyono, R. A. (2015). Studi Deskriptif Tentang Kualitas Pelayanan di Rumah Sakit Umum Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto Pasca Menjadi Rumah Sakit Tipe B. In *Kebijakan dan Manajemen Publik* (Vol. 1, Issue 1).
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Masni, H. (2015). *Strategi Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa*. <http://dx.doi.org/10.33087/dikdaya.v5i1.64>
- Mentari, R. A. (2020). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang Mojokerto*.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2008, 8–63. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667> homepage:
- Nazir, M. (2014). *Metode penelitian (Risman Sirkumbang, Ed.)*. Ghalia Indonesia.
- Noerchoidah, & Harryono, S. (2019). The Influence Analysis of Organizational Culture and Motivation of The Caddy Work Satisfaction In A. Yani Golf Surabaya. *Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 1(1), 38–45.
- Noerchoidah, Indrayani, R., & Fatimah, N. (2023). *Peran Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Studi Pada Industri Kreatif*. 09(01), 1–23.
- Noerchoidah, N., Harjanti, D., & Suprpto, W. (2021). Knowledge

Sharing Dan Job Performance : Peran Mediasi Innovative Work Behavior. *Jurnal Ekbis*, 22(2), 135. <https://doi.org/10.30736/je.v22i2.839>

- Noerchoidah, & Sumitro, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Social Capital to Improve Employee performance. *JEAMS: Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 2(1), 15–25.
- Noerchoidah, Wahjono, S. I., Ningrum, A. R., & Wardhana, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 255. <https://doi.org/10.24269/iso.v5i2.791>
- Novia Risma Putri. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>
- Pratiwi. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja*.
- Putra, & Laily. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Para Bathara Surya Nur Laily Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Rizki, M. A. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal & Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM & PTSP) Kota Surabaya*. 1–149.
- Rubiyanto, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Persada Lampung Raya*.

*Lampung Selatan.*

- Samana, M. (2022). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Aceh Syariah.*
- Sedarmayanti, H. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM : untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja.* Refika Aditama.
- Septarina, M. (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang.*
- Sitepu, A. T. (2013). *Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara TBK CABANG MANADO.* *Jurnal EMBA*, 1, 1123-1133.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba.* In *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan... Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis: Vol. IV (Issue 01).*
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian.* ALFABETA, cv.
- Sujarwanto. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Btn Yogyakarta.*
- Sutrisno, P. D. . E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana. [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Edy+Sutrisno,+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia,+ \(Jakarta:+Kencana,+2009\),+4.&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Edy+Sutrisno,+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia,+ (Jakarta:+Kencana,+2009),+4.&printsec=frontcover)
- Titta Sari. (2020). *Pengaruh Seleksi Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Usaha*

Baru.

- Tsauri, D. H. S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan I). STAIN Jember Press.
- Wahyuni, Y. D. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Megahjaya Cemerlang di Mojokerto*.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 31, Issue 1). [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=405101&val=6468&title=PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=405101&val=6468&title=PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN) Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya
- Wardhani, K. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. In *Occupational Medicine* (Vol. 53, Issue 4).
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., Ogi, I. W. J., & Motivasi..., P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado The Effect Of Work Motivation And Workload On Employee Performance At Pt. Pln (Persero) Area Manado. *991 Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.
- Yulianto, A. F. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Cakrawala Citra Bangsa Mandiri Sidoarjo*.