

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of organizational commitment and work discipline on employee motivation at PT. Adiprima Suraprinta Gresik. This study uses quantitative research to analyze and prove the results of research regarding the impact of organizational commitment variables, work discipline, on employee motivation. The research population is at PT. Adiprima Suraprinta Gresik in February the number of samples is 86 employees. The sampling technique in this study is using the Probability Sampling technique. The method used in this study is the classical assumption test which is reinforced by the normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, and in hypothesis testing includes multiple linear regression analysis, t test, f test which shows the results of the influence between organizational commitment and work discipline on work motivation significantly.

Keywords: organizational commitment, work discipline, work motivation

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Adiprima suraprinta Gresik. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif untuk menganalisis dan membuktikan hasil penelitian mengenai dampak variabel komitmen organisas, disiplin kerja, terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi penelitian yakni di PT. Adiprima Suraprinta Gresik pada bulan February jumlah sampel 86 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik Probability Sampling. Untuk metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik yang diperkuat dengan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, dan dalam pengujian hipotesis meliputi analisis regresi linier berganda, uji t, uji f yang menunjukkan hasil adanya pengaruh antara komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja secara signifikan.

Kata kunci : komitmen organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja