

memberikan motivasi, arahan dan dukungan dalam melakukan pekerjaan. Selain itu manajemen harus memberikan apresiasi pada karyawan, membrikan jenjangan karir atau program lainnya yang dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan pekerjaan agar sesuai dalam mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenada Media.
- Dame, B., Rumawas, W., & Waworundeng, W. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Prisma Dana Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 77-84.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35566/0>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Undip.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya*

Manusia. PT Buku Seru.

- Harlire, M. (2010). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada pemerintah kabupaten di tanjung kalimantan Selatan. *Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 117–124.
- Hisbuan. (2017). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan produktifitas*. Bina Aksara.
- Hisbuan, M. S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Khasanah, U., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT New March Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/567>
- Manullang, M. (2014). *Metode Penenlitian Proses penelitian Praktis*. Ciptapustaka Media.
- Nitisemito. (2018). *Manajemen Personalisa* (keempat). Ghalia Indonesia.
- Prinsa. Donni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rani Ayu Adelida, Tony Susilo Wibowo, V. R. W. (2021). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada pt. telkom mergoyoso surabaya. *Publikasi Ilmiah Manajemen*, 1(1), 1–11.
- Ricardianto, (2018:15). (2018). *Human Capital Manajement*. inmedia.
- Robbins, S. P. & J. (2011). *Organisasional Behavior* (ke empat b).

pearson.

- Sedamayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (ketiga). Mandar Maju 2017.
- Singodimedjo. (2011). *Manajemen Sumber daya Manusia, Disiplin Kerja*. Kencana.
- Siregar, Y. L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 85–92. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2363>
- Statistik, B. P. (2020). *Import Asal China Anjlok, Ini Kinerja Perdagangan*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Alberta.
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Primatama Mulyajaya (PMJ) Kabupaten Pasaman Barat. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM*. alfabeta.
- Umar. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2016a). *Manajemen kinerja* (edisi KeLi). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016b). *Manajemen kinerja PT. Rajawali pers*.