

ABSTRAK

SDM pada sebuah organisasi perusahaan ialah kedua elemen yang selalu berdampingan dan tidaklah bisa terpisahkan. Perusahaan bisa berjalan secara baik jika SDM didalamnya memiliki satu target yang serupa ialah guna membentuk organisasi dimana dia melakukan pekerjaan serta mendapatkan sumber penghasilan meningkat setiap waktunya. Tujuan adanya penelitian ini adalah menganalisa apakah kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel yang telah dipilih ialah Disiplin Kerja, Stres Kerja serta Motivasi Kerja. Sebanyak 33 responden atau narasumber menjadi sampel, dimana untuk menentukan sampel itu dilaksanakan melalui metode non probability sampling yang mana pendataan yang didapatkan didapat dari instrumen kuesioner yang disebar pada peresponden karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera dengan tetap memperhatikan tingkat ke valid-an dan tingkat reliabilitasnya. Data yang diperoleh kemudian di anslisis memakai regresi linier berganda yang telah melewati pengujian asumsi klasik. Dengan hasil sebagai berikut $Y = 6.888 + 0,339 X_1 + 0,269X_2 + 0,802X_3 + e$. Hasil uji menyatakan bahwa kinerja karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera secara parsial dan positif serta signifikan diberikan pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja, kemudian kinerja karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera juga dipengaruhi secara simultan oleh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja secara positif serta signifikansi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Human resources in a corporate organization are two elements that are always side by side and cannot be separated. Companies can run well if the human resources in them have the same goal, namely the desire to make the organization where they work and look for sources of income always increase each period to period. The purpose of the discussion is to find out whether employee performance is influenced by the variables that have been selected, namely Work Discipline, Work Stress and Work Motivation. A total of 33 respondents or informants became the sample, where to determine the sample using a non-probability sample technique where the data obtained was obtained from a questionnaire instrument which was distributed to the employee respondents of PT. Menara Abadi Sejahtera while paying attention to the level of validity and reliability. The data obtained is then analyzed use multiple linear regression which has successfully tested the classic assumptions. With the following results $Y = 6,888 + 0.339 X_1 + 0.269X_2 + 0.802X_3 + e$. The test results stated that the performance of PT. Menara Abadi Sejahtera is partially, positively and significantly influenced by Work Discipline, Work Stress and Work Motivation, then the performance of employees of PT. Menara Abadi Sejahtera is also influenced simultaneously by Work Discipline, Work Stress and Work Motivation in a positive and significant way.

Key words: *Work Discipline, Work Stress, Work Motivation, Performance.*