

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1. 1Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : E Dukuhtengah I Sidol, Telp-Fax: 031-8291193 Surabaya 60234
 Website: <http://www.uapb.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Erika Rahmawati
Prodi / MIM	: Manajemen / Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Disiplin Kerja, Sifat Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bina Abadi Sejahtera
Dosen Pembimbing	: Ferry Hariawan, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s.d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	22-09-2022	Judul Skripsi	Revisi	
2.	24-09-2022	Judul Skripsi	ACC	
3.	29-09-2022	Bab I	Revisi	
4.	01-10-2022	Bab I	ACC	
5.	05-10-2022	Bab II	Revisi	
6.	10-10-2022	Bab II	ACC	
7.	19-10-2022	Bab III	Revisi	
8.	19-11-2022	Bab III	ACC	
9.	18-01-2023	Bab IV-V	Revisi	
10.	18-02-2023	Bab IV-V	ACC	


Bimbingan selesai pada tanggal 17 Maret 2023
 Dosen Pembimbing,



Ferry Hariawan



Mahasiswa,



Erika Rahmawati

Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fk.unipabusa.ac.id>

Nomor : 111/009 /01/FEIV 2 /2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. MENARA ABADI SEJAHTERA
Perum Residence Blok A-01, Suruh Kee, Sokodono,
di-Sidoarjo

Sebagai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Fatkhur Rahman
NIM : 191500214
Prodi : Manajemen
Juhl : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Menara Abadi Sejahtera

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 13 Oktober 2022



Wibisono, SE., M.Pd., MSM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 1. 3 Surat Balasan Penelitian



PT. MENARA ABADI SEJAHTERA
Perum Rotas Residence Blok A-01 Sunah Sukadono Sidoarjo 61258
Jawa Timur – Indonesia Telp: (031) 81312666/631

SURAT KETERANGAN

Nomor : PAAK/DIR/PS/01/2022
Lampiran : -
Prohal : SURAT BALASAN

Yang Bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bavi Aulidain
Jabatan : Direktur

Kepada Mahasiswa :

Nama : Fatkhur Rahman
Nom : 191500214
Prodi : Manajemen

Telah Kami Setujui Untuk Melakukan Penelitian Di PT. Menara Abadi Sejahtera Dengan Judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Semes Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera Sidoarjo”

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya dan kerjasamanya bapak/ibu kami ucapkan terimakasih.

Surabaya, 12-10-2022



Bavi Aulidain

Lampiran 1. 4Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dookah Menanggal XII/4, Telp- Fax, 031-8281183 Surabaya 60224
Website : <http://www.pgriabibsu.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 21 bulan November tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Fatkhur Rahman
NIM	: 191500214
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Abadi Sejahtera

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500010	Arman Nur Mahyid	1.
2.	191500180	Mama Ermawati	2.
3.	191500085	Vibol Fawwaz Alondoksoni	3.
4.	191500189	Nona Rizka	4.
5.	191500179	Rizka Nur Rizkiyanti	5.
6.	191500098	Mada Sa'adah Nurman	6.
7.	191500047	Fari Azzumi	7.
8.	191500078	Adistya Septian Yulanda	8.
9.	191500159	Usama Anugrah Rahayu	9.
10.	191500193	Miftakhal Laila Alqay Susanti	10.
11.	191500043	Nerona Rizka Sililanti	11.
12.	191500169	Nur Rochah	12.
13.	191500093	Lata Regita Angraeni	13.
14.	191500097	An Anwarul Rasyid	14.
15.	191500079	Ak Luyeni	15.

Surabaya, 21 - 11 - 2022

Pembimbing

(Ferr Hariwan S.E., M.M)
NPP. 1512763/DY

Penguji

(Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM)
NPP. 0709494/DY

Lampiran 1. 5 Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : B, Dalem Menggadi XII/4, Telp- Fax. 031-4281143 Surabaya 60234

Website : <http://www.pgriadiabuana.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1. Nama	: Fatikhur Rahman
2. NIM	: 191590214
3. Program Studi	: Manajemen
4. Judul Proposal	: Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mersa Abadi Sejahtera

Halaman	Perbaikan/Koreksi
7	Pengertian disiplin kerja
9 - 12	Indikator stres kerja
13	Penambahan teori faktor-faktor stres kerja
15	Penambahan teori faktor-faktor motivasi kerja
16	Perbaikan indikator motivasi kerja
17	Perbaikan penyajian faktor-faktor kinerja
22	Perbaikan pada jumlah populasi

Surabaya, 05 Desember 2022

Penguji,

Toni Susila Wilumra, S.E., M.Pd., MSM

Lampiran 1. 6Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Menara Abadi Sejahtera”**. Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Ibu/Saudara dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis

Fatkhur Rahman

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
MENARA ABADI SEJAHTERA

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia
 - < 30 tahun
 - 30 – 40 tahun
 - > 40 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - SMP
 - SMA
 - Sarjana
4. Masa Kerja
 - < 3 tahun
 - 3-5 tahun
 - > 5 tahun

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *checklist* (\surd) pada jawaban yang Anda pilih. Kriteria penilaian:

1.	Sangat Tidak Setuju	Diberi Skor	1
2.	Tidak Setuju	Diberi Skor	2
3.	Cukup Setuju	Diberi Skor	3
4.	Setuju	Diberi Skor	4
5.	Sangat Setuju	Diberi Skor	5

I. Variabel Penelitian

Disiplin Kerja (X1)

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	DISIPLIN KERJA					
	TANGGUNG JAWAB TERHADAP TUGAS					
1	Saya merasa bahwa tugas yang diberikan kepada saya merupakan hal yang wajib dikerjakan.					
2	Saya menyelesaikan tugas jika sedang bersemangat.					
3	Saya menyelesaikan tugas dengan seadanya tanpa berpikir keras.					
	KETEPATAN DALAM MELAKSANAKAN TUGAS					
4	Saya melaksanakan tugas dengan penuh kehati-hatian dan memperhatikan setiap					

	langkahnya					
5	Saya melaksanakan tugas semampunya meskipun tidak sesuai prosedur dan yang terpenting selesai					
6	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedurnya					
KETAATAN PADA PERATURAN						
7	Saya hanya melaksanakan peraturan yang tidak memberatkan didalam sebuah organisasi.					
8	Saya melaksanakan tugas dan kegiatan apapun di dalam organisasi sesuai peraturan					
9	Saya setuju jika peraturan yang diberlakukan dalam organisasi wajib dipatuhi seluruh anggota					
KETAATAN TERHADAP NILAI-NILAI ATAU NORMA YANG BERLAKU						
10	Saya melakukan aktivitas dengan mengikuti norma-norma yang berlaku					
11	Saya melakukan aktivitas sesuai dengan suasana hati tanpa meskipun tidak sesuai norma					

12	Saya merasa kecewa jika melihat orang yang hidup tidak sesuai dengan norma yang berlaku					
----	-----------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Stres Kerja (X2)

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	STRES KERJA					
GEJALA FISIOLOGIS						
1	Saya merasa mual ketika saya merasa tertekan dan banyak hal yang membebani pikiran.					
2	Saya merasa jantung berdebar kencang ketika memikirkan tugas yang sulit diselesaikan					
3	Saya sering kali mengeluarkan keringat dingin ketika dalam kondisi mendesak					
GEJALA PSIKOLOGIS						
4	Saya mudah panik ketika mendapat tugas atau sebuah pekerjaan yang lama terselesaikan karna sulit					
5	Saya mudah marah ketika ada yang berusaha membubarkan konsentrasi					

	dalam memikirkan atau melakukan sesuatu.					
6	Saya tak segan untuk meledakkan emosi jika dihadapkan suatu hal yang tidak sesuai dengan apa yang diharapkan					
GEJALA PERILAKU						
7	Saya mudah mengalami insomnia ketika saya memikirkan suatu hal yang sangat berat					
8	Saya mudah gemetar ketika kesulitan mengerjakan suatu tugas yang sama sekali tidak saya kuasai					

Motivasi Kerja (X3)

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	MOTIVASI KERJA					
PENGHARGAAN DIRI						
1	Gaji merupakan motivasi untuk semangat kerja					
2	Bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat dalam bekerja					
3	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat mencukupi kebutuhan saat					

	ini					
KEKUASAAN						
4	Saya menikmati persaingan dan kemenangan					
5	Saya menikmati rasa tanggung jawab					
6	Saya menyampaikan kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit					
KEBUTUHAN KEAMANAN KERJA						
7	Keselamatan kerja di perusahaan ini sudah diterapkan dengan baik					
8	Saya bersedia menjadi karyawan ini dengan tunjangan kesehatan yang diberikan					
9	Saya bersedia menjadi karyawan di perusahaan ini dengan adanya tunjangan pensiun diberikan					

Kinerja (Y)

NO	KUESIONER	SS	S	RG	TS	STS
	KINERJA KARYAWAN					
KUALITAS KERJA						
1	Saya dalam melaksanakan pekerjaan memahami sasaran yang diinginkan organisasi tempat saya bekerja					
2	Saya ulet dan teliti dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan Anda sebagai pegawai cepat mengerti dan mengerjakan					
3	Saya sebagai karyawan cepat mengerti dan mengerjakan tugas dengan baik					
KUANTITAS KERJA						
4	Saya konsisten dan sabar dalam melaksanakan setiap pekerjaan					
5	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang harus					

	dicapai					
6	Saya kreatif dalam melaksanakan pekerjaan					
TANGGUNG JAWAB						
7	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas hasil kerja yang telah dikerjakan apabila terjadi kesalahan					
8	Saya dapat mempertanggung jawabkan keputusan yang diambil terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
9	Saya selalu pekerjaan tepat waktu sesuai kebutuhan yang ditetapkan					
KERJA SAMA						
10	Saya Memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja Kemampuan Bekerja Sama					
11	Saya selalu mediskusikan pada rekan kerja maupun					

	pimpinan terhadap hasil yang akan kami capai					
12	Saya bekerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas					
INISIATIF						
13	Saya memiliki kemampuan untuk memberikan ide - ide yang bersifat utuk dalam menddukung pekerjaan					
14	Saya terkadang mampu untuk memberikan ide yang sifatnya membangun dalam mendukung pekerjaan					
15	Saya tidak bisa jika diminta untuk memberikan ide yang ide yang sifatnya untuk membangun dalam mendukung pekerjaan					

Lampiran 1. 7 Data Tabulasi Penelitian

1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

NO	DISIPLIN KERJA (X1)												TOTAL X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3	
Resp_1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
Resp_2	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	52
Resp_3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	44
Resp_4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	52
Resp_5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	3	3	43
Resp_6	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	51
Resp_7	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	54
Resp_8	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	50
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	53
Resp_17	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	54
Resp_18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
Resp_19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	53
Resp_20	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_22	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	52
Resp_23	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
Resp_26	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	55
Resp_27	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	55
Resp_28	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	55
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
Resp_32	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	47
Resp_33	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	50

Lampiran 1. 8 *Output* Pengolahan Data SPSS

FREQUENCY TABEL

BERDASARKAN JENIS KELAMIN

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase(%)
1	Laki-Laki	25	75,8%
2	Perempuan	8	24,2%
	Total	33	100

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

A. BERDASARKAN USIA

No	Usia	Jumlah	Persentase(%)
1	Kurang dari 30 tahun	9	27,3
2	30 – 40 tahun	14	42,4
3	Lebih dari 40 tahun	10	30,3
	Total	33	100

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

B. BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase(%)
1	SMP	10	30,3
2	SMA	21	63,6
3	SARJANA	2	6,1
	Total	33	100

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

C. BERDASARKAN MASA KERJA

No	Masa Kerja	Jumlah	Persentase(%)
1	Kurang dari 3 Tahun	5	15,2%
2	3- 5 Tahun	17	51,5%
3	Lebih dari 5 Tahun	11	33,3%

Total	33	100
-------	----	-----

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	11	33.3	33.3	33.3
	Sangat setuju	22	66.7	66.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Setuju	16	48.5	48.5	51.5
	Sangat setuju	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Setuju	23	69.7	69.7	72.7
	Sangat setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	22	66.7	66.7	72.7
	Sangat setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	21	63.6	63.6	69.7
	Sangat setuju	10	30.3	30.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	18	54.5	54.5	60.6
	Sangat setuju	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	20	60.6	60.6	66.7
	Sangat setuju	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Setuju	17	51.5	51.5	63.6
	Sangat setuju	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	5	15.2	15.2	15.2
	Setuju	18	54.5	54.5	69.7
	Sangat setuju	10	30.3	30.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	8	24.2	24.2	24.2
	Setuju	17	51.5	51.5	75.8
	Sangat setuju	8	24.2	24.2	100.0

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	6	18.2	18.2	18.2
	Setuju	24	72.7	72.7	90.9
	Sangat setuju	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	7	21.2	21.2	21.2
	Setuju	23	69.7	69.7	90.9
	Sangat setuju	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

VARIABEL STRES KERJA (X2)**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	10	30.3	30.3	33.3
	Setuju	15	45.5	45.5	78.8
	Sangat setuju	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	11	33.3	33.3	36.4
	Setuju	15	45.5	45.5	81.8
	Sangat setuju	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	9	27.3	27.3	27.3
	Setuju	15	45.5	45.5	72.7
	Sangat setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	8	24.2	24.2	24.2
	Setuju	16	48.5	48.5	72.7
	Sangat setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	7	21.2	21.2	21.2
	Setuju	15	45.5	45.5	66.7
	Sangat setuju	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	6	18.2	18.2	18.2
	Setuju	19	57.6	57.6	75.8
	Sangat setuju	8	24.2	24.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	11	33.3	33.3	36.4
	Setuju	13	39.4	39.4	75.8
	Sangat setuju	8	24.2	24.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Cukup setuju	9	27.3	27.3	27.3
	Setuju	15	45.5	45.5	72.7
	Sangat setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	2	6.1	6.1	9.1
	Setuju	10	30.3	30.3	39.4
	Sangat setuju	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	3	9.1	9.1	12.1
	Setuju	10	30.3	30.3	42.4
	Sangat setuju	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	11	33.3	33.3	39.4
	Sangat setuju	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	11	33.3	33.3	39.4
	Sangat setuju	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	5	15.2	15.2	15.2
	Setuju	11	33.3	33.3	48.5
	Sangat setuju	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	17	51.5	51.5	57.6
	Sangat setuju	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Setuju	13	39.4	39.4	48.5
	Sangat setuju	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Setuju	15	45.5	45.5	57.6
	Sangat setuju	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	8	24.2	24.2	24.2
	Setuju	18	54.5	54.5	78.8
	Sangat setuju	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

VARIABEL KINERJA(Y)

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	42.4	42.4	42.4
	Sangat setuju	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	12	36.4	36.4	36.4
	Sangat setuju	21	63.6	63.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Setuju	11	33.3	33.3	36.4
	Sangat setuju	21	63.6	63.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	51.5	51.5	51.5
	Sangat setuju	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Setuju	24	72.7	72.7	81.8
	Sangat setuju	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Setuju	26	78.8	78.8	90.9
	Sangat setuju	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	8	24.2	24.2	24.2
	Setuju	23	69.7	69.7	93.9
	Sangat setuju	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	14	42.4	42.4	48.5
	Sangat setuju	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	14	42.4	42.4	48.5
	Sangat setuju	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	12	36.4	36.4	42.4
	Sangat setuju	19	57.6	57.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Setuju	10	30.3	30.3	39.4
	Sangat setuju	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Setuju	16	48.5	48.5	54.5
	Sangat setuju	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Setuju	24	72.7	72.7	84.8
	Sangat setuju	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	5	15.2	15.2	15.2
	Setuju	26	78.8	78.8	93.9
	Sangat setuju	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup setuju	9	27.3	27.3	27.3
Setuju	23	69.7	69.7	97.0
Sangat setuju	1	3.0	3.0	100.0
Total	33	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

X1.1	Pearson Correlation	.429*
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	33
X1.2	Pearson Correlation	.481**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	33
X1.3	Pearson Correlation	.416*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	33
X1.4	Pearson Correlation	.378*
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	33
X1.5	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.6	Pearson Correlation	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.7	Pearson Correlation	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

X1.8	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.9	Pearson Correlation	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.10	Pearson Correlation	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.11	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X1.12	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

VARIABEL STRES KERJA (X2)

X2.1	Pearson Correlation	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.2	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.3	Pearson Correlation	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.4	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.5	Pearson Correlation	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.6	Pearson Correlation	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	33
X2.7	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X2.8	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

X3.1	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.2	Pearson Correlation	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.3	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.4	Pearson Correlation	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.5	Pearson Correlation	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.6	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.7	Pearson Correlation	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.8	Pearson Correlation	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
X3.9	Pearson Correlation	.595**

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

VARIABEL KINERJA (Y)

Y1.1	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.2	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.3	Pearson Correlation	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.4	Pearson Correlation	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.5	Pearson Correlation	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.6	Pearson Correlation	.559**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	33
Y1.7	Pearson Correlation	.444**
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	33
Y1.8	Pearson Correlation	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.9	Pearson Correlation	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.10	Pearson Correlation	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

Y1.11	Pearson Correlation	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.12	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.13	Pearson Correlation	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.14	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33
Y1.15	Pearson Correlation	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	33

UJI RELIABILITAS

Variabel	NILAI ALFA	NILAI KRITIS	KETERANGAN
<i>Cronbach</i>			
Disiplin Kerja (X1)	0,895	0,6	<i>Reliabel</i>
Stres Kerja (X2)	0,886	0,6	<i>Reliabel</i>
Motivasi Kerja (X3)	0,910	0,6	<i>Reliabel</i>
Kinerja (Y)	0,926	0,6	<i>Reliabel</i>

Sumber : Output SPSS data diolah, 2023.

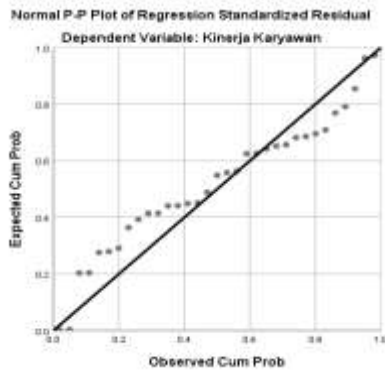
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.92980620
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.130
	Negative	-.145
Test Statistic		.145
Asymp. Sig. (2-tailed)		.075 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Correlations	Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.888	7.020			
Disiplin Kerja	.339	.160	.256	.603	1.658
Stres Kerja	.269	.127	.210	.905	1.105
Motivasi Kerja	.802	.145	.655	.631	1.584

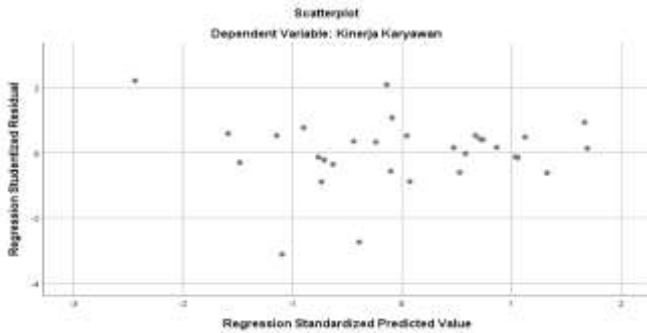
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Hasil Uji Glejser

Model	t	Sig.
(Constant)	3.290	.003
Disiplin Kerja	-1.657	.108
Stres Kerja	-1.275	.213
Motivasi Kerja	-.254	.801

Sumber : Output SPSS data diolah, 2023



UJI AUTOKORELASI

	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0,862 ^a	0,743	3,07762	1,613

Sumber : Output SPSS data diolah, 2023

ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.888	7.020		.981	.335
	Disiplin Kerja	.339	.160	.256	2.112	.043
	Stres Kerja	.269	.127	.210	2.124	.042
	Motivasi Kerja	.802	.145	.655	5.528	.000

Sumber : Output SPSS data diolah, 2023.

Uji t

Model	t	Sig.
(Constant)	.981	.335
Disiplin Kerja (X ₁)	2.112	.043
Stres Kerja (X ₂)	2.124	.042
Motivasi Kerja (X ₃)	5.528	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Sumber: lampiran olah data spss 2023

UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	792.835	3	264.278	27.902	.000 ^b
	Residual	274.680	29	9.472		
	Total	1067.515	32			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Disiplin Kerja						

Sumber : Output SPSS data diolah 2023

Lampiran 1.9 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl DukuhManggala XII/4, Telp- Fax. 031-8281103 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpriadi.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Fatihur Rohman
NIM/Program Studi : 1930009 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Dofinm Kego, Iktik Kego dan Uktikm
Kego terhadap Kinerja Keuangan PT. Mitra
Abea- Selehjvs-
Tanggal Ujian Skripsi : 31-Maret-2023
Penguji : 1. Tony sw
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
1		Pengantar dan pembekuan	}	
2		menyebutkan permasalahan berdasarkan		}
3		menyebutkan teori		
4				
5				
6				
7				
8				

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,

Tony sw



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhManggul XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpriwi.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Fatkhur Rahman
NIM/Program Studi : 1915002101 / Manajemen
Judul Skripsi : Analisa Pengaruh desipul Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Abadi Sejahtera.
Tanggal Ujian Skripsi : 31-Maret-2023
Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Kata pengantar, daftar lampiran	
2		Bab II penelitian pendahuluan	
3		Bab II Rancangan penelitian	
4		definisi operasional variabel	
5		Bab II Pembahasan	
6		Daftar pustaka	
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 6 April 2023
Penguji II,