

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh *Reward* dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu keseluruhan pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo yang berjumlah 38 pegawai. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik teknik *Non Probability Sampling* dan menggunakan metode sampel jenuh. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer dengan pengambilan data menggunakan kuesioner, menggunakan teknik analisis data berupa uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F, serta determinasi R^2 . Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja beban kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Ditemukan juga hasil *reward* dan beban kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo.

Kata Kunci : *Reward*, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study aims to determine whether or not the effect of Reward and workload on job satisfaction of employees of the Department of Cooperatives and micro enterprises Sidoarjo. The samples used in this study are all employees of the Department of Cooperatives and micro enterprises Sidoarjo totaling 38 employees. Sampling using Non Probability Sampling techniques and using saturated sampling method. The types of data used in this study are primary data with data collection using questionnaires, using data analysis techniques such as validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis test using t test and F test, and R² determination. From the results showed that reward has a significant effect on job satisfaction, workload does not have a significant effect on job satisfaction. It was also found that the results of reward and workload had a simultaneous effect on job satisfaction of employees of the Sidoarjo regency Office of Cooperatives and micro enterprises..

Keywords : Reward, Workload, Job Satisfaction