

DAFTAR PUSTAKA

- . L. M. (2018). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 6(1), 95. <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v6i1.2190>
- .SiDr., Prof. H. Edy Sutrisno, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Edy+Sutrisno,+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia,+Jakarta:+Kencana,+2009,+4.&printsec=frontcover
2019. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, No. 2,(2), 170–183.
- Afandi, pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resoures Management For Management Researh*.
- Aini, H. N. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Paragon Teknologi And Innovation Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–20.
- Akmal, S., & Sarbunis, S. (2021). Pengaruh Penghargaan Atasan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 1(2), 22–32. <https://doi.org/10.47647/jeko.v1i2.490>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>

- Antoni, F., Damayanti, R., & Puspita, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Palembang. *SEMB-J: Sharia Economic Management Business Journal*, 2(1), 65–69.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG) Riski Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Dianawati Suryaningtyas. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA Hubungan Antar Variabel*. 6, 1–8.
- Dr. Fitri Wulandari, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ela Yuanita Kusuma. (2020). Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Mojokerto. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 21(1), 8–29.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*.
- Fitria, J., & Sawitri, H. S. R. (2003). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 28–44.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali 2021. (n.d.). *No Tit*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM*

- SPSS 26. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (Vol. 1, p. 475).
- Ghozali, P. H. . (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit-Undip.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- I KOMANG BUDIASA. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Iskandar, M. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Reward dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(3), 577–592.
<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>
- Jufrizen. (2013). *Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan jufrizen*.
- Kadek Ferrania Paramitadewi. (2017). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TABANAN*. 6(6), 3370–3397.
- Mahawet, E. (2021). *ANALISIS BEBAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA*.
- Malasari, N. (2020). *pengaruh teamwork, reward, punishment, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Swadaya Graha Gresik*.
- Maulana, R., Al, S. M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2016). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT*

TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 156–163.

Mubaroqah & M. Yusuf. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai The effect of work motivation on job satisfaction of officers*. 17(2), 222–226.

N., Dr.Hj. Lilis Suryani. S.E., M. . (2022). *Peningkatan komitmen profesi melalui iklim organisasi, kepribadian dan kepuasan kerja dosen*.

Oemar, Y. (2007). Pengaruh Pemberian Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Riau. In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 5, Issue 1, pp. 126–131).

Paijan, P., & Putri, A. H. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 152. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.7177>

Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.

Samsuni, S. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. ┘ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Satria, A. D. (2018). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(1).

- Sedarmayanti, H. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM : untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian & Pengembangan*.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian*.
- Wahyuni, S., & Sampara, N. (2021). Pengaruh Psychic Reward dan Social Reward Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kebersihan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 135–149. <http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/decision/article/view/747>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(1), 129–138.
- Yuliani, I. F., & Kurniyati, N. N. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja*. 1–18.
- Zulkifli, Z. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Jabal Ghafur. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 105–116. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v17i1.48>