

## Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/Saudara/i  
Karyawan PNS Dinas Perhubungan  
Surabaya

**Dengan hormat,**

Dalam rangka penelitian yang saya lakukan pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya, maka saya mohon kesediaan waktunya untuk mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Pengumpulan data ini dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir (Skripsi) pada Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas PGRI Adi Buana Surabaya, dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya”**. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuisisioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaan dalam mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, Februari 2023

Hormat saya,

Fitria Inzaghi

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis kelamin : a). Laki-laki  
b). Perempuan

Usia : a). 26-35 tahun  
b). 36-45 tahun  
c). > 45 tahun

Pendidikan terakhir : a). SMA  
b). Diploma  
c). S1  
d). S2

B. KETERANGAN KUISIONER

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KS : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.

1. Kompetensi (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Keterampilan						
1.	Saya dapat mengerjakan tugas dengan baik dengan keterampilan yang saya miliki					
2.	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk mendukung pekerjaan saya					
3.	Saya dapat menggunakan perangkat teknologi seperti komputer dan laptop					
Pengetahuan						
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dengan pengetahuan yang saya miliki					

5.	Saya mengerti cara menjalankan program-program umum semacam microsoft office					
6.	Saya dapat mengerjakan tugas dan selesai tepat waktu dengan pengetahuan yang saya miliki					
Peran sosial						
7.	Saya bertanggung jawab atas tindakan dan perilaku saya dalam bekerja					
8.	Saya dapat menyampaikan informasi dengan baik dan benar serta mudah diterima oleh individu maupun kelompok					
9.	Saya dapat memenuhi kewajiban dalam bekerja dengan baik dan sesuai aturan					

Citra diri						
10.	Saya memberikan kesan positif dan optimis dalam bekerja					
11.	Saya percaya diri terhadap potensi yang saya miliki dalam menyelesaikan tugas					
12.	Saya seringkali memberi masukan kepada rekan kerja dalam melaksanakan pekerjaan					
Sikap						
13.	Saya selalu bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
14.	Saya selalu memberikan hasil kerja yang memuaskan					
15.	Saya tidak pernah mengeluh dan pantang menyerah dalam					

	menghadapi kesulitan bekerja					
--	------------------------------	--	--	--	--	--

2. Budaya Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Disiplin						
1.	Saya disiplin terhadap aturan waktu saat menyelesaikan tugas saya					
2.	Saya sadar dan bersedia mengerjakan tugas saya dengan baik					
3.	Saya disiplin terhadap peraturan organisasi tempat saya bekerja					
Keterbukaan						
4.	Saya percaya dengan rekan kerja atas hasil kerjanya					
5.	Saya berterus terang dan tidak menutup-nutupi apabila dalam bekerja melakukan kesalahan					

6.	Saya mau dan mampu beradaptasi dengan berbagai perubahan yang terjadi					
Saling menghargai						
7.	Saya menghargai perbedaan pendapat dan bersikap saling percaya					
8.	Saya menyadari batasan tanpa mengabaikan sopan santun dalam bekerja					
9.	Saya menghargai ide-ide baru dan masukan positif dalam hal pekerjaan					
Kerja sama						
10.	Saya dapat bekerjasama dengan rekan kerja lainnya dalam memecahkan masalah					
11.	Saya selalu ikut berkontribusi saat					

	bekerjasama dengan rekan kerja lainnya					
12.	Saya bersikap kooperatif dan tidak mementingkan diri sendiri saat bekerjasama dengan rekan kerja lainnya					

3. Komunikasi (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pemahaman						
1.	Saya mendengarkan dan memahami apa yang pimpinan saya katakan dengan sebaik mungkin					
2.	Saya mampu menyampaikan pesan kepada rekan kerja lainnya dengan baik					
3.	Saya dapat menerima dengan baik atas pendapat dan informasi					



	yang diberikan oleh rekan kerja					
	Kesenangan					
4.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja					
5.	Saya mampu bersosialisasi dengan baik saat melakukan pekerjaan					
6.	Saya mampu menciptakan suasana yang menyenangkan saat berbicara dengan rekan kerja lainnya					
	Pengaruh pada sikap					
7.	Komunikasi yang berupa teguran, dapat merubah sikap dan perilaku saya yang kurang baik					

8.	Apabila timbul masalah dengan karyawan yang lain, saya ikut turut introspeksi diri					
9.	Komunikasi yang berjalan positif dapat menciptakan perubahan pada sikap saya dalam menyelesaikan permasalahan					
Hubungan makin baik						
10.	Saya berusaha bekerjasama dengan rekan kerja lainnya agar menciptakan hubungan yang harmonis					
11.	Saya dapat memposisikan diri saat berbicara kepada pimpinan maupun saat berbicara kepada rekan kerja lainnya					
12.	Saya lebih suka mendengarkan dan memahami daripada mengkritik saat					

	berkomunikasi dengan rekan kerja					
Tindakan						
13.	Saya lebih suka berkomunikasi secara langsung tatap muka daripada melalui alat perantara					
14.	Saya lebih suka berkomunikasi melalui media perantara seperti perangkat elektronik					
15.	Saya memahami dan menuruti perintah kerja pimpinan dan bertindak sesuai apa yang diperintahkan					

4. Produktivitas Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						

1.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi saya di perusahaan					
2.	Saya memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan					
3.	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standart yang ditetapkan					
	Meningkatkan hasil yang dicapai					
4.	Saya selalu meningkatkan keterampilan dan kreativitas saya dalam bekerja					
5.	Saya selalu meningkatkan pengetahuan saya untuk					

	meningkatkan kualitas pekerjaan					
6.	Saya ikut serta dalam kegiatan pelatihan atau training untuk meningkatkan produktivitas kerja					
Semangat kerja						
7.	Saya melaksanakan kewajiban dengan penuh tanggung jawab					
8.	Saya merasa permasalahan dalam bekerja adalah sebuah tantangan yang harus dihadapi dan tidak dapat dihindari					
9.	Saya bertindak sebagai rekan kerja yang dapat diandalkan dan memiliki inisiatif					
Pengembangan diri						
10.	Saya selalu ingin melakukan peningkatan-peningkatan hasil kerja					

	terhadap pekerjaan yang saya lakukan hari ini dibandingkan hari kemarin					
11.	Saya diizinkan untuk membuat cara kerja yang dapat membuat hasil kerja lebih baik					
12.	Saya dapat mengembangkan diri di perusahaan					
Mutu						
13.	Perusahaan memotivasi saya untuk bekerja sebaik-baiknya					
14.	Saya selalu berusaha meningkatkan mutu yang lebih baik					
15.	Saya selalu berusaha untuk rajin masuk kerja setiap harinya untuk menyelesaikan pekerjaan					

Efisiensi

Efisiensi						
16.	Saya selalu fokus terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
17.	Saya didorong untuk bertindak produktif dan efisiensi					
18.	Saya mencapai tujuan pekerjaan dengan tepat, hemat dan sesuai prosedur yang benar					

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 2209142 /01/FEB/X /2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
Dinas Perhubungan Kota Surabaya  
Jl. Dukuh Menanggal No.1, Dukuh Menanggal, Kec. Gayungan  
di-  
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Fitria Inzaghi  
NIM : 191500187  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 5 Oktober 2022

Fidy Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM  
NPP : 0709494/DY



## Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian



### PEMERINTAH KOTA SURABAYA DINAS PERHUBUNGAN

Jl. Dukuh Menanggal No. 1 Surabaya – 60234  
Telp. (031) 8295324, 8295332 Fax. (031) 8288315

#### NOTA - DINAS

Kepada : Yth. Kepala Sub Koordinator Umum dan Kepegawalan  
Dari : Kepala Dinas Perhubungan Kota Surabaya  
Tanggal : 09 November 2022  
Sifat : Segera  
Nomor : 072/ 198 /436.7.12/2022  
Hal : Penelitian

Berdasarkan Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tanggal 2 November 2022 nomor : 070/2911/S/RPM/436.7.15/2022 tentang Rekomendasi Izin Penelitian, diharapkan dapatnya diberikan bantuan untuk Pengambilan Data kepada :

Nama : Fitria Inzaghi.  
Alamat : Randegan Sari RT 01 RW 03 No. 9 Gresik.  
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.  
Tema Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya.  
Lama Penelitian : 31 Oktober 2022 s.d. 5 Januari 2023, TMT Surat Dikeluarkan.  
Penanggung Jawab : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, SE., M.M  
Pengikut : -

Demikian atas bantuannya, disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS,

Tundjung Iswandaru, ST, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP 196904071991031009





**PEMERINTAH KOTA SURABAYA  
DINAS PERHUBUNGAN**

Jl. Duku Menanggal No. 1 Surabaya – 60234  
Telp. (031) 8295324, 8295332 Fax. (031) 8288315

**NOTA - DINAS**

**Kepada** : Yth. Sekretaris  
Kepala Bidang Lalu Lintas  
Kepala Bidang Pengawasan dan Pengendalian  
Kepala Bidang Prasarana Transportasi  
Kepala Bidang Angkutan  
Kepala UPTD Pengelolaan Transportasi Umum

**Dari** : Kepala Dinas Perhubungan Kota Surabaya

**Tanggal** : 28 Februari 2023

**Sifat** : Segera

**Nomor** : 000.9.2/ 69 /436.7.12/2023

**Hal** : Penelitian

Berdasarkan Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tanggal 22 Februari 2023 nomor : 500.16.7.4/783/S/RPM/436.7.15/2023 tentang Rekomendasi Izin Penelitian, mengharap dapatnya diberikan bantuan untuk Pengambilan Data kepada :

**Nama** : Filtria Inzaghi.

**Alamat** : Randegan Sari RT 01 RW 03 No. 09.

**Pekerjaan** : Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

**Tema Penelitian** : Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya.

**Lama Penelitian** : 22 Februari 2023 s.d. 10 April 2023, TMT Surat Dikeluarkan.

**Penanggung Jawab** : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, SE., M.M.

**Pengikut** : -

Demikian atas bantuannya, disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS,




**Tundjung Iswandar, ST, MM**  
Pembina Tingkat I  
NIP 198904071991031009



## Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Fitria Inzaghi
2. NIM : 191500187
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christinas Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.
6. Periode Bimbingan : 17 September 2022 s/d 06 Juli 2023

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda tangan
1.	03/10/2022	Judul + Matrik	Revisi	
2.	11/10/2022	Matrik	Revisi	
3.	20/10/2022	Matrik	Revisi	
4.	11/11/2022	Matrik + Bab I	Acc + Revisi	
5.	15/11/2022	Bab I + Bab II	Revisi	
6.	05/12/2022	Bab I + Bab II	Acc + Revisi	
7.	09/12/2022	Bab II + Bab III + Kuisisioner	Acc + Revisi	

8.	15/12/2022	Bab III + Kuisisioner	Revisi	<i>su</i>
9.	20/12/2022	Bab III + Kuisisioner	Revisi + Acc	<i>su</i>
10.	20/01/2023	Bab III	Acc	<i>su</i>
11.	08/02/2023	Ujian Proposal	Acc	<i>su</i>
12.	02/03/2023	Bab IV + V	Revisi	<i>su</i>
13.	10/03/2023	Bab IV + V	Revisi	<i>su</i>
14.	14/03/2023	Bab I - V + Artikel	Revisi	<i>su</i>
15.	03/07/2023	Bab I - V + Artikel	Revisi	<i>su</i>
16.	05/07/2023	Bab I - V + Artikel	Revisi + Acc	<i>su</i>
17.	06/07/2023	Bab I - V	<i>acc</i>	<i>su</i>

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 06 Juli 2023
8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 07 Juli 2023

Dosen Pembimbing



**Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.**

**NIP:195808081982032001**

## Lampiran 5 Berita Acara Ujian Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus 2 Dahan Menanggal XII/9, Telp- Fax 031-8281181 Surabaya 60234  
Website: <http://www.fec.unpasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 8 bulan Februari tahun 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Fitria Inzoghi
NIM	: 191500187
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN KOTA SURABAYA

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500190	Hony Afidzal M	1.
2.	191500091	Helma Surya Widiastari	2.
3.	191500078	Ayahya Rifhan Yulanda	3.
4.	191500099	Nurani Alisya F	4.
5.	191500043	Yennara Rista Silwantri	5.
6.	191500065	Nikita Fitria W P	6.
7.	191500166	Sandra Jurnani A	7.
8.	191500026	Melina Montasari	8.
9.	191500172	Era Alur Juli A	9.
10.	191500209	Ala Sari	10.
11.	191500087	Indira Nurafita H	11.
12.	191600093	Kardana Ayu M	12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 08 Februari 2023

Penguji : Ferry Hariawan, S.E., M.M.

Pembimbing : Dra. Christina Memuk Sri Handayani, S.E., M.M.

## Lampiran 6 Surat Pengantar Plagiasi



### FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---

### SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Fitria Inzaghi

NIM : 191500187

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 4 Juli 2023

Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.

NIP: 195808081982032001

## Lampiran 7 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :  
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Fitria Inzaghi  
NIM : 191500187  
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul arti "**Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya**" dengan hasil Similarity Index 21% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 06 Juli 2023  
Ketua Program Studi Manajemen,  
  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

## Lampiran 8 Tabulasi Data

### 1. Variabel Kompetensi (X<sub>1</sub>)

No Responden	Kompetensi (X <sub>1</sub> )															total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
Resp_1	4	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	3	4	5	4	65
Resp_2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	64
Resp_3	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	64
Resp_4	4	2	5	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	63
Resp_5	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	66
Resp_6	3	5	3	5	3	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	62
Resp_7	5	2	5	5	3	4	5	3	5	4	4	2	5	5	4	61
Resp_8	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	69
Resp_9	5	5	4	5	4	5	5	3	3	5	5	4	5	5	4	67
Resp_10	5	5	4	5	5	5	3	5	3	5	5	2	5	4	5	66
Resp_11	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	62
Resp_12	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
Resp_13	5	5	5	4	3	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	67
Resp_14	5	4	5	4	5	5	3	4	3	4	5	5	3	4	4	63
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	61
Resp_16	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
Resp_17	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	67



Resp_18	5	4	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	4	3	5	5	5	59
Resp_19	4	4	5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	4	5	5	5	5	69
Resp_20	4	2	3	4	2	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	52	
Resp_21	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	53	
Resp_22	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	68	
Resp_23	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	67	
Resp_24	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	4	5	69	
Resp_25	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	62	
Resp_26	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	55	
Resp_27	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	5	3	2	3	4	55	
Resp_28	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	61	
Resp_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	71	
Resp_30	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	5	4	4	55	
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	53	
Resp_32	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	5	66	
Resp_33	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	67	
Resp_34	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	65	
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	59	
Resp_36	4	3	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	66	
Resp_37	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	3	4	4	59	
Resp_38	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	66	

Resp_39	4	5	5	4	2	3	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	61
Resp_40	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	5	5	2	4	5	4	5	5	63
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	53
Resp_42	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	5	4	3	4	5	4	4	5	4	61
Resp_43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	5	62
Resp_44	5	1	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	53
Resp_45	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	5	5	5	5	59
Resp_46	4	4	5	3	5	4	5	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	62
Resp_47	4	3	5	5	5	5	4	5	4	3	3	5	4	4	5	4	5	4	4	64
Resp_48	4	3	4	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	59
Resp_49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	72
Resp_50	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	63
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	57
Resp_52	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Resp_53	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
Resp_54	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	56
Resp_55	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
Resp_56	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	4	4	5	5	66
Resp_57	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	68
Resp_58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
Resp_59	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	69

Resp_60	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_61	4	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
Resp_62	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	59
Resp_63	5	4	4	4	4	3	4	5	3	5	3	3	5	5	5	4	5	4	5	63
Resp_64	5	3	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	62
Resp_65	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	63
Resp_66	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	61
Resp_67	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	57
Resp_68	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	2	5	4	5	4	5	60
Resp_69	3	3	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	62
Resp_70	4	5	5	3	4	3	4	4	3	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	62
Resp_71	5	4	5	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	63	
Resp_72	4	4	5	3	5	4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	64
Resp_73	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	5	4	4	5	4	4	3	4	60
Resp_74	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	63

## 2. Variabel Budaya Kerja (X<sub>2</sub>)

No Responden	Budaya Kerja (X <sub>2</sub> )														total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12			
Resp_1	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	52	
Resp_2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	52	
Resp_3	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4	5	53	
Resp_4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	55	
Resp_5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	3	4	4	53	
Resp_6	4	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	54	
Resp_7	5	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	53	
Resp_8	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57	
Resp_9	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	54	
Resp_10	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	54	
Resp_11	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50	
Resp_12	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
Resp_13	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	50	
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
Resp_15	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54	
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49	
Resp_17	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	55	
Resp_18	3	4	4	3	5	4	4	5	4	3	3	4	4	46	





Resp_61	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	52
Resp_62	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	50
Resp_63	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	2	47	
Resp_64	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	50	
Resp_65	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	51	
Resp_66	5	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	3	48	
Resp_67	4	3	5	2	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	48	
Resp_68	4	4	3	4	4	5	5	4	4	2	4	4	3	4	3	46	
Resp_69	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	48	
Resp_70	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	54	
Resp_71	5	4	5	2	3	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	47	
Resp_72	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	51	
Resp_73	4	4	5	2	3	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	49	
Resp_74	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51	

### 3. Variabel Komunikasi (X<sub>3</sub>)

No Responden	Komunikasi (X <sub>3</sub> )															total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	
1	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	67
2	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	70
3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	66
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	68
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	2	4	68
6	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	5	3	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	64
8	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	68
9	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	68
10	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	65
11	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	65
12	4	4	5	4	3	3	4	5	5	4	5	3	4	3	4	60
13	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	2	3	5	5	4	64
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	68
16	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	66
17	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	68



18	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	60
19	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	5	5	59
20	5	4	3	1	5	2	4	2	4	2	4	4	5	2	1	5	4	51	
21	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	54	
22	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
23	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	66	
24	5	5	5	1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	5	70	
26	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	56	
27	5	5	5	5	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	33	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
29	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
30	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	53	
31	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	2	5	61	
32	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	70	
33	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	68	
34	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	65	
35	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	56	
36	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	71	
37	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	29	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59	



60	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
61	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	66
62	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
63	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	62
64	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	66
65	5	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	57
66	4	4	3	5	2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	62
67	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
68	4	3	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	61
69	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	65
70	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	65
71	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	4	4	60
72	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
73	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	64
74	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	65

#### 4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No Responden	Produktivitas Kerja (Y)																		total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	
1	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	81
2	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	77
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	81
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	83
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	81
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	73
7	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	87
8	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	4	78
9	5	5	3	5	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	79
10	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	78
11	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	80
12	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	75
13	5	5	4	4	5	3	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	74
14	3	5	3	5	5	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	76
15	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	79
16	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	81
17	5	4	5	3	2	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	78
18	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	73





61	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
62	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	77
63	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	75
64	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	77
65	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	4	3	74	
66	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	74	
67	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	70	
68	5	5	3	4	5	3	5	5	3	4	4	4	4	5	5	1	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	71	
69	4	5	3	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	2	5	4	2	5	4	4	5	4	4	4	75	
70	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	78	
71	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	74		
72	4	3	4	5	4	5	4	5	2	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	76	
73	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	75	
74	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	74	























Sig. (2-tailed)	,001	,001	,003		,001	,000	,019	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,183	,000	,000
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.5 Pearson Correlation	,350**	,328**	,341**	,390**	1	,488**	,344**	,375**	,466**	,513**	,587**	,409**	,384**	,208	,497**	,663**
Sig. (2-tailed)	,002	,004	,003	,001		,000	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,001	,076	,000	,000
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.6 Pearson Correlation	,378**	,352**	,395**	,554**	,488**	1	,397**	,457**	,553**	,551**	,440**	,451**	,535**	,296*	,488**	,740**
Sig. (2-tailed)	,001	,002	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.7 Pearson Correlation	,144	,410**	,110	,272*	,344**	,397**	1	,481**	,546**	,476**	,402**	,413**	,366**	,484**	,421**	,636**
Sig. (2-tailed)	,220	,000	,349	,019	,003	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.8 Pearson Correlation	,249*	,348**	,353**	,556**	,375**	,457**	,481**	1	,671**	,663**	,638**	,564**	,565**	,161	,550**	,761**
Sig. (2-tailed)	,032	,002	,002	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,171	,000	,000

N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.9 Pearson Correlation	,407**	,373**	,254**	,620**	,466**	,553**	,546**	,671**	1	,669**	,649**	,506**	,518**	,263**	,584**	,804**				
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,029	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,024	,000	,000				
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.1 Pearson Correlation	,343**	,403**	,345**	,516**	,513**	,551**	,476**	,663**	,669**	1	,646**	,525**	,505**	,204	,569**	,786**				
Sig. (2-tailed)	,003	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,081	,000	,000				
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.1 Pearson Correlation	,359**	,399**	,296**	,424**	,587**	,440**	,402**	,638**	,649**	,646**	1	,599**	,436**	,194	,648**	,762**				
Sig. (2-tailed)	,002	,000	,010	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,098	,000	,000				
N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.1 Pearson Correlation	,325**	,358**	,219	,465**	,409**	,451**	,413**	,564**	,506**	,525**	,599**	1	,517**	,145	,637**	,709**				
Sig. (2-tailed)	,005	,002	,061	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,217	,000	,000				















2. **Uji Reliabilitas**  
 a. Variabel Kompetensi (X<sub>1</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	59,31	22,683	,263	,747
X1.2	59,65	21,163	,367	,739
X1.3	59,22	22,144	,377	,738
X1.4	59,28	21,959	,353	,740
X1.5	59,28	22,617	,212	,753
X1.6	59,42	22,082	,311	,744
X1.7	59,20	22,657	,297	,745
X1.8	59,49	21,377	,421	,733
X1.9	59,23	21,905	,385	,737
X1.10	59,39	20,598	,493	,725
X1.11	59,26	21,262	,466	,729
X1.12	59,68	21,784	,240	,755
X1.13	59,46	21,786	,344	,741
X1.14	59,28	21,576	,478	,730
X1.15	59,36	21,495	,375	,738

b. Variabel Budaya Kerja (X<sub>2</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	45,45	49,237	,686	,909
X2.2	45,43	49,208	,701	,908
X2.3	45,47	48,499	,717	,907
X2.4	45,72	48,288	,625	,912
X2.5	45,59	48,080	,643	,911
X2.6	45,54	46,635	,716	,907
X2.7	45,46	48,444	,702	,908
X2.8	45,45	48,798	,680	,909
X2.9	45,45	49,648	,664	,910
X2.10	45,34	49,788	,632	,911
X2.11	45,43	50,961	,550	,914
X2.12	45,51	49,377	,626	,911

c. Variabel Komunikasi ( $X_3$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	58,24	68,214	,473	,903
X3.2	58,20	67,862	,555	,901
X3.3	58,38	68,485	,404	,906
X3.4	58,41	64,710	,636	,898
X3.5	58,42	65,726	,603	,899
X3.6	58,54	63,430	,685	,896
X3.7	58,45	65,730	,564	,900
X3.8	58,35	64,012	,710	,895
X3.9	58,22	64,254	,762	,894
X3.10	58,27	64,556	,735	,895
X3.11	58,30	64,294	,715	,895
X3.12	58,26	64,467	,662	,897
X3.13	58,45	63,675	,622	,898
X3.14	58,74	68,522	,256	,916
X3.15	58,16	66,056	,710	,896

d. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	18

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	70,97	74,903	,499	,909
Y.2	71,08	75,144	,520	,909
Y.3	71,18	73,243	,599	,906
Y.4	71,16	72,439	,672	,904
Y.5	71,12	73,615	,552	,908
Y.6	71,23	75,686	,457	,910
Y.7	71,04	74,204	,540	,908
Y.8	71,11	74,180	,506	,909
Y.9	71,20	72,191	,632	,906
Y.10	71,12	72,245	,589	,907
Y.11	71,20	73,999	,566	,907
Y.12	71,14	72,557	,668	,905
Y.13	71,07	72,749	,615	,906
Y.14	71,24	74,378	,512	,909
Y.15	71,07	72,995	,597	,907
Y.16	71,00	72,822	,654	,905
Y.17	71,24	74,132	,592	,907
Y.18	71,11	73,194	,593	,907

### 3. Uji Asumsi Klasik

#### a. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,19467764
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,060
	Negative	-,065
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### b. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompetensi	,661	1,513
	Budaya Kerja	,168	5,946
	Komunikasi	,160	6,238

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

c. Uji Autokorelasi

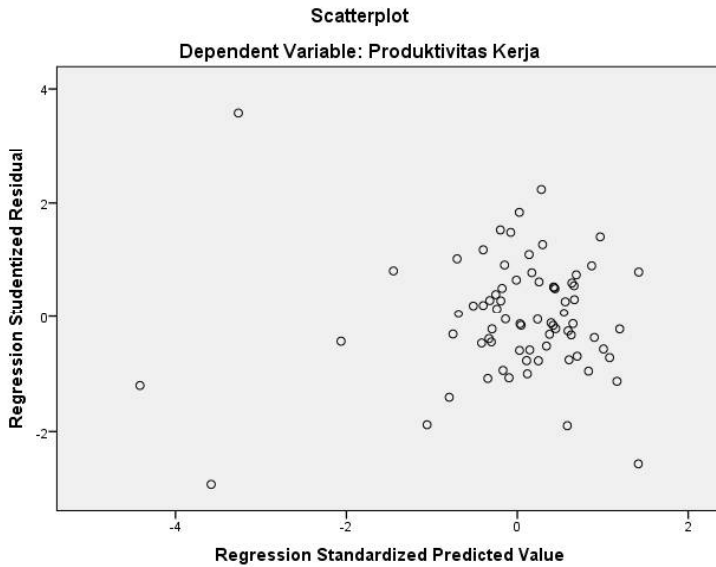
**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,869 <sup>a</sup>	,755	,744	4,580	2,125

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompetensi, Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

d. Uji Heteroskedastisitas



#### 4. Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,372	7,051		1,046	,029
Kompetensi	,271	,124	,148	2,177	,033
Budaya Kerja	,582	,153	,485	3,803	,000
Komunikasi	,342	,130	,325	2,624	,011

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

#### 5. Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,869 <sup>a</sup>	,755	,744	4,580

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompetensi, Budaya Kerja

## 6. Uji Hipotesis

### e. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,372	7,051		1,046	,029
Kompetensi	,271	,124	,148	2,177	,033
Budaya Kerja	,582	,153	,485	3,803	,000
Komunikasi	,342	,130	,325	2,624	,011

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

### f. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4523,614	3	1507,871	71,890	,000 <sup>b</sup>
Residual	1468,237	70	20,975		
Total	5991,851	73			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompetensi, Budaya Kerja