

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I. N. R., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(4), 857-876.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/12332>
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Dhika, I. G., Widarnandana, Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Yunita & A. R. Prasasti (eds.)). CV. Tohar Media.
https://books.google.co.id/books?id=Val2EAAAQBAJ&dq=info:Ym3P71WCrHYJ:scholar.google.com&lr=&source=gb_s_navlinks_s
- Aulia, A., & Asfar, A. (2021). Peran Sarana Prasarana Terhadap Motivasi dan Prestasi Atlet (Studi Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Riau). *JMBT (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan)*, 3(2), 141-150.
<https://journal.unilak.ac.id/index.php/mbt/article/view/9040>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JIMB Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35-54.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1401>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber*

- daya Manusia. Zahir Publishing.*
http://lib.unsub.ac.id/index.php?p=show_detail&id=4863
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
https://books.google.co.id/books/about/Teori_teor_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi.html?id=W-deDwAAQBAJ&redir_esc=y
- Cahayu, N. M. A., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 6042–6058.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p09>
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi, dan Pengaruhnya Terhadap Intensi Berwirausaha. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 3(3), 344–364.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i3.4167>
- Diaz, A., Survival, & Hastuti, T. (2022). Pengaruh perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1), 21–29.
<https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jmso/article/view/4221/3412>
- Edeyeye, F. M., Vipene, J. B., & Asak, D. A. (2013). The Impact Of Motivation On Athletic Achievement: A Case Study Of The 18 Th National Sports Festival, Lagos, Nigeria. *Academic Research International*, 4(5), 378–383.
www.researchgate.net/publication/274138871_THE_IMPACT_OF_MOTIVATION_ON_ATHLETIC_ACHIEVEMENT_A_CASE_STUDY_OF_THE_18TH_NATIONAL_SPORTS_F

ESTIVAL_LAGOS_NIGERIA

- Effendi, H. (2016). PERANAN PSIKOLOGI OLAHRAGA DALAM MENINGKATKAN PRESTASI ATLET. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 1, 22-30.
- Fatmawati, A., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Badan Pusat Statistik Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 154-180.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, 1(2), 85-114. <https://doi.org/10.55927>
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 130-137. <https://doi.org/https://doi.org/10.35972/jieb.v3i1.59>
- Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit-Undip.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1-12. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/631>
- Guspa, A., & Rahmi, T. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Financial Reward Dengan Komitmen Kerja Pada Atlet. *Jurnal RAP UNP*, 5(1), 1-11. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/psikologi/article/vie>

w/6635

- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. EF Press Digimedia. http://research.unissula.ac.id/file/publikasi/210487014/6362Dinamika_MSDM.pdf
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service). <https://www.researchgate.net/profile/Arif-Hamali/amp>
- Hendrayadi, & Suryani. (2015). *Metode Riset Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Kencana (Prenada Media). https://www.researchgate.net/publication/335687875_Metode_Riset_Kuantitatif_Teori_dan_Aplikasi_Pada_Penelitian_Bidang_Manajemen_dan_Ekonomi_Islam
- Jamalong, A. (2014). Peningkatan Prestasi Olahraga Nasional Secara Dini Melalui Pusat Pembinaan dan Latihan Pusat Pembinaan dan Latihan Pelajar (PPLP) dan Latihan Mahasiswa (PPLM). *Jurnal Pendidikan Olahraga*, 3(2), 156-168. <https://doi.org/https://doi.org/10.31571/jpo.v3i2.127>
- Kaur, S., & Aneete. (2017). Perceived Organizational Support and Affective Commitment: A Demographic Analysis. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(1), 54-59. <https://doi.org/10.9790/487X-1901045459>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 11(1), 32-39. <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/widyacipta.v2i1.2551>
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management.

- Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2(2).
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/508>
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Manouchehri, J., Tojari, F., & Soltanabadi, S. (2015). Validity and Reliability of Measurement Instrument for Sport Motivation Scale in Professional Athletes in Team Sport of Iran. *Journal of Psychiatry*, 18(2), 2–4. <https://doi.org/10.4172/2378-5756.1000253>
- Mentari, R. A. (2020). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang Mojokerto*.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(9), 2117–2146.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/36900/25500>
- Muskanan, K. (2015). Analisis Motivasi Berprestasi Atlet Pusat Pendidikan dan Latihan Olahraga Pelajar (PPLP) Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Kebijakan & Administrasi Publik*, 19(2), 105–113.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22146/jkap.7608>
- Nisak, K., & Sujianto, A. E. (2022). Pengaruh Perceived Organization Support terhadap Turnover Intention dan Komitmen Kerja Islami sebagai Variabel Intervening di PT . Mitra Sukses Mandiri Makmur Sejahtera Tulungagung. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(3), 771–790.
<https://journalstkipgrisitubondo.ac.id/index.php/PKWU/article/view/520>

- Noerchoidah, Aripriabowo, T., & Nurdina. (2022). Efikasi Diri dan Perilaku Inovatif: Peran Dukungan Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(4), 1026–1036. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n4.p1026-1036>
- Noerchoidah, Aripriabowo, T., Nurdina, & Alfia, N. (2023). Person Job Fit dan Komitmen Karir: Peran Keterlibatan Kerja. *BALANCE : Economic, Business, Management, and Accounting Journal*, 20(1), 76–85. <https://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/balance/article/view/16415>
- Noerchoidah, & Indriyani, R. (2022). Hasil Work Engagement dari Work Life Balance Karyawan Peran Mediasi Job Crafting. *Jurnal Manajerial*, 9(3), 264–281. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.30587/manajerial.v9i03.4265>
- Noerchoidah, Nurdina, & Aripriabowo, T. (2022). Orientasi Pembelajaran dan Perilaku Kerja Inovatif (Peran Evikasi Diri Kreatif Pada UKM). *Jurnal Manajerial*, 9(1), 16–33. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i01.3105>
- Noerchoidah, Purnaningrum, E., Fariana, R., & Subakir. (2020). Peningkatan Kualitas SDM Dalam Mendukung Pengembangan Desa Wisata Banjarsari Kecamatan Manyar Kabupaten Gresik. *Jurnal Pengabdian Masyarakat (EKOBIS ADIMAS)*, 1(2), 125–130. <https://doi.org/https://doi.org/10.36456/ekobisabdimas.1.2.3028>
- Oupen, S. M., Agung, A. A. G., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru SD. *Jurnal Administrasi Pendidikan*

- Indonesia*, 11(1), 32–41.
<https://doi.org/https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Pangendaheng, S. A. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mayapada Cabang Ruko Mapan Indah. *AGORA*, 6(1).
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6471>
- Putra, Y. T. D., Taba, M. I., & Muh. Sobarsyah. (2019). Pengaruh Motivasi dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen dan Kinerja Dalam Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Vale Indonesia Tbk). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(2), 29–38.
<https://media.neliti.com/media/publications/279980-the-effect-of-motivation-and-perceived-o-660ff77a.pdf>
- Rahmawati, A. D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Perceived Organizational Support Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru SMA Negeri 1 Soko. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 23–35.
- Risdayanti, L. A., & Budiono. (2018). Pengaruh human capital , person-organization fit , dan perceived organizational support terhadap komitmen organisasi di pt. pln (persero) distribusi jawa timur area gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 270–279.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/24289>
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organizational. *Jurnal TECHNOBIZ*, 3(4), 19–24.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi dan

- Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di PT Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(3), 1539–1565.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p015>
- Setiawan, I. N. A. R., Widayani, A. A. D., Ayu, N. P., & Saraswati, S. (2022). Pengaruh Motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *VALUES*, 3(2), 295–308. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/4898>
- Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 34–42.
<https://doi.org/https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.55>
- Sirait, J., & Noer, K. U. (2021). Implementasi kebijakan keolahragaan dan peran pemangku kepentingan dalam peningkatan prestasi atlet. *JORPRES (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 17(1), 1–10.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21831/jorpres.v17i1.30492>
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. <https://cvalfabeta.com/product/metode-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-mpkk/>
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (Cetakan Pe). Yogyakarta Pustaka Baru Press.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1072785>
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9), 4628–4656.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018>

.v7.i09.p1

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
<https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/view/429>
- Susilowati, S., & Farida, I. (2017). Komitmen Organisasi Karyawan Universitas Dr. Soetomo Surabaya. *Ekspektra, Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 68–79.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25139/ekt.v1i1.90>
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 76–88.
http://repository.petra.ac.id/17073/1/6_Eddy_M._Sutanto.pdf
- Tjahyono, A., & Christanto, C. V. (2017). Analisa Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen afektif, Komitmen Normatif, dan KOMITMEN Berkelanjutan Pada Karyawan Di Hotel X. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/5958/5441>
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4), 1627–1631.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press. http://digilib.uinkhas.ac.id/1722/1/BUKU_SOFYAN_TSAURI_MSDM_2013.pdf
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekan Baru.

- Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 835–853.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesy.v5i1.656>
- Undang-Undang Republik Indonesia*. (2022).
<https://deputi4.kemempora.go.id/dokumen/21/uu-ri-nomor-11-tahun-2022-tentang-keolahragaan>
- Wahyudi, & Donie. (2019). Motivasi Berprestasi Atlet Sepak Bola Jordus FC Kota Batusangkar. *Jurnal Pendidikan Dan Olahraga*, 2(1), 126–130.
- Waileruny, H. T. (2014). Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, and Organizational Citizenship Behavior pada PT. Bank Maluku Cabang Utama Kota Ambon. *AGORA*, 2(2).
<https://www.neliti.com/id/publications/35954/perceived-organizational-support-job-satisfaction-dan-organizational-citizenship>
- Wardhani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), 1–10.
<https://www.neliti.com/id/publications/85501/pengaruh-motivasi-kerja-karyawan-terhadap-komitmen-organisasional-dengan-kepuasa>
- Winario, M., Pani, A., & Mailiza, D. (2023). Pengaruh Sarana Prasarana dan Motivasi Terhadap Prestasi Olahraga Pada Atlet Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Provinsi Riau. *Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 1(2), 102–116.
- Wulandari, S., & Andriani, C. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan*

Wirausaha, 1(2), 73-82.
<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/mnj/article/view/6399>

Yulianto, A. F. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Cakrawala Citra Bangsa Mandiri Sidoarjo*.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.
https://books.google.co.id/books/about/Komitmen_Organisasi.html?id=jZ5yDwAAQBAJ&redir_esc=y