

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 221242/01/FEB/XI/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Perhubungan Kota Surabaya
Jl. Dukuh Menanggal No.1 Kec. Gayungan
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ellen Ersya Febi Indayanti
NIM : 191500160
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 28 November 2022
Dekan,

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian Di Dinas



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PERHUBUNGAN

Jl. Dukuh Mananggal No. 1 Surabaya-60234
Telp. (031) 8295324, 8295332 Fax. (031) 8288315

Nomor : 072/180/436.7/2022
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian

Kepada,

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Jl. Dukuh Mananggal XII, Dukuh Mananggal, Kec. Gayungan, Kota SBY, Jawa Timur, 60234

Dengan Hormat,

Sehubung dengan surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tanggal 28 November 2022, nomor 072/180/436.7/2022 perihal Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data di Dinas Perhubungan Kota Surabaya dengan ini dapat saya sampaikan bahwa saudara :

Nama : Ellen Ersya Febi Indayanti.

Nim : 191500160.

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatian kami ucapkan terimakasih.

KEPALA DINAS,



Tundjung Iswandari, ST, MM
Pembina Tingkat I
NIP 196904071991031009

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ellen Ersa Febi Indayanti
2. NIM : 191500160
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Ferry Hariawan, S.E., M.M.
6. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	04-Okt-2022		Konsultasi Judul
2.	05-Okt-2022		ACC Judul
3.	06-Okt-2022		Bimbingan BAB 1
4.	12-Okt-2022		Bimbingan BAB 1 & 2
5.	07-Nov-2022		Bimbingan BAB 3 + ACC Proposal
6.	30-Jan-2023		Bimbingan BAB 4 & 5
7.	31-Jan-2023		ACC Sidang Skripsi
8.	02-Feb-2023		Artikel Diajukan
9.	04-Feb-2023		ACC Artikel

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 01 Maret 2023
8. Telah diuji dengan nilai : A-

Surabaya, 13 Maret 2023
Dosen Pembimbing,



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP.1512763/DY

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 23 bulan 11 tahun 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	: Ellen Ersi Febi Indayanti
NIM	: 191500160
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500096	Intania Sapthi	1.
2.	191500088	Dika Dwi Kurniawati	2.
3.	191500147	Dem Nafiana Nebiani	3.
4.	191500124	Tiara Acha Pratiwi	4.
5.	19150047	Ilham Romadhona Fauzan	5.
6.	191500111	Fitri Rizki P.	
7.	191500118	M. Irfan Mustika	7.
8.	191500117	M. AANZ PRATAMA	8.
9.	191600076	Daula walyu P.	9.
10.	191500146	M. Nur Hafid L.	10.
11.	191500035	Ani Nurrahmi Rudiayah	11.
12.	191500079	Ade Suryani	12.
13.	191500029	Ayu dyah Romadhoni	13.
14.	191500189	Rita Fatmahan	14.
15.	191500038	Lara regita A.	15.
16.	191500321	Vina Widiasari	16.
17.	191500132	Imma Rizki Puadani	17.
18.	201600015	Sarah Rizki Azzalia	18.
19.	191500041	Helma Setya W.	19.
20.	191500166	Sundira Jumrotin Ardana	20.

Surabaya, 23 November 2022

Penguji : I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M.

Pembimbing : Ferry Hariawan, S.E., M.M.

Lampiran 5 : Catatan Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

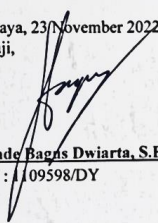
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Ellen Ersi Febi Indayanti
2.	NIM	: 191500150
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Surabaya

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
BAB 1 / 1	Latar Belakang secara umum
BAB 2 / 19	Menghapus tabel penelitian terdahulu
BAB 2 / 21	Menghapus grand teori
BAB 3 / 41	Mengganti teknik pengambilan sampel

Surabaya, 23 November 2022
Penguji,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 109598/DY

Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : ELLEN EPSA FERLI INDIYANTI

NIM/Program Studi : 191500160 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Perhubungan Kita Surabaya.

Tanggal Ujian Skripsi : 16 - Februari 2023

Penguji : 1. SURYANINGRAT
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	16-2-23	terlampir di lampiran terlampir	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

SURYANINGRAT

Surabaya, _____
Penguji II,

SURYANINGRAT

Lampiran 7 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Ellen Ersi Febi Indayanti
NIM : 191500160
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel “ Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Dinas Perhubungan Kota Surabaya” dengan hasil Similarity Index 22% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Januari 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 8 : Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN PENELITIAN MENGENAI

PENGARUH STRES KERJA, BABAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA SURABAYA

A. IDENTITAS PENELITI

Nama : Ellen Ersu Febi Indayanti
Status : Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya
Nim : 191500160

B. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Umur :
Bidang :
Masa Kerja :
Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita
Tingkat Pendidikan

1.	SMP	2.	SMU/SMA
3.	Diploma	4.	Sarjana

C. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah data identitas pada poin 2 atau B secara lengkap.
2. Kepada Bapak/Ibu/Sdr/I diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan jujur dan sebenarnya, dengan cara memberi tanda *checklist* (√) pada setiap kolom jawaban.
3. Mohon diisi dengan rapi dan jelas untuk menghindari kesalahan dan mohon agar semua kolom pertanyaan dapat diisi, tidak ada yang terlewatkan.

No	Keterangan	Skor
1	Sangat Setuju	(SS)
2	Setuju	(S)
3	Ragu-Ragu	(RR)
4	Tidak Setuju	(TS)
5	Sangat Tidak Setuju	(STS)

D. DAFTAR PERTANYAAN

VARIABEL STRES KERJA (X_1)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Tuntutan Kerja						
1	Apakah tugas yang diberikan oleh instansi dapat menyebabkan merasa tertekan					
2	Apakah senang dengan tugas yang diberikan instansi sesuai dengan kemampuan					
3	Apakah peraturan ditempat kerja menyebabkan saya merasa tertekan					
Tuntutan Peran						
4	Apakah Ketidakjelasan peran atau jobdesk yang berlebihan dapat menyebabkan stres					
5	Apakah pegawai memiliki tuntutan peran pekerjaan yang melampaui batas jam kerja					
6	Apakah peran pegawai yang terima di instansi saling bertentangan satu sama lain					
Tuntutan Antar Pribadi						
7	Apakah anda dan rekan kerja mempunyai visi dan misi berbeda dalam tugas pekerjaan					

8	Apakah anda merasa tidak adanya dukungan dari sesama rekan kerja					
9	Apakah keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing bagi saya					
Struktur Organisasi						
10	Apakah pernah terjadi konflik dengan divisi atau bidang lainnya					
11	Apakah posisi anda sekarang tempati menyebabkan stres atau tertekan					
12	Apakah alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi sumber ketidaknyamanan kerja					
Kepemimpinan Organisasi						
13	Apakah pimpinan dapat menciptakan kondisi kerja baik ketika anda sedang bekerja					
14	Apakah pimpinan anda secara langsung atau tidak langsung memberikan perintah yang membuat pegawai merasa tertekan					
15	Apakah sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak mendukung atau kondusif					
VARIABEL BEBAN KERJA (X₂)						
N o	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Target Yang Harus Dicapai						
1	Apakah anda mengerjakan pekerjaan setiap harinya untuk					

	mencapai target yang dapat menyebabkan beban					
2	Apakah target yang anda capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
3	Apakah target pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan anda					
Kondisi Pekerjaan						
4	Apakah anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
5	Apakah anda mengalami kesulitan dalam melakukan tugas					
6	Apakah anda ditempatkan sesuai dengan keahlian					
Standar Pekerjaan						
7	Apakah beban kerja anda sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan					
8	Apakah jumlah pegawai saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada					
9	Apakah pekerjaan anda yang diberikan sesuai dengan tugas masing-masing					

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X ₃)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Suasana Kerja						
1	Apakah suasana lingkungan kerja yang ada membuat anda jenuh untuk bekerja					

2	Apakah suasana didalam tempat kerja dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja					
3	Apakah ventilasi udara ditempat kerja masih kurang					

Hubungan Rekan Kerja

4	Apakah anda dan rekan kerja menjadi patner baik					
5	Apakah anda memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung					
6	Apakah hubungan sesama rekan kerja terdapat keegoisan					

Tersedianya Fasilitas Kerja

7	Apakah fasilitas yang disediakan ditempat kerja lengkap dalam mendukung aktivitas kerja					
8	Apakah ketersediaan fasilitas dirungan membuat ruangan menjadi lebih sempit					
9	Apakah fasilitas tempat ibadah, toilet yang disediakan berfungsi dengan baik					

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Apakah anda mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti					
2	Apakah anda menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan					
3	Apakah anda berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					

Kuantitas						
4	Apakah tugas yang dibebankan kepada saya selalu terselesaikan dengan cepat					
5	Apakah anda menyelesaikan jumlah pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Apakah anda dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang memuaskan					
Ketepatan Waktu						
7	Apakah anda mengerjakan pekerjaan tepat waktu					
8	Apakah anda disiplin waktu dalam bekerja					
9	Apakah anda masuk dan pulang sesuai waktu yang ditentukan					
Efektifitas						
10	Apakah pimpinan memberikan penjelasan mengenai kekurangan dan perbaikan kerja					
VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
11	Apakah anda dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
12	Apakah anda mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					

Kemandirian

13	Apakah anda mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan					
14	Apakah dalam menyelesaikan pekerjaan anda selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah					
15	Apakah anda mengerjakan tugas tanpa meminta bantuan oleh rekan kerja lainya					

Lampiran 8 : Tabulasi Data

No	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA
1	laki-laki	28	D3/D4	3-4 Th
2	perempuan	30	D3/D4	5-6 Th
3	laki-laki	27	S1	5-6 Th
4	laki-laki	26	D3/D4	5-6 Th
5	perempuan	28	S1	3-4 Th
6	perempuan	26	D3/D4	5-6 Th
7	laki-laki	23	S1	5-6 Th
8	laki-laki	27	SMP	>7
9	laki-laki	28	S1	3-4 Th
10	perempuan	24	S1	3-4 Th
11	laki-laki	24	S1	>7
12	laki-laki	29	S1	5-6 Th
13	laki-laki	27	S1	3-4 Th
14	perempuan	23	D3/D4	3-4 Th
15	laki-laki	28	S1	>7
16	perempuan	29	S1	5-6 Th
17	perempuan	23	S1	3-4 Th
18	perempuan	29	S1	3-4 Th
19	laki-laki	28	D3/D4	3-4 Th
20	laki-laki	30	D3/D4	3-4 Th
21	laki-laki	28	S1	5-6 Th
22	laki-laki	28	D3/D4	3-4 Th
23	laki-laki	31	D3/D4	5-6 Th
24	perempuan	23	SMA/SMU	3-4 Th
25	laki-laki	24	S1	5-6 Th
26	perempuan	26	D3/D4	1-2 Th

27	laki-laki	28	S1	3-4 Th
28	laki-laki	30	SMA/SMU	3-4 Th
29	laki-laki	26	D3/D4	3-4 Th
30	laki-laki	23	S1	1-2 Th
31	laki-laki	26	D3/D4	3-4 Th
32	laki-laki	30	S1	1-2 Th
33	perempuan	29	S1	1-2 Th
34	perempuan	26	S1	3-4 Th
35	laki-laki	29	S1	3-4 Th
36	laki-laki	25	D3/D4	1-2 Th
37	laki-laki	29	S1	1-2 Th
38	perempuan	24	S1	3-4 Th
39	laki-laki	35	D3/D4	3-4 Th
40	laki-laki	25	D3/D4	3-4 Th
41	perempuan	25	D3/D4	5-6 Th
42	laki-laki	26	S1	5-6 Th
43	perempuan	33	S1	3-4 Th
44	perempuan	28	D3/D4	3-4 Th
45	laki-laki	28	D3/D4	3-4 Th
46	laki-laki	35	D3/D4	1-2 Th
47	laki-laki	29	S1	5-6 Th
48	laki-laki	30	S1	5-6 Th
49	laki-laki	28	D3/D4	1-2 Th
50	perempuan	27	S1	3-4 Th
51	perempuan	27	SMA/SMU	1-2 Th
52	laki-laki	25	S1	3-4 Th
53	laki-laki	45	S1	5-6 Th
54	laki-laki	27	SMA/SMU	5-6 Th
55	perempuan	24	S1	3-4 Th
56	perempuan	46	S1	1-2 Th

57	laki-laki	25	D3/D4	1-2 Th
58	perempuan	23	S1	3-4 Th
49	laki-laki	27	S1	1-2 Th
60	perempuan	27	SMA/SMU	3-4 Th

N O	Stres Kerja															Tota l (X1)
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			
1	4	3	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	64
2	3	5	5	5	5	2	4	4	2	4	4	5	4	5	4	61
3	5	3	3	5	5	2	5	5	2	4	3	4	4	4	4	58
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	70
5	5	5	5	5	5	2	5	5	2	4	4	4	4	2	4	61
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	67
7	4	5	5	4	5	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4	61
8	4	4	4	5	4	2	5	5	2	4	5	4	4	4	2	58
9	2	2	2	5	4	2	4	4	2	4	5	4	4	5	2	51
10	4	2	2	5	4	2	5	5	2	4	4	4	4	5	4	56
11	5	4	4	5	2	3	2	2	3	4	5	5	4	4	2	54
12	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	54
13	5	5	5	4	4	2	4	4	2	5	4	5	5	4	4	62
14	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	4	68
15	3	3	3	1	2	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	55
16	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	68
17	4	5	5	5	4	2	5	5	2	4	5	5	4	4	2	61
18	4	5	5	4	2	5	5	5	5	4	5	4	4	3	2	62

N O	Stres Kerja															Tota l X1
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			
19	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	2	64
20	2	4	4	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	44
21	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	45
22	2	4	4	2	1	2	1	1	2	4	4	5	4	5	4	45
23	1	5	5	2	2	5	2	2	5	5	4	5	5	4	2	54
24	1	5	5	1	1	4	1	1	4	3	4	5	3	4	2	44
25	2	4	4	3	2	3	2	2	3	3	5	4	3	4	2	46
26	2	4	4	3	2	3	2	2	3	3	5	5	3	3	2	46
27	4	4	4	3	1	3	1	1	3	4	4	4	4	5	2	47
28	4	5	5	2	2	4	2	2	4	3	4	5	3	4	4	53
29	2	5	5	2	2	4	2	4	4	2	5	4	2	4	4	51
30	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	36
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	34
32	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	33
33	2	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	4	2	3	40
34	3	4	2	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	2	2	43
35	4	4	4	5	5	4	2	2	4	4	2	4	4	2	5	55
36	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	3	5	4	55
37	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	52
38	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	52
39	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	50
40	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	3	4	4	54
41	4	4	4	3	4	2	4	4	2	5	4	3	5	4	4	56
42	4	5	5	3	3	2	3	3	2	4	5	3	4	4	4	54
43	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	54
44	4	2	2	4	3	2	4	4	2	5	5	4	5	4	2	52
45	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	5	4	4	3	2	50
46	4	2	2	4	3	2	3	3	2	4	5	4	4	4	2	48

N O	Stres Kerja															Tota l X1
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			
47	4	4	4	5	4	2	5	5	2	4	3	5	4	4	2	57
48	4	3	3	5	4	2	5	5	2	2	3	5	2	4	4	53
49	5	4	4	4	4	2	3	3	3	2	2	4	2	3	2	47
50	5	4	4	4	4	2	5	5	3	5	3	5	5	3	2	59
51	5	4	4	4	5	2	3	3	3	4	2	5	4	3	2	53
52	4	4	4	5	5	2	4	4	2	3	4	5	3	3	3	55
53	4	4	4	4	5	2	4	4	2	3	2	3	3	3	2	49
54	4	3	3	3	4	2	4	4	2	1	4	3	1	4	2	44
55	4	4	4	2	5	2	4	4	2	3	2	2	3	4	2	47
56	4	5	5	2	2	2	4	4	2	3	4	5	3	4	2	51
57	4	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	2	4	4	2	50
58	4	4	4	4	2	2	5	5	2	4	5	4	4	5	2	56
59	5	4	4	4	2	2	5	5	2	4	5	2	4	4	2	54
60	5	4	4	4	2	2	5	5	2	4	5	2	4	4	2	54

NO	Beban Kerja									X2
	X2.1			X2.2			X2.3			
1	4	4	4	2	3	4	1	1	4	27
2	4	4	4	4	3	4	2	2	4	31
3	4	4	4	3	3	4	2	4	5	33
4	5	5	5	4	5	5	4	2	4	39
5	4	4	4	2	4	4	2	3	4	31
6	5	5	5	4	5	5	2	3	4	38
7	4	4	4	2	4	4	1	3	4	30
8	5	5	5	5	5	5	1	4	5	40
9	5	5	5	3	5	5	5	4	5	42
10	4	4	4	2	4	4	1	2	4	29
11	5	5	5	2	5	5	1	2	4	34

NO	Beban Kerja									Total X2
	X2.1			X2.2			X2.3			
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	5	5	5	2	5	5	1	1	5	34
14	4	4	4	2	4	4	1	2	4	29
15	5	5	5	1	5	5	1	2	4	33
16	4	4	4	2	4	4	2	3	4	31
17	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
18	4	4	4	1	4	4	1	2	5	29
19	5	3	3	2	3	5	1	3	5	30
20	5	3	3	3	3	5	1	2	5	30
21	5	5	5	3	5	5	2	2	5	37
22	4	4	4	3	4	4	2	2	4	31
23	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
24	5	5	5	1	5	5	2	3	5	36
25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
26	5	5	5	4	5	5	3	4	5	41
27	4	4	4	3	4	4	2	3	4	32
28	5	5	5	2	5	5	1	2	5	35
29	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
30	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
31	5	5	5	3	5	5	2	3	5	38
32	4	4	4	3	4	4	2	2	4	31
33	5	5	5	3	5	5	2	2	5	37
34	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
35	4	4	4	2	4	4	1	3	4	30
36	5	5	5	2	5	5	1	2	5	35
37	5	5	5	4	5	5	1	2	5	37
38	5	5	5	3	5	5	3	2	5	38
39	4	4	4	3	4	4	3	2	4	32

NO	Beban Kerja									Total X2
	X2.1			X2.2			X2.3			
40	4	4	4	2	4	4	3	2	4	31
41	5	5	5	2	5	5	4	3	5	39
42	5	5	5	2	5	5	4	3	5	39
43	4	4	4	4	4	4	2	2	4	32
44	4	4	4	3	4	4	2	2	4	31
45	4	4	4	3	4	4	1	4	4	32
46	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
47	4	4	3	2	3	4	2	2	4	28
48	4	4	3	2	3	4	4	2	4	30
49	4	4	4	2	4	4	4	2	4	32
50	4	4	4	2	4	4	4	2	4	32
51	4	4	4	3	4	5	3	3	5	35
52	5	5	5	3	5	5	3	2	5	38
53	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
54	5	5	5	2	5	5	2	2	4	35
55	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
56	4	4	4	1	4	4	2	3	4	30
57	4	4	4	2	4	4	2	2	4	30
58	4	4	4	1	4	4	2	2	4	29
59	4	4	4	1	4	5	2	3	5	32
60	4	4	4	1	4	5	2	3	5	32

NO	Lingkungan Kerja									Total X3
	X3.1			X3.2			X3.3			
1	4	3	3	3	2	5	3	5	3	31
2	4	4	4	4	4	5	4	2	4	35
3	2	3	2	4	4	5	2	5	2	29
4	4	2	5	4	4	4	5	5	5	38

NO	Lingkungan Kerja									Total X3
	X3.1			X3.2			X3.3			
5	4	2	5	5	4	4	5	2	5	36
6	4	4	2	4	3	2	2	5	2	28
7	5	4	2	4	4	2	2	5	2	30
8	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
9	4	4	2	4	4	2	2	5	2	29
10	5	4	4	4	4	2	4	5	4	36
11	5	2	2	4	5	3	2	5	2	30
12	5	4	2	5	4	5	2	4	2	33
13	4	5	2	4	4	3	2	4	2	30
14	4	5	3	5	4	2	3	4	3	33
15	5	4	4	4	4	2	4	5	4	36
16	5	5	4	5	4	2	4	5	4	38
17	4	4	2	4	5	4	2	4	2	31
18	4	5	1	5	4	4	1	5	4	33
19	4	4	2	4	4	4	2	4	2	30
20	4	4	2	3	3	2	2	5	2	27
21	4	4	2	3	3	2	2	5	2	27
22	3	2	1	4	3	2	1	5	4	25
23	4	2	3	3	4	2	3	4	3	28
24	4	2	2	4	3	1	2	2	2	22
25	2	3	2	3	3	2	2	4	2	23
26	2	3	2	2	2	2	2	4	2	21
27	2	2	2	3	4	2	2	2	2	21
28	3	4	2	3	5	2	2	4	2	27
29	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
30	4	2	4	4	4	2	4	2	4	30
31	4	2	2	5	4	2	2	2	2	25
32	3	2	2	3	3	3	2	4	2	24

NO	Lingkungan Kerja									Total X3
	X3.1			X3.2			X3.3			
33	3	4	2	2	3	2	2	4	2	24
34	3	4	3	2	3	3	3	4	3	28
35	4	4	3	2	4	4	3	4	3	31
36	4	4	3	2	3	2	3	4	3	28
37	4	4	4	3	2	2	4	4	4	31
38	2	3	3	3	2	2	3	4	3	25
39	2	3	4	4	2	2	4	4	4	29
40	2	3	4	4	4	3	4	3	4	31
41	2	4	2	2	3	2	2	3	2	22
42	3	2	2	4	4	3	2	3	2	25
43	3	3	2	2	4	2	2	2	2	22
44	3	2	2	3	4	3	2	2	2	23
45	4	2	2	2	3	2	2	2	2	21
46	4	2	2	2	4	3	2	2	2	23
47	3	4	2	3	3	3	2	2	2	24
48	1	3	2	4	2	2	2	2	2	20
49	2	3	2	3	2	1	2	2	2	19
50	2	2	2	2	4	2	2	4	2	22
51	4	2	2	2	4	1	2	4	2	23
52	3	2	2	4	3	1	2	4	2	23
53	2	4	4	3	2	1	4	4	4	28
54	3	3	2	3	3	2	2	4	2	24
55	4	4	2	3	3	2	2	2	2	24
56	4	3	2	4	3	2	2	2	2	24
57	4	2	3	2	3	4	3	2	3	26
58	4	2	3	3	2	2	3	2	3	24
59	2	2	2	3	2	1	2	2	2	18
60	2	2	2	3	2	1	2	2	2	18

NO	Kinerja Pegawai															Total Y1
	Y1.1			Y1.2			Y1.3			Y1.4			Y1.5			
1	2	2	4	2	2	4	2	4	1	2	3	4	4	3	2	41
2	2	2	5	2	2	4	3	4	2	2	4	5	4	5	4	50
3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	5	50
4	4	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4	3	3	4	2	44
5	4	2	4	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	4	2	43
6	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	5	3	3	2	1	33
7	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	2	41
8	3	1	5	1	2	4	1	4	2	2	4	3	3	5	1	41
9	4	1	5	1	2	3	1	3	2	2	4	3	2	5	2	40
10	4	1	4	1	2	3	1	3	2	3	4	2	5	4	1	40
11	2	2	4	2	2	3	2	3	1	3	4	2	3	4	1	38
12	2	3	4	3	1	4	2	4	1	3	4	5	3	4	1	44
13	4	3	4	3	1	4	3	4	2	3	4	5	5	4	4	53
14	4	3	5	3	1	4	3	3	1	3	3	4	5	5	4	51
15	2	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	5	3	3	3	46
16	2	2	5	2	4	4	1	4	1	2	3	4	3	5	2	44
17	4	2	4	2	2	4	1	4	2	2	2	4	4	4	1	42
18	4	2	4	2	2	3	3	3	1	2	2	4	3	4	3	42
19	3	1	4	1	4	4	2	4	3	2	2	5	4	4	2	45
20	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	4	4	3	4	2	50
21	3	2	5	2	2	4	2	4	2	2	4	4	4	5	2	47
22	3	1	5	1	2	3	2	3	2	2	3	4	3	5	2	41
23	4	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4	4	3	4	1	44
24	4	4	5	4	3	4	1	4	2	5	4	5	4	5	1	55
25	4	2	4	2	3	3	2	3	2	3	4	4	4	4	1	45
26	4	2	4	2	3	4	2	4	1	3	2	5	3	4	3	46
27	4	1	5	1	2	5	3	5	3	3	4	4	3	5	4	52

NO	Kinerja Pegawai															Total Y1
	Y1.1			Y1.2			Y1.3			Y1.4			Y1.5			
28	4	2	5	2	4	3	3	3	3	3	5	5	3	5	3	53
29	4	2	4	2	4	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	54
30	3	2	4	2	2	4	2	4	3	3	5	5	3	4	4	50
31	3	4	4	4	2	4	1	4	2	3	5	4	2	4	3	49
32	4	4	4	4	4	3	1	3	4	4	4	4	3	4	3	53
33	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	4	5	4	4	3	50
34	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	63
35	4	3	4	3	2	4	2	4	4	3	4	4	5	4	4	54
36	3	4	4	4	3	5	3	5	3	3	4	4	5	4	2	56
37	2	2	4	4	3	4	3	4	3	2	5	4	5	4	2	51
38	3	2	4	2	2	4	2	4	2	2	5	4	3	4	2	45
39	2	2	4	2	2	5	2	5	3	4	5	4	3	4	2	49
40	3	2	4	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	50
41	3	2	4	2	2	4	2	4	4	3	5	4	4	4	4	51
42	3	2	5	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	5	3	51
43	4	2	5	2	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	3	58
44	4	2	5	2	4	5	4	5	2	4	4	4	4	5	3	57
45	2	3	5	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	56
46	2	3	5	3	2	5	2	5	1	3	5	5	3	5	3	52
47	3	4	5	4	2	4	2	4	1	4	5	5	4	5	4	56
48	4	4	5	4	2	5	2	5	3	5	5	5	3	5	2	59
49	4	4	5	4	2	4	2	4	4	3	5	4	5	5	4	59
50	4	3	5	3	2	4	2	4	3	2	5	4	5	5	4	55
51	5	3	5	3	3	4	3	4	2	2	4	5	5	5	3	56
52	5	3	5	3	3	4	3	4	2	2	4	4	5	5	4	56
53	5	3	5	3	4	5	4	5	2	2	4	4	5	5	2	58
54	5	5	4	5	2	5	2	5	2	2	4	4	4	4	2	55
55	3	5	4	5	3	5	3	5	3	2	5	5	4	4	4	60

NO	Kinerja Pegawai															Total Y1	
	Y1.1			Y1.2			Y1.3			Y1.4			Y1.5				
56	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	5	5	4	4	4	4	56
57	2	2	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	50
58	4	2	4	2	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	50
59	3	2	4	2	2	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	47
60	3	2	4	2	2	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	47

Lampiran 9 : Output SPSS Versi 27.0

UJI VALIDITAS VARIABEL STRES KERJA

		Correlations															
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	Total(X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.128	.209	.617**	.609**	-.034	.614**	.546**	.030	.188	.042	.133	.188	.068	.188	.637**
	Sig. (2-tailed)		.330	.109	<.001	<.001	.734	<.001	<.001	.819	.151	.751	.312	.151	.607	.200	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.128	1	.890**	-.055	.635	.339**	-.023	-.047	.315*	-.830	.144	.273*	-.030	.087	.167	.400**
	Sig. (2-tailed)	.330		<.001	.675	.790	.008	.862	.723	.014	.820	.273	.835	.820	.509	.203	.002
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.209	.890**	1	-.008	.127	.349**	.024	.004	.363**	.046	.237	.407**	.046	.222	.263*	.519**
	Sig. (2-tailed)	.109	<.001		.949	.335	.006	.855	.974	.004	.729	.068	.001	.729	.088	.043	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.617**	-.055	-.008	1	.667**	-.003	.579**	.524**	.019	.232	.189	.228	.232	.122	.182	.637**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.675	.949		<.001	.984	<.001	<.001	.886	.875	.405	.888	.075	.353	.164	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.609**	.035	.127	.667**	1	-.117	.596**	.554**	-.071	.099	-.138	.148	.099	-.034	.331**	.575**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.790	.335	<.001		.372	<.001	<.001	.591	.450	.292	.260	.450	.799	.010	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	-.034	.339**	.349**	-.003	-.117	1	-.073	-.054	.970**	.185	.246	.224	.165	.082	.188	.427**
	Sig. (2-tailed)	.794	.008	.006	.984	.372		.581	.683	<.001	.157	.058	.085	.157	.534	.150	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.614**	-.023	.024	.579**	.596**	-.073	1	.956**	-.067	.239	.153	.046	.239	.059	.144	.650**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.862	.855	<.001	<.001	.581		<.001	.611	.866	.244	.727	.066	.656	.272	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.546**	-.047	.004	.524**	.554**	-.054	.956**	1	-.052	.192	.136	-.009	.192	.022	.155	.603**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.723	.974	<.001	<.001	.683	<.001		.686	.141	.298	.947	.141	.870	.236	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	.030	.315*	.363**	.019	-.071	.970**	-.067	-.052	1	.163	.175	.263*	.163	.055	.164	.432**
	Sig. (2-tailed)	.819	.014	.004	.886	.591	<.001	.611	.696		.162	.181	.042	.162	.677	.210	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	.188	-.030	.046	.232	.069	.185	.239	.192	.193	1	.169	.137	1.000**	.057	.114	.493**
	Sig. (2-tailed)	.151	.820	.729	.075	.450	.157	.066	.141	.162		.167	.297	.000	.665	.387	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.11	Pearson Correlation	.042	.144	.237	.109	-.138	.246	.153	.136	.175	.169	1	.369**	.169	.456**	.036	.412**
	Sig. (2-tailed)	.751	.273	.068	.405	.292	.058	.244	.298	.181	.197		.004	.197	<.001	.783	.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.12	Pearson Correlation	.133	.273*	.407**	.228	.148	.224	.046	-.009	.263*	.137	.369**	1	1.137	.365**	.224	.497**
	Sig. (2-tailed)	.312	.035	.001	.080	.260	.085	.727	.947	.042	.297	.004		.297	.004	.086	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.13	Pearson Correlation	.188	-.030	.046	.232	.069	.185	.239	.192	.193	1.000**	.169	.137	1	.057	.114	.463**
	Sig. (2-tailed)	.151	.820	.729	.075	.450	.157	.066	.141	.162	.000	.197	.297		.665	.387	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.14	Pearson Correlation	.088	.087	.222	.122	-.034	.082	.059	.022	.055	.057	.456**	.365**	.057	1	.231	.349**
	Sig. (2-tailed)	.607	.509	.088	.353	.799	.534	.656	.870	.677	.695	<.001	.004	.665		.076	.006
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.15	Pearson Correlation	.168	.167	.263*	.182	.331**	.188	.144	.155	.164	.114	.036	.224	.114	.231	1	.450**
	Sig. (2-tailed)	.200	.203	.043	.164	.010	.150	.272	.236	.210	.387	.783	.886	.387	.076		<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total(X1)	Pearson Correlation	.637**	.400**	.519**	.637**	.575**	.427**	.650**	.603**	.432**	.463**	.412**	.467**	.463**	.349**	.450**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL BEBAN KERJA

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.585**	.585**	.145	.091	1.000**	.020	.085	.591**	.593**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.269	.490	.000	.880	.519	<.001	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.585**	1	1.000**	.145	.255*	.585**	.219	.081	.201	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.000	.269	.050	<.001	.092	.540	.124	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.585**	1.000**	1	.145	.255*	.585**	.219	.081	.201	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.000		.269	.050	<.001	.092	.540	.124	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.145	.145	.145	1	.181	.145	.478**	.479**	.027	.629**
	Sig. (2-tailed)	.269	.269	.269		.166	.269	<.001	<.001	.837	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.091	.255*	.255*	.181	1	.091	.133	.162	-.034	.514**
	Sig. (2-tailed)	.490	.050	.050	.166		.490	.310	.215	.794	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	1.000**	.585**	.585**	.145	.091	1	.020	.085	.591**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000	<.001	<.001	.269	.490		.880	.519	<.001	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.020	.219	.219	.478**	.133	.020	1	.491**	-.062	.595**
	Sig. (2-tailed)	.880	.092	.092	<.001	.310	.880		<.001	.640	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.085	.081	.081	.479**	.162	.085	.491**	1	.256*	.597**
	Sig. (2-tailed)	.519	.540	.540	<.001	.215	.519	<.001		.048	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	.591**	.201	.201	.027	-.034	.591**	-.062	.256*	1	.371**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.124	.124	.837	.794	<.001	.640	.048		.004
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TotalX2	Pearson Correlation	.593**	.664**	.664**	.629**	.514**	.593**	.595**	.597**	.371**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.251	.195	.332**	.465**	.239	.195	.274*	.202	.594**
	Sig. (2-tailed)		.053	.136	.009	<.001	.066	.136	.034	.122	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	.251	1	.073	.208	.103	.127	.073	.445**	.107	.463**
	Sig. (2-tailed)	.053		.581	.111	.432	.332	.581	<.001	.416	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	.195	.073	1	.194	.009	.170	1.000**	.082	.832**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.136	.581		.137	.945	.195	.000	.531	<.001	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	.332**	.208	.194	1	.332**	.220	.194	.205	.327*	.557**
	Sig. (2-tailed)	.009	.111	.137		.010	.091	.137	.116	.011	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	.465**	.103	.009	.332**	1	.352**	.009	.183	.020	.447**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.432	.945	.010		.006	.945	.161	.879	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation	.239	.127	.170	.220	.352**	1	.170	.122	.223	.514**
	Sig. (2-tailed)	.066	.332	.195	.091	.006		.195	.355	.087	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.7	Pearson Correlation	.195	.073	1.000**	.194	.009	.170	1	.082	.832**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.136	.581	.000	.137	.945	.195		.531	<.001	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson Correlation	.274*	.445**	.082	.205	.183	.122	.082	1	.212	.529**
	Sig. (2-tailed)	.034	<.001	.531	.116	.161	.355	.531		.104	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.9	Pearson Correlation	.202	.107	.832**	.327*	.020	.223	.832**	.212	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.122	.416	<.001	.011	.879	.087	<.001	.104		<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TotalX3	Pearson Correlation	.594**	.463**	.675**	.557**	.447**	.514**	.675**	.529**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA PEGAWAI

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	TotalY	
Y1	Pearson Correlation	1	.188	.295*	.132	.092	.106	.102	.067	.109	.056	-.111	.846	.332**	.287*	.097	.390**	
	Sig. (2-tailed)		.151	.049	.314	.483	.421	.436	.608	.409	.670	.398	.725	.009	.026	.462	.003	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.188	1	-.009	.965**	.095	.292*	.075	.285*	.137	.269*	.306*	.383**	.214	.006	.215	.604**	
	Sig. (2-tailed)	.151		.949	<.001	.471	.023	.568	.027	.297	.039	.017	.003	.100	.964	.099	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.255*	-.009	1	-.025	-.003	.314*	.128	.348**	-.039	.115	.048	.195	.221	.980**	.095	.398**	
	Sig. (2-tailed)	.049	.949		.849	.982	.015	.330	.006	.768	.383	.717	.135	.069	<.001	.469	.002	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.132	.965**	-.025	1	.108	.289*	.101	.286*	.159	.232	.342**	.372**	.263*	-.009	.187	.601**	
	Sig. (2-tailed)	.314	<.001	.849		.412	.025	.444	.027	.225	.074	.007	.003	.043	.943	.152	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.092	.095	-.003	.108	1	.091	.430**	.113	.226	.095	-.076	.188	.086	.015	.134	.345*	
	Sig. (2-tailed)	.483	.471	.982	.412		.487	<.001	.389	.083	.469	.566	.151	.512	.909	.307	.007	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.106	.292*	.314*	.289*	.091	1	.348**	.921**	.187	.290*	.130	.357**	.288*	.302*	.264*	.640**	
	Sig. (2-tailed)	.421	.023	.015	.025	.487		.006	<.001	.153	.024	.323	.005	.026	.019	.042	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y7	Pearson Correlation	.102	.075	.128	.101	.430**	.348**	1	.341**	.108	.024	.107	.296*	.431**	.134	.464**	.534**	
	Sig. (2-tailed)	.436	.568	.330	.444	<.001	.006		.008	.412	.858	.416	.021	<.001	.308	<.001	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y8	Pearson Correlation	.067	.285*	.348*	.286*	.113	.921**	.341**	1	.244	.262*	.214	.380**	.314*	.333*	.285*	.669**	
	Sig. (2-tailed)	.608	.027	.006	.027	.389	<.001	.008		.060	.043	.101	.003	.015	.009	.027	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y9	Pearson Correlation	.109	.137	-.039	.159	.226	.187	.108	.244	1	.204	.306*	.048	.211	.001	.388**	.453**	
	Sig. (2-tailed)	.409	.297	.768	.225	.083	.153	.412	.060		.117	.017	.715	.108	.991	.002	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y10	Pearson Correlation	.056	.286*	.115	.232	.095	.290*	.024	.262*	.204	1	.240	.208	.048	.135	.104	.406**	
	Sig. (2-tailed)	.670	.039	.383	.074	.469	.024	.858	.043	.117		.065	.110	.715	.305	.429	.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y11	Pearson Correlation	-.111	.396**	.048	.342**	-.076	.130	.107	.214	.396*	.240	1	.852	.039	.080	.216	.387**	
	Sig. (2-tailed)	.398	.017	.717	.007	.566	.323	.416	.101	.017	.065		.692	.770	.542	.098	.002	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y12	Pearson Correlation	.046	.383**	.195	.372**	.188	.357**	.296*	.380**	.048	.208	.052	1	.155	-.192	.336**	.539**	
	Sig. (2-tailed)	.725	.003	.135	.003	.151	.005	.021	.003	.715	.110	.692		.238	.141	.008	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y13	Pearson Correlation	.332**	.214	.221	.263*	.086	.288*	.431**	.314*	.211	.048	.039	.155	1	.206	.243	.513**	
	Sig. (2-tailed)	.009	.100	.089	.043	.512	.026	<.001	.015	.106	.715	.770	.339		.115	.061	<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y14	Pearson Correlation	.287*	.006	.980**	-.009	.015	.302*	.134	.333**	.001	.135	.080	.192	.206	1	.111	.412**	
	Sig. (2-tailed)	.026	.964	<.001	.943	.909	.019	.308	.009	.991	.305	.542	.141	.115		.400	.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y15	Pearson Correlation	.097	.215	.095	.187	.134	.264*	.464**	.285*	.388**	.104	.216	.336**	.243	.111	1	.603**	
	Sig. (2-tailed)	.462	.099	.469	.152	.307	.042	<.001	.027	.002	.429	.098	.008	.061	.400		<.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TotalY	Pearson Correlation	.380**	.604**	.389**	.601**	.345**	.640**	.534**	.669**	.453**	.406**	.387**	.539**	.513**	.412**	.603**	1	
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	.002	<.001	.007	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.001	.002	<.001	<.001	.001	<.001	<.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

VARIABEL STRES KERJA BEBAN

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	15

VARIABEL

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.712	9

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA KINERJA PEGAWAI

UJI ASUMSI KLASIK HASIL UJI NORMALITAS

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.787	15

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	9

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		60	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	5.44694305	
Most Extreme Differences	Absolute	.086	
	Positive	.056	
	Negative	-.086	
Test Statistic		.086	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.316	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.304
		Upper Bound	.327

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 743671174.

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	Correlations			Tolerance	VIF
	Zero-order	Partial	Part		
1 (Constant)					
Stres Kerja	.048	.064	.064	.742	1.347
Beban Kerja	.138	.133	.132	.992	1.008
Lingkungan Kerja	.035	.063	.063	.747	1.339

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

HASIL UJI AUTOKORELASI

Model	Model Summary ^b				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.156 ^a	.024	.028	3.11877	1.953

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

HASIL UJI HEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a		t	Sig.
Model			
1	(Constant)	.171	.865
	Stres Kerja	2.184	.631
	Beban Kerja	2.691	.321
	Lingkungan Kerja	3.125	.636

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
ANALISIS LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	.740	7.775	
	Stres Kerja	.029	.106	.157
	Beban Kerja	.104	.186	.079
	Lingkungan Kerja	.044	.166	.413

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HIPOTESIS

HASIL UJI t (PERSIAL)

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	.171	<.001
	Stres Kerja	2.184	.041
	Beban Kerja	2.691	.032
	Lingkungan Kerja	3.125	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

HASIL UJI F (SIMULTAN)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	644.118	3	214.706	6.869	.200 ^b
	Residual	1750.482	56	31.259		
	Total	2394.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja

