

# LAMPIRAN 1: SURAT IJIN PENELITIAN



PT. BPRS MANDIRI MITRA SUKSES  
TUMBUH BERSAMA DENGAN KERIDHAAN



Gresik, 29 September 2022

Nomor : 036/SDI/BMMS/09/2022  
Lampiran : -  
Hal : Surat Balasan Permohonan Penelitian

Kepada:

Yth. Kepala Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Menindaklanjuti surat permohonan ijin Penelitian dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, dengan nomor surat 220914/01/FEB/IX/2022 tanggal 27 September 2022, maka dengan ini kami bersedia menerima mahasiswa tersebut di bawah ini untuk melaksanakan kegiatan penelitian di PT. BPRS Mandiri Mitra Sukses penempatan di Kantor Kas Sidayu.

Adapun Mahasiswa yang dapat kami terima adalah sebagai berikut:

No	NIM	Nama Siswa	Keterangan
1	191500035	Ani Filzatul Rusdiyah	Diterima

Demikian surat balasan ini, atas kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

PT. BPRS MANDIRI MITRA SUKSES

  
PEPPY INKANITA  
SDI

## LAMPIRAN 2: KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: AMI FILZATUL RUCOYAH
Prodi / NIM	: SI MANAJEMEN / 191500035
Judul Skripsi	: PENGARUH KOMPETENSI, CAREER DEVELOPMENT DAN KURUK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BANK MITRA SYARIAH CABANG SIDAYU
Dosen Pembimbing	: FERRY HARAWATI, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	9 oktober 2022	Konfirmasi judul		<i>[Signature]</i>
2	6 oktober 2022	acc judul		<i>[Signature]</i>
3	10 oktober 2022	Bimbingan bab 1		<i>[Signature]</i>
4	11 oktober 2022	Bimbingan bab 1 dan 2		<i>[Signature]</i>
5	22 november 2022	Bimbingan bab 3		<i>[Signature]</i>
6	8 desember 2022	Acc proposal		<i>[Signature]</i>
7	9 maret 2023	Bimbingan bab 4 & 5		<i>[Signature]</i>
8	10 maret 2023	Acc bab 4 & 5		<i>[Signature]</i>
9	10 maret 2023	artikel diisikan		<i>[Signature]</i>
10	10 maret 2023	acc artikel		<i>[Signature]</i>

Bimbingan selesai pada tanggal :  
Dosen Pembimbing,

FERRY HARAWATI, S.E., M.M.



Mahasiswa,

AMI FILZATUL RUCOYAH

## LAMPIRAN 3: BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fec.uniprisby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 21 bulan 12 tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: <u>AFRI PRATUL RUDYAH</u>
NIM	: <u>191500082</u>
Program Studi	: <u>SI MANAJEMEN</u>
Judul Proposal	: <u>Pengaruh Ikompentari, career development dan work life balance terhadap turnover intention pada karyawan bank mitra syariah cabang sielayu.</u>

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500039	Ayu dyah Ramadhani	1. <u>LC</u>
2.	181500293	Achmad nur mohmudi	2. <u>Am</u>
3.	101500121	M. abdul Manan	3. <u>Am</u>
4.	225900189	Rachmatullah Sirdaus Y.P	4. <u>Am</u>
5.	225900015	Achmad Andani Hasan	5. <u>Am</u>
6.	225900177	Devi Liyanti	6. <u>Am</u>
7.	225900032	ROZA AGUNG L	7. <u>Am</u>
8.	225900127	M. MAULI Shumbar Mubdi	8. <u>Am</u>
9.	225900189	Hikmal HAFAR SANTOSO	9. <u>Am</u>
10.	101500232	Evelyn A.P.	10. <u>Am</u>
11.	191500006	Tevi Dwi Nesya	11. <u>Am</u>
12.	191500022	Dyah Ayu Strinarizwari	12. <u>Am</u>
13.	191500163	SYAFKA ZULHOFUL ANI	13. <u>Am</u>
14.	191500040	Anang Ma'rif	14. <u>Am</u>
15.	191500185	Dini Yunida Solikha	15. <u>Am</u>

Surabaya, 21 Desember 2022

Penguji : I Made Bogor Dwianto, S.E, M.M

Pembimbing : Ferry Hariawan, S.E, M.M

## LAMPIRAN 4: CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Ani Fitriati Rusdiyah
2.	NIM	: 19100035
3.	Program Studi	: Manajemen / Akuntansi *)
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Kompetensi, career development dan work life balance terhadap turnover intention pada karyawan Bank Mitra syariah cabang selayu.

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
Bab I	Penyusunan Masalah.
Bab II	Penelitian Terdahulu. - Teori P. Organisasi.
Bab III	Hub. Antar Variabel.
Bab III	- Rancangan Penelitian. - Skala Likert. - Sumber: Anonim (Klasik). - Paper.

Surabaya, 21 Desember 2022  
Penguji,

  
/ Made Bagus Owiarto, S.E., M.M

## LAMPIRAN 5: LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN PROPOSAL

### LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi, career development dan work life balance terhadap turnover intention pada karyawan Bank Mitra Syariah cabang Sidoarjo

#### Identitas Mahasiswa

a. Nama : Ani Filzatul Rusdiyah  
b. NIM : 191500035  
c. Program Studi : Manajemen  
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Proposal ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 09 Desember 2022

Dosen Pembimbing



Ferry Hariawan, S.E., M.M.  
NPP.1512763/DY

## LAMPIRAN 6: KUESIONER PENELITIAN

Dengan yang terhormat,

Sehubungan dengan adanya penelitian ini dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi, Career Development Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Mitra Syariah Cabang Sidayu**". Saya memohon kesediaan anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi lembar kuesioner ini. Saya berharap anda menjawab dengan leluasa tanpa ada rasa khawatir karena hasil penelitian ini murni hanya untuk kepentingan kuliah saya. Mohon seluruh kuesioner diisi dengan lengkap sesuai dengan pendapat pribadi. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Ketersediaan anda mengisi lembar kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

### I. IDENTITAS RESPONDEN

a. Jenis Kelamin :

Laki-Laki

Perempuan

b. Umur:

17-25 tahun

25-32 tahun

33-45 tahun

>45 tahun

### II. PETUNJUK PENGISIAN

- Kepada Bapak/Ibu/Sdr/I diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan jujur dan sebenarnya.
- Berilah tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ada 5 (lima) pilihan jawaban, antara lain :

No	Pernyataan
1.	Sangat Setuju (SS)
2.	Setuju (S)
3.	Ragu-Ragu (RR)
4.	Tidak Setuju (TS)
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)

### III. DAFTAR PERNYATAAN

VARIABEL KOMPENSASI ( $X_1$ )						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kompensasi Langsung</b>						
1	Gaji yang saya terima mampu memenuhi kebutuhan saya sehari - hari.					
2	Bonus yang diberikan perusahaan membuat saya semakin semangat dan termotivasi untuk bekerja.					
3	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sangat memuaskan.					
<b>Kompensasi Tidak Langsung</b>						
4	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang dimiliki.					
5	Asuransi yang diberikan perusahaan membuat saya tenang dengan kebutuhan kesehatan saya.					
6	Perusahaan saya memberikan fasilitas yang mendukung, lengkap, memadai dan memiliki lingkungan yang kondusif.					

VARIABEL CAREER DEVELOPMENT (X <sub>2</sub> )						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Prestasi Kerja</b>						
1	Prestasi kerja yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan jenjang karir di perusahaan.					
2	Berdasarkan pengalaman kerja saya siap ditempatkan di berbagai posisi pekerjaan.					
3	Prestasi diluar Pendidikan sangat mendukung jenjang karir saya.					
<b>Exposure</b>						
4	Perusahaan memberikan peluang promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi.					
5	Perusahaan mengadakan pelatihan agar kemampuan dan ketrampilan karyawan semakin maju.					
6	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir.					
<b>Kesetiaan Pada Organisasi</b>						
7	Semakin lama saya bekerja diperusahaan maka semakin loyal saya pada perusahaan.					
8	Kesetiaan pada organisasi turut menentukan kemajuan karier yang bersangkutan.					
9	Masa kerja yang lama mampu memberikan peluang dalam pengembangan karir semakin tinggi.					



Kesempatan Untuk Bertumbuh					
10	Perusahaan sering meminta mengambil kursus sesuai dengan jabatan masing - masing agar kemampuan semakin bertumbuh.				
11	Perusahaan memberikan fasilitas pelatihan agar ketrampilan karyawan semakin berkembang dan akan menguntungkan bagi perusahaan.				
12	Perusahaan menuntut karyawan untuk menambah gelar Pendidikan agar karir bisa berkembang.				

VARIABEL WORK LIFE BALANCE (X <sub>3</sub> )						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Time Balance (Keseimbangan Waktu)</b>						
1	Beban pekerjaan menjadikan saya sulit untuk menjalani kehidupan pribadi.					
2	Waktu untuk bekerja membatasi saya menjalankan kehidupan pribadi.					
3	Saya banyak kehilangan waktu untuk menjalani kehidupan pribadi karena pekerjaan.					
<b>Involvement Balance (Keseimbangan Keterlibatan)</b>						
4	Kepentingan pribadi membuat pekerjaan saya menjadi terganggu.					
5	Banyak waktu kerja saya tersita untuk urusan pribadi.					
6	Aktivitas pribadi membuat saya kesulitan untuk melakukan pekerjaan dengan baik.					
<b>Satisfaction Balance (Keseimbangan Kepuasan)</b>						
7	Aktivitas individu mendukung dan memotivasi saya dalam menjalankan pekerjaan.					
8	Suasana dalam pekerjaan mendukung aktivitas yang saya sukai dalam kehidupan pribadi.					
9	Saya sangat puas dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang sekarang saya jalani.					

VARIABEL <i>TURNOVER INTENTION</i> (Y)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Pikiran-pikiran untuk berhenti (<i>thoughts of quitting</i>)</b>						
1	Saya sering berpikiran untuk keluar dari perusahaan.					
2	Saya sudah memikirkan cara untuk pindah perusahaan.					
3	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan maka saya akan melakukannya.					
<b>Keinginan untuk meninggalkan (<i>intention to quit</i>)</b>						
4	Saya ingin keluar dari perusahaan karena tugasnya terlalu berat.					
5	Saya ingin meninggalkan perusahaan karena lingkungannya kurang sehat.					
6	Saya ingin meninggalkan perusahaan karena imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan tanggungjawab yang saya emban.					
<b>Keinginan untuk mencari pekerjaan lain (<i>intention to search for another job</i>)</b>						
7	Saya sering mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan ditempat lain.					
8	Saya sering bertanya ke beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan yang pas untuk saya.					
9	Saya akan meninggalkan perusahaan apabila mendapatkan pekerjaan yang gajinya lebih besar.					

**LAMPIRAN 7: TABULASI DATA**

<b>No. Resp</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>
Resp. 1	Laki - Laki	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 2	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 3	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 4	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 5	Laki - Laki	33-45 Tahun	S1/S2
Resp. 6	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 7	Perempuan	33-45 Tahun	S1/S2
Resp. 8	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 9	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 10	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 11	Laki - Laki	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 12	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 13	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 14	Laki - Laki	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 15	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 16	Laki - Laki	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 17	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 18	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 19	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 20	Laki - Laki	33-45 Tahun	S1/S2
Resp. 21	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 22	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 23	Laki - Laki	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 24	Perempuan	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 25	Laki - Laki	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 26	Laki - Laki	33-45 Tahun	S1/S2
Resp. 27	Laki - Laki	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 28	Laki - Laki	17-25 Tahun	S1/S2
Resp. 29	Perempuan	25-32 Tahun	S1/S2
Resp. 30	Perempuan	33-45 Tahun	S1/S2

KOMPENSASI (X1)						X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
5	5	4	4	5	5	28
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	3	3	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	5	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	5	4	4	23
5	4	5	5	5	5	29
3	4	3	4	5	5	24
4	4	5	5	3	4	25
3	4	3	4	3	4	21



5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	56
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	55
4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	4	5	53
5	4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	5	51

WORK LIFE BALANCE (X3)									X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	3	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	4	5	3	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	4	5	5	5	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	4	4	5	5	4	4	40



TURNOVER INTENTION (Y)									Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	5	4	5	3	4	4	5	5	40
5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	4	39
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
4	3	4	4	4	4	4	5	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
3	4	5	5	5	4	5	5	5	41
4	4	4	5	3	5	4	4	4	37

**LAMPIRAN 8: OUTPUT SPSS**  
**UJI VALIDITAS**  
**VARIABEL KOMPENSASI**

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	X1
P1	Pearson Correlation	1	.810**	.720**	.619**	.691**	.664**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.810**	1	.648**	.464**	.693**	.732**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.720**	.648**	1	.619**	.414*	.427*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.023	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.619**	.464**	.619**	1	.396*	.447*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000		.030	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.691**	.693**	.414*	.396*	1	.936**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.023	.030		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.664**	.732**	.427*	.447*	.936**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.013	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.912**	.877**	.776**	.704**	.838**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## VARIABEL CAREER DEVELOPMENT

		Correlations												
		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	X2
P7	Pearson Correlation	1	.623**	.560**	.681**	.625**	.368*	.469**	.343	.579**	.449*	.485**	.488**	.707**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.045	.009	.064	.001	.013	.007	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.623**	1	.553**	.784**	.669**	.277	.607**	.479**	.333	.482**	.440*	.522**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.138	.000	.007	.072	.007	.015	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.560**	.553**	1	.626**	.530**	.431*	.384*	.444*	.503**	.578**	.600**	.414*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.000	.003	.017	.036	.014	.005	.001	.000	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.681**	.784**	.626**	1	.530**	.394*	.394*	.605**	.575**	.762**	.723**	.564**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.031	.031	.000	.001	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.625**	.669**	.530**	.530**	1	.574**	.811**	.480**	.418*	.489**	.528**	.531**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003		.001	.000	.007	.022	.006	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.368*	.277	.431*	.394*	.574**	1	.737**	.680**	.463**	.562**	.653**	.324	.712**
	Sig. (2-tailed)	.045	.138	.017	.031	.001		.000	.000	.010	.001	.000	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.469**	.607**	.384*	.394*	.811**	.737**	1	.679**	.476**	.444*	.480**	.557**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.036	.031	.000	.000		.000	.008	.014	.007	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	Pearson Correlation	.343	.479**	.444*	.605**	.480**	.680**	.679**	1	.616**	.633**	.591**	.374*	.757**
	Sig. (2-tailed)	.064	.007	.014	.000	.007	.000	.000		.000	.000	.001	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.579**	.333	.503**	.575**	.418*	.463**	.476**	.616**	1	.796**	.750**	.741**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.001	.072	.005	.001	.022	.010	.008	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	.449*	.482**	.578**	.762**	.489**	.562**	.444*	.633**	.796**	1	.964**	.729**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.013	.007	.001	.000	.006	.001	.014	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P17	Pearson Correlation	.485**	.440*	.600**	.723**	.528**	.653**	.480**	.591**	.750**	.964**	1	.691**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.007	.015	.000	.000	.003	.000	.007	.001	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	.488**	.522**	.414*	.564**	.531**	.324	.557**	.374*	.741**	.729**	.691**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.023	.001	.003	.081	.001	.041	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.707**	.723**	.707**	.823**	.771**	.712**	.765**	.757**	.786**	.862**	.864**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## VARIABEL WORK LIFE BALANCE

### Correlations

		P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	X3
P19	Pearson Correlation	1	.626**	.686**	.379*	.717**	.517**	.630**	.479**	.316	.773**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.039	.000	.003	.000	.007	.089	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	.626**	1	.672**	.444*	.669**	.636**	.703**	.699**	.661**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21	Pearson Correlation	.686**	.672**	1	.447*	.818**	.463**	.409*	.386*	.535**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.000	.010	.025	.035	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P22	Pearson Correlation	.379*	.444*	.447*	1	.449*	.467**	.412*	.548**	.578**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.039	.014	.013		.013	.009	.024	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P23	Pearson Correlation	.717**	.669**	.818**	.449*	1	.470**	.380*	.339	.479**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013		.009	.039	.067	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P24	Pearson Correlation	.517**	.636**	.463**	.467**	.470**	1	.490**	.396*	.365*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.010	.009	.009		.006	.030	.048	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P25	Pearson Correlation	.630**	.703**	.409*	.412*	.380*	.490**	1	.857**	.689**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.025	.024	.039	.006		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	.479**	.699**	.386*	.548**	.339	.396*	.857**	1	.844**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.035	.002	.067	.030	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P27	Pearson Correlation	.316	.661**	.535**	.578**	.479**	.365*	.689**	.844**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.089	.000	.002	.001	.007	.048	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.773**	.880**	.781**	.673**	.771**	.702**	.798**	.791**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## VARIABEL TURNOVER INTENTION

		Correlations									
		P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	Y
P28	Pearson Correlation	1	.656**	.431*	.501**	.321	.501**	.434*	.383*	.434*	.706**
	Sig. (2-tailed)		.000	.018	.005	.083	.005	.017	.037	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson Correlation	.656**	1	.722**	.638**	.490**	.470**	.326	.296	.449*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.006	.009	.078	.113	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	.431*	.722**	1	.661**	.619**	.441*	.583**	.422*	.477**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.000	.000	.015	.001	.020	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson Correlation	.501**	.638**	.661**	1	.401*	.615**	.481**	.478**	.518**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.028	.000	.007	.007	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P32	Pearson Correlation	.321	.490**	.619**	.401*	1	.339	.451*	.218	.528**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.083	.006	.000	.028		.067	.012	.246	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P33	Pearson Correlation	.501**	.470**	.441*	.615**	.339	1	.629**	.515**	.592**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.005	.009	.015	.000	.067		.000	.004	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P34	Pearson Correlation	.434*	.326	.583**	.481**	.451*	.629**	1	.538**	.495**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.017	.078	.001	.007	.012	.000		.002	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P35	Pearson Correlation	.383*	.296	.422*	.478**	.218	.515**	.538**	1	.630**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.037	.113	.020	.007	.246	.004	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P36	Pearson Correlation	.434*	.449*	.477**	.518**	.528**	.592**	.495**	.630**	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.017	.013	.008	.003	.003	.001	.005	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.706**	.766**	.807**	.789**	.671**	.756**	.735**	.662**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**UJI RELIABILITAS  
VARIABEL KOMPENSASI**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

**VARIABEL CAREER DEVELOPMENT**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	12

**VARIABEL WORK LIFE BALANCE**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	9

**VARIABEL TURNOVER INTENTION**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	9

**UJI NORMALITAS**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.64291595
Most Extreme Differences	Absolute	.141
	Positive	.141
	Negative	-.054
Test Statistic		.141
Asymp. Sig. (2-tailed)		.131 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta	t			
1 (Constant)	3.847	3.379		1.138	.265		
X1	.418	.130	.346	3.215	.003	.583	1.714
X2	.245	.087	.370	2.806	.009	.389	2.569
X3	.313	.141	.320	2.214	.036	.323	3.094

a. Dependent Variable: Y

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta	t			
1 (Constant)	4.225	2.084		2.027	.053		
X1	-.104	.080	-.313	-1.295	.207	.583	1.714
X2	.010	.054	.052	.177	.861	.389	2.569
X3	-.019	.087	-.072	-.222	.826	.323	3.094

a. Dependent Variable: ujihe

## ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta	t			
1 (Constant)	3.847	3.379		1.138	.265		
X1	.418	.130	.346	3.215	.003	.583	1.714
X2	.245	.087	.370	2.806	.009	.389	2.569
X3	.313	.141	.320	2.214	.036	.323	3.094

a. Dependent Variable: Y



## UJI T

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	3.847	3.379		1.138	.265		
X1	.418	.130	.346	3.215	.003	.583	1.714
X2	.245	.087	.370	2.806	.009	.389	2.569
X3	.313	.141	.320	2.214	.036	.323	3.094

a. Dependent Variable: Y

## UJI F

Model	ANOVA <sup>a</sup>					
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	367.224	3	122.408	40.659	.000 <sup>b</sup>
	Residual	78.276	26	3.011		
	Total	445.500	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## KOEFISIEN DETERMINASI

Model	Model Summary <sup>b</sup>				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.908 <sup>a</sup>	.824	.804	1.73511	2.425

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y