



Unipa Surabaya

**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
CV. HG AUTO CARE SURABAYA**

Aput Riadi
181500055

Dosen pembimbing
Subakir. H., Drs., M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA , DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN CV. HG AUTO CARE SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S. M) Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya 2022

Aput Riadi

181500055

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Adi Buana Surabaya
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin
Kerja dan Pengalaman Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan CV. HG Auto Care Surabaya

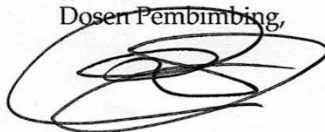
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Aput Riadi
- b. NIM : 181500055
- c. Program Studi : S-1 Manajemen 2018
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 2 Februari 2023

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Subakir. H., Drs., M.M.

NPP : 8607129/DY

HALAMAN PENGESAHAN


Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. HG Auto Care Surabaya


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Aput Riadi
b. NIM : 181500055
c. Program Studi : S-1 Manajemen 2018
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
e. E-mail : aputriadi180799@gmail.com
Surabaya'


Mengetahui
Ketua program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY


Subakir. H., Drs., M.M.
NPP : 8607129/DY

Mengetahui
Dekan


Toni Susilo Wibowo, S.E., M.PD., M.SM
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Jumat
Tanggal : 31 Maret 2023

Penguji I



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Penguji II



Siti Samsiyah, S.E., M.M
NPP : 1511749/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

- a. Nama : Aput Riadi
- b. NIM : 181500055
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. HGAuto Care Surabaya" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi) maka saya bersedia dituntut dan di peroses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya .

Surabaya, 28 September 2022


Aput Riadi
Nim : 181500055

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. HG Auto Care Surabaya”** .

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Olehkarenaitu, padakesempatanini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. sebagai kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Subakir. H., Drs., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak/Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
6. Kepada Pimpinan CV.HG Auto Care yang telah memberikan izin dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini dan memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu,
7. Kepada kedua orang tua saya yang sangat saya cintai yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa restu kepada saya dalam

penyusunan skripsi ini,

8. Dan semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas A angkatan 2018 yang selalu menemani selama 4 tahun ini.

Dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 28 September 2022

Penulis

Aput Riadi

MOTTO

**“Gunakan Waktumu Dengan Sebaik Mungkin Agar Tidak
Menyesal Di Masa Depan Dan Nikmatilah Setiap Prosesmu ,
Sebab Hasil Membutuhkan Sebuah Proses”**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Pengalaman Kerja (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y) secara simultan dan parsial. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV. Hg Auto Care Surabaya dengan jumlah sebanyak 50 Karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Sampling Jenuh* menggunakan sebanyak 50 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki t-hitung sebesar 2,231 dengan nilai signifikan sebesar $0,031 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki t-hitung sebesar 4,025 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki t-hitung sebesar 2,378 dengan nilai signifikan sebesar $0,022 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of work motivation (X1), work discipline (X2) and work experience (X3) on work productivity (Y) simultaneously and partially. The population of this study were employees of CV. Hg Auto Care Surabaya with a total of 50 employees. The sampling technique used was saturated sampling using as many as 50 respondents. The results of data analysis can be said that work motivation affects the work productivity of employees who have a t-count of 2.231 with a significant value of $0.031 < 0.05$. Work discipline has an effect on employee work productivity has a t-count of 4.025 with a significant value of $0.000 < 0.05$. Work experience has an effect on employee's work productivity has a t-count of 2.378 with a significant value of $0.022 < 0.05$. So it can be concluded that work motivation, work discipline and work experience partially affect employee productivity.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Work Experience, Work Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 Motivasi	8
2.2.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.2.1.2 Teori Motivasi	9
2.2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi... 10	
2.2.2 Disiplin Kerja	11
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.2.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	12
2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.2.3 Pengalaman Kerja	14
2.2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.2.3.2 Tujuan Pengalaman Kerja	15
2.2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi pengalaman Kerja	15

2.2.3.4 Pengukuran Pengalaman Kerja	15
2.2.4 Produktivitas Kerja	16
2.2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	16
2.2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	18
2.4 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Rancangan Penelitian.....	22
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.2.1 Populasi	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.2.3 Teknik pengambilan sampel.....	24
3.3 Jenis Penelitian dan sumber Data.....	25
3.3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.3.2 Sumber Data.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	26
3.5.1 Variabel Penelitian	26
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.6 Skala Pengukuran.....	28
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
3.7.2 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	30
3.7.2.1 Uji Validitas Instrumen.....	30
3.7.2.2 Uji Reabilitas Instrumen	31
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.4 Pengukuran Hipotesis	33
BAB IV ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1 Sejarah Perusahaan	35
4.1.2 Visi Dan misi Perusahaan	36
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	38
4.1.4 Job Deskripsi	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1 Distribusi Jawaban variabel.....	45

4.2.1.1 Variabel Motivasi Kerja (X1).....	45
4.2.1.2 Variabel Disiplin Kerja (X2).....	46
4.2.1.3 Variabel Pengalaman Kerja (X3)	47
4.2.1.4 Variabel Produktivitas Kerja (Y)	48
4.3 Analisis Data Penelitian.....	49
4.3.1 Uji Validitas.....	49
4.3.2 Uji Reabilitas	51
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik	51
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.4.1 Pengujian Hipotesis	59
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Katagori Jawaban dari Responden.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X1)	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)	46
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja (X3)	47
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	48
Tabel 4.6 Uji Validitas	49
Tabel 4.7 Uji Reabilitas.....	51
Tabel 4.8 Uji Normalitas	52
Tabel 4.9 Uji Multikolonieritas	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi.....	44
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.12 Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Uji-F	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	18
Gambar 3.1 Rencana Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Hg Auto Care.....	38
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Daftar Hadir Ujian Proposal skripsi
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran 5 Tabulasi Disiplin Kerja (X2)
- Lampiran 6 Tabulasi Pengalaman Kerja (X3)
- Lampiran 7 Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)
- Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 9 Pengujian Validitas Data
- Lampiran 10 Pengujian Reliabilitas Data
- Lampiran 11 Pengajuan Asumsi Klasik
- Lampiran 12 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 13 Pengujian Hipotesis
- Lampiran 14 Lembar Persetujuan