

**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap  
Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai  
Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Koperasi dan  
Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo**

**ABSTRAK**

Pada sebuah penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan yakni untuk mengetahui apakah X1 dan juga X2 berpengaruh terhadap Y2 dengan Y1 dimana sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo. Penelitian memakai semua pegawai yang berada pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo dengan 38 sampel dimana memakai sampel jenuh. Untuk penganalisisan data memakai validity, reliability, dengan memakai uji asumsi klasik dan juga uji t. Hasil dari pengujian sebuah penelitian yang dilakukan ini bahwa pengungkapannya adalah pelatihan kerja serta kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan juga komitmen organisasi pada pegawai dinas koperasi dan usaha mikro kabupaten sidoarjo.

**Kata Kunci** : Pelatihan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi.

## ABSTRACT

*In a study conducted, the aim was to find out whether work counseling and influence on organization commitment with job motivation as an intervention variable for employees of the office of cooperatives and micro enterprises, Sidoarjo Regency. The study used all employees of the office of cooperatives and micro-enterprises of regency sidoarjo with 38 samples which used a saturated sample. To analyze the data using validity, reliability, by using the classic assumption test and also the t test. The results of testing in this study indicate that job training and positive influence on job motivation and organizational commitments in employees of the sidoarjo district cooperative and micro-enterprise services.*

**Keywords :** *Work counseling, Compensation, Job Motivation, and Organizational Commitment.*